



54. yıl

SOSYAL-İŞ

gazete

AYLIK YAYIN ORGANI YIL:54 SAYI: 2020/1



MART-2020

GELECEĞİ BİRLİKTE ÖRÜYORUZ!

ŞEFFAF, KATILIMCI ve KOLLEKTİF BİR ANLAYIŞLA



DİSK

16. OLAĞAN
GENEL KURULU
GERÇEKLEŞTİ!

TEZ EĞİTİM

EMEKLİLERİ
SENDİKAMIZDA
ÖRGÜTLENİYOR!

8 MART DÜNYA

EMEKLİ
KADINLAR
GÜNÜ

AVM
İŞÇİLERİ
KÖLELİK
KOŞULLARINA
ARTIK YETER
DİYOR!

DEPREM DEĞİL

KAPİTALİZM
ÖLÜMÜ
RUB

KONFEDERASYONUMUZ DİSK 53 YAŞINDA!



SÖZ VERDİK MÜCADELEMİZ KAZANIMLA SONUÇLANDI!



SAHİBİ

Türkiye Sosyal Sigortalar, Eğitim,
Büro, Ticaret, Kooperatif ve Güzel
Sanatlar İşçileri Sendikası adına

Genel Başkan

Mustafa AĞUŞ

GENEL YAYIN YÖNETMENİ VE SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ

Basın Yayın Daire Başkanı

Murat BOZBEYOĞLU

TASARIM

Sosyal-İş Basın Yayın Dairesi

YÖNETİM YERİ SOSYAL-İŞ SENDİKASI GENEL MERKEZİ

Ziya Gökalp Caddesi 36/16

Kızılay / Ankara

Tel: 0.312.430 17 73 (pbx)

Faks: 0.312.432 39 63

web: www.sosyal-is.org.tr

e-posta:sosyal-is@sosyal-is.org.tr

SOSYAL-İŞ SENDİKASI ŞUBELERİ

ANKARA :

Mithatpaşa Cad. 56/10 Kızılay

Tel : 0.312.430 07 04

Faks : 0.312.430 16 14

e-posta : ankarasube@sosyal-is.org.tr

İSTANBUL:

Muratpaşa Mahallesi, Muratpaşa Sokak

Bilge Apartmanı 21/2 Yusufpaşa/Aksaray

Tel : 0.212.523 24 89

Faks : 0.212.534 30 88

e-posta : istanbulsube@sosyal-is.org.tr

ANTALYA:

İsmetpaşa Cad. 453. Sokak

H. Atmaca Apt. No:18

Tel : 0.242.241 51 46

İZMİR:

Mürselpaşa Bulvarı, 1265 Sokak,

No: 8, Daire: 103 Basmane-İzmir

Tel : 0.232.482 07 09

Fak: : 0.232.465 07 09

e-posta : izmirsube@sosyal-is.org.tr

Yerel Süreli Yayın

Baskı Tarihi

Yayın No:4337

Mart 2020

BASKI:Kardelen Ofset Matbaacılık Tanıtım Hiz. San. Tic. Ltd. Şti.

İncesu Caddesi 96'lar Apartmanı 6/Y Kolej ANKARA

Tel: 0.312 432 13 78 Faks: 0.312 435 37 90

e-mail kardelenofset@gmail.com - www.kardelenofset.com.tr

İÇİNDEKİLER

- GENEL YÖNETİM KURULUMUZDAN.....3
- 15. OLAĞAN GENEL KURULUMUZ.....4-11
- ŞUBE GENEL KURULLARI.....12-19
- DİSK GENEL KURULU.....20-21
- AYDIN'DA MÜCADELEMİZ KAZANIMLA SONUÇLANDI....22-23
- 15. OLAĞAN GENEL KURUL KARARLARI.....26-28
- SENDİKAMIZDAN HABERLER.....29-32
- TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ HABERLERİ.....33-36
- SOSYAL - İŞ HUKUK.....37
- EĞİTİMCİNİN KALEMİNDEN.....38-39
- EĞİTİM HABERLERİ.....40-41
- DİSK'AR - İSTİHDAM AZALİYOR - İŞSİZLİK ARTIYOR.....42
- DİSK - ASGARİ ÜCRET.....43
- SOSYAL-İŞ KADIN.....44-45
- PRATİK BİLGİLER.....46
- PAYLAŞTIKLARIMIZ47



Değerli Üyelerimiz,

2019' un Eylül ve Ekim aylarında Şube seçimleri ile başlayan genel kurul takvimimiz, 11-12 Ocak 2020 tarihinde Ankara' da yapılan ve merkez organların belirlendiği 15. Olağan Genel Kurul ile tamamlandı.

Ülkemizin dört bir yanından, iş kolumuzun geniş projeksiyonu içinde, marketlerden, ecza depolarından, STK ve meslek örgütlerinden, çağrı merkezlerinden, üniversitelerden, belediyelerden seçilerek gelen onlarca delegemiz, emek örgütlerinin temsilcileri, yurt içi ve yurt dışından saygın konuklarımızla birlikte işçi sınıfının mücadele örgütüne yakışır bir demokrasi şölenini geride bıraktık.

15. Olağan Genel Kurulumuz iç dinamikleri ve sonuçları bakımından, sendikamızın genel merkez ve şubeleri ile birlikte ortak aklı, ortak iradeyi, birlik ve beraberliği güçlü bir şekilde yeniden üreterek üyelerimiz ve Sosyal-İş dostlarının beklentilerine yanıt verdi.

14-15-16 Şubat 2020 tarihlerinde çatısı altında mücadele etmenin onurunu yaşadığımız konfederasyonumuz DİSK' in "2020'lerin DİSK' i, Emegın Türkiye'si" şiarıyla Genel Kurul ve seçimleri gerçekleştirildi. Sendikamızın otuz delege ile temsil edildiği DİSK Genel Kurulu'nda Genel Başkanımız Mustafa AĞUŞ yönetim kurulu üyeliğine seçilerek bizleri gururlandırdı.

Emeğe saldırıların arttığı, sendikal hak ve özgürlükleri kullanmanın her geçen gün zorlaştığı, krizin işverenler tarafından fırsata çevrildiği bir evrede, sendikamızı ve mücadeleyi büyütmek en önemli görevimizdir. Sendikamız, seçimlerle işbaşına gelen yönetici organları ve bütün üyeleri ile birlikte önümüzdeki dönemin görevlerine hazırdır.

Genel Kurul sürecimizin başından itibaren, böylesi bir demokratik iklimin yaratılması adına, bu sürece katkı veren bütün üyelerimize, delegelerimize, işyeri sendika baş temsilcisi ve temsilcilerimize, şube yöneticilerimize, seçimlerde aday olan bütün arkadaşlarımıza ve Sosyal-İş dostlarına yürekten teşekkür ederiz.

Birlikte Başaracağız!

YAŞASIN DİSK! YAŞASIN SOSYAL-İŞ!

Sosyal-İş Sendikası Genel Yönetim Kurulu

15. OLAĞAN GENEL KURULUMUZ TAMAMLANDI



Sosyal-İş Sendikamızın, " Geleceği Birlikte Örüyoruz" belgisi ile başlattığı 15. Olağan Genel Kurulumuz 11-12 Ocak 2020 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirildi.

Genel Kurul Divanına Aster-İş Genel Başkanı Ayhan Dümen, yardımcılıklarına Mehmet Ali Selçukkaya ve Beyhan Sunal, divan üyeliklerine Suat Karabulut ve Elmas Acar oybirliği ile seçildiler.



Genel Kurulumuza;

Dünya Sendikalar Federasyonu(WFTU) temsilcileri Anda Anastasaki, Tuym Ferhat, PAME Dış İlişkiler temsilcisi Theodorakis Nikos, Fransa Genel Hizmetler Sendikası temsilcisi Cedric Hafter, DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, DİSK Genel Sekreteri Cafer Konca, Genel İş Genel Başkanı Remzi Çalışkan, Birleşik Metal-İş Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu, Genel Sekreter Özkan Atar ile Eğitim Sekreteri Seyfettin Güleğül, Dev Maden-Sen Genel

Başkanı Tayfun Görgün, DİSK üyesi sendikaların genel merkez ve Ankara Şube yöneticileri, HDP Bitlis Milletvekili Mahmut Celadet Gaydalı, SHP Ankara eski milletvekili Kamil Ateşoğulları, CHP, Sol Parti, TSİP temsilcileri, Emekli-Sen eski Genel Başkanı Veli Beysülen, KESK, Tüm Bel-Sen, TümTis, Eğit-Der, 78'liler Derneği, Mustafa Suphi Derneği temsilcileri katılarak dayanışma mesajlarını ilettiler.





DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu: "Türkiye işçi sınıfının geleceğinin umudu dün olduğu gibi bundan sonra da DİSK'tir. Bu sorumlulukla hep birlikte bütün DİSK' liler olarak bu tarihi bedeli ne olursa olsun bu örgütü geleceğe taşıyacağına olan inancımla, Genel Kurulumuza başarılar diliyorum, yaşasın Sosyal-İş, yaşasın DİSK" dedi.

Birleşik Metal-İş Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu: "Türkiye, dünyanın en kötü örgütlenme prosedürüne sahip ülkesidir. İş cinayetlerinde, kadına şiddette, kadın cinayetlerinde, çocuk istismarında ve iklimde bile bir ilerleme kaydedemedik. Yapmamız gereken sendikalar olarak, işçi sınıfı olarak bu konulara daha da yoğunlaşmamız ve sınıf mücadelesini yükseltmemizdir." diyerek Genel Kurulumuza başarı dileklerini sundu.



Genel-İş Genel Başkanı Remzi Çalışkan: "Emekçiler olarak demokrasi mücadelesi diyoruz, emek mücadelesi diyoruz. Demokrasi mücadelesinin güçlü bir şekilde verilmesi, onun için güçlü bir emek hakkının oluşması gerekir. Biz işçi sınıfı olarak, güçlü bir emek hakkı oluşturmamız ki bu güçlü bir demokrasi hakkına dönüşebilsin, o yüzden emek mücadelesi aynı zamanda demokrasi mücadelesi diyoruz." dedi

Dünya Sendikalar Federasyonu (WFTU) adına Anda Anastasaki: "Yoldaşlar, sizler yalnız değilsiniz, sadece Sosyal-İş'in üyesi değilsiniz, sadece DİSK'in de üyesi değilsiniz, sadece Türkiye mücadele hareketinin üyesi de değilsiniz. Sizler büyük bir ailenin üyesisiniz, dünya mücadele hareketinde ki örgütün üyesisiniz. Sizler bizim için bütün dünya sendikaların sembolüsünüz ve böyle devam edecek." dedi



PAME Dış İlişkiler temsilcisi Theodorakis Nikos, Yunanistan işçi sınıfı ile gösterilen dayanışma için teşekkür ederek, PAME 'nin Yunanistan' da verdiği mücadeleye değindi. Türkiye İşçi Sınıfı ve kardeş sendika Sosyal-İş 'le uluslararası düzeyde yapılan ortak girişimlerin öneminden bahseden Theodorakis Nikos bununla gurur duyduklarını ifade ederek, Yaşasın Sosyal-İş, yaşasın DİSK" dedi

Fransa Genel Hizmetler Sendikası (CGT) temsilcisi Cedric Hafter: "Kongrenizdeki tartışmalarınız ve alacağınız kararlar ile sektörünüzdeki işçilerin yararı doğrultusunda Türkiye sendikal hareketindeki yerinizi çok daha güçlendireceksiniz. Türkiye işçi sınıfıyla geçmişten günümüze süren ve gelecekte de sürecek olan dayanışmamız, demokratik sendika hakları, sosyal güvenlik ve işçi haklarının geliştirilmesi başlıklarında da devam edecek, birlikte mücadelemiz sürecektir." dedi



Konuk konuşmalarının ardından komisyonların oluşturulması, yönetim, denetim, disiplin kurulları raporlarının görüşülmesi ve aklanması gündemlerinden sonra çalışma raporuna ilişkin görüş, öneri ve önümüzdeki dönem beklentilerini içeren delege konuşmaları gerçekleştirildi.

Çok sayıda delegemiz söz alarak daha güçlü bir Sosyal-İş ve DİSK 'in yaratılması noktasında değerli katkılar sundular.

Genel Kurulun ilk günü adaylık başvuruları ve adayların konuşmalarıyla sona erdi.

15. OLAĞAN GENEL KURUL





Genel Kurulun ikinci gününde zorunlu organlar ve DİSK delegasyonunu belirlemek üzere seçimler geçildi. Katılımın oldukça yüksek olduğu seçimde kullanılan oy sayısı 190, geçerli oy sayısı 187 oldu.

Sandıkların açılması ve oy sayımının ardından Genel Başkan adaylarından Mustafa Ağuş 164 , Metin Ebetürk 23 oy aldı.

Bu sonuçlara göre ; Mustafa Ağuş Genel Başkanlığa, Celal Uyar Genel Sekreterliğe, Turgut Çivi, Murat Bozbeyoğlu ve Hüseyin Kaplan Yönetim Kuruluna seçilirken, Denetim Kuruluna Özlem Diler, Nurer Altun ve Özlem Adıgı, Disiplin Kuruluna ise Bülent Şahin, Mehmet Yoleri ve Hamit Han seçildiler.



GENEL BAŞKAN MUSTAFA AĞUŞ:

“Şubelerimizle birlikte tek yumruk olarak mücadeleyi büyüteceğiz”

Seçimler sonuçlandıktan sonra delegelere teşekkür konuşması yapmak için kürsüye çıkan Genel Başkan Mustafa Ağuş; “Ülkemizin dört bir yanından gelen ve iki gündür katkı sunan Sosyal-İş’in çok güzel ailesi, çok değerli delegeleri sizleri yürekten alkışlıyorum.

Sizler bugün Sosyal-İş Sendikamızın geleceğine sahip çıktınız ve bizlere de bu zor dönem de önemli bir görev verdiniz.

Onurlu, yiğit delege arkadaşlarım, sevgili Sosyal-İş Ailem, dünkü konuşmamda bu sendikayı sizlerle birlikte yönetmeye başlayacağımın sözünü vermiştim, bugün de aynı sözü veriyorum. Yarından tezi yok arkadaşlarımızla birlikte, temsilcilerimizle birlikte ve siz değerli delege arkadaşlarımla birlikte Sosyal-İş Sendikamızı hak ettiği noktaya birlikte taşıyacağız.

Emeğe saygı ilk önce kendi evinizden başlar, burası bizim evimiz. Bugüne kadar sendikamıza



MUSTAFA AĞUŞ
SOSYAL-İŞ GENEL BAŞKANI

emek veren, gelmiş geçmiş, hayatta olan ve olmayan, katkı sunmuş, Genel Başkanından, temsilcisine, üyelerinden sendikamız emekçilerine kadar hepsine teşekkür ediyoruz. Sağ olsunlar var olsunlar. Yolumuz açık olsun. Genel Kurul sonuçları Sosyal-İş Ailemize ve İşçi Sınıfımıza hayırlı olsun.” diyerek sözlerini tamamladı.





Merkez Genel Kurul ve Seçimlerine Katılan Delegelerimizden;



Birgül Caner - Ankara Dışhkimleri Odası

Öncelikle, sendikal mücadeleye gönül vermiş tüm üyelerimizi selamlıyorum. Sendikal örgütlülük çok önemli. 15. Olağan Genel Kurulumuzu bizleri en iyi şekilde temsil edecek organları da belirleyerek, birliğimizi, umudumuzu ve şevkimizi tazeledik. Başarılı bir genel kurul gerçekleştirdik. Birbirimize sımsıkı kenetlenen bir örgütüz. Yeni seçilen organlara başarılar diliyorum. Saygılarımla.

