

SİNOP BARO BAŞKANLIĞI
İLE
SOSYAL-İŞ SENDİKASI
ARASINDA BAĞITLANAN
01.02.2020 – 31.01.2022 YÜRÜRLÜK SÜRELİ
1. DÖNEM
TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ

(Bu Sözleşmenin; 1. 2. ve 3. Maddeleri hariç, tüm maddeler Yüksek Hakem Kurulu Başkanlığı'nın 24.09.2020 tarih ve 2020/261 Sayılı Kararı ile bağitlanmıştır.)

1. BÖLÜM
GENEL HÜKÜMLER

MADDE 1 – TARAFLAR:

Bu toplu iş sözleşmesinin İşveren tarafı, Sinop Barosu (Kefevi Mah. Büyükçeşme sok. No:4 Merkez/SİNOP); İşçi tarafı, üyeleri adına SOSYAL-İŞ Türkiye Sosyal Sigortalar, Eğitim, Büro, Ticaret, Kooperatif ve Güzel Sanatlar İşçileri Sendikası (Ziya Gökalp Caddesi Gonca Apt. No:36/16 Kızılay-ANKARA'dır.)

MADDE 2 – TANIMLAR:

Bu toplu iş sözleşmesinde geçen;

- a) İŞVEREN; Sinop Barosu'nu,
- b) SENDİKA; (SOSYAL-İŞ) Türkiye Sosyal Sigortalar, Eğitim, Büro, Ticaret, Kooperatif ve Güzel Sanatlar İşçileri Sendikası'nı,
- c) İŞLETME; Sinop Barosu ve bağlı işyerlerinin bütünü,
- d) İŞYERİ; İşletme kapsamında olan işyerlerini ve eklentilerini,
- e) İŞÇİ; İşyerinde çalışan işçilerden Sosyal-İş üyesi bulunanları,
- f) TARAFLAR; İşveren ve Sendikayı,
- g) SÖZLEŞME; ekleri ile birlikte bu toplu iş sözleşmesini,
- h) MEVZUAT; yasa, tüzük, yönetmelik, v.s.'yi ifade eder.

MADDE 3 – AMAÇ:

Sözleşmenin amacı; işçilerin ekonomik, sosyal ve kültürel düzeylerini yükseltmek, onların insan onuruna yaraşır ve çağın gereklerine uygun bir yaşam düzeyine ulaşmalarını sağlamak, işyerinde verimliliği artırmak, işçilerin kendi yaptıkları işle ilgili karar alma sürecine katılmalarını sağlamak ve yönetme yeteneklerini geliştirmek, işçi-işveren arasında doğabilecek uyuşmazlıkları karşılıklı iyi niyet ve güven ortamı içinde ve bu sözleşmede belirlenen yollarla çözümleyerek iş barışını egemen kılmaktır.

Taraflar; işçinin, üretimin temeli olduğunun bilinci içinde; uluslararası antlaşmalar ve sözleşmeler ile Uluslararası Çalışma Örgütü'nün kararlarına dayalı "Sendika Hakkı", "Toplu Sözleşme ve Grev Hakkı"ni sahiplenerek, bu temel hak ve özgürlükleri çağdaş ve demokratik dünyadaki uygulamalarının öz ve düzeyine kavuşturmayı amaçlar.

MADDE-4 SÖZLEŞMENİN KAPSAMI VE YARARLANMA:

A-YARARLANMA :

Kanun hükümleri uygulanır.

B-SÖZLEŞMENİN KAPSAMI:

Bu Toplu İş Sözleşmesi

a) İşverene ait işyerleri, işyerine bağlı yerler, eklentiler ve araçları,

b) İşverene ait işyerleri, işyerine bağlı yerler, eklentiler ve araçlarında çalışan taraf sendikaya üye olanları kapsar.

MADDE-5 SÖZLEŞMENİN HÜKMÜ:

Kanun hükümleri uygulanır.

MADDE-6 SENDİKAL FAALİYETLER :

Sendikal faaliyetler konusunda işveren; işçiye, sendika yönetici ve temsilcilerine gerekli kolaylığı sağlar. Sendika yöneticilerine ve temsilcilerine işveren veya vekili ile önceden mutabık kalınmak suretiyle günün uygun saatlerinde işçilerle görüşme ve toplantı imkânı verilir. Ayrıca işçiyi ve sendikayı ilgilendiren konularda iş yeri sendika temsilcilerine işveren veya işveren vekilleri ile iş saatleri içerisinde görüşme olanağı sağlanır.

