

METRO GROSSMARKET : 7. DÖNEM TİS İMZALANDI



KONFEDERASYONUMUZ DİSK 52 YAŞINDA!

52 *yeil*
SENDİKALI OLİ DİSK'LI OLİ

[illegible]

www.sosyalissendika.com

SAHİBİ

SOSYAL-İŞ SENDİKASI adına

Genel Başkan

Metin EBETÜRK**GENEL YAYIN YÖNETMENİ VE
SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ**

Genel Sekreter

Celal UYAR**YAYIN KOORDİNATÖRÜ**

Basın Yayın Daire Başkanı

Mustafa AĞUŞ**TASARIM**

Sosyal-İş Basın Yayın Dairesi

YÖNETİM YERİ**SOSYAL-İŞ SENDİKASI****GENEL MERKEZİ**

Ziya Gökalp Caddesi 36/16

Kızılay / Ankara

Tel: 0.312.430 17 73 (pbx)

Faks: 0.312.432 39 63

web: www.sosyal-is.org.tr

e-posta: sosyal-is@sosyal-is.org.tr

SOSYAL-İŞ SENDİKASI ŞUBELERİ**ANKARA :**

Mithatpaşa Cad. 56/10 Kızılay

Tel : 0.312.430 07 04

Faks : 0.312.430 16 14

e-posta : ankarasube@sosyal-is.org.tr

İSTANBUL:

Muratpaşa Mahallesi, Muratpaşa Sokak

Bilge Apartmanı 21/2 Yusufpaşa/Aksaray

Tel : 0.212.523 24 89

Faks : 0.212.534 30 88

e-posta : istanbulsube@sosyal-is.org.tr

ANTALYA:

İsmetpaşa Cad. 453. Sokak

H. Atmaca Apt. No:18

Tel : 0.242.241 51 46

İZMİR:

Mürselpaşa Bulvarı, 1265 Sokak,

No: 8, Daire: 103 Basmane-İzmir

Tel : 0.232.482 07 09

Fak: : 0.232.465 07 09

e-posta : izmirsube@sosyal-is.org.tr

Yerel Süreli Yayın

Yayın No:4337

Baskı Tarihi

Nisan 2019

BASKI:Kardelen Ofset Matbaacılık Tanıtım Hiz. San. Tic. Ltd. Şti.

İncesu Caddesi 96'lar Apartmanı 6/Y Kolej ANKARA

Tel: 0.312.432 13 78 Faks: 0.312.435 37 90

e-mail kardelenofset@gmail.com - www.kardelenofset.com.tr



İÇİNDEKİLER

- GENEL BAŞKANDAN.....3
- BAŞKANLAR KURULUMUZ TOPLANDI.....4
- GENEL DENETLEME KURULUMUZ TOPLANDI.....4
- DİSK 52 YAŞINDA.....5
- İMAR A.Ş. DİRENİŞİ.....6-7
- SENDİKAMIZDAN ZİYARETLER.....8-10
- TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ HABERLERİ.....11-20
- SOSYAL-İŞ KADIN.....21-28
- EĞİTİMCİNİN KALEMİNDEN.....29
- EĞİTİM HABERLERİ.....30-33
- BİLGİ ÜNİVERSİTESİ ÇALIŞANLARINDAN.....34
- ULUSLARARASI İLİŞKİLER.....35
- SOSYAL-İŞ HUKUK.....36-37
- KİTAPLIK.....38
- GÜNCEL.....40-41
- DİSK'TEN - İŞSİZLİK KRİZİ.....42-43
- PRATİK BİLGİLER.....44-45
- PAYLAŞTIKLARIMIZ.....46-47



GÜZEL ÜLKEME BAHAR GELDİ...

Ekonomik kriz etkilerinin yakıcı biçimde hissedildiği 2018 yılının son aylarında Sendikamız gündeminde toplu iş sözleşmelerimiz yer alırken, ülkemizin gündemine yerel seçimler girdi.

Yurttaşlarımız 31 Mart 2019 tarihinde yeni yerel yöneticilerini seçtiler. **"Oyumuza ve yaşam alanlarımıza sahip çıkmak"** adına, seçim sonrasında da eleştiri ve önerilerimizle katkı sunmayı sürdürümlüyoruz.

Katılımcı ve saydam bir yönetim anlayışını talep ederken, faaliyetler ile birlikte harcamaların nereye ve nasıl yapıldığını bilmek hakkımızdır.

Yerel yöneticiliğin rant ve gelir kapısı haline dönüştürülmesine izin verilmemesi, çalışanların sendikal tercihlerine saygı duyulması, ülkemizin her kentinin "yaşanabilir" hale getirilmesi, iş ve hizmet üretiminin merkezine "insanın" konulması, doğaya, tarihe ve kültürümüze sahip çıkılması, engelli yurttaşlarımızı ihmal edilmemesi, halkın kısıtlı kaynaklarının halk için kullanılması anlayışına sahip çıkmak ve denetlemek de yurttaşlık ödevimizdir.

Sendikamız, ekonomik krizin yoğun biçimde hissedildiği bir süreçte üyelerimiz ile birlikte demokratik ilkelere dayanarak hazırladığı toplu iş sözleşmesi "tekliflerinin" mücadelesini yine üyelerimiz ile birlikte yürüterek, sonuçlandırdı.

Ekonomik krizin yarattığı olumsuzluklara rağmen bütün toplu iş sözleşmelerimizin, görüşme masalarında, anlaşma sağlanarak sonuçlanmış olmasından memnuniyet duyuyoruz.

Hiç kuşku yok ki, ekonomik krizin iktisadi ve toplumsal faturasının ağırlaştığı koşullarda toplu pazarlık masaları üzerindeki baskı daha da artmaktadır. Buna rağmen **elde edilen başarılı sonuçlar, öncelikle üyelerimizin örgütlü ve kararlı birliğinin sonucudur.** Ancak bu sonuç aynı zamanda toplu pazarlık masalarında tarafların yapıcı yaklaşımlarının da bir başarısı olduğunu da kabul etmek gerekir.

Üyelerimize, işletmelerimize ve ülkemize hayırlı olsun.

Ülkemizde emekçilerin güncel sorunları her geçen gün daha da ağırlaşmaktadır. Emeklilikte yaşa takılanların sorunları milyonlarca yurttaşımızı kapsıyor. **İşsizliğin uğramadığı emekçi ocağı kalmadı.** Gelir dağılımı adaletsizliği yoksulluğu büyütüyor. **İstihdamın üçte birinin kaçak olduğunu resmi belgeler ortaya koyuyor.** Göçmenler konusu kanayan yaradır. Taşeron işçilerine verilen kadro sözünün tutulmaması nedeniyle yaratılan mağduriyetin tek çözümü yolu; bu işçilere **kadrolarının verilmesidir!**

Sanayide çarklar dönmezse, bacalar tütmezse, topraklar ekilmezse, hayvanlar yayılmazsa; yani üretim yoksa; çocuklarımızın ve ülkemizin yarınları nasıl var olacak?

İşçi sınıfı ve emekçi kitlelerin sorunları ve kaygılarını ortaya koymak üzere yasal toplantı ve gösteri hakları vardır. Alanlarda taleplerimizi ifade ederek sesimizi duyurmak için yaklaşan 1 Mayıs; İşçilerin Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü önemli bir fırsat ve hak olduğu bilinciyle; hazırlıkları hızlandırılmalıdır.

Sorunlarımızı ve taleplerimizi BİRLİKTE haykırmak, DAYANIŞMA içinde omuz omuza hareket etmek ve gerekli MÜCADELEYE de hazır olduğumuzu ortaya koymak üzere;

Haydi 1 Mayıs 2019'da Alanlara...

Haydi, Taksim 1 Mayıs Alanına!..

METİN EBETÜRK
GENEL BAŞKAN

BAŞKANLAR KURULUMUZ TOPLANDI



Sendikamız Başkanlar Kurulu 26 Şubat 2019 tarihinde Ankara'da toplandı. Genel Merkez Yöneticileri ile Şube Başkan ve Sekreterlerinin katıldığı toplantıda Sendikamızın önümüzdeki dönemde yürüteceği faaliyetler, yaklaşmakta olan 1 Mayıs ve genel sendikal gündeme ilişkin konular görüşüldü.

GENEL DENETLEME KURULUMUZ TOPLANDI



Sendikamız Genel Denetleme Kurulu, 28-29 Ocak 2019'da, olağan denetim faaliyetlerini gerçekleştirmek üzere Genel Merkezimizde toplandı. Genel Denetleme Kurulumuz, iki gün süren denetleme faaliyetlerinin ardından çalışmalarını tamamladı. Soldan sağa: Serap Erdoğan, Abdullah Turgut Aybulut, Emine Başak Eroğlu, Derya Taşkiran (Muhasebeci).

KONFEDERASYONUMUZ DİSK 52 YAŞINDA!

52 yıl DİSK

SENDİKALI OL! DİSK'Lİ OL!

BANK-SEN	DEV TURİZM-İŞ	İLETİŞİM-SEN
BASIN-İŞ	DEVİRİMCİ YAPI-İŞ	LASTİK-İŞ
BİRLEŞİK METAL-İŞ	EMEKLİ-SEN	LİMYER-İŞ
BTO-SEN	ENERJİ-SEN	NAKLİYAT-İŞ
CAM KERAMİK-İŞ	GENEL-İŞ	SİNE-SEN
DEV MADEN-SEN	GIDA-İŞ	SOSYAL-İŞ
DEV SAĞLIK-İŞ	GÜVENLİK-SEN	TEKSTİL
		TÜMKA-İŞ

Türkiye İşçi Sınıfının ekonomik, demokratik – bağımsız mücadele örgütü DİSK; bundan 52 yıl önce bugün İstanbul Çemberlitaş Şafak Sinemasında toplanan metal, lastik-kimya, basın, gıda ve maden işçileri eli ile kuruldu. Nice zorlukları aşarak bugün; emekçilerin sesi, sözü ve bilinci olmayı sürdürüyor.

Yaşasın DİSK !..

Yaşasın İşçi Sınıfının Örgütlü Birliği !..



AYDIN BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ İMAR A.Ş.'DE MÜCADELE KAZANACAK!



Ayдын Büyükşehir Belediyesi'ne bağı Aydın İmar A.Ş. İşçileri, Anayasal haklarını kullanarak Sendikamıza üye olmuştur. Sendikamız, toplu iş sözleşmesi için gereken yasal çoğunluğu sağlayarak, toplu iş sözleşmesi sürecini başlatmak üzere Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına başvurmuş, Bakanlık, sendikamızın yasal çoğunluğa sahip olduğunu tespit etmiş, ancak CHP'li Özlem Çerçioğlu'nun başında olduğu Aydın Büyükşehir Belediyesi, 9 işçiyi sırf Anayasal sendikal haklarını kullandıkları için işten atmıştır. Sendikal nedenle yapılan bu işten çıkarmalara gerçek dışı gerekçeler öne sürmüştür.