Merhaba. Sosyal-İş ilk sendikamdır. Sosyal-İş 15. Genel Kurulu'nda işçi iradesiyle yönetime gelen bütün emek savunucularına başarılar ve kolaylıklar dilerim.

Direnişin, hak aramanın ve sınıfsal bilincin ifadesidir sendika. Tabi ki bu kağıt üzerinde bir tanım işçilerin mücadelesi ile hayat buluyor. Eksiklerimiz varsa mücadele içinde birlikte tamamlayacağız. Sendikamızın daha aktif ve beklentileri karşılamakta daha yeterli olması için destek vereceğiz. Yeni dönemde daha güçlü, daha mücadeleci bir Sosyal İş için alın terimizin sonuna kadar, sendikamızın arkasında olacağımızı belirtmek isteriz. Hep birlikte sendikamızı hak ettiği yerlere taşıyacağımıza olan inancımız tamdır.

Yaşasın işçi sınıfının mücadelesi.



Yücel Yazar
İSKOOP
Kadıköy Şubesi



Emrah Çamlıbel - Metro Çiğli Mağazası

"Geleceği Birlikte Örüyoruz"

Anlamı büyük bir söz ile yapmış olduğumuz, genel kurulumuz da birliğin beraberliğin ilk adımlarını atmış olduğumuz seçim yaşandı. Delegelerimiz ve üyelerimiz herkesi kucaklayan yeni bir yönetimi seçerek geleceğe umut saçmış oldu. Birlikte daha güçlü bir sendika, daha güçlü örgütlenme hakkı için, sermayenin kayırılmasına son demek için, daha güçlü toplu sözleşmeler için. "İnadına Sendika İnadına DİSK"

Sosyal-İş Sendikamızın 15. Olağan Genel Kurulumuz olgunluk içinde tamamlandı. 2 yıldır Aydın'da direnen 2 direnişçi kardeşimizin konuşmaları beni çok etkiledi. Kongremiz demokrasi şöleni havasında geçti. Seçilen Genel Başkanım Sayın Mustafa Ağuş ve yönetim kuruluna başarılar dilerim. Eski Başkanımız Metin Ebetürk'e ise sağlık mutluluk ve esenlikler dilerim.

Delegelerimizin desteğini kazanan Sayın Mustafa Ağuş, büyük bir sorumluluk üstlendi. Genç ve dinamik üyelerimizin sendikal mücadelede daha aktif olmalarını temenni ediyorum. Hep birlikte somut işler yaparak, üyeleri daha da bütünleştirerek, mücadelede taviz vermeden haklarımızı birlikte savunacağımız bir dönem dilerim. Saygılarımla...



Mehmet Genç
İZFAŞ



Arife Terzi - Bilgi Üniversitesi

İlk defa bir Genel Kurula katıldım. Mustafa Başkan gelecekte sendikanın daha üçlü ve sağlam adımlar atacağını biz delegelere hissettirdi. Genel Kurul'da tek türbanlı kadın olarak çok iyi karşılandım. Sendikal olmanın hiçbir şekilde din dil ırk ayrımı olmadığını, işçi değerlerinin daha önemli olduğunu deneyimledim. Böyle bir ortamda olmak benim için çok güzeldi. Sosyal-İş Başkanımız ve diğer yöneticiler benim orada bulunmamın çok güzel ve önemli olduğunu söylediler ve hissettirdiler. Hak edenler kazandı. Oylamalarda doğru bildiklerime el kaldırdım. Sosyal-İş Sendikasına teşekkür ediyorum.

Emekçiler olarak örgütsüz olduğumuz zaman sosyal - ekonomik haklarımızı ve varolan kazanımlarımızı kolayca kaybettiğimizi yakın geçmişte yaşayarak öğrendik. Birçok kamu kurumu ve fabrika özelleştirildi, emekçiler daha kötü koşullarda daha fazla çalışmaya itildi. Bugün çalışanlar olarak yaşadığımız krizin tek çözümü örgütlenmek, dayanışma içerisinde sorunlarla hep birlikte mücadele etmektir.

Sendikamız bizleri yan yana getiren ve ortak mücadelede birleştiren önemli bir araçtır. Kongremizde ortaya çıkan yeni ve genç iradeyle el ele vererek bugün yaşadığımız sorunları aşabilir, daha fazla örgütlenerek geleceğimizi kazanabiliriz.

Mücadele edenler her zaman kazanamazlar, lakin kazananlar her zaman mücadele edenlerdir!



Cem Bolat
SES İzmir Şb. Tem.



Jale Taşer Akca - HKMO Antalya

Antalya Şube olarak, sendikamızın 15. Olağan Genel Kurulunu birlik ve dayanışma içerisinde tamamlamanın mutluluğunu yaşıyoruz.

Genel Kurulumuzda ortaya konan sorunların aşılması, ülkemizde iş ve emek mücadelesinin sürdürülmesi yönünde görev alan yeni Genel Merkez Yönetimimize desteklerimizi sunuyor, sendikal örgütlülüğümüzün katlanarak artması için başarılar diliyoruz.

Sendikamızın 15. Genel Kurulu birlik, beraberlik ve dayanışmanın öne çıktığı bir demokrasi şöleni içinde geçti. Genel Başkanımız Mustafa Ağuş ve Yönetim Kurulu Üyelerinin sendikamızın tüm şubelerinin desteğini alması bu birlik beraberliğin göstergesiydi. Bir Sosyal-İş delegesi olarak gurur duydum. Bu kararlılık ve azim ile sendikamızın hak ettiği yerlere ulaşacağına inanıyorum. Tüm gücümüz, enerjimiz ve kalbimizle yeni yönetimin yanında olduğumuzu belirtiyor, Genel Başkanımız Mustafa Ağuş ve Yönetim Kurulu Üyelerine başarılar diliyorum.

Geleceği Birlikte Öreceğiz...

Yaşasın Sosyal-İş, Yaşasın DİSK



Erol Aydın
Metro B.Paşa Mğz.



Aslı Albayrak - Metro Samsun Mağazası

Şubelerimizin kenetlendiği, birlik ve beraberliğimizin perçinlendiği bir Genel Kurul gerçekleştirdik. Sendikal barajlardan, kıdem tazminatlarımıza kadar pek çok sorun kürsüde delegeler tarafından dile getirildi. Şimdi görev zamanı.

Aydınlık bir gelecek ve güçlü yarınlar için birliğimizin daim olması dileğiyle.

Yaşasın Sendika, varolsun DİSK!

Genel Kurulumuz, değerli misafirler ve saygıdeğer delegelerle tam bir demokrasi şöleni havasında geçti. Ayağı yere sağlam basan ve kendinden emin bir genel başkan ve ekibi göreve seçildi.

Sendikamızın tüm faaliyet ve çalışmaları desteklemek ise, biz Sosyal-İş üyelerinin önceliği değildir.

Yaşasın DİSK Yaşasın Sosyal-İş



Fuat Coşkun
İSKOOP Malatya Şb.

► **ANTALYA ŞUBE GENEL KURULU**

Sendikamız Antalya Şubesi 8. Olağan Genel Kurulu, 24.09.2019 tarihinde Antalya Kültür Merkezi Perge Salonu'nda gerçekleşti.

Genel Kurul, Divan seçiminin ardından saygı duruşu ve İstiklal Marşı ile başladı.



HÜSEYİN KAPLAN: “Bizim tek bir silahımız var, ÖRGÜTLENMEK”

Daha sonra konuşmasını yapmak üzere Antalya Şube Başkanı Hüseyin Kaplan kürsüye geldi. Sınıf mücadelemizde yitirdiklerimizi anarak sözlerine başlayan Kaplan, örgütlenmenin önündeki engellere ve barajlara değindi.



Kaplan; “Zor bir süreçten geçiyoruz, sendikaların önünde engeller var, barajlar var. Biz demokratik bir Türkiye istiyoruz. Biz işçiler olarak, tek bir şeye sahip çıkarız, demokrasiye ve emeğin hakkının sonuna kadar geliştirilmesine ve korunmasına. Biz Sosyal-İş olarak tüm baskılara ve engellere rağmen yolumuza kararlı bir şekilde, büyüyen bir sendika olarak devam ediyoruz. Bizim tek bir silahımız var, “örgütlenmek”. Örgütü daha da büyütme, hak ettiği ve layık olduğu yere taşımaktır.

Biz siyasi iktidar mücadelesi vermiyoruz, emek ve demokrasi mücadelesi veriyoruz. Baskılar var oldukça güneşin ve ateşin çocukları da var olacaktır, sendikalar da var olacaktır ve sendikalar buranın en direngen unsurları olarak kendi faaliyetlerini sonuna kadar devam ettireceklerdir” dedi.

Başkan adaylarından Mustafa Esmer söz alarak yaptığı konuşmasında; “Sermaye sınıfının işçilere yaptığı saldırılara karşı, başta sendikamız üyeleri olmak üzere işkolumuzdaki işçilere dönük aydınlatma ve eğitim çalışmalarımız kesintisiz devam edecek. Kadın arkadaşlarımızın sendika içerisinde daha aktif görev alabilmesi için yönetim olarak öncelik vereceğiz.” dedi



Denetim ve Disiplin Kurulları raporlarını sunduktan sonra seçime geçilen Genel Kurul'da 100 delegeden geçerli 96 oy'un 62'sini alarak güven tazeleyen Hüseyin Kaplan, Şube Başkanlığına seçilirken, Yönetim Kuruluna Jale Taşer Akça, Atilla Öncü, Aydın Güler ve Mehmet Örs, Denetim Kuruluna, Sıttık Mete Köksal, Sabri Kırdar ve Hüdaverdi Şahin, Disiplin Kuruluna ise, Hüseyin Erhan Acar, Mustafa Benlidere ve Mehmet Keleş seçildiler.



► ANKARA ŞUBE GENEL KURULU

Sendikamız Ankara Şubesi 8. Olağan Genel Kurulu, 27.09.2019 tarihinde Ankara Evkuran Otel’de gerçekleşti.

Genel Kurul, Divan seçiminin ardından İstiklal Marşı ve saygı duruşu ile başladı.

MURAT BOZBEYOĞLU: “Sendikal mücadeleyi birlikte büyüteceğiz”

Açılış konuşmasını yapan Ankara Şube Başkanı Murat Bozbeyoğlu, Genel Kurulumuzun işçi sınıfına, emekçilere, sendikal harekete sağlıklı ve ilerletici sonuçlar getirmesini ve sınıf mücadelesine güç katmasını temenni etti.

Bozbeyoğlu; “Geçtiğimiz dört yıl içerisinde onlarca sözleşme bağtladık, yüzlerce İşyeri Kurulu toplandı gerçekleştirdik, binlerce emekçiye temas ettik ve sizlere ulaşabilmek için yüzbinlerce kilometre yol tükettik.

İşyerlerinde sürdürülen Toplu İş Sözleşme görüşmeleri, örgütlenme ve eğitim çalışmaları yanında demokratik kitle örgütleri, emekten yana siyasi parti, kurumlar ve kardeş sendikalarımızın mücadelesine de ilgisiz kalmadık, toplumsal mücadelelerin bütününe katkı ve destek sunmaya çalıştık.



Ankara Şubemiz, sınırlı sayıda işyeri, binli rakamlarla ifade edilen üye, iki elin parmağını bulmayan aktif il sayısından, bugün çok sayıda işyeri, 3000’li rakamlara ulaşan üye sayısı, 20’ye yakın aktif il yapısıyla resmi olarak Ankara Şube tanınmış çalışma formundan, uzun bir süredir fiili olarak Anadolu şube formunda çalışmaktadır.

Geçtiğimiz dönemden bugüne örgütlendiğimiz ve aramıza katılan, Hacettepe Üniversitesi, Türk Dış Hekimleri Birliği,

Maden Mühendisleri Odası, Diyarbakır Barosu, TBMM Çalışanları ailemize ve sınıf kavgamıza hoş geldiniz.

Yeni dönemde de güçlendirilmiş ve hedefleri olan kadrolarla birlikte sendikal mücadeleyi büyüteceğimize olan inancımla sözlerime son veriyorum,” diyerek sözlerini tamamladı.



Delegelerimiz söz alarak Ankara Şubemizin çalışmaları hakkında değerlendirmede bulundu. Salih Yılmaz (İSKOOP), Aydın Kaplan (İnşaat Mühendisleri Odası), Halil İbrahim Tataroğlu (Metro Baktıkent Mağazası), Mine Aydemir (TBMM), Ecehan Balta (Türk Eczacıları Birliği), Selahattin Küçükbaş, Serpil Türkkan (Hacettepe Üniversitesi) ve Çağdaş Küpeli'nin (Genel-İş) konuşmalarının ardından, Şube Denetim Kurulu raporu ve Şube Disiplin Kurulu raporlarının okunması ve oybirliği ile onaylanmasının ardından Genel Kurul seçim gündemine geçildi.

Geçerli 116 oy'un, 110'unu alarak güven tazeleyen Murat Bozbeyoğlu, Şube Başkanlığına seçilirken, Yönetim Kuruluna; Sabit Akkuş, Halil İbrahim Tataroğlu, Salih Yılmaz, Aydın Kaplan, Denetim Kuruluna; İlhan Esim, Ecehan Balta, Murat Aksoy, Disiplin Kuruluna ise; Nursen Yıldız Kılıç, Hüseyin Ateş ve Selçuk Korurer seçildiler.



► İSTANBUL ŞUBE GENEL KURULU

Sendikamız İstanbul Şubesi 8. Olağan Genel Kurulu, 02.10.2019 tarihinde İstanbul'da gerçekleşti. Genel Kurul, Sendikamız İstanbul Şubesinin 4 yıllık faaliyetlerini içeren sinevizyon gösterisinin ardından divan seçimiyle başladı.

AĞUŞ: "Daha da güçlenerek yolumuza devam edeceğiz"

Açılış konuşmasını yapan İstanbul Şube Başkanı Mustafa Ağuş; "Bütün baskı ve engellemelere, baraj tehditlerine rağmen Sosyal-İş Sendikası olarak daha da güçlenerek yolumuza devam edeceğiz, bundan kimsenin endişesi olmasın.

İşçi sınıfının son kalesi olan kıdem tazminatlarımıza göz diktiler. Gözü doymak bilmeyenlerin, üç kuruşumuza göz dikenlerin, bir türlü vazgeçemediği ve her seferinde tekrar tekrar gündeme getirdikleri kıdem tazminatlarımızı peşkeş çektiirmeyeceğiz. Kıdem tazminatı biz emekçilerin kefen parasıdır, iş güvencemizdir, çocuklarımızın geleceğidir, yeter çekin artık elinizi üzerimizden. Bu ısrarlarında devam ederlerse işçi sınıfı gereken cevabı verecektir.



Örgütlenme çalışmalarımız aylarca, yıllarca sürüyor. Her seferinde işverenlerin itiraz davalarıyla karşılaşıyoruz.

Geçtiğimiz dönem içerisinde örgütlü olduğumuz işyerlerimizde Toplu İş Sözleşmelerimizi bağittladık.

Örgütlü olduğumuz işyerlerimizde yüzlerce işyeri kurulu gerçekleştirdik. Birçok işyerimizde eğitim çalışmalarımızı

tamamladık.

Genel Kurulumuz, Sendikamıza, DİSK'e Türkiye İşçi Sınıfına hayırlı olmasını temenni ediyorum" diyerek sözlerini tamamladı.