MADDE-7 İŞYERİ SENDİKA TEMSİLCİLİĞİ:

Kanun hükümleri uygulanır.

MADDE-8 İLAN TAHTASI:

İşveren iş yerlerinde işçilerin kolayca görebilecekleri elverişli bir yerde sendika bildirimlerinin asılmasına özgü ve 2 (iki) kilidi olan bir ilan tahtası bulundurur. İlan tahtasının anahtarlarının birisi işverende diğeri de baştemsilcide bulunur. İlan tahtalarına asılacak her türlü bildiri, bülten ve benzeri yazılardan doğacak sorumluluk sendikaya aittir.

MADDE-9 SENDİKAL İZİNLER:

A)Temsilci İzinleri:

Sendika baştemsilci veya temsilcileri iş yerindeki temsilcilik görevlerini iş yerlerindeki işlerini aksatmamak ve iş yerlerindeki iş disiplinine aykırı olmamak şartı ile işverenin de uygun göreceği zamanlarda aşağıdaki yazılı sürelerde yerine getirirler.

Baş temsilcinin bu izin süresini iş yerinde geçirmesi asıldır. Ancak, Sendika merkezi veya şube veya bölge temsilciliğinin işverene yapacağı yazılı veya sonradan yazı ile doğrulamak koşulu ile sözlü çağrısı üzerine bu süreyi çağrı yapılan yerde de geçirebilir.

<u>İş Yeri İşçi Mevcudu</u>	<u>Haftalık İzin Süresi</u>	
	<u>Temsilci İçin</u>	<u>Baştemsilci İçin</u>
01 – 50 İşçi çalıştıran iş yerinde	2 Saat	-----
51 – 200 “ “ “ “	3 “	5 Saat
201-500 “ “ “ “	4 “	6 “
501'den fazla “ “ “	5 “	7 “

B)Diğer İzinler :

Sendika temsilci ve görevlilerine kongre, konferans, seminer, yönetim, denetim, disiplin kurulu, genel kurul ve temsilciler meclisi gibi toplantılara katılmaları için Sendika'nın yazılı talebi üzerine aşağıdaki düzenlenmiş şekle göre ücretli izin verilir.

<u>İş Yeri İşçi Mevcudu</u>	<u>Yıllık Toplam Ücretli İzin Süresi</u>
01 – 50 İşçi çalıştıran iş yerinde	20 Gün
51- 100 “ “ “ “	30 “
101-200 “ “ “ “	40 “
201-500 “ “ “ “	60 “
501-1000 “ “ “ “	80 “
1000'den fazla “ “ “ işçi sayısının % 10'u kadar gün.	

Bu izinler her üye için ayrı ayrı olmayıp tüm üyeler içindir. Bir seferde iş yeri işçi sayısının %5'inden fazla sayıda üyenin birden eğitim izni kullanması işverenin onayına tabidir.

Ancak genel kurulları için bu % 5 oranı aranmaz.

MADDE-10 SENDİKA ÜYELİĞİ, TEMSİLCİ VE YÖNETİCİLİĞİNİN GÜVENCESİ:

Kanun hükümleri uygulanır.

MADDE-11 SENDİKA AİDATLARI:

İşveren, bu Toplu İş Sözleşmesinde taraf olan sendikanın yazılı talebi ve aidatı kesilecek Sendika üyesi işçilerin listesini vermesi üzerine, Sendika ana tüzüğü uyarınca üyelik aidatı ile 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu gereğince Sendikaya ödenmesi gerekli dayanışma aidatını, işçilere yapacağı ücret ödemesinden keserek bir ay içinde Sendikanın bildireceği banka hesabına yatırmak ve kesinti listesini Sendikaya göndermekle yükümlüdür.

Bu yükümlülüğe uymayan işverenler hakkında kanun hükümleri uygulanır.

MADDE-12 GEÇERSİZ SEBEPLE FESİH :

4857 sayılı Kanun'un 18-21 nci maddeleri kapsamına girmeyen iş yerlerinde çalışan işçiler, anılan Kanun'un 25.maddesi saklı kalmak üzere, geçerli bir sebep olmadan işten çıkarılamazlar. Aksi taktirde işten çıkarılan işçiye hak ettiği kıdem ve ihbar tazminatlarının dışında, 4 (dört) aylık ücreti tutarında iş güvencesi tazminatı işverence ödenir.

MADDE-13 YENİ İŞ ARAMA İZNİ :

Kanun hükümleri uygulanır.

MADDE-14 DENEME SÜRESİ:

Kanun hükümleri uygulanır. Deneme süresi 2 aydır.