Yine Aydın Büyükşehir Belediyesi Sendikamızın toplu iş sözleşmesi yetkisine itiraz etmiş, toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin başlamasını yetki itirazı davası ile engellemiştir.

Sendikamız tarafından bu süreçte Başkan Özlem Çerçioğlu ile hem doğrudan, hem dolaylı olarak çok sayıda görüşme gerçekleştirilmiş, CHP yöneticileri ve milletvekillerinin de devreye girmesine rağmen Çerçioğlu tutumunu değiştirmemiş, sorunun çözümü için hiçbir adım atmamıştır.



İşten atılan 9 üyemiz Sendikamızın önderliğinde, yaklaşık 9 aydır Aydın Büyükşehir Belediyesi önünde direnişlerini sürdürmektedir.

Sendikamız, üyelerimizin işe iadesi için dava açmış ve aylardır süren haklı mücadelesini yazılı ve görsel basına taşımıştır. Yapılan basın açıklamalarımızla ve Aydın Büyükşehir Belediyesi



önündeki eylemlerimizle, üyelerimizin işe iadesi için her türlü yasal mücadeleyi sürdürmektedir.

Özlem Çerçioğlu bir çok görüşmede "mahkeme kararına saygı duyacağını" belirtmiş, işe iade kararı çıkması halinde işçileri işe geri alacağı sözünü vermiştir.



Aydın İş Mahkemesi, üyelerimizin işten çıkarılmasının İş Yasası'na aykırı olduğunu tespit ederek, işe iade kararları vermiştir. Böylece Çerçioğlu'nun öne sürdüğü gerekçelerin gerçek dışı olduğu, üyelerimizin haksız ve hukuksuz bir biçimde işten çıkarıldığı mahkeme kararları ile de teyit edilmiştir.

Mahkemenin işe iade kararına rağmen Başkan Özlem Çerçioğlu sözünü tutmamış, mahkeme kararlarının gereğini yaparak işçileri işe başlatmak yerine, kararlara itiraz yolunu seçmiştir.

9 aydır süren direnişimiz, toplumun pek çok kesiminden destek gördü. Konfederasyonumuz DİSK, sendikalar, siyasi partiler, milletvekilleri, demokratik kitle örgütleri, emekçiler, emek dostları ve üyelerimiz direnişçi efeleri yalnız bırakmadı.



Sendikalı olduğu için işten çıkarılan üyelerimizin işe iadesi için mücadelemiz sürüyor.

#efeleriseiadeedilsin

İŞYERİ ZİYARETLERİMİZ DEVAM EDİYOR



METRO DİYARBAKIR



METRO KONYAALTI



METRO ALANYA



METRO ANTALYA



İSKOOP MERKEZ



İSKOOP MALATYA



İSKOOP KADIKÖY



HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ



EFELERDEN, TARİŞ DİRENİŞÇİLERİNE DAYANIŞMA!



Aydın Büyükşehir Belediyesi İmar A.Ş' de direnen efeler, Sendikamız Genel Yönetim Kurulu Üyesi Müfit Ereş önderliğinde, DİSK/ Gıda-İş Sendikasına üye oldukları için TARİŞ Zeytin ve Zeytinyağı fabrikasının önünde düzenlenen miting'de pankart açarak dayanışma gösterdiler.

LASTİK-İŞ 28. OLAĞAN GENEL KURULU'NA KATILDIK

Genel Başkanımız Metin Ebetürk 23 Şubat 2019 tarihinde DİSK'e bağlı kardeş Lastik-İş Sendikası'nın 28. Olağan Genel Kuruluna katıldı.

Alaaddin Sarı'nın Genel Başkanlığında, delegelerin desteğini sağlayarak yönetime seçilen dostlarımızı kutluyor ve mücadele alanlarında omuz omuza olacağımıza inançla, başarılar dileriz.



DEV TURİZM-İŞ DİRENİŞÇİLERİNİ ZİYARET ETTİK!

Sendikamız Genel Başkanı Metin Ebetürk ve Genel Yönetim Kurulu Üyesi Müfit Ereş, Karabağlar Belediyesi Spor A.Ş. direnişçilerine destek verdi. Direnişte olan işçilere başarılar dileyerek, Kadın işçilerin 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Gününü kutladılar.



GREVDEKİ İZBAN İŞÇİLERİNE DESTEK VERDİK!



Sendikamız Genel Başkanı Metin Ebetürk ve Genel Yönetim Kurulu Üyesi Müfit Ereş, İzmir Banliyö Taşımacılığı Sistemi Ticaret A.Ş.'de toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde anlaşma sağlanamaması üzerine grev yapan işçilere destek verdi.

► İMZALANAN TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ

METRO GROSSMARKET'TE 7. DÖNEM TİS İMZALANDI



Metro Grossmarket İşyerlerinde çalışan üyelerimiz adına yürüttüğümüz 7. Dönem Toplu İş Sözleşmesi 28.02.2019 tarihinde imzalandı.

Törene Metro Grossmarket adına, İnsan Kaynakları Direktörü Esra Daver, Operasyon Direktörü Sinem Türüng, Operasyon Grup Müdürleri Ş. Kortan Kızılay, Bülent Avcı ve Meltem Boran, Mağaza Operasyonları İnsan Kaynakları Grup Müdürü Murat Ayaydın, İnsan Kaynakları Grup Müdürü Zeynep Mine Alptekin, Mağaza Operasyonları İnsan Kaynakları Yöneticisi Murat Köseoğlu, Mağaza Operasyonları İnsan Kaynakları Yöneticisi Hasan Okan, Batıkent Mağazası İşletme Müdürü Neslihan Soydan, Etlik Mağazası İşletme Müdürü Nezih Akalın ile Mamak Mağazası İşletme Müdürü Melih Atabay,



Sendikamız adına ise; Genel Başkanı Metin Ebetürk, Genel Sekreter Celal Uyar, Mali Daire Başkanı Turgut Çivi, Toplu İş Sözleşme ve Basın Yayın Daire Başkanı Mustafa Ağuş ile Örgütlenme Dairesi Başkanı Müfit Ereş'in yanı sıra, Ankara Şube Başkanı Murat Bozbeyoğlu, Antalya Şube Başkanı Hüseyin Kaplan, Ankara Şube Sekreteri Sabit Akkuş, İstanbul Şube Sekreteri Cenk Erden ile İşyeri Sendika Temsilcilerimiz katıldılar.

Törende konuşan Metro Grosmarket İnsan Kaynakları Direktörü Esra Daver; “Zorlu bir süreci, zorlu bir dönemi bitiriyoruz. Yoğun müzakerelerin geçtiği sürecin sonunda 7. Dönem Toplu İş Sözleşmesini tamamladık. Hepinize teşekkür ediyoruz ve herkes için hayırlı olmasını diliyoruz” dedi.



Esra DAVER



Metin EBETÜRK

Sendikamız adına konuşan Genel Başkan Metin Ebetürk ise; “- Biz Sosyal-İş olarak Yönetim Kurulumuzla, Başkanlar Kurulumuzla, Temsilciler Kurulumuzla, her aşamayı birlikte konuştuk, tartıştık ve ortak bir irade gösterdik, kararımızı hep beraber belirledik.

-Tüm temsilcilerimizin iradesini aldık. Geçen dönem imzalamış olduğumuz toplu iş sözleşmesinde ki haklarımızı bir üst çıtada güncelleştirdik. Dünden bugüne devam eden çalışma barışını en iyi şekilde koruduk. Emegi geçen bütün arkadaşlarımıza teşekkür ediyoruz ve toplu iş sözleşmesinin herkese hayırlı olmasını diliyoruz.” Dedi.



01.01.2019 – 31.12.2020 tarihleri arasında yürürlükte olacak Toplu İş Sözleşmesi; Sendikamıza, Üyelerimize ve İşyerimize hayırlı olmasını dileriz.

İSKOOP'TA 3. DÖNEM TİS İMZALANDI



S.S. İstanbul Eczacılar Üretim, Temin, Dağıtım Kooperatifi (İSKOOP) işyerlerinde çalışan üyelerimiz adına yürüttüğümüz 3. Dönem Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinde anlaşma sağlanarak, 27.03.2019 tarihinde yapılan törenle Toplu İş Sözleşmesi imzalandı.



Törene İSKOOP adına, Yönetim Kurulu Başkanı Ecz. M. Sait Yücel, Yönetim Kurulu II. Başkanı Ecz. M. Turgay Korkmaz, Genel Sekreter Ecz. Erhan Alınmaz, Genel Yönetim Kurulu Üyeleri Ecz. Hakkı Cumhuri, Ecz. Kamuran Küçük, Ecz. Mehtap Palacı, Ecz. Sami Paslı, Ecz. Levent Ş. Alemdar, Denetle-

me Kurulu Üyesi Ecz. A. Ruşen Dünder, Genel Müdür Levent Üzün ve Av. Fatma Gedikoğlu,

Sendikamız adına ise, Genel Başkan Metin Ebetürk, Genel Sekreter Celal Uyar, Mali Daire Başkanı Turgut Çivi, Toplu Sözleşme Daire Başkanı Mustafa Ağuş, Ankara Şube Başkanı Murat Bozbeyoğlu, İstanbul Şube Sekreteri Cenk Erden, Örgütlenme Uzmanı Emin Çirakoğlu ve İşyeri Sendika Temsilcileri katıldılar.



01.01.2019 – 31.12.2021 tarihleri arasında yürürlükte olacak Toplu İş Sözleşmesi; Sendikamıza, Üyelerimize ve İşyerimize hayırlı olmasını dileriz.

LUFTHANSA ÇAĞRI MERKEZİNDE TİS İMZALANDI



Sendikamız ile Lufthansa Çağrı Merkezi arasında sürdürülen toplu iş sözleşmesi görüşmeleri anlaşma ile sonuçlandı. Türkiye’de bir ilk olan Çağrı Merkezleri Toplu İş Sözleşmesi, 01.07.2018–31.12.2020 tarihleri arasında yürürlükte olacaktır. Sendikamıza, üyelerimize ve işyerimize hayırlı olmasını dileriz.