Daha sonra söz alan, İstanbul Şube Yönetim Kurulu Üyesi Beyhan Sunal, Bilgi Üniversitesi Öğretim Üyesi Bülent Bilmez, Adnan Karakaya (İSKOOP Merkez), İzzet Necati Henden'in (İstanbul Eczacı Odası) konuşmalarının ardından, Şube Denetim Kurulu raporu ve Şube Disiplin Kurulu raporlarının okunması ve oybirliği ile onaylanmasının ardından Genel Kurul seçim gündemine geçildi.

Geçerli 115 oy'un 111'ini alarak güven tazeleyen Mustafa Ağuş, Şube Başkanlığına seçilirken, Yönetim Kuruluna; Cenk Erden, Beyhan Sunal, Abdullah Turgut Aybulut, Emin Çırakoğlu, Denetim Kuruluna; İrfan Özek, Özlem Adıgı, Yücel Yazar, Disiplin Kuruluna ise; Yılmaz Bozkurt, Erol Aydın, Zafer Çiğdem seçildiler.



► İZMİR ŞUBE GENEL KURULU

Sendikamız İzmir Şubesi 8. Olağan Genel Kurulu, 05.10.2019 tarihinde İzmir’de gerçekleşti.

Genel Kurul, İzmir Şubemizin 4 yıllık faaliyetlerini içeren sinevizyon gösterisinin ardından divan başlağının seçimi, İstiklal Marşı ve saygı duruşu ile başladı.

Sosyal-İş Antalya, Ankara ve İstanbul Şube Yöneticileri, Birleşik Metal-İş İzmir Şubesi, Genel-İş İzmir Şubeleri, Dev Turizm-İş Sendikası, Ayhan Dümen (Asteriş Eski Genel Başkanı), TKH ve Onbeşler Birliği Dayanışma Derneği temsilcileri de Genel Kurulu’muza katıldılar.

FİKRET SAVAŞ: “Daha güçlü, daha etkin bir İzmir Şube için yola çıktık”

Söz alarak delegelere seslenen Fikret Savaş: “Şube Genel Kurulumuzu saygıyla selamlıyorum.

Sendikamızda örgütlenmek için, mücadeleyi direniş boylarında sürdüren İmar A.Ş ve Kod-A direnişçilerini yürekten selamlıyorum.

Kurulumuzun, Sendikamızın ve Türkiye İşçi Sınıfına yararlar getirmesini diliyorum.

Ben, 2010 yılında İZFAŞ işyerinin örgütlenmesi çalışmalarını sürdüren üyelerden biriydim.

4 yıldır İzmir Şubemiz Yönetim Kurulu üyeliğini sürdürüyorum. Şubemizin daha iyi yönetilmesini, gelişmesini ve daha etkili çalışmalar gerçekleştirmesi umudu ile bu dönem aday olmaya arkadaşlarımla birlikte karar verdik.

Şubemizin kurulları, komisyonları ve kadroları ile birlikte el ele vererek omuz omuza bir mücadele



ile daha güçlü ve daha etkin bir hale getirebileceğimize olan inancımızla yola çıktık.

Genel Kurulumuzun Sendikamıza, Konfederasyonumuza ve Türkiye İşçi Sınıfına hayırlı olmasını temenni ederim” diyerek sözlerini tamamladı.



Konuk konuşmalarından sonra, delegelerden Yusuf Turan, Bülent Şahin, Okan Aslan, Özlem Usta, Hıdır Çelik ve Fatmahanım Balcı çalışma raporu hakkında görüş bildirdiler.

Seçime Müfit Ereş, Fikret Savaş ve Nimet Menekşe'nin listeleri ile girileceği açıklandı.

Seçimlere geçmeden önce adaylardan Nimet Menekşe listesini geri çekti. 2 liste ile girilen seçimlerin sonucunda; 97 geçerli oy'un 74'ünü alan Fikret Savaş'ın listesi kazandı.

Yeni Yönetim Kurulu şöyle oluştu. Şube Başkanlığı'na Fikret Savaş, Yönetim Kurulu'na Gökhan Mangal, Özcan Doğru, Emrah Çamlıbel ve Yasemin Özen seçilirken, Ahmet Oltulu, Yusuf Turan, Yücel Kar Denetim Kurulu'na, Mehmet Fırat, Serdal Bayram ve Mehmet Kızıldağ Disiplin Kurulu'na seçildiler.



DİSK 16. OLAĞAN GENEL KURULU TAMAMLANDI



Konfederasyonumuz DİSK'in 16. Olağan Genel Kurulu 14-15-16 Şubat 2020 tarihinde İstanbul Haliç Kongre Merkezi'nde gerçekleşti.

Genel Kurul öncesi 13 Şubat 2020 tarihinde DİSK 53. Kuruluş Yıldönümü Etkinliği düzenlendi. 2020'lerin DİSK'i ve Emeğin Türkiye'si omuz omuza" şiarıyla 5 kıtadan 45 sendikanın katıldığı etkinlikte enternasyonal dayanışmanın önemine vurgu yapıldı.

Etkinlikte ayrıca 1967'den 1975'e adım adım, gün gün ve yaşamını ortaya koyanların şanlı DİSK tarihi ki-

14 Şubat 2020 tarihinde Haliç Kongre Merkezi'nde başlayan DİSK 16. Olağan Genel Kurul'una, 2020'lerin DİSK'i, emeğin Türkiye'si için omuz omuza diyerek tüm DİSK Sendika Yöneticileri salona birlikte girdi.

DİSK Çok Sesli Korosunun dinletisinin ardından DİSK'in tarihini anlatan bir sinevizyon gösterimi yapıldı.

Genel Kurul'a ETUC, ITUC, Industrialı temsilcileri, Uluslararası Sendikal Hareketten onlarca temsilcinin yanı sıra, parlamentodaki muhalefet partilerinin liderleri ve toplumsal muhalefet temsilcileri katıldı.



tabının ilk cildinin tanıtımı yapıldı. Etkinlikte konuşan DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu "DİSK tarihi, Türkiye İşçi Sınıfı tarihidir. Bu süreçte bu tarihi yazanlar, bugün aramızda olanlar olmayanlar var ve geleceğe taşıyacak genç arkadaşlarımızla birlikte olmanın gururunu ve onurunu yaşıyoruz" Çerkezoğlu; Bu tarihte emeği geçen herkese DİSK Yönetim Kurulu adına teşekkür ediyorum, inanıyoruz ve biliyoruz ki DİSK tarihi kitabı, Türkiye İşçi Sınıfı mücadelesi açısından ve emek tarihimiz açısından önemli bir boşluğu dolduracak" diyerek sözlerini tamamladı.

Açılış konuşmasını yapan DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu; DİSK Genel Kurulları'nın her tarihsel dönemde işçi sınıfının, sınıf mücadelesinin ve ülkenin geleceğini kurma iddiasıyla toplandığını ve baskılara boyun eğmeyip bayrağı dik tutmanın yetmeyeceğini, kurucu bir iddiaya sahip olmak için burada olduklarını söyledi. İşçi sınıfının haklarını alamadığı bir ülkede eşitlikten ve demokrasiden söz edilemeyeceğini dile getiren Çerkezoğlu, şöyle devam etti. "Ve bizler ekmek mücadelemizin bir parçası olarak demokrasi mücadelesi yürütürken, bugün artık ülkemizde koru-



nacak bir demokrasiden değil, kurulacak bir demokrasiden söz ediyoruz! İnaniyoruz ve biliyoruz ki, İşçi sınıfının da memleketin de kurtuluşu kendi eserimiz olacaktır. Bunun için en öncelikli görevimiz örgütlenmektir. Sendikal barajları omuz omuza yıkmak, baskıları, yasakları hep birlikte yok etmektir. Hazır bir örgütlenme reçetesi yoksa, hazır bir yol yoksa yol açmaktır. 2020'lerin DİSK'ini yaratmak, emeğin Türkiye'sini kurmak için onurlu ve zorlu bir görev buradaki tüm mücadele arkadaşlarımızın omuzlarındadır." Di-yerek sözlerini tamamladı. Konuk konuşmacıları, açılışın ardından yaptıkları konuşmalarda dayanışma mesajlarıyla DİSK Genel Kurulu'nu selamladı.

DİSK'e bağlı Sendika Genel Başkanları ve Yöneticileri söz alarak, 2020'lerin DİSK'i ve Emeğin Türkiye'sini yaratacak kararları hep birlikte aldı.

Sendikamız adına Genel Kurul'da konuşan Genel Sekreterimiz Celal Uyar, Aydın' da direnişte olan üyelerimizin direniş sürecine dair bilgilendirmede bulundu. Mart ayına kadar sorunun çözülmemesi halinde di-

renişin Ankara'ya taşınacağını ve DİSK'in desteğinin önemini altını çizdi. Genel Sekreterimiz ayrıca, geçtiğimiz dönem sendikamızın yürüttüğü mücadele başlıklarına dair bilgilendirme de bulunurken, önümüzdeki dönem güçlü bir DİSK için Sosyal-İş olarak göreve hazır olduğumuzu ifade ederek sözlerini tamamladı.

Sendikamızın 30 delege ile temsil edidiği DİSK 16. Olağan Genel Kurulunda, başından itibaren güçlü bir DİSK için birlikte mücadelenin önemine vurgu yapan Genel Başkanımız Mustafa Ağuş Yönetim Kuruluna seçilirken, Genel Başkanlığa Arzu Çerkezoğlu, Genel Sekreterliğe Adnan Serdaroğlu seçildi. Genel-İş Genel Başkanı Remzi Çalışkan, Lastik-İş Genel Başkanı Alaattin Sarı, Tekstil-İş Genel Başkan

kı Kazım Doğan ve Gıda-İş Genel Başkanı Seyit Aslan ise Yönetim Kuruluna seçildiler.

Daha sonra yapılan görev paylaşımında Genel Başkanımız Mustafa Ağuş, DİSK Eğitim Daire Başkanlığını üstlendi.



MÜCADELEMİZ KAZANIMLA SONUÇLANDI

“DİRENEN EFELER”

Aydın Belediyesi İmar A.Ş. de çalışan işçiler, daha iyi şartlar içinde, insanca yaşamının en temel başlangıç noktasının örgütlenmek olduğundan hareketle 2018 yılında sendikalı oldular. 2018 baharında sendikal tercihlerini; ilkeli ve kararlı bir mücadele tarihine sahip olan; DİSK-Sosyal-İş’ olması gerektiğine birlikte karar verdiler.



Göz açıp kapayıncaya kadar işçilerin nerdeyse tamamı sendikamız Sosyal-İş’e üye oldu.

Sendikamız yöneticileri her gün İmar A.Ş. işçilerinin yanında oldular. Kısa süre içinde Bakanlıktan Sosyal-İş Sendikasının işyerinde “çoğunluk” sağladığı yazısı ulaştı. Bu haber Aydın’da bayram havası yarattı.

“Beklenen güzel günler, haklı günler..” daha da yakındı artık.

Ancak yasal sendikalaşma hakkımıza ve çoğunluğa sahip olmamıza karşın, Aydın B.B. işverenliği çoğunluk tespiti ile işkoluna “itiraz” etti. Bu “beklenmedik” gelişmenin nedenlerini anlamaya çalışırken, Sosyal-İş üyeleri işten atılmaya başlandı.

Anayasa; işçilerin “önceden izin almaksızın” sendika üyesi olabileceklerini ifade etmesine rağmen, apoletlilerin çalışanlara yönelik “sendikal tercih” telkinleri bu süreçte başladı. İşkolunun değiştirilmesi için girişimlerde bulunulması da eski köyün yeni âdetiydi.

Sendikamızın diyalog çabaları da karşılıksız kaldı.

İLO sözleşmeleri, evrensel insan hakları, Anayasa ve yasalar yok sayıldı.

Sendikamız Sosyal-İş üyeleri ile birlikte, olgunluk içinde sabırla yargı sürecinde üzerine düşeni



yaptı. Haksız yere işten atılan tüm üyelerimizin hukuksal mücadelelerini başlattı.

Aydın Büyükşehir Belediyesi işverenliği mahkemelerin işe iade kararlarını da uygulamadı, temyiz etti.

Olan biten sadece Aydın’da değil, Ege’de, Ankara’da ve tüm ülkede çok büyük bir şaşkınlıkla takip ediliyordu. Sendikal hakların kullanılmasına karşı gösterilen bu direncin ne ilkesel olarak, ne de tarihsel olarak karşılığı yoktu.

Direnmeye karar verenler Ege’ nin evlatlarıydı.... Yörük Ali’nin, Çakırcalı’nın, Demirci Mehmed’in, Sökeli Ali’nin, Eşe Efe’nin, Ayşe Efelerin....

Yüz yıl sonra bu kez sendikamız Sosyal-İş’in önderliğinde Efelerin torunları DİSK’in direniş önlüklerini kuşanarak; hak, ekmek ve onurları için mücadeleye başladılar Aydın Meydanında... Bu direniş; efelerin hak, hukuk ve adalet direnişiydi. Adını #direnişçiefeler koyduk...

“Hak, hukuk, adalet” diye haykırandan, “hak, hukuk ve adalet bekledik”: 600 gün...



Sendikamızın 15. Olağan Genel Kurulu’ndan çıkan irade söz verdi, mücadelenin ilk sırasına #direnişçiefeler’ i yazdı. Çalışmalarına hız verdi, DİSK’

imizin de kritik katkı ve çabalarıyla yoğun bir diyalog ve diplomasi süreci başlattı, sorunun çözülmesi için çağrılarını yoğunlaştırdı. Ve çağrımıza; İzmir’den dayanışma sesi geldi.

Dayanışma, mücadeleyi zafere taşıdı!

Biz kazandık! Direnenler kazandı...

MÜCADELEMİZ KAZANIMLA SONUÇLANDI

Emekçi Halkımız,

Kıymetli üyelerimiz, dostlarımız...

Bilindiği gibi sendikal haklar, Anayasanın 51. ve devamında düzenlenen maddeler ile güvence altındadır.

Buna rağmen maalesef ülkemizde sendikal hakların kullanılmasında hak ve hukuk kavramlarının sıklıkla ihlal edildiğine, hatta yok sayıldığına tanık oluyoruz. Ülkemizde nedense işçilerin yasal hakları çok rahat çiğnenebiliyor!..

Böyle bir ihlal maalesef 600 gün önce Aydın Büyükşehir Belediyesi'nde de yaşandı.

Aydın Büyükşehir Belediyesi'ne bağlı İmar A.Ş. işletmesinde çalışan emekçiler Anayasal sendikal haklarını kullanarak, DİSK Sosyal-İş Sendikamızda örgütlendiler. Bu arkadaşlarımız insanca bir yaşam, daha insani çalışma şartları ve çocuklarına umut dolu bir gelecek hazırlamak istediler.

Elbette emeklerine saygı istediler.

Sendikamız kısa sürede örgütlenerek Bakanlıktan toplu iş sözleşmesi için çoğunluk sağlandığına dair belgesini de aldı.

Bu sürece karşı Aydın Büyükşehir Belediyesi 9 sendikal işçiyi işten atmıştır. Sendikamız derhal hukuki süreci başlatmıştır. Yargılamalar sonucunda mahkemenin verdiği "işe iade" kararlarının uygulanmasını talep ettik. Bu da gerçekleşmedi.

600 gün boyunca arkadaşlarımız "işimizi, aşımızı geri istiyoruz" ve "işe iade kararının uygulanmasını istiyoruz" dediler...

Bütün bu haklı ve yasal taleplere maalesef Aydın Büyükşehir Belediyesi tarafından olumlu bir yaklaşım gösterilmemiştir.