MADDE-15 İŞ VE İŞ YERİ DEĞİŞİKLİĞİ :

Çalışma koşullarında esaslı bir değişiklik olmaksızın;

İşçiler, gerektiği takdirde, iş yeri içinde unvanı veya niteliği benzer yahut birbirine yakın başka işlerde veya yerlerde muvafakat aranmaksızın geçici veya devamlı olarak işveren tarafından görevlendirilebilirler.

Görülen işin niteliğinde benzerlik olmak şartı ile işçilerin, aynı işverene bağlı ve belediye hudutları içindeki bir başka iş yerine işverence nakledilmeleri mümkündür.

İşçilerin aynı işverene bağlı ve belediye hudutları dışındaki iş yerlerine daimî olarak nakledilmeleri yazılı rızaya bağlıdır. Geçici süre ile nakillerde işçinin rızası aranmaz. Ancak bu süre 3 ayı geçemez.

Belediye hudutları dışındaki iş yerlerine nakledilen işçilerin nakle rıza göstermemeleri hâlinde iş sözleşmeleri bildirimli olarak işverence feshedilebilir. Nakle rıza gösteren işçilerin yerine 6 ay içinde işçi ihtiyacı duyulması hâlinde, nakli yapılan işçi eski işine dönmeyi kabul etmediği takdirde yeni işçi alınabilir.

İş ve iş yeri değişikliği hiçbir zaman ceza mahiyetinde olamaz.

MADDE-16 NORMAL ÇALIŞMA SÜRESİ :

Normal çalışma süresi konusunda mevcut uygulamaya devam olunur. Haftalık çalışma süresinin günlere dağılımı, günlük çalışma başlangıç ve bitiş saatleri işverence tespit edilir.

MADDE-17 GECE ÇALIŞMASI VE ÜCRETİ:

Saat 20:00-06:00 arasında yapılan çalışmalar gece çalışmalarıdır. Bu saatlerde çalıştırılan işçilere ücretleri %15 zamlı ödenir.

MADDE-18 ASKERE GİDEN İŞÇİLERİN TEKRAR İŞE ALINMASI :

Kanun hükümleri uygulanır.

MADDE-19 ANALIK DURUMU :

Mevzuat hükümleri uygulanır.

MADDE-20 İŞE GEÇ GELME :

İşveren, 30 (otuz) günlük süre içinde iki defa yarım saate kadar veya aynı süre için bir defada 1 saate kadar işe geç gelen işçiyi işe başlatır. Bu gecikmeden dolayı işçinin ücretinden bir kesinti yapılamaz. Daha fazla geç gelen işçinin meşru bir mazereti (yangın, deprem, su baskını ve olumsuz hava şartları gibi) yoksa işçiyi işe başlatıp başlatmamakta işveren serbesttir.

MADDE-21 FAZLA (SÜRELERLE) ÇALIŞMA ÜCRETİ VE ÖDENMESİ:

a)Bu Toplu İş Sözleşmesi ile belirlenmiş haftalık çalışma süresi olan 40 saati aşan 40-45 saat arası (45 dâhil) çalışmalar fazla sürelerle çalışmalardır. Fazla sürelerle çalışma ücreti normal çalışma ücretinin % 50 (yüzde elli) fazlasıyla ödenir.

b)Haftada 45 saati aşan çalışmalar fazla çalışmadır. Her bir saat fazla çalışma için verilecek ücret normal çalışma ücretinin % 100 (yüzde yüz) fazlasıyla ödenir.

MADDE-22 İZİNLER:

A-Yıllık Ücretli İzinler:

Yıllık ücretli izinler hakkında Kanun hükümleri uygulanır. Ancak, bu Toplu İş Sözleşmesi ile yıllık ücretli izin günleri aşağıdaki şekilde düzenlenmiştir.

Hizmet süresi;

1 yıldan 5 yıla kadar olanlara 16 gün,

5 yıldan fazla 15 yıldan az olanlara 22 gün,

15 yıl ve daha fazla olanlara 28 gün.

B-Ücretli Sosyal İzinler:

Üye işçiye ;

Eşinin doğum yapması hâlinde

5 gün,

Evlenmesi hâlinde	5 “
Eş ve çocuğunun ölümünde	6 “
Ana, baba veya kardeşinin ölümünde	5 “
Kayınpeder veya kayınvalidesinin ölümünde	2 “
Tabii afetten zarar görmesi hâlinde	10 güne kadar

ücretli sosyal izin verilir.