ANTALYA TABİP ODASI



YÜRÜRLÜK 01.01.2019 - 31.12.2021

ATAKENT 2. ETAP TOPLU YAPI YÖNETİMİ 1. DÖNEM TİS



YÜRÜRLÜK 01.01.2018 – 31.08.2020

TÜRK DİŞHEKİMLERİ BİRLİĞİ 1. DÖNEM TİS



YÜRÜRLÜK 01.08.2018 – 31.12.2020

ASMMMO 6. DÖNEM TİS



YÜRÜRLÜK 01.01.2019 – 31.12.2021



HKMO 7. DÖNEM TİS

YÜRÜRLÜK 01.01.2019 – 31.12.2021

TÜRK ECZACILARI BİRLİĞİ 9. DÖNEM TİS



YÜRÜRLÜK 01.01.2019 – 31.12.2020



BSMMMO 4. DÖNEM TİS

YÜRÜRLÜK 01.01.2019 – 31.12.2020

BALIKESİR BAROSU 4. DÖNEM TİS



YÜRÜRLÜK 01.01.2019 – 31.12.2021

EGAŞ ECZANE GEREÇLERİ A.Ş. 4. DÖNEM TİS



YÜRÜRLÜK 01.01.2018 – 31.12.2019



YÜRÜRLÜK 01.01.2019 – 31.12.2020

DİSK 5. DÖNEM TİS

EGE ŞEHİR PLANLAMASI A.Ş. 4. DÖNEM TİS



YÜRÜRLÜK 01.01.2018 – 31.12.2020

İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI 3. DÖNEM TİS



YÜRÜRLÜK 01.07.2018 – 30.06.2020



İSTANBUL ECZACI ODASI 4. DÖNEM TİS

YÜRÜRLÜK
01.01.2019- 31.12.2020

İSTANBUL BAROSU 5. DÖNEM TİS



YÜRÜRLÜK 01.01.2018 – 31.12.2019



ÜNİBEL A.Ş. 8. DÖNEM TİS

YÜRÜRLÜK 01.01.2018 – 31.12.2019

MESAM / 7. DÖNEM TİS

YÜRÜRLÜK 01.01.2018 – 31.12.2019



ŞEHİR PLANCILARI ODASI 8. DÖNEM TİS



YÜRÜRLÜK 01.01.2019 – 31.12.2020



ANKARA DİŞHEKİMLERİ ODASI 3. DÖNEM TİS

YÜRÜRLÜK
01.07.2018- 30.06.2020



JEOLJİ MÜHENDİSLERİ ODASI 11. DÖNEM TİS

YÜRÜRLÜK 01.09.2018 – 31.08.2020

ULUSLARARASI AF ÖRGÜTÜ 4. DÖNEM TİS

YÜRÜRLÜK 01.01.2019 – 31.12.2021



İSTANBUL DİŞHEKİMLERİ ODASI 4. DÖNEM TİS

YÜRÜRLÜK
01.01.2019 - 31.12.2020





PEYZAJ MİMARLARI ODASI 4. DÖNEM TİS

YÜRÜRLÜK 01.01.2019 - 31.12.2020

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI 1. DÖNEM TİS



YÜRÜRLÜK 01.07.2018 – 30.06.2020



TÜM BEL-SEN 2. DÖNEM TİS

YÜRÜRLÜK

01.01.2018 – 31.12.2019



HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ 1. DÖNEM TİS

YÜRÜRLÜK

01.02.2018 – 31.01.2020



MERSİN TABİP ODASI 6. DÖNEM TİS

YÜRÜRLÜK

01.01.2019-31.12.2020

KESK
7. DÖNEM TİS**YÜRÜRLÜK**
01.01.2019- 31.12.2019**İZMİR TABİP ODASI**
11. DÖNEM TİS**YÜRÜRLÜK**
01.07.2018- 30.06.2020**ADANA**
TABİP ODASI
5. DÖNEM TİS**YÜRÜRLÜK**
01.01.2019 - 31.12.2020**TUNCELİ**
BAROSU
4. DÖNEM TİS**YÜRÜRLÜK**
01.01.2019 – 31.12.2020

ESKİŞEHİR BAROSU
3. DÖNEM TİS
YÜRÜRLÜK
01.01.2019 – 30.06.2020



İZFAS
İZMİR FUARI • İZMİR FAIR
4. DÖNEM TİS
YÜRÜRLÜK
15.01.2018 – 14.01.2020



GENEL-İŞ SENDİKASI
9. DÖNEM TİS
YÜRÜRLÜK
01.01.2019– 31.12.2020



SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET
EMEKÇİLERİ SENDİKASI
3. DÖNEM TİS
YÜRÜRLÜK
01.01.2018 – 31.12.2019

DİYARBAKIR BAROSU
MÜZAKERELER DEVAM EDİYOR





SOSYAL-İŞ
KADIN ^{MÜCADELE DOLU} **52** ^{YIL}

8 MART

**Dünya
Emekçi Kadınlar
Günü**



Güzel Yarınlar Çok Yakın

8 MART DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜNDE ZEHRA KOSAVA’NIN DİSK EMEK ÖDÜLLÜ “BEN İŞÇİYİM” ADLI KİTABI KADIN ÜYELERİMİZE ULAŞTIRILDI!

İSTANBUL

Metro Merter



Metro Bayrampaşa



“Hayatım boyunca bir gün denizin durulacağını, fırtınanın dineceğini, benim gibi milyonlarca insanın sakin ve rahat bir hayata ulaşacağını düşündüm. İnsanların ezilmeyeceği, sömürülmeyeceği bir dünyanın özlemiyle yaşadım. Bugün de doksan yıla yaklaşan ömrümle aynı özlemi taşıyorum... Hayat bizim için her zaman acımasızdı, ayrılıklar, yokluklar başkasına değil sanki hep bize düşüyordu. Ama yine de direnecektim... Yine de mücadele etmeye söz veriyorum.”

Zehra KOSOVA

İSTANBUL

Metro Bayrampaşa



Metro Osmangazi



Metro Büyükçekmece



Metro Ümraniye



“Bir toplum bir millet erkek ve kadın denilen iki cins insandan meydana gelir. Mümkün müdür ki, toplumun yarısı topraklara zincirlere bağlı kaldıkça, diğer kısmı göklere yükselebilir.”

Mustafa Kemal ATATÜRK

İSTANBUL

İstanbul Bilgi Üniversitesi



İSKOOP



ANTALYA



Metro Konyaaltı

ANTALYA



Metro Alanya



Metro Antalya

VE KADINLAR;

*Ve kadınlar,
Bizim kadınlarımız;
Korkunç ve mübarek elleri,
İnce, küçük çeneleri, kocaman gözleriyle
Anamız, avradımız, yarımız
Ve sanki hiç yaşamamış gibi ölen
Ve soframızdaki yeri
Öküzümüzden sonra gelen
Ve dağlara kaçırıp uğrunda hapis yattığımız
Ve ekinde, tütüünde, odunda ve pazardaki
Ve karasabana koşulan
Ve ağıllarda
Işıltısında yere saplı bıçakların
Oynak, ağır kalçaları ve zilleriyle bizim olan kadınlar
Bizim kadınlarımız.*

Nazım Hikmet RAN



İZMİR



Metro Denizli



Metro Edremit



Metro Gazimir



Metro Kuşadası



Metro Çiğli



Balıkesir Barosu



İZFAŞ



Ege Şehir Planlama



İzmir Tabip Odası



Ünibel A.Ş.



İMO İzmir

ANKARA

EGAŞ Eczane Gereçleri A.Ş.

HKMO



Ankara Tabip Odası

Mersin Tabip Odası

İSKOOP Etimesgut

İSKOOP İskitler

İnşaat Mühendisleri Odası

Türk Eczacıları Birliği

ANKARA



Metro Mersin



Metro Mamak



Metro Malatya



Metro Batıkent



Metro Konya



Metro G.Antep



Metro Diyarbakır



Metro Kayseri

“VARDIK,
VARIZ,
VAROLACAĞIZ!”



Metro Adana



Metro Samsun

"EĞİTİMCİNİN KALEMİNDEN"

Hasan AKTAŞ / Sosyal-İş Eğitim Koordinatörü

EĞİTİM KRİZİ VE KÖY ENSTİTÜLERİNİ ANIMSAMAK

Uluslararası öğrenci değerlendirme programı PISA Direktörü Andreas Schleicher'in 2017 yılında Türkiye ile ilgili olarak;

"Öğretmenlere daha fazla fırsat verin, meslektaşlarını gözlemlesinler, birlikte çalışsınlar. En iyi skorları alan Şanghay'da, öğretmenler Türkiye'deki meslektaşlarına kıyasla daha az öğretiyorlar. Zamanlarının çoğunda yeni eğitim teknikleri geliştiriyorlar. İyi öğretmenler araştırmacıdır, sadece ders kitabında ne yazıyorsa onu öğretmezler. Hükümet öğretmenliği hem finansal hem entelektüel açıdan çekici kılmalı." Diyor.

Öğrencileri değerlendiren PISA 2015 Raporunda öğrencilerimizin aşırı kaygı altında çok ders çalıştıkları, iyi ezberledikleri fakat üretkenlikte başarılı olamadıklarını tespit ediyor. Matematik, fen ve okuma sınavlarına göre çocuklarımız 72 ülke arasında 50. sıradadırlar.

PISA; "21. Yüzyılda öğretmen öğrencileri sınava değil, yaşama hazırlamalıdır" diyerek ülkemiz eğitim sistemine köklü bir eleştiri yapmaktadır.

Halen orta öğrenimde hakim olan uygulamanın, gün boyu okulda sınava hazırlanır gibi ders gören öğrencilerin akşam evde de 200-300 test sorusu çözmesi üzerine kurulmuş olan ezberci sisteme tanık oldukça; 17 Nisan 1940'ta açılan Köy Enstitülerini anımsamamak olanaklı mı?

BOZKIRDA AÇAN NADİDE ÇİÇEKLER...

Yoksul köylü çocuklarının "parasız-yatılı" olarak alınarak, eğitmen veya öğretmen olarak yetiştirilip, köylerde görevlendirilmesi ile birlikte "kırsaldan başlayan üretim ve aydınlanma" ülkeyi kısa süre içinde ortaçağ karanlığından, tüm dünyanın ilgisini çeken bir eğitim mucizesini ortaya çıkarıyordu.

Bu mucizenin temeli; **"eğitim, üretim içindir"** felsefesinin benimsenmesidir. Müfredat buna göre hazırlanmıştır. Öğrenciler sınıfta metamatik – fizik, laboratuvarlarda deney yapıyor, müzik aleti çalmayı öğreniyor, spor yapıyor, kitap okuyor, fırında ekmeğini yapıyor, okulun yolunu açıyor, suyunu getiriyor yoksa binasını yapıyor, meyve-sebze üretiyor. Okulun günlük yaşamında görev üstleniyor, sorumluluk alıyor ve kimlik-kişilik oluşturuyor. Köye gittiğinde de, kişiliği, bilgisi ve becerisi ile köy yaşamının her alanında önderlik yapabiliyordu.