Sendikamızın son günlerde sürdürdüğü diplomasi ve diyalog çabaları sonuç vermiş, Arkadaşlarımız İzmir Büyükşehir Belediyesi işletmelerinde işbaşı için evraklarını teslim etmişlerdir.

Bu süreçte sorunun çözümü için Sendikamız yetkilileri ile görüşen CHP Genel Başkan Yardımcılarına teşekkür ediyoruz.

Sorunun çözülmesi için samimi çaba harcayan Konfederasyonumuz DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu'na, DİSK Genel Başkan yardımcısı Remzi Çalışkan'a, DİSK Ege Bölge Temsilcimiz Memiş Sarı'ya ve Sendikamız İzmir Şubesi Yönetim Kuruluna ve emeği geçen, katkı sunan herkese içtenlikle teşekkür ediyoruz.

Teşekkürün asıl büyüğü elbette 600 gün işe dönmek için mücadele eden iki arkadaşımıza sahip çıkan, sorunu çözmek üzere sorumluluk üstlenen İzmir Büyükşehir Belediyesinin emek dostu değerli Başkan Tunç Soyer'e dir.

600 günü aşan mücadelemiz boyunca katkı sunan tüm emek dostlarına, siyasi parti temsilcilerine, sendikalara, demokratik kitle örgütlerine, basına ve halkımıza şükranlarımızı sunuyoruz.

**DİSK Sosyal-İş Sendikası
Genel Yönetim Kurulu**





SOSYAL-İŞ 15. OLAĞAN GENEL KURUL KARARLARI

Emperyalizme ve kapitalizme karşı mücadele;

Genel Kurulumuz; kapitalizme ve emperyalizme karşı kararlı ve istikrarlı bir mücadele yürütmenin, sendikamızın kuruluş amaçlarından biri olduğunu belirleyerek;

-Küresel ölçekte emek-sermaye ekseninde emek aleyhinde yaşanan gelişmelere, emperyalizmin ekonomik, siyasal, sosyal alanda ortaya koyduğu sömürü politikalarına,

-İşgallere, yağmaya ve talana,

-Başta Suriye olmak üzere Ortadoğu ve Afrika'da yaşanan kitlesel göç ve insanlık dramlarına,

-Latin Amerika ülkelerinde halk iradelerine rağmen, işçi sınıfı düşmanı yönetimleri iktidara taşımaya hedefleyen emperyalist müdahalelere karşı durmak, insanlık için olumlu dönüşümlerin ancak ve sadece işçi sınıfının anti-emperyalist ekonomik- demokratik ve sendikal mücadelesi ile mümkün olabileceğine inanmaktayız.

Genel Kurulumuz, insana, emeğe ve barışa düşman emperyalist ve kapitalist yağmaya, savaşa ve her türlü sömürüye karşı daha aktif bir tutum alınmasına, bu doğrultuda ulusal ve uluslararası çabalara destek verilmesini, dayanışma gösterilmesini;

Sermayeyi kayırmaya son verilmesi için mücadele;

Cumhuriyetin yüzyıllık mirası olan tüm kamu kuruluşlar, araziler, ormanlar, yaylalarımız ve derelerimiz özelleştirmeler yoluyla sermaye kesiminin mülkü haline getirilmiştir. Bunun sağlanması için yasaların değiştirilmesi, kamu ihale geleneklerinden uzaklaşılması, ihalesiz aktarımlar, kamusal işlerde sermaye kesimine rant sağlamak adına yap-işlet-devret yolu ile kaynak transferleri sağlanması, toplumun ve ülkenin son maddi değerlerinin toplandığı Varlık Fonunun yandaş batık şirketleri kurtarmak için kullanılması, bunlar yetmez gibi İşsizlik Fonunun sermayeye sunulması, sigorta primi, vergi ve KDV muafiyet destekleri sağlanması, ücretsiz arsa tahsisleri vb. teşvikler devlet kasasından karşılanmakta olması, halkın birikiminin, vergi ve primlerinin sermaye sınıfına aktarıldığını tespit eden Genel Kurulumuz; bu yağmaya karşı;

-Ülke kaynaklarının sermaye sınıfı için kullanılmasına son verilmesi,

-Fonlar aracılığıyla işçilerin cebinden patronların kasasına yapılan kaynak transferinin durdurulması,

-İşsizlik Sigortası Fonunun kuruluş amacına uygun işletilmesini,

-Zorunlu BES aldatmacasına son verilerek, işçilerden kesilen paralar iade edilmesi,

-Kıdem Tazminatı Fonu adı altında emekçilerin yüz yıllık kazanımlarına saldırılması niyetlerine son verilmesi,

-Kıdem tazminatı güvence altına alınarak, malıdır. Bir yıl şartı kaldırılmalı, tüm sözleşme tipleri için geçerli hale getirilmeli ve tazminat ödemeyen patronlara yaptırımlar ağırlaştırılmalıdır.

Esnek çalışmaya karşı güvenceli çalışma düzeni için mücadele;

Sermaye sınıfının çeyrek yüzyıldır ısrarla ileri sürdükleri esneklik politikaları İş Kanunu maddeleri haline getirilerek; taşeronlaşma, kiralık işçilik, ödünç işçilik, çalışma süreleri ve şimdilik bölgesel asgari ücret söylemleri ile ücretlerin de esnetilmesi için yasal dayanak yaratılmış oldu. Ancak patronların çalışma yaşamının daha fazla esnekleştirilmesi talebi bir türlü bitmiyor. İşveren örgütü TİSK; sermayenin esneklik taleplerini sürekli gündemde tutmaktadır. Belirli süreli hizmet sözleşmeleri ve telafi çalışmasının yaygınlaştırılması, deneme sürelerinin uzatılması, engelli ve hükümlü istihdamında zorunluluğun kaldırılması, çağrı üzerine çalışma, kısmi süreli çalışma gibi esnek çalışma biçimlerinin daha da kolaylaştırılması istenmektedir.

İşsizliğin bunca yüksek ve yapısal hale geldiği, emeklilik yaşının kademeli olarak yükselmeye devam ettiği günümüzde; esneklik dayatmalarının; emeklilikle yaşa takılanlar gibi bu kez de "emeklilikte prime takılanlar" mağdurları yaratacağı ortadadır.

Genel Kurulumuz; sermayenin esneklik dayatmalarını kabul edilemez bulmaktadır. Bu nedenle; esnekliği karşı kurallı ve güvenceli çalışma hayatı için kararlı, sabırlı ve örgütlü mücadeleyi birlikte öreceğiz.

İş cinayetlerine karşı mücadele;

Kârın her şey, işçi hayatının hiçbir şey olduğu kapitalist düzende işçi ölümleri kader-fıtrat denilerek normalleştirilmeye çalışılmaktadır. Her gün 6-7 işçinin hayatına mal olan çalışma düzeni insani değildir. İş cinayetleri politiktir.

İş kazaları, işçi ölümleri ve tespit edilemeyen meslek hastalıkları acil önlemlerin hayata geçirilmesi gereken bir konudur.

Sendikamız iş cinayetlerinin son bulması, iş kazalarının ve meslek hastalıklarını ortadan kaldıracak bir işçi sağlığı ve iş güvenliği politikasının hayata geçirilmesi için sendika, meslek odaları ve siyasi partilerle birlikte politik bir mücadeleyi örmek için kararlılıkla mücadele etmeyi sürdürecektir.

Kadınlara her alanda eşitlik için mücadele;

Sendikamız kendi örgütlülüğünden başlayarak, çalışma yaşamında ve toplumun her alanında kadın-erkek eşitliği başta olmak üzere toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması mücadelesinde - Pozitif ayrımcılık uygulamalarını hayata geçirilmesi ve kadınların karar mekanizmalarında yer alması için,

-Çalışma hayatının tüm alanlarında toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir.

-Kadına karşı her türlü ayrımcılığın önlenmesi, kadınların istihdamının önündeki engellerin kaldırılması, kadınların emek piyasalarında eşit, güvenceli ve düzenli istihdamı için,

-Kadınların istihdama katılmasının önündeki engellerin başında gelen çocuk bakımı, ev işleri gibi yüklerin kaldırılması için,

-Kreşlerin, yaşlı bakım yerlerinin yaygınlaştırılmasını ve ebeveyn iznini savunur ve bunun için mücadele daha da yükseltmek gerektiğine inanmaktadır.

-Sendikamız, ILO'nun 190 sayılı "Çalışma Hayatında Şiddet ve Tacizin Ortadan Kaldırılmasına İlişkin Sözleşmesi'nin Türkiye tarafından onaylanması için yürütülecek olan kampanyaları destekler,

-Sendikamız, İstanbul Sözleşmesi'nin ve 6284 sayılı Kanun'un bir an önce etkin bir şekilde hayata geçirilmesi gerekliliğini savunur ve bu yolda her türlü mücadelenin bir parçası olmayı hedefler.

696 sayılı KHK ile kadroya geçirilen taşeron işçilerin hakları için mücadele;

2017 yılında 696 sayılı KHK ile kadroya geçirilen taşeron işçilerinin hak kayıpları sürmektedir. Taşeron işçisine kadro, AKP hükümetinin bir seçim oyunu olduğu geçen zaman içinde ortaya çıkmıştır. Halen belediyeler dahil kamu kuruluşlarında sözde kadroya geçirilen işçiler sendikal haklardan yararlanamamakta, enflasyon altında ücret zamlarına mahkum edilmekte, güvencesiz çalışmaya devam etmektedirler. Sendikamızın başta metal işkolunda olmak üzere kamu kuruluşlarında kadroya geçirilen işçilerin devam eden hak kayıplarını giderilmesi ve sendikal haklarla çalışabilmeleri için gerekli mücadeleyi yürütecektir.

EYT hakları için mücadele

8 Eylül 1999 tarihinde yayımlanan 4447 sayılı Kanun ile kazanılmış emeklilik hakkına yapılan saldırı kabul edilemez mağduriyetler yaratmıştır. Kanun'un yürürlüğe girdiği tarihte sisteme giriş yapmış olanların emeklilik süreleri 2 ila 17 yıl arasında ertelenmiş, geciktirilmiştir. Yüzbinlerce insan bugün sadece yaş sınırı nedeniyle emekli olamamaktadır.

Emeklilik hakkı ve emeklilikte insan onuruna yakışır bir ücret en temel insan hakkıdır. Bu konuda verilen mü-

cadele toplumsal bir mücadele olmanın yanında sınıfsal bir mücadeledir.

Sendikamız kazanılmış bir hakkın iadesi ve kanunun iptal edilmesi için mücadele verilmesini ve dayanışma içinde olmayı gerekli görmektedir. Emeklilikte Yaşa Takılanlar'ın (EYT) başlatmış olduğu haklı mücadele ile dayanışma içinde olarak; sermayenin ve siyasi iktidarların emeklilik hakkı gaspına karşı her platformda daha da aktif bir mücadele sürdürmeye devam edecektir.

Vergide adalet için mücadele;

Yürürlükteki adaletsiz vergi sistemi emekçilerin sırtında büyük bir yük oluşturmaktadır. Ülkede toplanan verginin büyük bölümü ücretli ve emeği ile çalışan dar ve sabit gelirlilerden yani işçi sınıfından toplanmaktadır. Bu adaletsiz vergi sistemine son verilmelidir. İçinde bulunduğumuz süreçte verginin tabana değil, tavana yani sermayeye ve rantıyeye yayılması sağlanarak adalet sağlanabilir.

Öte yandan asgari ücret vergi dışı bırakılmalı, ücretlerden kesilen vergiler düşürülmeli, yıl boyunca yoksullaşmayı daha da büyüten artan oranlı vergiden vaz geçilmelidir. Bu konuda tüm emek örgütlerinin ortak ve güçlü bir talep yaratması olanakları vardır. Sendikamız bu yolda, eylem, söylem ve mücadelesinden geri durmamalıdır.

Eğitim, Sağlık ve Sosyal Güvenlik haklarımız için mücadele;

Eşit, parasız, nitelikli ve ulaşılabilir eğitim, sağlık ve sosyal güvenlik sistemi sosyal devlet anlayışının gereğidir ve tüm yurttaşların anayasal hakkıdır. Eğitime, sağlığa hatta artık emekliliğe para ödemek zorunda olmak, kabul edilemez bir uygulamadır. Geleceğe güvenle bakabileceğimiz bir ülkede yaşayabilmek için dayanağı Anayasa olan eğitim, sağlık ve sosyal güvenlik haklarını da kapsayan bir sosyal politika sistemi için tüm emek örgütlerinin birlikte mücadelesi gereklidir ve Sendikamız her zaman olduğu gibi, mücadele alanlarında olmayı ödev olarak kabul etmektedir.

Sendikal Örgütlenmenin Hakkı için mücadele;

Sendikal örgütlenmenin önündeki yasal ve fiili engeller varlığını sürdürmektedir. 12 Eylül faşist darbesi gölgesinde 1983 yılında çıkarılan yasalar zaman içinde defalarca değişikliğe uğramasına rağmen yasakçı, kısıtlayıcı hükümler hüküm ve fiili engeller sendikal örgütlenmeyi engellemektedir. İşyeri ve işkolu barajları varlığını sürdürmektedir. Patronlar sendikaya üye olan işçileri kolayca işten çıkarabilmektedir. Çoğunluk tespitine patronların itiraz hakkı, yetki mahkemelerinin yıllarca sürmesine neden olmakta ve sadece bu bile sendikalaşma hakkını neredeyse kullanılamaz hale getirmektedir.

Sendikalaşma hakkının güvence altına alınması, barajların kaldırılması ve sendika tercihinde işçilerin iradelerini özgürce kullanabilmesi sağlanması için mücadelenin kararlılıkla sürdürülmesi sağlanmalıdır.

Grev yasaklarına karşı mücadele;

Grev, işçi sınıfının tarihsel haklarından. Ulusal ve uluslararası yasalarla güvence altında olmasına karşın birçok işçi hakkı gibi; bu hakkın kullanılması da fiilen engellenmektedir. Grev yasakları yaygınlaştırılmakta, grev kırıclığı teşvik edilmekte, grev erteleme adı altında grev uygulamaları bastırılmakta, engellenmektedir.

Bakanlar Kurulunun grev erteleme yetkisi iptal edilmelidir. Grev yasakları kaldırılmalı, grev hakkı genişletilmelidir. Mevzuata uyarı grevi eklenmeli, hak grevi, dayanışma grevi, genel grev üzerindeki kısıtlayıcı hükümler kaldırılmalıdır.

Asgari ücretin belirlenmesinde işçilerin söz hakkı için mücadele

Asgari ücret, kayıt dışı çalışanlarla birlikte 16 milyonu aşan işçi-emekçi ailelerinin hayatını doğrudan ilgilendiren konulardan biridir. Ayrıca toplu pazarlık masalarında da ücret pazarlıkları açısından önemli ölçülerden biri olması nedeniyle son derece önemlidir. Ancak ülkemizde asgari ücret, görüşmeler sürecinde kolayca buluşan siyasi iktidar temsilcileri ve sermaye temsilcileri her yıl fiili durum yaratmaktadırlar. İşçi sendikalarının müzakere masasındaki varlığı görünürde "devlet-sermaye-emek" taraflarını bir araya getirirse de emek kesiminin masaya ağırlığını koyabilmesi mümkün olamamaktadır.

Sendikamız, ilke olarak emek kesiminin bütününe temsil eden demokratik katılımı, genel grev hakkının da olduğu bir hukuk ve toplu pazarlık düzeni içinde belirlenmesi gerektiğine inanmaktadır. Asgari ücretin, insan onuruna yakışır bir düzeye getirilebilmesi için vergi dışı tutulması ve ortalama büyüklükte bir ailenin geçimini sağlamaya yeterli olmalıdır.