MADDE-23 HAFTA VE GENEL TATİLLERDE ÇALIŞMA VE ÜCRETİ :

a.Normal çalışma yapılan yerlerde hafta tatili pazar günüdür. Vardiyalı çalışma yapılan yerlerde hafta tatili çalışmaya başlandığı 6. günü takip eden 7. gündür.

Hafta tatillerinde çalıştırılan işçilere takip eden hafta içinde bir gün izin verilir. Çalışılan bu hafta tatili günü için toplam iki yevmiye ödenir.

b.Kanunda belirtilen ulusal bayram ve genel tatil günlerinde yapılacak çalışmalar, önceden işçiye duyurulur. Ulusal bayram, genel tatil günlerinde çalıştırılan işçilere çalıştıkları her bir gün için toplam 3 (üç) yevmiye ödenir.

c.(a) ve (b) bentlerindeki ödemeler için haftalık çalışma süresi şartı aranmaz.

MADDE-24 BİLDİRİM ÖNELLERİ :

Bildirim önelleri konusunda kanun hükümleri uygulanır. Ancak, bu toplu iş sözleşmesi ile bildirim önelleri aşağıdaki şekilde düzenlenmiştir.

İşçinin hizmet süresi;

-6 aydan az sürmüştü	2 hafta sonunda,
-6 ay-1,5 yıl arası sürmüştü	4 hafta sonunda,
-1.5 yıl-3 yıl arası sürmüştü	7 hafta sonunda,
-3 yıldan fazla sürmüştü	9 hafta sonunda fesih edilmiş sayılır.

MADDE-25 KIDEM TAZMİNATI :

İş sözleşmesi İş Kanun'unda belirtilen hallerde sona eren işçiye, kıdem tazminatı ödenmesi konusunda aşağıda belirtilen süreler dışında kanun hükümleri uygulanır.

Bu Toplu İş Sözleşmesinden yararlanan işçilere her tam hizmet yılı için 33 (otuzüç) gün, işçinin işverenin işini yaparken iş kazası veya meslek hastalığı sonucu ölümü halinde ise 35 (otuzbeş) günlük ücreti tutarında kıdem tazminatı ödenir.

MADDE-26 ÜCRETİN TANIMI, ÖDEME ZAMANI VE BİÇİMİ :

Kanun hükümleri uygulanır.

MADDE-27 ÜCRET ZAMMI :

I.YIL :

I.Altı Ay Ücret Zammı :

İşçilerin 31.01.2020 tarihi itibarıyla almakta oldukları günlük çıplak ücretlerine 01/02/2020 tarihinden itibaren % 6 (yüzde altı) oranında zam yapılmıştır.

II.Altı Ay Ücret Zammı :

İşçilerin 31.07.2020 tarihi itibarıyla almakta oldukları günlük çıplak ücretlerine 01.08.2020 tarihinden itibaren %5 (yüzde beş) oranında zam yapılmıştır.

II.YIL :

I.Altı Ay Ücret Zammı :

İşçilerin 31.01.2021 tarihi itibarıyla almakta oldukları günlük çıplak ücretlerine 01.02.2021 tarihinden itibaren %5 (yüzde beş) oranında zam yapılmıştır.

II.Altı Ay Ücret Zammı :

İşçilerin 31.07.2021 tarihi itibarıyla almakta oldukları günlük çıplak ücretlerine 01.08.2021 tarihinden itibaren % 4 (yüzde dört) oranında zam yapılmıştır.

MADDE-28 İKRAMIYE :

İşverence bu toplu iş sözleşmesi kapsamındaki işçilere Ocak ve Temmuz aylarında 10'ar günlük olmak üzere yılda toplam 20 günlük (10x2=20) ücretleri tutarında ikramiye ödenir.

MADDE-29 SOSYAL ÖDEMELER :

1)Yemek Yardımı :

Sendika üyesi işçilere günde bir öğün yemek verilir. Yemek verilmediği hallerde fiilen çalışılan günler için sözleşmenin 1. Yılında 7,50.-(yedi lira elli kuruş)TL/Gün 2. Yılında ise 8.-(sekiz)TL/Gün tutarında yemek bedeli ödenir.

2)Vasıta Yardımı :

İşletme kapsamına giren iş yerlerinde çalışan sendika üyesi işçilere, iş yerinde gelip gitmelerini teminen işverence servis tahsis edilir. Servis tahsis edilememesi durumunda işe geliş-gidiş için günlük 2 (iki) adet toplu taşıma bileti veya bir aya isabet eden bedeli net olarak ödenir.