1940-54 arasında ülkenin çehresi değişmeye başladı, köyden başlayan üretim ve aydınlanma atağı ile bilinçlenen köylülük gerçeği, köylünün cahil ve muhtaç kalmasını isteyen büyük toprak sahiplerini ürküttü. 1954 yılında Amerika Florida Üniversitesinden getirilen Dr. Kate Wofford'un raporu ile Köy Enstitüleri, 1954 yılında öğretmen okullarına, 1977'de de öğretmen liselerine çevrilerek yok edildi.

21. yüzyılda çocuklarımızın ezberde başarılı, üretkenlikte yetersiz ve küresel yarışmalarda altlarda, mezun olduktan sonra da işsiz kalması asla çocuklarımızın kusuru da, kaderi de değildir!

Köy Enstitülerinin "üretim içinde eğitim" anlayışının, günümüz gerçeği ve ihtiyaçlarına göre yeniden yapılandırılması ülkemizin ertelenmemesi gereken temel bir eğitim ihtiyacıdır.

Bugün dünyanın en iyi eğitim sistemi olarak kabul edilen "Finlandiya Modeli" incelendiğinde tanıdık bir eğitim anlayışının ilkelerini göreceğiz: **Köy Enstitüleri !!!**

Daha ne bekliyoruz?

İSKOOP MALATYA BEYDAĞI ŞUBESİNDE ÜYELERİMİZE YÖNELİK EĞİTİM TAMAMLANDI!



İSKOOP Malatya Beydağı Şubesinde üyelerimize yönelik, Genel Sekreterimiz Celal Uyar, "Örgütlü Olmak, Örgütlü Davranmak", Ankara Şube Başkanımız Murat Bozbeyoğlu, "TIS Süreci, Toplu İş Sözleşmesinin Uygulanması" ve Eğitim Koordinatörümüz Hasan Aktaş'ın "Sendika Nedir? ve Sendikalı Yaşam Nedir?" konularını ele aldıkları eğitim çalışması gerçekleştirildi.

HACETTEPE ÜNİVERSİTESİNDE ÇALIŞAN ÜYELERİMİZE YÖNELİK EĞİTİM GERÇEKLEŞTİ!



Sendikamız Hacettepe Üniversitesi'nde çalışan üyelerimize yönelik Ankara Şubemizde bir eğitim çalışması gerçekleştirdi. 50'ye yakın üyemizin katıldığı toplantıda, Sendikamız Genel Başkanı Metin Ebetürk, Ankara Şube Başkanı Murat Bozbeyoğlu hazır bulundu. Genel Başkan Ebetürk'ün açılış konuşması ile başlayan eğitimde, Sendikamız Uzmanı Onur Bakır'ın üyelerimize yönelik eğitimi ile tamamlandı.



SENDİKALI ÜNİVERSİTE

Beyhan Sunal
İst. Şb. Yön. Kur. Üyesi



İstanbul
Bilgi Üniversitesi



TİS Süreç Eğitimi

Bilgi Üniversitesi, vakıf üniversiteleri içinde özel bir yere sahip; sendikal örgütlenmeye kapılarını açan ve toplu sözleşme için yetki başvurusu yapan ilk ve tek üniversite Bilgi Üniversitesi.

Bilgi çalışanları, 2009 yılından bu yana, DİSK'e bağlı Sosyal-İş çatısı altında örgütleniyorlar. Ve 9 yıllık bir çalışmanın sonucunda 2018 yılı Eylül ayında, yeterli sayıya ulaşarak yetki için başvuru yaptılar.

TİS Semineri



Akademisyenlerin öncülüğünde başlayan, fiili sendikacılığın olumlu örneklerini görebileceğimiz bu süreç, üniversitenin tüm kesimlerini kapsayan, özellikle mavi yakalılarda yüzde 90'ları bulan örgütlülük düzeyi ile pek çok akademik teze konu olacak başlıklar içeriyor.

Bilgi Üniversitesi'nin kuruluşundan bu yana var olan eşitlikçi kültür, sendikal örgütlenme sayesinde daha da gelişti, akademik, idari ve destek personel arasında dayanışmanın ve birlikte davranmanın

TİS Semineri



zeminini oluşturdu. Bu sayede hem çalışanların bireysel sorunlarını yönetimle görüşebilme olanakları oldu, hem de sendikanın örgütlülüğü sayesinde, yetki olmasa da çalışma koşullarının iyileştirilmesi konusunda önemli adımlar atılabildi. Bilgi çalışanları, bu uzun süreçte birbirlerinden ve sendikadan kopmadan bugünlere geldiler.

Temsilcilik Seçimi Öncesi Eğitim



Sosyal-İş bu süreçte okul yönetimi ile birebir görüşmeler yaparak, personelin sorunlarına çözüm aradı. Okul çatısı altında, iş hukuku, mobbing, sendikal haklar gibi konularda eğitim toplantıları düzenledi. Stantlar açarak sendikal örgütlenme konusunda Bilgi çalışanlarını bilgilendirdi. Sendika uzmanları ve avukatları, Bilgi çalışanlarının bireysel sorularına her zaman bir telefon uzaklığında oldular.

Bilgilendirme Standı



2019 yılı Şubat ayında Bilgi çalışanları arasında salon futbolu turnuvası düzenlendi. Turnuvaya sendikalı Bilgililer de "Bilgi Sendika" adını verdikleri takımla katıldılar. Takım, sendikanın bileşenlerine uygun olarak destek, idari ve akademik personelden oluşuyordu. Hatta daha çok amigoluk yapsa da 1 de kadın oyuncusu vardı. Turnuva sonunda yarı finale kadar yükselen takım, 4. oldu. Ancak daha önemlisi, sendikanın felsefesine yakışır bir şekilde "En Centilmen Takım" ödülünü aldı.

**Bilgi Sendika Futbol Takımı**

Sosyal-İş'in yetki başvurusuna, okul yönetimi itiraz yolunu seçti. Süreç yargıya taşındı. Mart ayı içinde yapılacak olan ilk duruşma, yargıcın eğitime yollanması nedeniyle gerçekleşemedi. 11 Nisan tarihine ertelendi. Bu ilk duruşmada, evrakların kontrol edilmesi ve bir bilirkişi atanması bekleniyor. Sonraki duruşmalarda bilirkişinin raporuna göre mahkeme bir karar verecek. Sendikalı Bilgi çalışanları bu süreci de yakından takip ediyorlar.



BİLGİ ÜNİVERSİTESİ ÇALIŞANLARINDAN BASINA ve KAMUOYUNA

Bilgi Üniversitesi Çalışanları olarak 9 yıldır Sosyal-İş çatısı altında örgütleniyoruz. Bir kaç ay öncesine kadar fiili sendikacılık yaparak sorunlarımızı okul yönetimi ile karşılıklı diyalog içinde çözmeye çalıştık. Son olarak da eylül ayı başında, toplu iş sözleşmesi için yeterli çoğunluğu sağladık ve Bakanlığa başvurduk.

Geçen hafta Çalışma Bakanlığı'ndan gelen yazıda, toplu iş sözleşmesi için yetki alacak çoğunluğa sahip olduğumuzu belirtiyordu. Ancak okul yönetimi, şimdiye kadar demokratik bir hak olarak gördüğü sendikal örgütlenmemizin, toplu sözleşme ile taçlanmasına itiraz etti. Var olan hukuk sistemine 2 yıl kadar sürecek bir mahkeme sürecini başlattı. 2 yıllık bir erteleme, sorunlarını toplu iş sözleşme ile çözmeye hazırlanan Bilgi Üniversitesi çalışanlarının hak kaybına da yol açacak bir sürece işaret ediyor.

Akademisyen, idari ve destek personelin birlikte örgütlendiği bir sendikal yapı, yalnızca Vakıf Üniversitelerinde değil, Türkiye'de de bir ilk olacak ve alacakları hakların ötesinde, Üniversite yapısına yepyeni bir anlam katacak.

Bilgi Üniversitesi Çalışanları olarak, Üniversite Yönetiminin, bu kararını yeniden gözden geçirmesini ve yetki itirazını geri çekmelerini istiyoruz. 9 yıllık bir mücadelenin sonucu, basit bir sayı hesabına indirgenemez, başka Üniversitelere de örnek olacak bir çalışma böyle gerekçelerle engellenemez.

Son olarak, yetki almış bir sendikanın üyeleri olarak, kendi temsilcilerimizi seçeceğiz ve taleplerimizi okul yönetimi ile görüşmeye başlayacağız. Toplu sözleşme yetkimizi alana kadar durmayacağız.

9 yıldır vazgeçmedik, geçmeyeceğiz!..



Sendikalı Bilgi Çalışanları

UNI HİPERMARKET KÜRESEL SENDİKAL İTTİFAK TOPLANTISI ROMANYA'DA YAPILDI!



Sendikamızın da üyesi olduğu UNI Küresel Sendika tarafından organize edilen UNI Hipermarket Küresel Sendikal İttifak kurucu toplantısı 6-8 Kasım 2018 tarihleri arasında Romanya'nın başkenti Bükreş'te gerçekleştirildi.

ABD, Arjantin, Belçika, Brezilya, Dominik Cumhuriyeti, Finlandiya, Fransa, Gürcistan, Hong-Kong, İspanya, İsveç, İsrail, İtalya, Kolombiya, Hollanda, Polonya, Romanya, Rusya, Şili, Tunus ve Uruguay'dan sendika temsilcilerinin katıldığı toplantıda Sendikamızı Genel Başkanımız Metin Ebetürk, TİS Dairesi Başkanımız Mustafa Ağuş ve Uzmanımız Onur Bakır temsil etti. Toplantıya Tez Koop-İş Sendikası da katıldı.



Önceki yıllarda küresel ittifak toplantıları şirketler düzeyinde yapılıyor, Metro Grup ve Carrefour gibi şirketler için ayrı ayrı ittifak toplantılar gerçekleştiriliyordu. Farklı süpermarket ve hipermarketlerde çalışan işçileri temsil eden sendikalar, bu toplantı ile sektördeki tüm marketleri kapsayan tek ve daha güçlü bir sendikal ittifak oluşturmuş oldu.

Küresel ve bölgesel düzeyde ticaret sektörünün ve marketlerin durumunun masaya yatırıldığı toplantıda, sektördeki farklı şirketlerdeki örgütlenme ve toplu iş sözleşmesi süreçleri de ele alındı. Sendikalar arası bilgi alışverişi yapılırken, örgütlenmede öncelik verilecek şirket ve ülkeler de belirlendi.