Çevrenin, doğanın ve yaşamın yok edilmesine karşı mücadele

Sermaye ve siyasi iktidar yaşam alanlarımıza saldırmaktadır. İnşaat, beton, asfalt belediyecliliği, termik santraller, talan madencililiği, ağaç kıyımı, doğanın yağmalanması ve yandaş ya da uluslararası sermayenin kazanması, insanların ve tüm canlıların kaybetmesi demektir. Yağmada ve talanda hız tanımayan siyasi iktidar, Kazdağ'ının ardından şimdi de Kanal İstanbul Projesi ile yeni bir yıkım için kolları sıvamıştır.

Deprem, su kaynakları, canlı türlerinin etkilenmesi, ilkim değişikliğine etkisinin bile öngörülemediği doğaya böylesine bir müdahale kabul edilemez. Serme-

yenin talan programlarının karşısında hayatı, doğayı tüm canlıların yaşam hakkını savunur. Sendikamız, bu alanda verilen mücadelenin parçası olmayı sendikal politikalarının arasına alır, üyeleri başta olmak üzere toplumda duyarlılık geliştirmek için mücadele eder.

1 Mayıs'ın işçi sınıfının iradesiyle, özgür ve baskı altında kalmadan kutlanabilmesi için mücadele;

İşçi sınıfının tarihsel kazanımı olan 8 saatlik işgünü mücadelesinin simgesi 1 Mayıs emekçilerin birlik, dayanışma ve mücadele günüdür. Siyasi iktidar 1 Mayıs'ı provoke etmek, yasaklamak ve etkisizleştirmek için elinden gelen çabayı sürdürmektedir. Geçmiş yıllarda olduğu gibi sonraki yıllarda da 1 Mayıs'ın işçi sınıfının taleplerini ülke gündemine taşıması için etkili ve kitlesel kutlanmasına yönelik mücadelemiz ve kitlesel katılımımız devam edecektir.

Dünyanın dört bir yanında işçiler, istedikleri meydana, kitlesel olarak 1 Mayıs'a katılıp sorunlarını, ihtiyaç ve özlennlerini dile getirebilmektedirler Benzer şekilde Türkiye işçi sınıfı için ayrı bir anlam taşıyan Taksim Meydanı'nın 1 Mayıs kutlamalarına kapatılmış olması kabul edilemez. Sendikamız bir yandan yasağa karşı çıkarken bir yandan da, bugüne kadar olduğu gibi mücadelesini etkili bir şekilde sürdürecektir.

Daha Güçlü ve Etkin bir DİSK için mücadele;

DİSK için yeniden yapılanmak kaçınılmazdır. Bu; işçi sınıfının taleplerine dayanan ve mücadele gücünü işyerlerinden alan; üyelerin söz ve karar sahibi olduğu bir örgütsel yapıdır. DİSK'in gücü, işçilerin bilinçli örgütlülüğünden gelir. Disk, üretim alanlarındaki emekçilerin birliğinin ve mücadelesinin adıdır.

DİSK'i DİSK yapan en önemli unsur işyeri örgütlenmesidir. DİSK kuruluşu ile birlikte işçi sınıfının işyerlerindeki kalesi olmuştur. DİSK işyerlerinde daha iyi ücret, sağlıklı ve güvenli çalışmadır. İşyerlerinde işçinin söz hakkıdır. DİSK işçi sınıfının patronlara karşı en başta işyerindeki temsiliyetidir.

İşçilere ve işyeri temsiliyetine yaslanmayan, toplu sözleşme, grev, hak mücadelesini işyerlerinden başlayarak ülke gündemine taşıyamayan bir DİSK etkili olamaz. Sendikamız, DİSK'in sınıf ve kitle sendikacılığı ilkeleri doğrultusunda, işçi sınıfının temsiliyetini işyerlerinde, sektörlerde ve ülkede üstlenebileceği yeni bir atılımın örgütlenmesi için üzerine düşen sorumluluğu yerine getirecek, bunun için bugüne kadar verdiği mücadeleyi sürdürecektir.

YÖNETİM KURULUMUZ GÖREV DAĞILIMINI YAPTI



Sendikamız Genel Yönetim Kurulu, 20.01.2020 tarihinde ilk toplantısını yaparak, görev dağılımını gerçekleştirdi. Yeni görev dağılımı şu şekilde oluştu.

Genel Başkan Mustafa Ağuş; Siyasal ve Sosyal İlişkiler Dairesi, Hukuk Dairesi, Genel Sekreter

Celal Uyar; Eşgüdüm Dairesi, Dış İlişkiler Dairesi, Eğitim, Araştırma ve Geliştirme Dairesi, Genel Yönetim Kurulu Üyesi Turgut Çivi; Mali İşler Dairesi, Genel Yönetim Kurulu Üyesi Murat Bozbeyoğlu; Toplu İş Sözleşmesi Dairesi, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi, Genel Yönetim Kurulu Üyesi Hüseyin Kaplan; Örgütlenme Dairesi

BAŞKANLAR KURULUMUZ İLK TOPLANTISINI GERÇEKLEŞTİRDİ



Sendikamız Başkanlar Kurulu, 28.02.2020 tarihinde Sendikamız Genel Merkezinde toplanarak, çalışma yaşamındaki güncel gelişmeleri, örgütlenme çalışmalarımızı, devam etmekte olan toplu iş sözleşmelerini ve gündemdeki diğer konuları görüştü.



SENDİKAMIZ HUKUK DAİRESİ TOPLANDI



Sendikamız Hukuk Dairesi, 29.02.2020 tarihinde Genel Merkez de toplandı.

Sendikamız Genel Başkanı Mustafa Ağuş ve Genel Sekreterimiz Celal Uyar'ın da katıldığı toplantıda, Hukuk Müşavirlerimiz Av. Sarper Gürçan, Av. Cemal Polat ve Av. Halil Dönmez ile sendikamızın yürütmüş olduğu davalar, çalış-

ma yaşamındaki hukuksal değişiklikler ve gelişmeler ile genel kurul sonrası yeni dönemde hukuksal mücadelemize ilişkin olarak görüş alışverişinde bulunuldu.

RENKLİ ORMAN OKULLARINDA İLK SÖZLEŞME KAPIDA!

Renkli Orman Okulları ilkokulu ve Anaokulu çalışanlarıyla Sosyal-İş Sendikası İzmir Şubesi'nde 15.09.2018 tarihinde gerçekleşen sohbet toplantısında, eğitim sektörü çalışanlarının sorunları ve çözümleri, sendikalaşma, ekonomik ve sosyal haklar başlıklı konular değerlendirildikten sonra, çalışanlar sendikamıza üye olmaya karar verdiler.

E-devlet üzerinden gerçekleştirilen üyelik işlemlerinin ardından 16.12.2019 tarihinde, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'ndan toplu iş sözleşmesi yapma yetkisi alınmıştır, toplu iş sözleşmesi görüşmeleri devam etmektedir.



ÖZEL OKUL ÖĞRETMENLERİNE ÇAĞRI!

**EĞİTİM PİYASALAŞTI,
ÖZEL OKUL ÖĞRETMENLERİ AĞIR ÇALIŞMA KOŞULLAR İLE YÜZ YÜZE!**

2007 yılında çıkarılan 5580 sayılı ÖZEL ÖĞRETİM KURUMLARI KANUNU ile, özel okullar yaygınlaşmaya başladı. Eğitim, kazancı yüksek bir iş haline geldi.

Halen 12 bini aşkın okulda, 1.5 milyona yaklaşan öğrenci ve 150 bin öğretmenin çalışmakta olduğu özel öğretim kurumları; eğitimde başarıları ile değil, özellikle öğretmenlere yapılan köle muamelesi ve ağır sömürü tabloları ile gündeme gelmektedir.

Çok yüksek okul ücretlerine rağmen, 2020 yılı Bütçesinde de öğrenci başına yıllık 4.610 TL eğitim desteği koparmış bulunan özel okullarda, eğitim emekçilerine yaşatılan dramlar toplumun vicdanını kanatıyor.

Özel okullarda görev yapan eğitim emekçilerinin ücret, çalışma süreleri, izin, dinlenme vb. özlük haklarının patronun iki dudağı arasındadır. Statülerin belirsizliği nedeniyle yaşanan karmaşa oldukça yaygındır. Çoğunlukla asgari ücret üzerinden sigortalı gösterildikleri, düşük ücretler nedeniyle geçim sorunları yaşanmaktadır. İş Sözleşmeleri çoğunlukla 1 yıldan daha kısa süreli dayatıldığı için, öğretmenler kıdem tazminatı hakkından yoksun bırakılmaktadır. İş güvencesine de sahip bulunmayan öğretmenler, stajyerlik uygulaması ile katmerli sömürü altında çalışmak zorunda kalmaktadır. Koşullara itiraz eden öğretmenlere ise sistematik mobbing uygulandığı sıkça ifade edilen rahatsızlıklardır.

Bunca baskı ve ağır çalışma koşullarına karşı çaresiz değiliz!

Tüm özel okul öğretmenlerimiz birlikte hareket etmeye, sorunlarımız ve çözüm yollarını tartışmaya çağırıyoruz. Çözümün tarihsel ve yasal yolu; sendikalaşmaktır...

DİSK Sosyal-İş'in daima yanınızda olduğunu bilmenizi istiyoruz.

ÖRGÜTLENME HAKKI ANAYASAL BİR HAKTIR!

Sendikal örgütlenme ve toplu pazarlık haklarını içeren Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)'nın 87 ve 98 sayılı sözleşmeleri TBMM'de onaylanarak yürürlüğe konularak, Anayasasının 90. Maddesi güvencesi kapsamına alınmıştır.

Anayasa Madde 90 – (...) **Usulüne göre yürürlüğe konulmuş Milletlerarası andlaşmalar kanun hükmündedir.”**

Anayasanın 51. Maddesine göre; **“Çalışanlar ve işverenler, üyelerinin çalışma ilişkilerinde, ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek için önceden izin almaksızın sendikalar ve üst kuruluşlar kurma, bunlara serbestçe üye olma ve üyelikten serbestçe çekilme haklarına sahiptir.”**

6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Yasası'na göre, **“işçilerin sendikaya üye olmaları gerekçesiyle işten çıkartılmaları yasak olduğu gibi, aynı zamanda sendikal etkinliklere katılmak; işyerinde sendika temsilciliği yapmak; işveren aleyhine idari ve adli makamlara başvurmak veya bu konuda başlatılmış herhangi bir sürece katılmak; ırk, renk, yaş, cinsiyet, medeni hal, aile yükümlülükleri, hamilelik, din, siyasi görüş, etnik veya sosyal köken nedeniyle işten çıkartılmaları da yasaktır; yaptırım ve cezayı gerektirir. ”**

Türk Ceza Kanununun 118. Maddesi; **“Bir kimseye karşı bir sendikaya üye olmaya veya olmama ya, sendikanın faaliyetlerine katılmaya veya katılmamaya, sendikadan veya sendika yönetimindeki görevinden ayrılmaya zorlamak amacıyla, cebir veya tehdit kullanan kişi, altı aydan iki yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır.**

Cebir veya tehdit kullanılarak ya da hukuka aykırı başka bir davranışla bir sendikanın faaliyetlerinin engellenmesi halinde, bir yıldan üç yıla kadar hapis cezasına hükmolunur.”

HAKLARIN İÇİN SENDİKALI OL GÜÇLÜ OL!

Özel okul öğretmenlerimizi bu denli güçlü güvenceler altına alınmış bulunan “sendikalaşma ve toplu iş sözleşmesi hakkını” kullanmaya, DİSK Sosyal-İŞ Sendikası çatısı altında buluşmaya davet ediyoruz.





Modern köleler olarak da adlandırılan AVM çalışanlarının zorlu çalışma koşulları altında ezildiğini, Koton İşçilerinin direnişi ile birlikte AVM çalışanlarının üzerindeki ölü top-rağı attığına değinen Sendikamız Genel Başkanı Mustafa Ağuş;

“Birbiri ardına inşa edilen Alışveriş Merkezlerinde (AVM) çalışan işçilerin en büyük sorunu uzun çalışma saatleri. Günde 12 saati aşan uzun çalışma saatlerinin yanı sıra AVM’lerde çalışanlar çoğu zaman bayram ve resmi tatillerde de izin yapamıyor. Sürekli ayakta olmaları nedeniyle kas ve iskelet sistemi rahatsızlıklarının sıklıkla görüldüğü çalışanlarda güneş ışığından yeterince faydalanamamalarından kaynaklı D vitamini eksikliği bağlı sağlık sorunları da görülebiliyor.”

“LAVABO İÇİN ZAMAN İLE YARIŞIYORLAR”

Türkiye’de 10 yıl öncesine kadar sadece 45 AVM’nin olduğunu bugün ise bu sayının 500’e dayandığını belirten Ağuş, Sendikamızın yaptığı araştırmaya göre, bu AVM’lerde yaklaşık 500 bin kişinin çalıştığını, işçilerin buralarda uzun mesai saatleri ile çalıştırıldığını söyleyen Ağuş, “Resmi tatillerde, dini ve milli bayramlarda bile çalışıyorlar. İnsani olan lavabo ihtiyaçlarını bile zamanla yarışarak kullanabiliyorlar” dedi.

“MESLEK HASTALIKLARI OLUŞUYOR”

Bu çalışma koşullarının işçilerde ciddi meslek hastalıklarına sebep olduğunu ifade eden Genel

Başkanımız, “AVM çalışanları genç yaşlarda hastane kapılarında bekliyor, kimisi 12 saat çalışmaktan kaynaklı ayaklarından sıkıntılar yaşıyor, kimisi ayakta çalışmaktan bel fıtığı oluyor. Bazı işçilerde yaşadıkları stres ve mobingden dolayı ruhsal bozukluklar yaşıyor” diye belirtti.

Koton İşçilerinin bunun en iyi örneği olduğunu söyleyen Ağuş; “Bu direniş ile birlikte AVM çalışanları üzerindeki ölü toprağı attı.

Mevcut olumsuzlukların önüne geçmek için ise AVM’lerdeki denetimlerin artırılması, mesai saatlerinin azaltılması, çalışanların insani ihtiyaçlarını giderebilecekleri, mola saatlerinde rahatça dinlenebilecekleri ortamlar yaratılması ve çocuklu çalışanlar için oyun alanlarının yapılması gerektiğini kaydetti.”

MUSTAFA AĞUŞ:

“ÇARE SENDİKALAŞMAKTADIR”

Sendikal örgütlenmelerin önünün açılması gerektiğini belirten Başkan Ağuş, “AVM çalışanlarının çok acil sendikal örgütlenmeye, toplu sözleşmeye kavuşturulmaları gerekiyor. Bunu biz ya da başka bir sendikanın yapması önemli değil. Önemli olan modern kölelik şartlarında çalışan bu arkadaşlarımızı bir an evvel haklarına kavuşturmak, Sendikaların da bu konuda konfederasyon ayrımı yapmaksızın birlikte çalışmaları gerektiğini vurgulayarak, bu insanlara kulak verin” diyerek işçilere çağrıda bulundu.

SOSYAL-İŞ AİLESİ BÜYÜYOR!

MUSİKİ ESERİ SAHİPLERİ GRUBU MESLEK BİRLİĞİ



Musiki Eseri Sahipleri Grubu Meslek Birliği çalışanları ekonomik ve demokratik alandaki hakları için sendikamız ailesine katıldılar.