3)Öğrenim Yardımı :

İşveren, işçinin öğrenimdeki her çocuğu için belge ibraz etmek şartı ile yılda bir kez eylül ayında ödenmek üzere;

-İlkokul için 150.-(yüzelli)TL.,

-Ortaokul için 160.-(yüzaltmış)TL.,

-Lise ve dengi okullar için 180.-(yüzseksen)TL.,

-Yüksek okullar ve üniversite için (okulun normal eğitim süresi artı bir yıl süreyle sınırlı olmak üzere) 210.-(ikiyüzon)TL.

tutarında öğrenim yardımı yapar.

4)Hastalık Yardımı:

1.Hastalık nedeni ile iş göremezliğe uğrayan işçilerin 3 (üç) gün ve daha fazla istirahatli olmaları hâlinde Sosyal Güvenlik Kurumunca ödeme yapılmayan günlere ait ücretlerin tamamı ve eksik ödeme yapılan günlere ait ücretlerin bakiyesi işverence ödenir.

İşçinin hastalık nedeniyle işe devam edemediği veya raporlu olduğu sürelerle ait yılda 5 defayı geçmemek üzere SGK tarafından ödenmeyen ilk 2 günün ücreti işveren tarafından ödenir.

2.İşçinin, iş yerinin bulunduğu mahal veya başka bir mahalle sevk suretiyle viziteye çıkması hâlinde, iş yerinden ayrı kalacağı zamanlarda; işçiye istirahat verilmeksizin ayakta tedavisine lüzum görüldüğü takdirde geçirdiği süreler için işçi ücretli izinli sayılır.

5)Diğer Sosyal Ödemeler:

a)Doğum Yardımı:

Mevzuat hükümleri uygulanır.

b)Evlilik Yardımı:

Toplu iş sözleşmesi kapsamında çalışan sendika üyesi işçilerin evlenmeleri halinde 220.-(ikiyüzyirmi)TL evlenme yardımı yapılır.

c)Ölüm Yardımı:

İşçilerin iş kazası sonucu ölümleri halinde yasal mirasçılarına 1.820.-(binsekizyüzyirmi)TL tutarında; normal ölümleri halinde ise 1.490.-(bindörtüyüzdoksan)TL tutarında ölüm yardımı yapılır. İşçinin eş, çocuklarının, anne ve babasının ölümleri halinde 500.-(beşyüz)TL tutarında ölüm yardım yapılır.

d)Afet Yardımı:

İşçilerin yangın, deprem, sel ve benzeri afetlerden zarar görmeleri halinde ve resmi raporlarla belgelenmeleri şartı ile net 1.450.-(bindörtüzelli) TL. kadar yardım yapılır.

e)Bayram Yardımı:

İşverence taraf sendika üyesi işçilere her yıl Ramazan ve Kurban Bayramlarından bir hafta önce 110.-(yüzon)'ar TL. bayram yardımı verilir.

MADDE-30 İŞ SAĞLIĞI GÜVENLİĞİ :

Mevzuat hükümleri uygulanır.

MADDE-31 YÜRÜRLÜK SÜRESİ :

Bu Toplu İş Sözleşmesi **01.02.2020** tarihinde yürürlüğe girer, **31.01.2022** tarihinde yürürlüğü sona erer.

GEÇİCİ MADDE 1 -FARKLARIN ÖDENMESİ:

Toplu İş Sözleşmesinin yürürlüğe girdiği tarih ile iş yerine tebliğ edildiği aya kadar geçen süre için ödenecek farkların tutarı, iş bu Kararın iş yerine tebliğ tarihinden itibaren 2 (iki) ay içinde 2 (iki) eşit taksitte ödenir.

Seracettin GÖKTAŞ
BAŞKAN

Nurcan ÖNDER
ÜYE

Prof. Dr. Kadir ARICI
ÜYE

(M)
Av. Hazal ERENOĞLU
ÜYE

(M)
Dr. Şerefettin GÜLER
ÜYE

Enis BAĞDADIÖĞLU
ÜYE

Engin SEZGİN
ÜYE

MUHALEFET ŞERHİ : Toplu iş sözleşmesine konulan “Geçersiz Sebep ile Fesih” başlıklı madde ile 4857 sayılı kanunla iş güvencesi kapsamı dışında bırakılan işyerlerinde çalışanların iş güvencesi kapsamına alınmasını, bu durumunun ise kanunun gerekçesinde ifade edilen küçük işyerlerini koruma amacını ortadan kaldıracağı görüşüyle 19. maddenin toplu iş sözleşmesine konulmasına,

Av. Hazal ERENOĞLU
ÜYE

Dr. Şerefettin GÜLER
ÜYE