Toplantının ikinci gününde Metro Küresel İnsan Kaynakları Müdürü Peter Wiesenekker'in de katılımıyla Metro Grup için özel bir toplantı yapıldı. Bu toplantıda Sendikamız Genel Başkanı Metin Ebetürk söz alarak Türkiye ile ilgili bilgi verdi ve Wiesenekker'e bazı sorular yöneltti.

Sendikamızın, gelecek yıl ittifak toplantısının İstanbul'da yapılması önerisi destek gördü.



Av. Sarper GÜRCAN

SENDİKAL MÜCADELEMİZ HUKUKSAL KAZANIMLARLA TAÇLANIYOR

Kod-A İşverenin Sendikal Hak ve Özgürlük İhlalleri Tescillendi!



Kod-A Bilişim San. ve Tic. A.Ş.' ne bağlı işyerlerindeki örgütlenme çalışmalarımız sonucunda, 2017 yılının Ağustos ayında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından işletmede çoğunluğu sağladığımız tespit edilmiştir. Yetki tespit yazısını alan işveren, öncelikle toplu iş sözleşmesi sürecini kesintiye uğratmak için sendikamızın yetkisine itiraz etmiş, akabinde 37 üyemizin iş akdini feshederek, 45 üyemizi de işletmenin şehir dışı ve içindeki birimlerine sürgün olarak göndermiştir.

Sendikal hak ve özgürlükleri ihlal ettiği bakanlık müfettişlerince de tespit edilen işverenin, İstanbul 18. İş Mahkemesi'nde görülen yetki tespitine itiraz davası reddedilmiştir, İşveren mahkeme kararına istinaf mahkemesinde itiraz etmiştir. Sendikal nedenlerle işten çıkarılan 3 üyemiz için sendikamızca İzmir iş mahkemelerinde açılan işe iade davaları kazanılmış ve 2 üyemiz lehine ayrıca sendikal tazminata hükmedilmiştir.



Arkadaş Kitapevi İşverenin Emek ve Sendika Düşmanı Tavırları Yargı Kararları İle Ortaya Konuldu;

Arkadaş Pazarlama Dağıtım İnş. Taah. ve Dış Tic. A.Ş. ve bağlı işyerlerinde örgütlenen sendikamızın,



2017 yılı Mayıs ayında çoğunluğu sağladığı Bakanlık tarafından tespit edilmiştir. Yetki tespitini alan işveren, sendikal mücadelenin önünü kesmek için önce Ankara İş Mahkemelerinde sendikanın yetkisine ve işkoluna itiraz etmiş, 4 üyemizin iş akdini gereksiz, 4 üyemizin iş akdini ise "alış veriş indirim kartlarının usulsüz kullanıldığı" gerekçesiyle tazminatsız olarak feshetmiş, 13 üyemiz işten ayrılmak ve 11 çalışan da sendika üyeliğinden istifa etmek durumunda bırakılmıştır.

İşverenin işyerindeki sendikal etkinlik nedeniyle işçiler ve sendika görevlilerine karşı, "alış veriş indirim kartlarının usulsüz kullanıldığı" gerekçesiyle de üyelerimize karşı yaptığı Ankara Cumhuriyet Başsavcılığı şikayetlerinin tamamında "kovuşturmaya yer olmadığı" kararları verilmiş, bu kararlara karşı işverenin itirazları ise sulh ceza mahkemeleri tarafından kesin olarak reddedilmiştir. Sendikamızca üyeler adına Ankara İş Mahkemelerinde açılan işe iade davalarından 5 tanesi kazanılmış ve mahkeme kararlarından 2 tanesi, işverenin itirazları istinaf mahkemesi tarafından reddedilmek suretiyle kesinleşmiştir. Ayrıca Anayasa, AIHS ve Türkiye'nin taraf olduğu İLO sözleşmelerindeki "sendikal hak ve özgürlükler" kapsamında "sendikaya üye olma" ve "sendikal örgütlenme hakkı", "adil yargılanma



hakrı" ile "hukuk devleti" ilkesinin gereklerinden olan "hukuk güvenliği", "hukuki belirlilik" ve "öngörülebilirlik" unsurları ihlal edildiği için, belirtilen hak ihlallerinin giderilmesi talebiyle 2 üyemiz adına Anayasa Mahkemesi'ne bireysel başvuruda bulunulmuştur.

Çapa Hastanesi Taşeronları ile Piksel Prodüksiyon A.Ş. nin Yetki İtirazları Mahkemelerce Reddedildi!

İşyerlerindeki örgütlenme çalışmalarını tamamlayan sendikamız için Bakanlık tarafından verilen çoğunluk tespitlerine karşı, İstanbul Üniversitesi Çapa Hastanesi'nin taşeron firmaları Çankaya Temizlik Gıda Sağlık Hizmetleri Ltd. Şti. ile Marmara Temizlik İnşaat Gıda Dağıtım Hizmetleri Ltd. Şti. ve ayrıca Piksel Prodüksiyon A.Ş.nin İstanbul İş Mahkemelerinde açtıkları itiraz davaları reddedilmiştir. Sendikamızca takip edilen davalarda verilen kararlara karşı işverenlerce yapılan itirazlar da üst mahkemelerce reddedilmiş olup, yetki tespitleri kesinleşmiştir.



Hacettepe Üniversitesi, ŞAYPA, İZFAŞ, Gök Global ve Metro İşyerlerinde İş Akitleri Haksız Olarak Feshedilen Üyelerimiz İçin Açılan İşe İade Davaları Kazanılmıştır.

Sendikamızın örgütlü olduğu Hacettepe Üniversitesi'nde iş akdi haksız olarak feshedilen 4 üyemiz için Ankara İş Mahkemelerinde açılan işe iade davaları kazanılmış olup, işverenin itirazı üzerine üst mahkemece incelenen 3 karar kesinleşmiştir.



2016 yılının ilk aylarında örgütlenme çalışmalarını başlattığımız Bursa'da faaliyet gösteren Şaypa Alış-veriş Merkezleri İnş. Gıda. Elek. Day. Tük. Mal. San.ve Tic. A.Ş.' ne bağlı işyerlerindeki yetki süreci, işletmenin devri nedeniyle sekteye uğratılmıştır. Sendikal örgütlenmeye karşı sert bir tutum alan işveren, onlarca üyemizin iş akdini sonlandırmış, yüzlerce işçi sendika üyeliğinden istifa etmek durumunda bırakmıştır. İş akdi sendikal nedenlerle feshedilen 6 üyemiz için Bursa İş Mahkemelerinde açılan işe iade davaları ka-

zananmış olup, işveren aleyhinde sendikal tazminata hükmedilmiştir. İşverenin istinaf mahkemesine yaptığı itirazlar da reddedilmiş ve mahkeme kararları kesinleşmiştir.

Sendikamızın örgütlü olduğu İzmir Büyük Şehir Belediyesi'ne bağlı İZFAŞ A.Ş. de haksız olarak iş akdi feshedilen 8 üyemiz adına sendikamız tarafından İzmir İş Mahkemelerinde açılan işe iade davalarının tamamı kazanılmış, işçilerin işe iadelerine karar verilmiştir. Yerel mahkeme kararlarına karşı işverenlik tarafından yapılan itirazlar, bir üst mahkeme tarafından reddedilmiş ve mahkeme kararları kesinleşmiştir.

Gök Global A.Ş. de sendikal faaliyet nedeniyle işten çıkarılan 2 üyemiz için İstanbul İş Mahkemelerinde sendikamızca açılarak kazanılan işe iade davaları kesinleşmiş bulunmaktadır.

Yine Metro çalışanı 4 üyemiz için sendikamızca İstanbul İş Mahkemelerinde açılan sendikal tazminat talepli işe iade davaları kazanılmış olup, işverenin itirazı nedeniyle dosyaların istinaf incelemesi sürmektedir.

“ONUR BAKIR”

HAKLARIMIZ VAR!

İŞÇİ KADINLAR SORUYOR, EKMEK VE GÜL YANITLIYOR

Sendikamız Uzmanı Onur Bakır'ın "Haklarımız Var" isimli kitabı yayımlandı!

Bu kitap; bir yandan işçi kadınların sorunlarını gözler önüne sermeye çalışırken, bir yandan da işçi kadınların haklarını ve hak arama yöntemlerini aktarıyor.

Ekmekvegul.net sitesinde yaklaşık 1 yıldır yayımlanan “İşçi Kadınlar Soruyor, Ekmek ve Gül Yanıtlıyor” köşesine 2018 yılında gelen sorular ve bu sorulara verilen yanıtlanan derlenen kitap, “100 soru, 100 yanıtta” kadın işçilerin haklarını masaya yatırıyor.

Ücretten fazla mesaiye, işçi sağlığından hamile işçilerin haklarına, yıllık izinden süt iznine, işten çıkarılmadan haklı fesih hakkına, işsizlik ödeneğinden emekliliğe kadar çalışma yaşamında genelde işçilerin, özelde ise kadın işçilerin haklarına ilişkin detaylı bilgileri sunan bu çalışma, yalnızca kadın işçiler için değil erkek işçiler için de bir başvuru kaynağı sunuyor.

Kırık sandalyede çalışmaya zorlanarak mobbing uygulanan işçiden emzirme odası mescide dönüştürülmek istenen işçiye, hamile olduğu için daha sık tuvalete gitmesi gereken ve sırf bu nedenle işten çıkarılmakla tehdit edilen işçiden “haklarımı biliyorum” dediği için işten atılan işçiye, erkek işverenin “hepimiz bacı kardeşiz” diyerek kadın tuvaleti hakkını gasp ettiği işçiden işverenin ne yemek verdiği ne de yemek yeme yeri sağladığı işçiye, işveren servis yükümlülüğünü yerine getirmediği için gecenin bir yarısı korku içinde evine ulaşmaya çalışan işçiden kıdem tazminatı hakkı gasp edilmek istenen öğretmene kadar bir dizi soru, sorun ve yanıt kitapta mevcut.

Bu kitap, kadın işçilerin haklarını anlatıyor ama bu hakların yeterli olduğunu iddia etmiyor. Aksine bir yandan mevcut hakların sonuna kadar kullanılabilmesinin yol ve yöntemlerini sunarken; bu hakların neden yetersiz kaldığını ve nasıl geliştirilebileceğini de ele alıyor. İşçilerin bir araya gelerek neler yapabileceğine, sendikal örgütlenme ile neler kazanabileceğine dikkat çekiyor.

Ve biliyoruz ki, “anlatılan bizim hikayemiz”**KÜNYE:**

Yayınevi: Kor Kitap

Basım: Mart 2019

Sayfa sayısı: 287



EKMEK, GÜL ve HÜRRİYET GÜNLERİ İÇİN...