RENKLİ ORMAN OKULLARI

Üyelerimizin ekonomik ve demokratik alandaki hakları için Renkli Orman Okulları ile Sendikamız arasında sürdürülen toplu iş sözleşmesi müzakereleri sürerken, çalışanların da sendikamıza katılımları devam ediyor.

Renkli Orman Okulu Emekçilerinin ailemize katılımları ile şimdi daha da güçlüyüz.

SİNOP BAROSU

Sinop Barosu çalışanları ekonomik ve demokratik alandaki hakları için Sosyal-İş ailemize katıldılar. Ankara Şubemiz tarafından işyerinde ziyaret edilen üyelerimizden toplu iş sözleşmesi taslak çalışması için talep ve önerileri alındı. Ziyarete Ankara Şube Sekreteri Sabit Akkuş ve sendikamız uzmanlarından Cefa Erdoğan katıldılar.



KOCAELİ TABİP ODASI

Kocaeli Tabip Odası çalışanları ekonomik ve demokratik alandaki hakları için Sosyal-İş ailemize katıldılar. Bir çok tabip odasında örgütlülüğü olan sendikamız Kocaeli Tabip Odası çalışanları ile birlikte bu alandaki örgütlülüğü nü daha da güçlendirdi.



AYDIN BAROSU

Aydın Barosu çalışanları ekonomik ve demokratik alandaki hakları için Sosyal-İş ailemize katıldılar.

Bu katılımla birlikte sendikamızın barolardaki örgütlülüğü artarak daha da güçlendi.



İM ZALANAN TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİMİZ

ANKARA TABİP ODASI'NDA 10. DÖNEM TİS İMZALANDI



Ankara Tabip Odası'nda çalışan üyelerimiz adına yürüttüğümüz 10. Dönem Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinde anlaşma sağlanarak 12.09.2019 tarihinde imzalandı. 01.07.2019-30.06.2022 tarihleri arasında yürürlükte olacak toplu iş sözleşmesinde, üyelerimize ekonomik ve demokratik alanda haklar sağlamıştır. Toplu İş Sözleşmesinin, sendikamıza, üyelerimize ve işyerimize hayırlı olmasını dileriz.

AYDIN BAROSUNDA İLK TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ SEVİNCİ

Aydın Barosu ile Sendikamız arasında devam eden toplu iş sözleşmesi görüşmeleri 23.12.2019 tarihinde anlaşma ile sonuçlandı. 01.07.2019 - 31.12.2020 tarihleri arasında yürürlükte olacak toplu iş sözleşmesinde, üyelerimize ekonomik ve demokratik alanda haklar sağlamıştır. 1. Dönem Toplu İş Sözleşmesi Aydın Barosuna, üyelerimize ve örgütümüze hayırlı olmasını dileriz.



MESAM'DA 8. DÖNEM TİS İMZALANDI



Türkiye Musiki Eseri Sahipleri Meslek Birliği (MESAM) ile Sendikamız arasında devam eden toplu iş sözleşmesi görüşmeleri anlaşma sağlanarak 18.02.2020 tarihinde imzalandı. Üyelerimize ekonomik ve demokratik alanda haklar sağlanan 8. Dönem Toplu İş Sözleşmesi 01.01.2020-31.12.2021 tarihleri arasında yürürlükte olacaktır. Toplu iş sözleşmemiz MESAM'a, üyelerimize ve örgütümüze hayırlı olmasını dileriz.

EGAŞ'DA 5. DÖNEM TİS İMZALANDI



Eczane Gereçleri A.Ş. (EGAŞ) ile Sendikamız arasında devam eden 5. Dönem Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinde anlaşma sağlandı. 03.02.2020 tarihinde imzalanan toplu iş sözleşmesinde, Ücret ve sosyal haklarda önemli iyileştirmelerin yanı sıra, yeni haklar elde edildi. 01.01.2020 - 31.12.2022 yürürlük süreli 5. Dönem Toplu İş sözleşmemiz üyelerimize, sendikamıza ve EGAŞ'a hayırlı olmasını dileriz.

KOCAELİ BAROSU'NDA YENİ TİS İMZALANDI

Kocaeli Barosu ile Sendikamız arasında devam eden toplu iş sözleşmesi görüşmeleri anlaşma ile sonuçlandı. Üyelerimize ekonomik ve demokratik alanda haklar sağlanan ve 01.01.2020 - 31.12.2021 tarihleri arasında yürürlükte olacak 5. Dönem Toplu İş sözleşmemiz üyelerimize, sendikamıza ve Kocaeli Barosu'na hayırlı olmasını dileriz.



MSG'DE İLK TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ SEVİNCİ



Musiki Eseri Sahipleri Grubu Meslek Birliği ile Sendikamız arasında devam eden toplu iş sözleşmesi görüşmeleri anlaşma ile sonuçlandı.

Üyelerimize ekonomik ve demokratik alanda ileri haklar sağlanan 1. Dönem Toplu İş Sözleşmesi 18.02.2020 tarihinde taraflarca imzalandı. 01.01.2020 - 31.12.2021 tarihleri arasında yürürlükte

olacak toplu iş sözleşmemiz, Musiki Eseri Sahipleri Grubu Meslek Birliğine, üyelerimize ve örgütümüze hayırlı olmasını dileriz.

AĞRI BAROSU'NDA

5. DÖNEM TİS İMZALANDI

Ağrı Barosu ile Sendikamız arasında devam eden toplu iş sözleşmesi görüşmeleri anlaşma ile sonuçlandı.

Üyelerimize ekonomik ve demokratik alanda haklar sağlanan 5. Dönem Toplu İş Sözleşmesi, 01.01.2020- 31.12.2022 tarihleri arasında yürürlükte olacaktır.



Toplu iş sözleşmemiz Ağrı Barosuna, üyelerimize ve örgütümüze hayırlı olmasını dileriz.

BİTLİS BAROSU'NDA

5. DÖNEM TİS İMZALANDI

Bitlis Barosu ile Sendikamız arasında devam eden toplu iş sözleşmesi görüşmeleri 22.08.2019 tarihinde anlaşma ile sonuçlandı.

Üyelerimize ekonomik ve demokratik alanda haklar sağlanan 5. Dönem Toplu İş Sözleşmesi, 01.07.2019 - 30.06.2022 tarihleri arasında yürürlükte olacaktır.

Toplu iş sözleşmemiz Bitlis Barosuna, üyelerimize ve örgütümüze hayırlı olmasını dileriz.

İSTANBUL TABİP ODASI'NDA 7. DÖNEM TİS İMZALANDI

İstanbul Tabip Odası'nda çalışan üyelerimiz adına yürüttüğümüz 7. Dönem Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinde anlaşma sağlanarak 27.08.2019 tarihinde taraflarca imzalandı.



01.07.2019-30.06.2021 tarihleri arasında yürürlükte olacak toplu iş sözleşmesinde, üyelerimize ekonomik ve demokratik alanda haklar sağlamıştır. Toplu İş Sözleşmesinin, Sendikamıza, Üyelerimize ve İşyerimize hayırlı olmasını dileriz.

KESK'TE

8. DÖNEM TİS İMZALANDI

KESK ile Sendikamız arasında devam eden toplu iş sözleşmesi görüşmeleri 12.02.2020 tarihinde anlaşma ile sonuçlandı. Üyelerimize ekonomik

ve demokratik alanda haklar sağlanan 8. Dönem Toplu İş Sözleşmesi, 01.01.2020-31.12.2020 tarihleri arasında yürürlükte olacaktır. Toplu iş sözleşmemiz Kamu Emekçileri Sendikasına, üyelerimize ve örgütümüze hayırlı olmasını dileriz.



MANİSA TABİP ODASI'NDA

7. DÖNEM TİS İMZALANDI

Manisa Tabip Odası ile Sendikamız arasında devam eden toplu iş sözleşmesi görüşmeleri 29.01.2020 tarihinde anlaşma ile sonuçlanarak



imzalandı. Üyelerimize ekonomik ve demokratik alanda haklar sağlanan 7. Dönem Toplu İş Sözleşmesi, 01.07.2019- 30.06.2021 tarihleri arasında yürürlükte olacaktır.

Toplu iş sözleşmemiz Manisa Tabip Odasına, üyelerimize ve örgütümüze hayırlı olmasını dileriz.

TOPLUM GÖNÜLLÜLERİ VAKFI'NDA 6. DÖNEM TİS İMZALANDI



Toplum Gönüllüleri Vakfı ile Sendikamız arasında devam eden toplu iş sözleşmesi görüşmeleri anlaşma ile sonuçlandı. Üyelerimize ekonomik ve demokratik alanda haklar sağlanan 6. Dönem Toplu İş Sözleşmesi, 01.01.2020- 31.12.2021 tarihleri arasında yürürlükte olacaktır. Toplu iş sözleşmemiz Toplum Gönüllüleri Vakfına, üyelerimize ve örgütümüze hayırlı olmasını dileriz.

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET EMEKÇİLERİ SENDİKASI'NDA 4. DÖNEM TİS İMZALANDI

Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası ile Sendikamız arasında devam eden toplu iş sözleşmesi görüşmeleri anlaşma ile sonuçlandı. Üyelerimize ekonomik ve demokratik alanda haklar sağlanan 4. Dönem Toplu İş Sözleşmesi, 01.01.2020- 31.12.2021 tarihleri arasında yürürlükte olacaktır. Toplu iş sözleşmemiz Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikasına, üyelerimize ve örgütümüze hayırlı olmasını dileriz.



DIYARBAKIR BAROSU'NDA 2. DÖNEM TİS İMZALANDI

Diyarbakır Barosu'nda çalışan üyelerimiz adına yürüttüğümüz 2. Dönem Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinde anlaşma sağlanarak 06.08.2019 tarihinde taraflarca imzalandı.



01.01.2019-31.12.2020 tarihleri arasında yürürlükte olacak toplu iş sözleşmesinde, üyelerimize ekonomik ve demokratik alanda haklar sağlamıştır.

Toplu İş Sözleşmesinin, sendikamıza, üyelerimize ve işyerimize hayırlı olmasını dileriz.

İÇ ANADOLU BELEDİYELER BİRLİĞİ'NDE 4. DÖNEM TİS İMZALANDI

İç Anadolu Belediyeler Birliği ile Sendikamız arasında devam eden toplu iş sözleşmesi görüşmeleri 14.01.2020 tarihinde anlaşma ile sonuçlandı. Üyelerimize ekonomik ve demokratik alanda haklar sağlanan 4. Dönem Toplu İş Sözleşmesi, 01.01.2020- 31.12.2022 tarihleri arasında yürürlükte olacaktır. Toplu iş sözleşmemiz İç Anadolu Belediyeler Birliğine, üyelerimize ve örgütümüze hayırlı olmasını dileriz.



TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ DEVAM EDEN İŞYERLERİMİZ

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na yetki başvurusunda bulunduğumuz ve yetkimizin kesinleştiği işyerlerimizden İzfaş, Ünibel, Kocaeli Tabip Odası, Sinop Barosu, Tüm Bel-Sen, Eğitim-Sen, İstanbul Barosu, Renkli Orman Okulları ve Uludağ Üniversitesi ile toplu iş sözleşmesi müzakereleri devam ediyor.

BURSA ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ'NDE YETKİMİZ KESİNLEŞTİ



Bilindiği üzere 2011 yılında Uludağ Üniversitesi'nde taşeron ilişkisinin muvazaalı olduğu, Bursa 3. İş Mahkemesi kararı ile kesinleşmiş ve muvazaa kararı ile taşeron işçileri, hukuken işe ilk girdikleri tarihten itibaren asıl işverenin işçisi haline gelmişti. Ancak bu yargı kararı idare tarafından "kadro bulunmadığı" gibi hukuk dışı bir gerekçeyle uygulanmamış ve işçiler taşeronda çalıştırılmaya devam ettirilmişti.

Taşeron işçileri örgütleyen ve Üniversite ile toplu iş sözleşmesi yapmak için gereken yasal çoğunluğu sağlayan sendikamız, kağıt üzerinde taşeron işçisi olarak gözüken işçilerin de hukuken Üniversite'nin işçisi olduğu gerekçesiyle, Uludağ Üniversitesi'nde yetkili sendika olduğunun tespiti için 2013 yılında dava açmıştı.

Davanın görüldüğü Bursa 8. İş Mahkemesi, muvazaa kararını da göz önünde bulundurarak "Sosyal İş Sendikası'nın Uludağ Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerlerinde işletme düzeyinde toplu iş sözleşmesi bağitlayabilmesi için yasanın aradığı çoğunluğa sahip ve işletme düzeyinde yetkili sendika olduğunun tespitine" karar verdi. Mahkemenin verdiği karar, Yargıtay 9. Hukuk Dairesi' nin 02.10.2019 tarihli kararı ile onanarak kesinleşti. Böylece Uludağ Üniversitesi işçilerinin yaklaşık yedi yıldır süren hukuk mücadelesi başarıya ulaştı ve Anayasal toplu sözleşme hakkının önünde hiçbir engel kalmadı.

TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİ BAŞLADI

Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın gönderdiği yetki belgesi üzerine, sendikamız tarafından Uludağ Üniversitesi'ne toplu iş sözleşme çağrısı yapılmıştır. Çağrı üzerine sendikamız ile Uludağ Üniversitesi adına TÜHİS (Türkiye Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası) arasında yürütülen toplu iş sözleşmesi görüşmelerinden sonuç alınamamış ve yasal prosedür gereğince Bakanlık'tan arabulucu talebinde bulunulmuştur.

ŞİMDİ SOSYAL-İŞ SENDİKASI'NA ÜYELİK ZAMANI

Sosyal İş Sendikası Uludağ Üniversitesi'nde yıllardır taşeron sistemine karşı verdiği mücadeleyi, bu defa tüm çalışanların ekonomik ve sosyal hak kazanımları için sürdürme kararlılığındadır. Taraflar arasında yürütülen toplu iş sözleşmesi sürecinin başarısı için safları sıklaştırma zamanıdır. Şimdi Sosyal İş Sendikası'nı yeni üyeliklerle büyütme zamanıdır!

Sosyal-İş'li ol, güçlü ol!

YETKİ BELGESİ



T.C.
AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

Sayı : 10864794-553.03-E.2754768
Konu : Yetki Belgesi (Uludağ Üniversitesi)

GÜNLÜDÜR
01.11.2019

SOSYAL-İŞ SENDİKASI BAŞKANLIĞINA
Ziya Gökalp Cad. Gonca Apartmanı Kat: 6 No: 36/16
Kızılay/ANKARA

Aşağıda unvan ve adresi belirtilen işyerlerinde toplu iş sözleşmesi yapmak üzere Sosyal-İş Sendikası tarafından 16/10/2012 tarihinde yapılan yetki tespiti başvurusu üzerine adı geçen sendikaya işletmede yasal çoğunluğu sağlayamadığına ilişkin 29/01/2013 tarihli ve 2265 sayılı olumsuz yetki tespiti gönderilmiştir.

Aynı işyerleri için Tez Koop-İş Sendikası tarafından yapılan 19/10/2012 tarihli yetki tespiti başvurusu üzerine yapılan inceleme sonucunda, adı geçen sendikanın başvuru tarihi itibarıyla işletmede 6356 sayılı Kanunun aradığı gerekli çoğunluğu sağlayamadığına ilişkin 29/01/2013 tarihli ve 2266 sayılı yetki tespiti yazısı taraflara gönderilmiştir.