Hava döndü işçiden
İşçiden esiyor yel
Dumanı dağıtacak
Yıldız-poyraz başladı
Bahar yakın demek ki
Mevsim böyle kışladı
Bu fırtına yarınki sütlimanlara bedel
Hava döndü işçiden
İşçiden esiyor yel!

Senlik benlik bitip de
Kuruldu muydu bizlik
Asgari ücret değil
Hür ve günlük güneşlik
Beklenen gün olacak
Aldığın son gündelik
Halk kalacak geride gidince bu zalım sel
Hava döndü işçiden
İşçiden esiyor yel!

Can YÜCEL





EYT
EMEKLİLİKTE YAŞA TAKILANLAR

EMEKLİLİKTE YAŞA TAKILANLAR VE DERSLER

17 Ağustos Depreminin acılarının yaşandığı günlerde, Parlamentomuz 22-25 Ağustos 1999 tarihlerinde aralıksız mesai yaparak Sosyal Sigortalar Kanununda önemli değişiklikler yaptı. 8 Eylül 1999 tarihinde yürürlüğe giren değişiklikler ile, Emeklilikte Yaşa Takılanlar problemine giden yolun taşlarını dizilmeye başlandı. 9 Eylül 1999 tarihine kadar kadınlar 20, erkekler 25 yıl çalışıp 5000 gün prim ödediklerinde emekli olmaya hak kazanıyorlardı. Değiştirildi!.

9 Eylül 1999 Öncesi Girişliler	Sigortalılık Süresi		Prim		Yaş	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	25 yıl	20 yıl	5.000-5.975	5.000- 5.975	44-58	40-56

9 Eylül 1999 sonrası ilk kez sigorta girişi olanlar için şartlar büsbütün ağırlaştırıldı.

Sigortalılık Türü	Kadın	Erkek
Yaşlılık (emeklilik)	7.000 gün, 58 yaş	7.000 gün, 60 yaş

Bunlar neden yaşanıyor?



Küresel sermayenin çıkarlarını temsil eden İMF ve Dünya Bankası, sosyal güvenlik alanında çalışanların yüzyıllık kazanılmış haklarını yok etmeyi hedefliyor. İstenen; çalışanların ömür boyu sigorta prim ödeyip, olabildiği kadar kısa süre emekli maaşı alıp, çabuk ölmesidir.

Küresel sermaye 1999 değişiklikleri yeterli bulmadı. Yeni arayışlar başladı.

2001 yılı Şubat ayında ekonomik ve politik sürecin biriktirdiği kriz; Milli Güvenlik Kurulu toplantısında patladı: Küresel güçler daha radikal bir müdahale için aradıkları "bahaneyi" buldular. Dünya Bankası ve İMF, Türkiye'de işi şansa bırakmadı bu kez. Bülent Ecevit'in Gazeteci Mehmet Çetingüleş'e verdiği röportajda "- Şeytani planlar peşindeydi..." dediği Dünya Bankası Başkan Yardımcısı Kemal Derviş; dışarıdan Ekonomiden Sorumlu Bakan koltuğuna oturtuldu. Kemal Derviş aracılığı ile Dünya Bankası dizginleri ele aldı.

İMF ve Dünya Bankasının sosyal güvenlik önerilerini içeren "Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nda Değişiklik Yapan Kanun Tasarısı", 30 Nisan 2008 tarihinde yasalaştı. Emekli olma yaşı bir kez daha ARTTIRILDI !.

Emekçiler için hak kaybı ve yıkım getiren bu sürecin topluma; " reform ve müjde" olarak sunulduğunu asla unutmamak gerekiyor.

“ Sermayenin Müjde Tablosu ” aşağıdadır:

30.04.2008’den sonra ilk kez sigortalı olup 1.1.2036’dan sonra prim gün sayısını tamamlayanlar		
İşçi	Kadın	Erkek
	7.200 gün, 58 yaş	7.200 gün, 60 yaş
30.04.2008’den sonra ilk kez sigortalı olup 1.1.2036’ya kadar prim gün sayısını tamamlayanlar		
	Kadın	Erkek
	1.1.2036 - 31.12.2037 arası: 59 yaş 1.1.2038 - 31.12.2039 arası: 60 yaş 1.1.2040 - 31.12.2041 arası: 61 yaş 1.1.2042 - 31.12.2043 arası: 62 yaş 1.1.2044 - 31.12.2045 arası: 63 yaş 1.1.2046 - 31.12.2047 arası: 64 yaş 1.1.2048’den sonra: 65 yaş	1.1.2036 - 31.12.2037 arası: 61 yaş 1.1.2038 - 31.12.2038 arası: 62 yaş 1.1.2040 - 31.12.2041 arası: 63 yaş 1.1.2042 - 31.12.2043 arası: 64 yaş 1.1.2044 - 31.12.2045 arası: 65 yaş 1.1.2046 - 31.12.2047 arası: 65 yaş 1.1.2048’den sonra: 65 yaş

Emeklilikte Kimler Engellendi?

İşçilerin devrimi ile maç başladıktan sonra, emeklilik kuralları değiştirilenler!

Yani; “ilk sigorta girişi 9 Eylül 1999 öncesine hukuka göre emekli olma şartlarını doldurduğu halde, daha sonra yapılan değişiklikler nedeniyle, emekli yaşı henüz gelmediği gerekçesi ile emekli olamayanlar” SGK’ nın 2016 yılı verilerine göre;

Sigortalılık Türü	Erkek	Kadın	Toplam
4-a	2.621.449	1.422.426	4.043.875
4-b	917.087	391.108	1.308.195
4-c	943.691	678.308	1.621.999
Toplam	4.482.227	2.491.842	6.974.069

Ne Yapılmalı?

1- EYT sorunu; hukukun geriye doğru işletilerek hak ihlaline yol açılması ile yaratılmıştır. Hak ve hukuka saygı gösterilerek bu mağduriyetin giderilmesi talebi haklıdır!

2- Emeklilik sisteminin bir “maliyet unsuru” gibi değerlendirilmesi sosyal güvenliğin ruhuna aykırı, piyasacı ve ticari bir yaklaşımdır. Bu anlayıştan uzaklaşılmalıdır.

3- SGK güçlendirilmelidir. Ülkemizde % 35 seviyesinde buluna kayıtdışı ekonomi ve her türlü kaçak istihdam önlenerek, sosyal güvenlik kapsamına alınması halinde, EYT işçilerin sözü edilen maliyeti fazlası ile karşılanmış olacaktır.

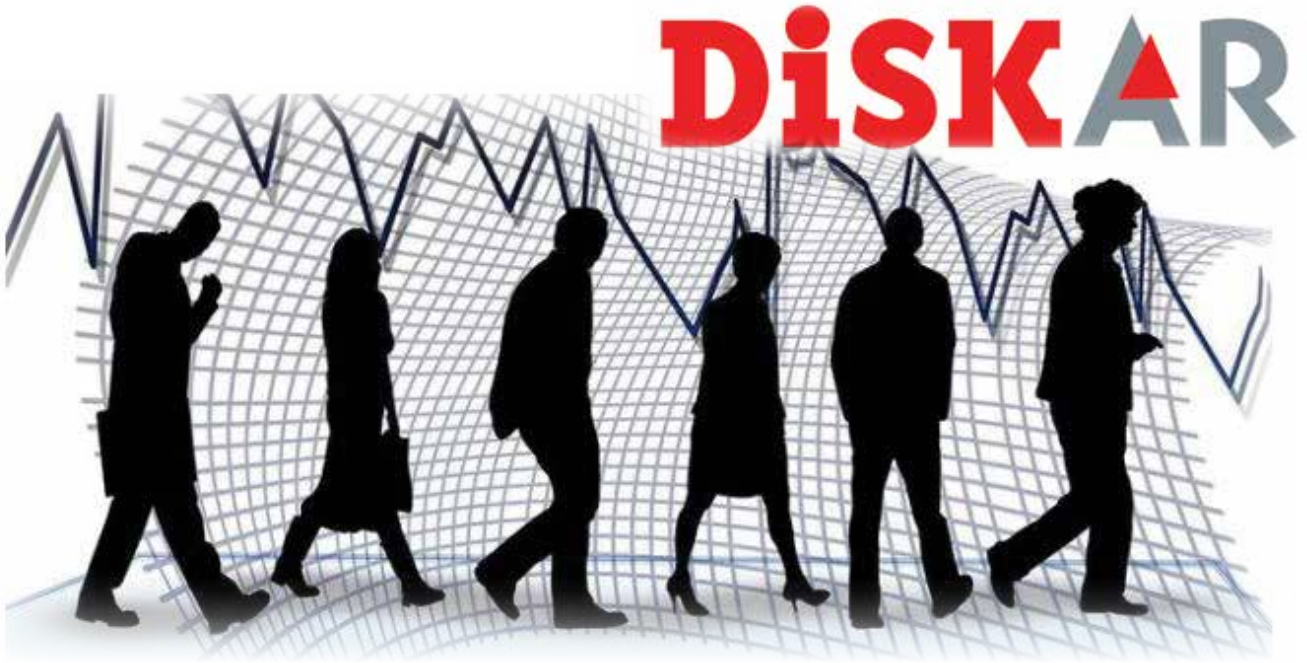
Gerekli olan tek şey; KARAR İRADESİNİN ORTAYA KONULMASIDIR.

7 Milyon kişilik EYT mağdurları, aileleri ile birlikte 20 milyon kişilik DEV bir kitle olduğu asla unutulmamalıdır. EYT ‘liler sadece haklı değil, çok da güçlüler!..

Ve İşçi Sınıfı Tarihi HAK ALMA mücadelesinin ilkelerini; BİRLİK, MÜCADELE VE DAYANIŞMA olduğunu öğretmektedir.

17 Mart 2019 İstanbul Mitingine yüzbinlerle katılan EYT’liler, 1 Mayıs İşçilerin Birlik, Mücadele ve Dayanışma Gününe milyonlarla katılıp, seslerini ve haklı taleplerini haykıracaktır...

DİSK Sosyal-İş Sendikası, EYT emekçilerin yanında olacaktır...

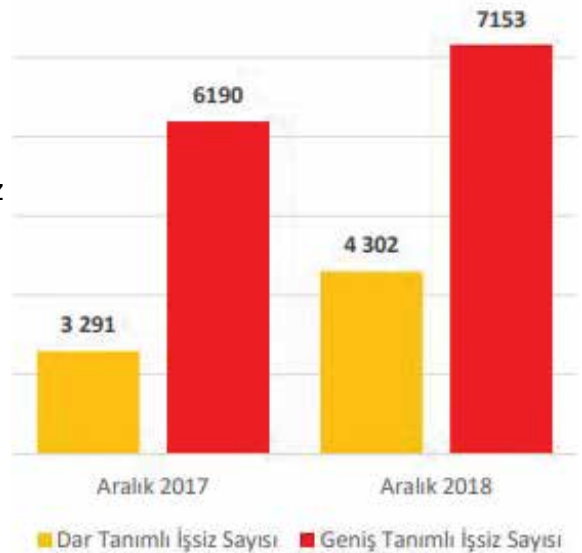


İŞSİZLİK KRİZİ

BİR YILDA BİR MİLYON YENİ İŞSİZ!
İSTİHDAMDAN 633 BİN AZALMA!
YENİ EKONOMİ PROGRAMI (YEP) HEDEFLERİ TUTMADI!

Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu Araştırma Dairesi (DİSK-AR) Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) 15 Mart 2019 günü açıkladığı Aralık 2018 dönemi Hane halkı İşgücü Araştırması sonuçları değerlendirildi.

- İşsiz sayısı (Dar tanımlı) 4 milyon 302 bin
- Dar tanımlı işsizlik yüzde 13,5
- Krizin bedeli: bir yılda 1 milyon 11 bin yeni işsiz
- Geniş tanımlı işsizlik oranı yüzde 20,9
- Geniş tanımlı işsiz sayısı 7 milyon 153 BİN
- Tarım dışı işsizlik yüzde 15,6
- Tarım dışı kadın işsizliği yüzde 18,9
- Tarım dışı genç işsizliği yüzde 27
- İstihdam bir yılda 633 bin kişi azaldı
- İstihdam Ağustos-Aralık 2018 arasında 1 milyon 633 bin azaldı
- Yeni Ekonomi Programı (YEP)'in 2018 İşsizlik hedefi % 11,3 idi.



Geçen yılın aynı dönemine göre en fazla artış genç işsizliği ile genç kadın işsizliğinde gerçekleşti. Genç işsizliği Aralık 2017'ye göre 5,3 puan artarak yüzde 19,2'den Aralık 2018'de yüzde 24,5'e yükselirken, kadın işsizliği Aralık 2017'ye göre 2,3 puan artarak 13,1'den 15,4 seviyesine yükseldi. Tarım dışı kadın işsizliği ise yüzde 18,9'a tırmandı.

Ne eğitimde ne istihdam olan gençlerin oranı ise yüzde 24,9 olarak açıklandı.

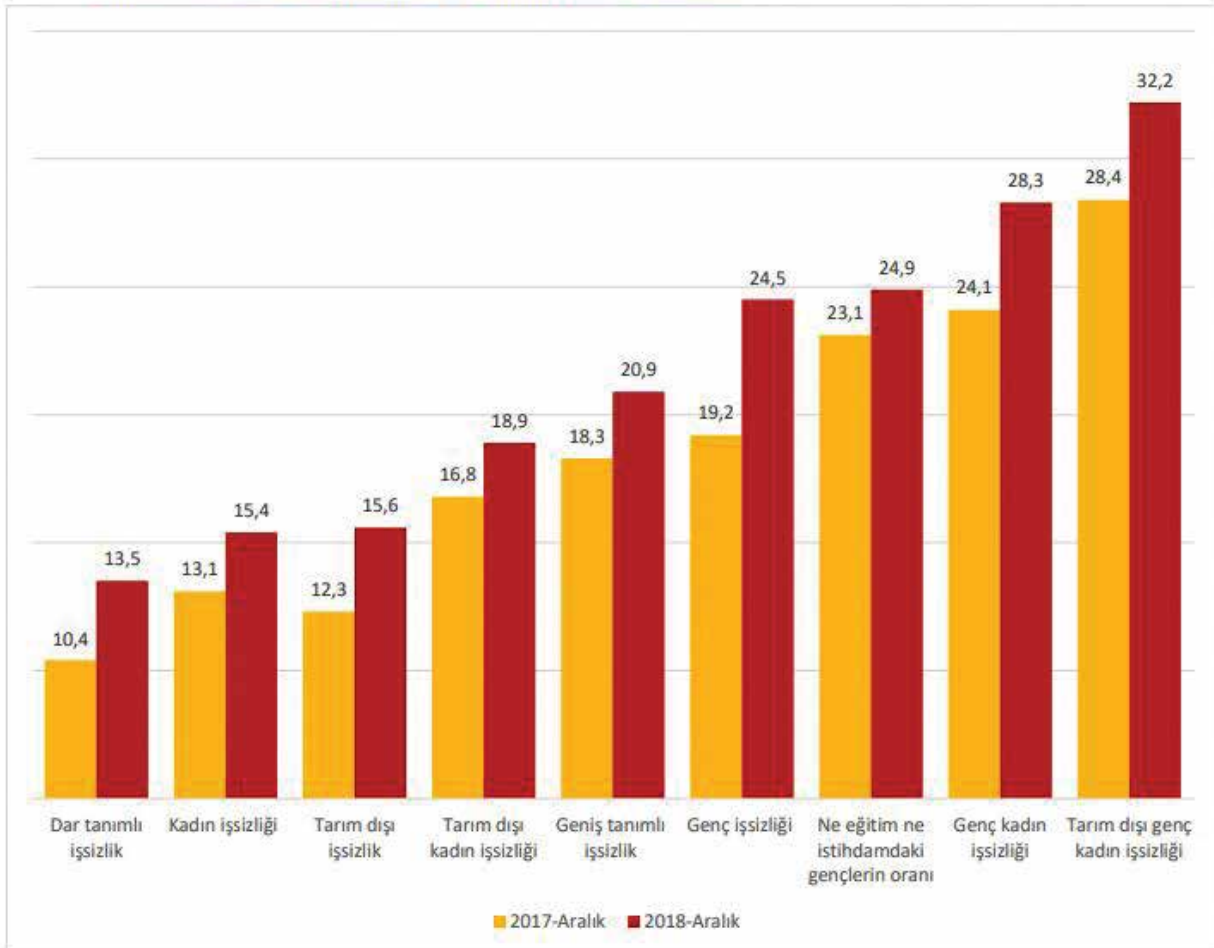


Türkiye bir yandan yüksek enflasyon ve diğer yandan yüksek işsizliğin birlikte görüldüğü bir ekonomik kriz yaşıyor.

Ekonomideki durgunluk ve küçülmeye yüksek işsizlik ve enflasyon oranları eşlik ediyor.

Kaynak : <http://disk.org.tr/2019/03/bir-yilda-bir-milyon-yeni-issiz-disk-ar-mart-2019-issizlik-raporu/>

Grafik 5: Türlerine Göre İşsizlik, Yüzde (Aralık 2017-Aralık 2018)



Kaynak: TÜİK Hanehalkı İşgücü Araştırması Aralık 2017 ve Aralık 2018 sonuçları, DİSK-AR (NEET: Ne Eğitimde Ne İstihdamda Olanlar)

SOSYAL-İŞ SENDİKASI

2019 YILI PRATİK BİLGİLERİ



2019 YILI ASGARİ ÜCRET

ASGARİ ÜCRET (BRÜT)	2.558,40
SGK PRİMİ% 14	358,18
İŞSİZLİK SİG. PRİMİ % 1	25,58
GELİR VERGİSİ% 15	326,20
DAMGA VERGİSİ% 0,759	19,42
KESİNTİLER TOPLAMI	729,38
ASGARİ GEÇİM İNDİRİMİ HARIÇ NET ASGARİ ÜCRET	1.829,02
ASGARİ GEÇİM İNDİRİMİ	191,88
ASGARİ GEÇİM İNDİRİMİ DAHİL NET ASGARİ ÜCRET	2.020,90



2019 YILI ASGARİ GEÇİM İNDİRİMİ (AGİ)

Medeni Durum	Aylık AGİ	Medeni Durum	Aylık AGİ
Bekar	191,88	Evli, eşi çalışan çocuksuz	191,88
Evli, eşi çalışmayan çocuksuz	230,26	Evli, eşi çalışan 1 çocuklu	220,66
Evli, eşi çalışmayan 1 çocuklu	259,04	Evli, eşi çalışan 2 çocuklu	249,44
Evli, eşi çalışmayan 2 çocuklu	287,82	Evli, eşi çalışan 3 çocuklu	287,82
Evli, eşi çalışmayan 3 çocuklu	326,20	Evli, eşi çalışan 4 çocuklu	307,01
Evli, eşi çalışmayan 4 çocuklu	326,20	Evli, eşi çalışan 5 çocuklu	326,20
Evli, eşi çalışmayan 5 çocuklu	326,20		

2019 YILI ÜCRETLİLER İÇİN UYGULANACAK GELİR VERGİSİ TARİFESİ

18.000 TL'ye kadar	% 15
40.000 TL'nin 18.000 TL'si için 2.700 TL fazlası	% 20
98.000 TL'nin 40.000 TL'si için 7.100 TL, (ücret gelirlerinde 148.000 TL'nin 40.000 TL'si için 7.100 TL) fazlası	% 27
98.000 TL'den fazlasının 98.000 TL'si için 22.760 TL, ücret gelirlerinde 148.000 TL'den fazlasının 148.000 TL'si için 36.260 TL fazlası	% 35

KIDEM TAZMİNATI TAVANI

01-01-2019 / 30-06-2019 tarihleri arasında işçilere ödenecek kıdem tazminatının yıllık tavan tutarı	6.017,60 TL'dir.
---	------------------

2019 YILI SGK AYLIK TAVAN VE TABAN MATRAHLARI

Taban (01.01.2019 – 31.12.2019)	2.558,40 TL
Tavan (01.01.2019– 31.12.2019)	19.188,00 TL

MUTLULUKLARIMIZ

SOSYAL-İŞ

Sendikamız Genel Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa Ağuş'un kızı evlendi.

İSKOOP ÜMRANİYE

İSKOOP Seyrantepe Şubesinde çalışan üyemiz Rıdvan Kayabaşlı'nın bebeği oldu.

İSKOOP ÇAPA

İSKOOP Çapa Şubesinde çalışan üyemiz Cuma İrfan Yavaş evlendi.

İSKOOP Çapa Şubesinde çalışan üyemiz Serhan Hardal evlendi.

İSKOOP SEYRANTEPE

İSKOOP Seyrantepe Şubesinde çalışan üyemiz Hasan Doğan'ın bebeği oldu.

İSKOOP Seyrantepe Şubesinde çalışan üyemiz Rıdvan KAYABAŞLI'nın bebeği oldu.

İSKOOP Seyrantepe Şubesinde çalışan üyemiz Ali Naki Şahin'in bebeği oldu.