Bakanlığımızca verilen yetki tespitlerine Sosyal-İş Sendikası tarafından yapılan itiraz üzerine Bursa 8. İş Mahkemesi Hakimliği 11/04/2019 tarihli ve Esas No: 2017/162, Karar No: 2019/224 sayılı kararı ile;

Uludağ Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerlerinde Tez Koop-İş Sendikasının işletme düzeyinde toplu iş sözleşmesi yapabilmesi için Yasanın aradığı gerekli çoğunluğu bulunduguna dair 29/01/2013 tarihli ve 2266 sayılı olumlu yetki tespiti kararının iptaline,

Uludağ Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerlerinde Sosyal-İş Sendikasının işletme düzeyinde toplu iş sözleşmesi bağitlayabilmesi için Yasanın aradığı gerekli çoğunluğu bulunmadığına dair 29/01/2013 tarihli ve 2265 sayılı yetki tespiti ile olumsuz yetki tespiti kararının iptaline,

Sosyal-İş Sendikasının Uludağ Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerlerinde işletme düzeyinde toplu iş sözleşmesi bağitlayabilmesi için Yasanın aradığı gerekli çoğunluğa sahip ve işletme düzeyinde yetkili sendika olduğunun tespitine,

karar vermiştir.

Söz konusu karar, Yargıtay 9. Hukuk Dairesinin 02/10/2019 tarihli ve E.No: 2019/6258 K.No: 2019/17196 sayılı ilamı ile onanarak kesinleşmiştir.

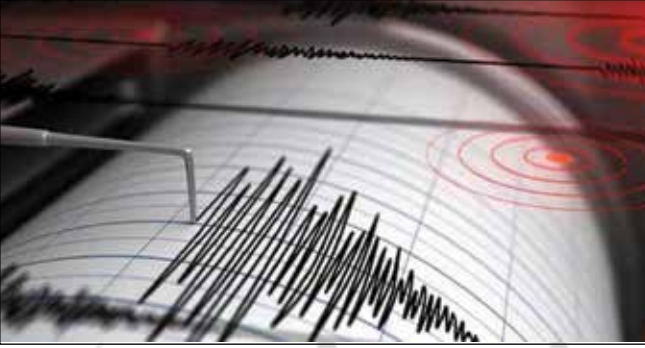
Bu nedenle, 6356 sayılı Kanunun 44 üncü maddesi gereğince belirtilen işyerlerinde Sosyal-İş Sendikasının işletme toplu iş sözleşmesi yapmaya yetkili olduğunu gösteren bu yetki belgesi işlenmiştir.

Bilgi ve gereğini rica ederim.

Not: 4070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde givensiz elektronik imzalı adı ile verildi.

DEPREM: ZİHNİYETİ DEĞİŞTİRMEK GEREK!

Gölcük ve Düzce depremlerine göre "küçük" sayılabilecek olan Elazığ Depreminde 41 insanımızı yitirdik. 4'ü yoğun bakımda olan 36 kişinin tedavisi sürüyor. Elazığ'da acilen yıkılması gereken bina sayısı sadece 8.519 olarak açıklandı. (08.02.2020)



Depremin ölümcül yüzü ile her karşılaşıldığında yükselen "önlem ve eğitim" duyarlılığının ömrü ne yazık ki, uzun olamıyor.

Gölcük Depreminde yıkıma tanık olan 20 milyon insanın duyarlılığı sayesinde mahallelerde deprem konteynerleri, toplanma alanları, acil yollar ve gönüllü sivil toplum inisiyatiflerinin çalışmaları görünür olmuştu. Halkın ilgi ve gönüllü katılımı, depreme hazırlık çalışmaları sürdürmek için büyük bir olanaktı.

Yurttaşlar 17 Ağustos'u bir daha yaşamamak için "önlem" adına ortaya konulan her çabaya değer verdi, sahip çıktı, ek vergiler ödemeye bile razı oldu.

Kuzey Anadolu Fayında kırılması beklenen yer belli, şiddet belli, etkilenecek bölgelerin sokaklarına kadar belli. Yapılacak iş de belliydi:

- 1- Şehrin fiziksel yapısını depreme hazırlamak.
- 2- Şehrin insanlarını depreme hazırlamak.

2011 yılında Kocaeli'de 1021 kişi ile yapılan bir ankete göre;

- % 71'inin depremden korunmak için hiç bir şey yapmadığı,
- %12'sinin Doğal Afet Sigortası (DASK) yaptıkları,
- %10'unun yapılarını güçlendirdikleri,
- %8'inin evdeki eşyalarını sabitledikleri,
- %5'inin de deprem çantası hazırladıklarını belirttiler. (International Journal of Research and Development, Vol.9, No.2, June 2017)

44 ilde 3 bin 267 haneyi kapsayan başka bir araştırmada ise;

- %70'inin depreme yönelik hiçbir hazırlığının olmadığı,
- %80'i ev satın alırken veya kiralarken depreme dayanıklılığına bakmadığını belirtmiştir. (Milliyet, 2011)

20 yıl geçtikten sonra bugün;

Marmara, Manisa ve Elazığ'da ardı ardına yaşanan depremler henüz hazır olmadığımızı gösteriyor. Bilim adamları İstanbul depreminin 10 yıl içinde gerçekleşmesi olasılığının % 50 olduğunu belirtiyorlar.

Durum nedir?

Şehrin nüfusu, araç sayısı, bina sayısı ve trafik yoğunluğu en az ikiye katlandı.

Deprem konteynerleri, toplanma alanları ve acil yolları "kayboldu."

Doğru bir adım olan "**kentsel dönüşüm**" uyanık müteahhitler eli ile bina yenilemeye dönüştü. Bu, şehrin sabote edilmesidir. Almanya'da 3 bin 550 olan müteahhit sayısı, ülkemizde 453 bin 497 olması, müteahhitliğin nasıl bir tehlikeye dönüştüğünü açıklamaya yetiyor. Yasası ve okulu olmayan müteahhitlik gerçeği ülkemiz için insanlar için



gerçek bir tehdittir. Bu tehdit ile yüzleşmek için daha kaç tane bina yıkılması, kaç insanın ölmesi gerekiyor? AFAD, raporlarında bile toplanma alanlarının iskana açılmış olmasının riskli olduğuna değinilmiş.

Ve beklenen deprem bağırarak geliyor!..

16 milyon insanın çok ama çok büyük bölümü yoksuldur. Yenileme veya güçlendirme yapamaz durumdadır. Depremde ne yapması gerektiğini bilmiyor. Binadan sağ çıkarsa nerede toplanacağını, yaralıysa hangi hastaneye gideceğini bilmiyor.

Öyleyse, beklenen büyük deprem kapıdayken yapılması gereken 3 acil iş var.

1- Elazığ'da yapılmaya başlandığı gibi, kamu kurumları kudreti ile, milletin ödediği deprem vergilerini kullanarak, depremde yıkılması öngörülen sağlıksız binaları bugünden yıkılıp, insanlar güvenli yerlere taşınmalıdır. Bu, Anayasal görevdir.

2- Depreme hazırlık çalışmalarını binalara, sokaklara, mahallere taşıyarak insanlara evlerinin ve binalarının gerçekliğinde; "deprem öncesi, sırası ve sonrası" ne yapmaları gerektiği gösterilmeli, iş bölüşümü yapılmalı, bina, sokak vb. sorumlular belirlenmelidir.

3- Deprem için alınması gereken tedbirlerin önündeki en büyük engel; "fırsatçı, çıkarıcı, serbest piyasacı kapitalist zihniyettir. Kapitalist zihniyet, malzemeden çalacağı çürük binalar yapıp satmak ister. Binalar yıkıldığında da, "kader " deyiş, ceset torbası satmak ister. Hırsızlık yapmadan bina yapmak, kapitalizmin doğasına aykırıdır. Bu nedenle deprem karşı mücadele; kapitalizme karşı mücadele olmak zorundadır. Depreme karşı sahici mücadele için; önce insana saygı duymak, sonra da kamucu ve toplumcu bir anlayışa sahip olmak gereklidir.

Yani; zihniyeti değiştirmek gereklidir!.. Yoksa daha çok cenaze kaldırırız.

DSF'DEN GEÇMİŞ OLSUN MESAJI:

DÜNYA SENDİKALARI FEDERASYONU ELAZIĞ DEPREMİ SONRASI TÜRKİYE İŞÇİ SINIFI İLE DAYANIŞMA İÇİNDEDİR

Dünya Sendikaları Federasyonu 5 kıtada 100 milyondan fazlası olan büyük bir ailedir. DSF ailesi olarak, 24 Ocak 2020 tarihinde Elazığ'da meydana gelen ve onlarca insanın hayatının kaybettiği ve binlerce insanın yaralandığı insanların ailelerine en samimi duygularımızla geçmiş olsun dileklerimizi iletiriz.

Depremi yaratmış olduğu yaraların bir önce yaraların sarılması sürecinde Türkiye İşçi Sınıfı ile her zaman kardeşçe dayanışma içinde olacağımızı beyan ederiz.

DSF, Elazığ Depreminde zarar gören her yaş-

tan kadın , erkek işçi kardeşlerimizin yanı sıra onların çocuklarının ve kaybettikleri yakınlarının yaralarının sarılması ve barınma ihtiyacı olan evlerinin inşa edilmesi için hükümete çağrı yapıyoruz.



Bizler, deprem ve diğer doğal afetler sırasında nüfusun çoğunluğunu oluşturan yoksul ve savunmasız insanlar zarar gördüğünü biliyoruz.

Bundan dolayı işçi ve emekçi kesimleri deprem ve diğer doğal afetlerden koruyacak politikaların geliştirilmesi için tüm dünyada iktidar sahiplerine çağrı yapıyoruz.

TEMSİLCİLERİMİZE VE ÜYELERİMİZE YÖNELİK EĞİTİMLERİMİZ DEVAM EDİYOR



“Ülkemize ve dünyaya sınıf ekseninden bakıyoruz”

Sendikamız Eğitim Çalışmaları, işyeri odaklı olarak tüm üyelerimizin katılabileceği söyleşiler ile işyeri sendika temsilcilerine yönelik olarak ihtiyaç göre 2-3 günlük eğitimler şeklinde planlanan süreli eğitimler şeklinde devam etmektedir.

Tüm çalışmalarımızda iklim, DiİSK-Sosyal-İş dostluğudur. Faaliyete katılan herkesin sözü, katkısı, eleştirisi ve önerisi değerlidir.

Çalışma hayatına, sorunlarımıza, ülkemize ve dünyaya “aynı pencereden” yani emek ve sınıf ekseninden bakarak, bir ve bütün oluyoruz.

Sosyal-İş eğitim çalışmaları sadece dinlediğimiz değil, tartıştığımız, soru sordığımız, uyguladığımız ve katkı koyduğumuz “aktif-kolektif çalışmalar” olarak sürecektir.





ONUR BAKIR UNI'DE GÖREVİNE BAŞLADI

Sendikamızda uzun yıllar uzman ve genel başkan danışmanı olarak görev yapan Onur Bakır, 2019 Temmuz ayında merkezi İsviçre'de bulunan üst örgütümüz UNI Küresel Sendika Genel Merkezinde Küresel Ticaret Bölümü Koordinatörü olarak göreve başladı.

Temmuz 2019 da yapılan Temsilci eğitiminde, sendikamıza katkılarından dolayı Genel Yönetim Kurulumuzca plaket verildi.

Onur Bakır'a Türkiye'yi de kapsayan yeni görev alanında başarılar diliyoruz



İSTİHDAM AZALIYOR, İŞSİZLİK ve ÜMİTSİZLİK ARTIYOR!

DiSK Araştırma Merkezi (DiSK-AR) Türkiye İstatistik Kurumunun (TÜİK) 10 Ocak 2020 günü açıkladığı Ekim 2019 dönemi Hanehalkı İşgücü Araştırması'nı değerlendirdi:

Türkiye ekonomisi yeni iş yaratamıyor, tersine var olan işler azalıyor. Ekonomide işler iyiye gitmiyor.

GENİŞ TANIMLI İŞSİZ SAYISI 7 MİLYON!

DiSK-AR tarafından hesaplanan geniş tanımlı işsiz sayısı Ekim 2018'de 6 milyon 351 bin iken Ekim 2019'da 650 bin artışla 7 milyon oldu. Geniş tanımlı işsizlik oranı Ekim 2019'da yüzde 20,1 olarak hesaplandı (Tablo 1).

İşsiz Türü	Ekim 2018	Ekim 2019	Fark
Dar tanımlı işsizler	3.788	4.396	608
İş aramayıp çalışmaya hazır olanların tümü	2.064	2.175	111
a- İş bulma ümidi olmayanlar	485	668	183
b- Diğer iş aramayıp çalışmaya hazır olanlar	1.579	1.507	- 72
Zamana bağlı eksik istihdam	383	350	- 33
Mevsimsik çalışanlar	116	80	- 36
Toplam	6.351	7.001	650

Kaynak: TÜİK Hanehalkı İşgücü Araştırması Ekim 2019, DiSK-AR tarafından hesaplanmıştır.

İŞSİZLİKLE MÜCADELE ÖNERİLERİ

HERKESİN ÇALIŞMASI İÇİN; ÇALIŞMA SÜRELERİ KISALTILSIN!

"Herkesin çalışması için, herkesin daha az çalışması" ilkesi doğrultusunda haftalık çalışma süresi gelir kaybı olmaksızın 37,5 saate, fazla mesailer için uygulanan yıllık 270 saat sınırı, 90 saate düşürülmelidir.

İstihdam artışlarında kamunun payı dikkate değerdir. Kamu istihdamının artırılması, kamuda eğreti ve güvencesiz çalışma biçimleri yerine, kadrolu ve güvenceli istihdam artışının sağlanması yaşamsal önemdedir.

İş başında eğitim adı altında çırak, stajyer, kursiyerlerin ve bursiyerlerin ucuz işgücü deposu olarak kullanılması uygulamasına son verilmelidir.

Uluslararası çalışma normları doğrultusunda herkes en az bir ay ücretli yıllık izin hakkı tanınmalıdır.

Güvencesiz çalışma biçimlerine son verilmeli, tüm taşeron işçilere kadro verilmelidir. Kamu taşeron işçileri kamu işçisi olarak kadroya alınmalıdır.

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) "insana yaraşır iş" yaklaşımı temelinde herkese güvenceli ve nitelikli işler sağlanmalıdır.

Sendikal hak ve özgürlüklerin kullanımı güvence altına alınmalı, sendikal barajlar kaldırılmalı, herkesin sendika hakkını özgürce kullanabilmesi için gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır.

Toplum yararına çalışma programları kapsamında çalıştırılanlar daimî işçi statüsüne geçirilmelidir.

İşsizlik Sigortası Fonunun amaç dışı kullanımına son verilmelidir.

İşsizlik sigortasından yararlanma koşulları iyileştirilmelidir. Son üç yılda 600 gün çalışma koşulu 180 güne indirilmelidir.

Kadın istihdamının artırılması ve işsizliğin azaltılması için işgücü piyasalarındaki cinsiyetçi uygulamalara son verilmeli.



ASGARİ ÜCRETE İŞVEREN - HÜKÜMET ORTAKLIĞI İNSAN ONURUNU HIÇ SAYDI!

2020 yılı asgari ücreti brüt 2943 TL, AGİ dahil net 2 bin 324,70 TL olarak belirlendi.

Asgari Ücret Tespit Komisyonundaki hükümet ve işveren çoğunluğu ile belirlenen asgari ücret, insan onuruna yaraşır bir ücret olmaktan çok uzaktır, kabul edilemez.

Biz asgari ücret ilişkin ilkesel taleplerimizi dile getirmeye devam ediyoruz.

- Asgari ücret hesabında uluslararası standartlara uyulmalı ve işçinin ailesi dikkate alınmalıdır.
- Asgari ücret toplu pazarlık yoluyla saptanmalıdır.
- Asgari ücret tespitine ilişkin 131 Sayılı ILO Sözleşmesi onaylanmalı, Avrupa Sosyal Şartı'na asgari ücretle ilgili konan çekince kaldırılmalıdır.
- Asgari ücret tespit komisyonunda kadın temsili sağlanmalıdır.
- TÜİK hesabı asgari ücret saptamasında alt sınır olmalıdır.
- Asgari ücret net ve AGİ hariç hesaplanmalıdır.
- Bütün işçi ve memurlar için tek asgari ücret saptanmalıdır.
- Yeniden değerlendirme artış oranından daha az asgari ücret artışı olamaz.
- Asgari ücret artışında hedeflenen enflasyon oranları esas alınamaz.
- Asgari ücret tespitinde geçim koşulları ve milli gelir artışı dikkate alınmalıdır.
- Asgari ücret yıllık olarak hesaplanmalı, tümüyle vergi dışı bırakılmalıdır.
- Asgari ücretin tespitinde bütün İşçi Konfederasyonuna katılım hakkı sağlanmalı, asgari ücret ulusal ölçekli bir toplu pazarlıkla belirlenmeli ve uyuşmazlık durumunda grev hakkını da içermelidir.

YAŞASIN 8 MART DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜ

“Ekmek istiyoruz, Gül de...”

8 Mart 20. yüzyıl'ın başlarında kadınların yaşamlarını, çalışma koşullarını iyileştirmek üzere verdikleri mücadelelerin içinden doğmuştur.



19. yüzyılın sonlarıyla 20. yüzyılın başlarında özellikle New York'ta kadın işçilerin yoğun olduğu tekstil fabrikalarında çalışma koşullarının kötü olmasına karşı işçiler mücadele etmeye başladılar.

17 Ağustos 1907'den 1921 tarihine kadar uluslararası kadın konferansları toplantıları gerçekleştirildi. Bu konferanslarda cinsiyet köleliğinin ve sınıf köleliğinin nedeninin özel mülkiyet olduğu ve kadınların tam kurtuluşunun ancak ve yalnızca üretim araçlarındaki özel mülkiyetin kaldırılması ve onların toplumsal mülkiyete dönüşmesi ile güvence altına alınabileceği tespitleri yer alıyordu.

1910 yılında II. Enternasyonal, Danimarka'nın Kopenhag kentinde toplandı. Bu konferansın gündemini kadın işçilere günde sekiz saatlik çalışma süresi talebi, hamile kadın işçilere doğumdan önce 8 haftalık doğum izni talebi, emziren kadınlara süt izni, 12 yaşından küçük çocukların çalıştırılmasının yasaklanması, işsiz kadınlara

sosyal güvenlik talepleri oluşturunuyordu.

Aynı dönemlerde "Kadın Hakları Savunucuları"nın çalışmaları da bulunmaktaydı. Ancak bu çalışmalara Uluslararası Sosyalist Kadın Kongresi karşı çıkıyordu. Karşı çıkış nedenlerini de şu şekilde ortaya koyuyorlardı: "Kadın hakları savunucuları, sınıfa karşı sınıf, ayaklar altında tepelenenlerin efendilerine ve kendilerine azap çektirenlere karşı yürütülmesi gerekli bu savaşı ilkesel olarak reddetmektedirler. Onlar sadece, kadın cinsiyetini erkeğin lehine zincire vuran burjuva toplumunu yasal ve toplumsal bağların çözülmesiyle reformdan geçirmeyi amaçlamaktadır."

Ülkemizde ise, ilk 8 Mart 1921 yılında Rahime Selimova ve Cemile Nuşirvanova'nın girişimleriyle kutlandı.

Birleşmiş Milletler 1975 yılını "Dünya Kadın Yılı" ilan etti.



16 Aralık 1977 tarihinde ise Birleşmiş Milletler 8 Mart'ı her yıl "Dünya Kadınlar Günü" olarak kutlanmasını kararlaştırdı.

Görüldüğü üzere; 1920'li yıllardan 1970'li yıllara etkinleşen kadın hareketi Türkiye'de de karşılık bulmuş ve 80 sonrasında mücadelesini devam ettirerek günümüze kadar zenginlikleriyle çeşitlilikleriyle kazanımlarıyla kendini var edebilmiştir. Kadın erkek demeden kendini sömürü üzerinden var eden ekonomik sistem, en acımasız uygulamalarını özellikle çocuklar ve kadınlar üzerinde var etmeye devam ediyor.





Kadınlar, evlerde, tarlalarda, mevsimlik işçilikte, fabrikalarda, işyerlerinde, ofislerde, eğitimde, akademik alanda cinsiyete dayalı her tür şiddete, eşitsizliğe, ayrımcılığa maruz kalabiliyor.

Uzun çalışma saatleri, düşük ücret, güvencesiz çalışma hala can yakıcı sorunlar olarak karşımızda duruyor. Ekonominin yedek işgücü olarak görüldüğü için işten çıkarılmalarda ilk sıra kadınların oluyor. Ev işleri, çocuk bakımı, yaşlı bakımı sorumluluğu da üzerinde olan kadınlar anca başını yastığa koyduğu zaman diliminde dinlenebiliyor.

“ÖLMEK İSTEMİYORUZ”

Toplumsal şiddet tırmanıyor yine en çok kadınlar şiddete maruz kalıyor. Yapılan araştırmalara göre 2019 son 10 yılda Türkiye’de kadın cinayetlerinin en fazla olduğu yıl oldu. 474 kadın cinayete kurban giderek yaşamını yitirdi.

***“Ne kadar çok elimiz varmış meğer!
Tutuşa tutuşa bir orman yangını gibi...”***

Her dönem kazanımlarıyla sorunlarıyla birlikte yeni mücadele alanları da oluşturuyor. Biliyoruz ki; tüm bu olumsuz koşullara karşı en büyük gücümüz birliğimiz ve dayanışmamızdır.

Bu 8 Mart’ta da;

- Emegimizin görünür olması için,
- Eşit işe eşit ücret için,
- Güvenceli bir çalışma hayatı için,
- Kreş hakkımız için,
- Çocuk, yaşlı, engelli bakımının kamulaştırılması için,
- Kadın cinayetlerinin son bulması için,
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği için
- Çocuk istismarının ve Çocuk gelinlerin son bulması için,
- Her türlü şiddetin, sömürünün, savaşın ortadan kalktığı, emekten yana insanlığa yararlı bir yaşam için,

alanlarda hep birlikte haykırdık ve haykırmaya devam edeceğiz...

***“...Ve yineliyoruz hep bir ağızdan
Ekmek ve gül! Ekmek ve gül!..”***

8 Mart’ta da her türlü şiddetin, sömürünün, savaşın ortadan kalktığı, emekten yana insanlığa yararlı bir yaşama dair taleplerimizi hep bir ağızdan dile getirdik.

2020 YILI SOSYAL-İŞ SENDİKASI

PRATİK BİLGİLERİ

▶ 2020 YILI ASGARİ ÜCRET

ASGARİ ÜCRET (BRÜT)	2.943,00
SGK PRİMİ% 14	412,02
İŞSİZLİK SİG. PRİMİ % 1	29,43
GELİR VERGİSİ% 15	375,23
DAMGA VERGİSİ% 0,759	22,34
KESİNTİLER TOPLAMI	839,02
ASGARİ GEÇİM İNDİRİMİ HARIÇ NET ASGARİ ÜCRET	2.103,97
ASGARİ GEÇİM İNDİRİMİ	220,73
ASGARİ GEÇİM İNDİRİMİ DAHİL NET ASGARİ ÜCRET	2.324,70

▶ 2020 YILI ASGARİ GEÇİM İNDİRİMİ (AGİ)

Medeni Durum	Aylık AGİ	Medeni Durum	Aylık AGİ
Bekar	220,73	Evli, eşi çalışan çocuksuz	220,73
Evli, eşi çalışmayan çocuksuz	264,87	Evli, eşi çalışan 1 çocuklu	253,83
Evli, eşi çalışmayan 1 çocuklu	297,98	Evli, eşi çalışan 2 çocuklu	286,94
Evli, eşi çalışmayan 2 çocuklu	331,09	Evli, eşi çalışan 3 çocuklu	331,09
Evli, eşi çalışmayan 3 çocuklu	375,23	Evli, eşi çalışan 4 çocuklu	353,16
Evli, eşi çalışmayan 4 ve 5 çocuklu	375,23	Evli, eşi çalışan 5 çocuklu	375,23

▶ 2020 YILI ÜCRETLİLER İÇİN UYGULANACAK GELİR VERGİSİ TARİFESİ

22.000 TL'ye kadar	% 15
49.000 TL'nin 22.000 TL'si için 3.300 TL fazlası	% 20
120.000 TL'nin 49.000 TL'si için 8.700 TL, (ücret gelirlerinde 180.000 TL'nin 49.000 TL'si için 8.700 TL) fazlası	% 27
600.000 TL'den fazlasının 120.000 TL'si için 27.870 TL, (ücret gelirlerinde 600 .000 TL'den fazlasının 180.000 TL'si için 44.070 TL) fazlası	% 35
600.000 TL'den fazlasının 600.000 TL'si için 195.870 TL, (ücret gelirlerinde 600.00 TL'den fazlasının 600.000 TL'si için 191.070 TL) fazlası	%40

▶ KIDEM TAZMİNATI TAVANI

01-01-2020 / 30-06-2020 tarihleri arasında işçilere ödenecek kıdem tazminatının yıllık tavan tutarı	6.730,15 TL'dir.
---	------------------

MUTLULUKLARIMIZ**METRO ADANA**

İdris Akdağ'ın bebeği oldu.
Serkan Ilıkoba'nın bebeği oldu.
Burcu Yılmaz'ın bebeği oldu.

METRO BATIKENT

Seçkin Demirci'nin bebeği oldu.
Hatice Aygün'ün bebeği oldu.
Nalan Kaya'nın bebeği oldu.

Emrah Kaya'nın bebeği oldu.

METRO BÜYÜKÇEKMECE

Kemal Bol'un bebeği oldu.

METRO DENİZLİ

Tugay Çeneli'nin bebeği oldu.
Bahar Tanrıverdi'nin bebeği oldu.
Meryem Akgöz'ün bebeği oldu.
Mehmet Topucar'ın bebeği oldu.
Sümeyra Tatlı'nın bebeği oldu.
Selçuk Öner evlendi.
Feyza Doğan evlendi.

METRO ÇİĞLİ

Osman Kılıç'ın bebeği oldu.

METRO GAZİANTEP

İbrahim Mengilli'nin bebeği oldu.
Oğuzhan Bayramoğlu'nun bebeği oldu.
Hülya Solak'ın bebeği oldu.
Gökhan Balkarkaya'nın bebeği oldu.
Andurkadir Kılvan'ın bebeği oldu.

METRO KAĞITHANE

Özkan Akol'un bebeği oldu.
Oktay Ceylan'ın üçüz bebeği oldu.

METRO MERTER

Baştemsilcimiz Ali Aydın evlendi.

İSKOOP TUZLA

Temsilcimiz Taygün Aygür evlendi.

İSKOOP SEYRANTEPE

Erhan Kurnaz'ın çocuğu oldu.

SES

Temsilcimiz Cem Bolat'ın bebeği oldu.

TOPLUM GÖNÜLLÜLERİ VAKFI

Zeynep Burçak Kurna evlendi.

SOSYAL-İŞ

GYK Üyemiz Turgut Çivi'nin oğlu evlendi.
GYK Üyesi Hüseyin Kaplan'ın kızı evlendi.
Ankara Şube Sekreterimiz Sabit Akkuş'un oğlu evlendi.
Eğitim Koordinatörümüz Hasan Aktaş'ın oğlu evlendi.
Avukatımız Sarper Gürcan'ın oğlu evlendi.

Üyelerimizi kutluyor; minik bebeklere hoşgeldin diyor, yeni evli çiftlere ömür boyu mutluluklar diliyoruz.

ÜZÜNTÜLERİMİZ**METRO ÇİĞLİ**

Temsilcimiz Ömer Gökbayrak anean-
nesini kaybetti.
Tuğçe Karaca annesini kaybetti.

METRO BATIKENT

Halim Gökay ameliyat oldu.
Abdullah Serdar'ın ayağı kırıldı.
Bayram Geçimli ameliyat oldu.

METRO GÜNEŞLİ

Selim Köse annesini kaybetti.

METRO GAZİANTEP

İbrahim Sevigen ameliyat oldu.
Oğuzhan Bayramoğlu ameliyat oldu.

METRO GAZİEMİR

Selim Köse annesini kaybetti.

METRO GÜNEŞLİ

Emirhan Çağlayan dedesini kaybetti.
Mustafa Tüylü vefat etti.

METRO KAYSERİ

Mahmut Karahan babasını kaybetti.

METRO KAĞITHANE

Kadir Erat Van çığ felaketinde abisini
kaybetti.

METRO MALATYA

Baştemsilcimiz Osman Tümer babasını
kaybetti.

BALIKESİR BAROSU

Temsilcimiz Senem Şahin ameliyat oldu.

MESAM

Cenk Yalçın hayatını kaybetti.

İSKOOP TUZLA

Erman Ateş hayatını kaybetti.

İSKOOP SEYRATEPE

Serkan Aygan babasını kaybetti.

İSKOOP SANCAKTEPE

Muammer Uysal amcasını kaybetti.

İSKOOP KADIKÖY

Temsilcimiz Yücel Yazar amcasını kay-
betti.

İSKOOP ZONGULDAK

Özkan Ataman babasını kaybetti.

ANKARA TABİP ODASI

Umut Mayda teyzesini kaybetti.

HKMO

Neslihan Yıldırım tıbbi operasyon geçirdi.

İSTANBUL TABİP ODASI

Temsilcimiz Yılmaz Bozkurt'un babası
yoğun bakıma alındı.

AYDIN İMAR A.Ş.

Okan Aslan amcasını kaybetti.

KOCAELİ BAROSU

Temsilcimiz Oğuzhan Bekil dedesini kay-
betti.

İZFAŞ

Sevda İlgün hayatını kaybetti.

SOSYAL-İŞ

GYK Üyemiz Turgut Çivi kuzenini kaybetti.
İzmir Şb. Sekreterimiz Gökhan Mangal'ın
babası ameliyat oldu.
İzmir Şb. YKÜ Emrah Çamlıbel kayınpe-
derini kaybetti.
Ankara Şb. YKÜ Salih Yılmaz amliyat oldu.
Ankara Şb. Den. Kur. Üyesi İlhan Esim
abisini, amcasını ve kuzenini kaybetti.
İstanbul Şb. çalışanımız Filiz Kalender
babaannesini kaybetti.
Gen. Mrk. çalışanımız Derya Taşkıran
Arslantürk kuzenini kaybetti.

Yakınlarını kaybedenlerin acısını paylaşıyor, ameliyat olanlara acil şifalar diliyoruz.



Yürümek;
Yürümeyenleri arkasında boş sokaklar gibi bırakarak,
Havaları boydan boya yarıp ikiye
Karanlığın gözüne bakarak yürümek..
Yürümek;
Dost omuzbaşlarını omuzlarının yanında duyup,
Kelleni orta yere yüreğini yumruklarının içine koyup yürümek..
Yürümek;
Yolunda pusuya yattıklarını,
Arkadan çelme attıklarını bilerek yürümek..
Yürümek;
Yürekte gülereken yürümek...

Nazım HİKMET RAN