İSKOOP Seyrantepe Şubesinde çalışan üyemiz Okan SOFUOĞLU'nun bebeği oldu.

İSKOOP Seyrantepe Şubesinde çalışan üyemiz Erdi Şahin'in bebeği oldu.

İNŞAAT MÜH. ODASI

İnşaat Mühendisleri Odası Genel Merkezi İşyeri Sendika Baştemsilcimiz Aydın Kaplan evlendi.

METRO BÜYÜKÇEKMECE

Metro Büyükçekmece Mağazasında çalışan üyemiz Suat Akpınar evlendi.

METRO MERSİN

Metro Mersin Mağazasında çalışan üyemiz Derya Demir bebeği oldu.

MESAM

MESAM İşyeri Sendika Baştemsilcimiz Selçuk Kural evlendi.

Üyelerimizi kutluyor; minik bebeklere hoşgeldin diyor, yeni evli çiftlere ömür boyu mutluluklar diliyoruz.

ÜZÜNTÜLERİMİZ

SOSYAL-İŞ

Sendikamız Eğitim Koordinatörü Hasan Aktaş'ın eşi ameliyat oldu.

İNŞAAT MÜH. ODASI

İnşaat Mühendisleri Odası Genel Merkezi İşyeri Sendika Temsilcimiz Serpil Sözmez babasını kaybetti.

İnşaat Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi İşyeri Sendika Temsilcimiz Bilgehan Gürses Özgül trafik kazası geçirdi.

LUFTHANSA ÇAĞRI MERKEZİ

Lufthansa Çağrı Merkezi işyeri sendika baştemsilcimiz Cahit Balcı'nın kolu kırıldı.

Lufthansa Çağrı Merkezi İzmir İşyeri Sendika Temsilcimiz Yeliz Şahin ameliyat oldu

İSTANBUL BAROSU

İstanbul Barosu İşyeri Sendika Temsilcimiz Zafer Öztürk annesini kaybetti.

GENEL-İŞ SENDİKASI

Genel-İş Sendikası İşyeri Sendika Temsilcimiz İpek Ekrem anjio oldu.

ATAKENT 2. ETAP TOPLU YAPI YÖNETİMİ

Atakent 2. Etap Toplu Yapı Yönetimi İşyeri Sendika Temsilcimiz Demet Vural ameliyat oldu.

İSTANBUL ECZACI ODASI

İstanbul Eczacı Odası İşyeri Sendika Baştemsilcimiz Tufan Cevdet Kaya annesini kaybetti.

İSKOOP BALGAT

İSKOOP Balgat Şubesi İşyeri Sendika Temsilcisi Abdullah Şimşek anjio oldu.

Yakınlarını kaybedenlerin acısını paylaşıyor, başsağlığı diliyoruz. Ameliyat olanlara acil şifalar diliyoruz.

ÜZÜNTÜLERİMİZ

İSKOOP ÜMRANIYE

Sendikamız İstanbul Şube Disiplin Kurulu Üyemiz ve İSKOOP Ümraniye Anadolu yakası çalışanı Tuncay Kandemir ameliyat oldu.

İSKOOP Ümraniye İşyeri Sendika Temsilcimiz Nazmi Çınar'ın kolu, oğlunun ise ayak bileği kırıldı.

İSKOOP Ümraniye Anadolu Satış Merkezinde çalışan üyemiz Aynur Küçükdilli gebelik süresinde bebeğini kaybetti.

İSKOOP Ümraniye Anadolu Satış Merkezinde çalışan üyemiz Ömür Tan babasını kaybetti.

İSKOOP KADIKÖY

İSKOOP Kadıköy Şubesinde çalışan üyemiz Mustafa Şahin ameliyat oldu.

İSKOOP Kadıköy Şubesinde çalışan üyemiz Osman Bir annesini kaybetti.

İSKOOP Kadıköy Şubesinde çalışan üyemiz Ulaş Kemal Birincioğlu babasını kaybetti.

İSKOOP TUZLA

İSKOOP Tuzla Şubesinde çalışan üyemiz Ümit Göksu babasını kaybetti.

İSKOOP AVCILAR

İSKOOP Avcılar Şubesinde çalışan üyemiz Mehmet Parlak trafik kazası geçirdi.

İSKOOP YENİBOSNA

İSKOOP Yenibosna Merkez İşyeri Sendika Temsilcimiz Bülent Korkmaz anneannesini kaybetti.

İSKOOP SEYRANTEPE

İSKOOP Seyrantepe İşyeri Sendika Temsilcimiz Zafer Çiğdem amcasını kaybetti.

İSKOOP BEYLİKDÜZÜ

İSKOOP Beylikdüzü İşyeri Sendika Temsilcimiz Hacı Gecekuşu ameliyat oldu.

İSKOOP ETİMESGUT

İSKOOP Etimesgut Şubesi İşyeri Sendika Temsilcisi Murat Aksoy'un annesi ameliyat oldu.

METRO BATIKENT

Metro Batıkent Mağazasında çalışan üyemiz Koray Öztürk'ün eşi trafik kazası geçirdi.

METRO ADANA

Metro Adana Mağazasında çalışan üyemiz Bedriye Kuşvuran kardeşini kaybetti.

Metro Adana Mağazasında çalışan üyemiz Mustafa Şahin annesini kaybetti.

METRO ÜMRANIYE

Metro Ümraniye Mağazası İşyeri Sendika Baştemsilcimiz Serkan Topgül babasını ve kayınpederini kaybetti.

METRO MERSİN

Metro Mersin Mağazası İşyeri Sendika Baştemsilcimiz Bahtiyar Oyardı ameliyat oldu.

Metro Mersin Mağazasında çalışan üyemiz Ahmet Zengin annesini kaybetti.

Metro Mersin Mağazasında çalışan üyemiz Bekir Gürsoy ameliyat oldu.

Metro Mersin Mağazasında çalışan üyemiz Fikriye Düz ameliyat oldu.

Metro Mersin Mağazasında çalışan üyemiz Mehmet Karan kuzenini kaybetti.

METRO OSMANGAZI

Metro Osmangazi Mağazasında çalışan üyemiz Barış Akay annesini kaybetti.

METRO BÜYÜKÇEKMECE

Metro Büyükçekmece Mağazasında çalışan üyemiz Mehmet İlkey Yenişen kardeşini kaybetti.

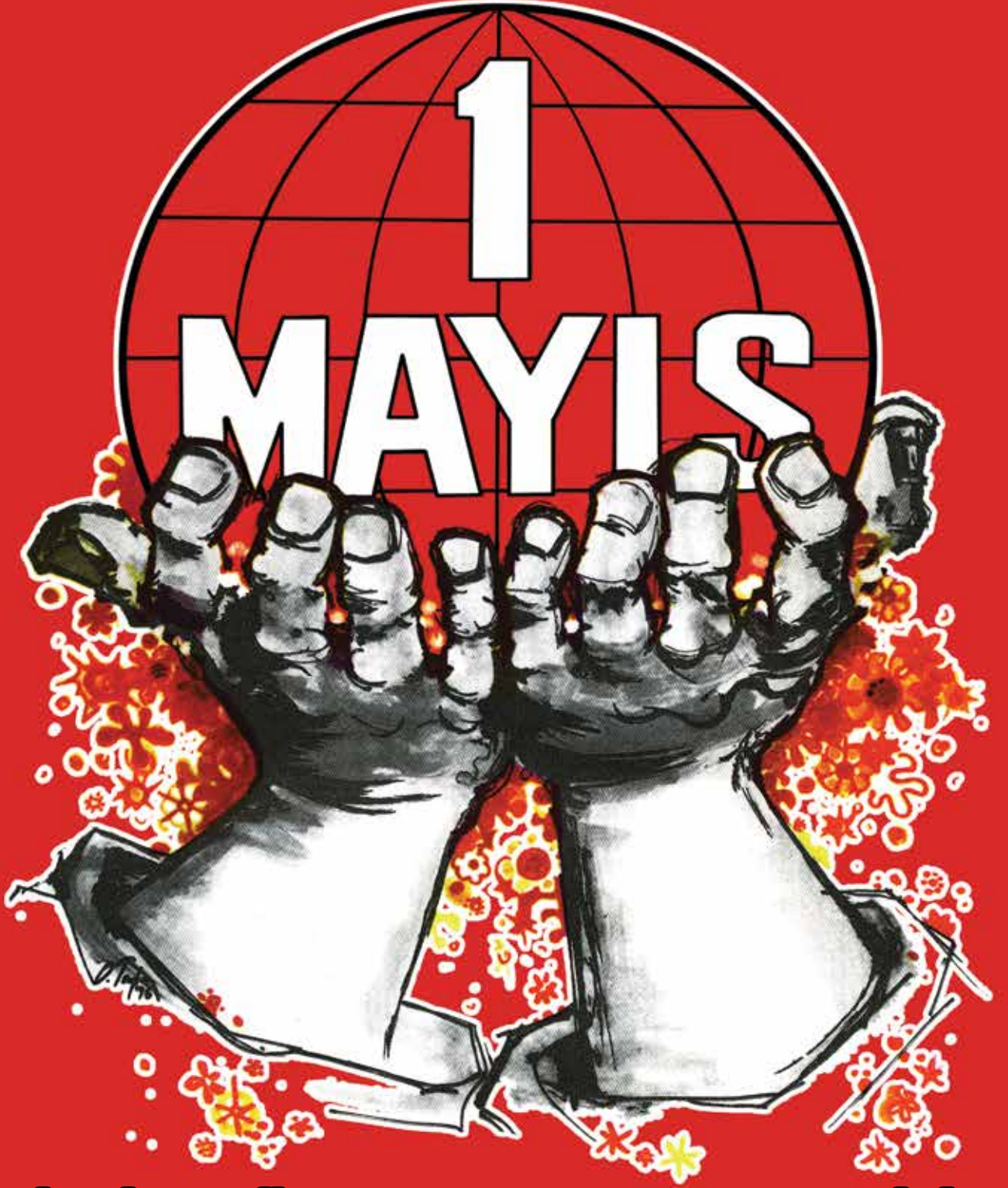
Metro Büyükçekmece Mağazasında çalışan üyemiz Mehmet İlkey Yenişen kardeşini kaybetti.

METRO MERTER

Metro Merter Mağazasında çalışan üyemiz Ahmet Vatanlar iş kazası geçirdi.

Yakınlarını kaybedenlerin acısını paylaşıyor, başsağlığı diliyoruz. Ameliyat olanlara acil şifalar diliyoruz.

YAŞASIN



**BİRLİK, MÜCADELE ve DAYANIŞMA İÇİN!
HAYDİ ALANLARA**