



SOSYAL-İŞ



Türkiye Sosyal Sigortalar, Eğitim, Büro, Ticaret, Kooperatif ve Güzel Sanatlar İşçileri Sendikası

MAYIS/HAZİRAN

AYLIK YAYIN ORGANI

YIL:41

SAYI:2007/5-6

Türkiye yine İLO Aplikasyon Komitesi gündeminde

DİSK'in şikayeti etkili oldu

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)'nun 2007 yılı konferansında Türkiye yine Aplikasyon Komitesi'nin gündemine alındı. Gündeme alınmasının nedeni; Türkiye'nin "Sendika Özgürlüğüne ve Örgütlenme Hakkının Korunmasına İlişkin 87 Sayılı Sözleşme"yi ihlal etmesi. Konfederasyonumuz DİSK'in ILO'nun bu yıl yapılan 95'inci konferansına sunduğu şikayetler, Aplikasyon Komitesi'nin Türkiye'yi gündemine almasında etkili oldu. Komite

gündemine alma kararının gerekçesinde "Bazı işçi örgütlerinin sözleşmenin uygulanması konusunda sunduğu hükümetin sendikal faaliyetlere müdahalesi, polis tarafından uygulanan şiddet ve sendikacıların tutuklanması iddialarının kaydedildiği" belirtilerek, hükümeti "bu iddialarla ilgili ayrıntılı cevap vermeye ve sözü edilen temel prensiplere saygı göstermek üzere alınan tüm tedbirler hakkında bu yıl Uzmanlar Komitesi'ne rapor vermeye davet ettiğini" açıkladı.

37'nci 15-16 Haziran 27'nci Kutlayamayışımız..!

"DİSK'in çanına ot tıkama" girişiminin 37'nci yılı

15-16 Haziran Direnişi'nin üzerinden 37 yıl geçti. 1970 yılında dönemin iktidarı, Türk-İş'in 1969 yılındaki genel kurulunda AP'li Çalışma Bakanı Seyfi Öztürk'ün dile getirdiği "DİSK'in ÇANINA OT TIKAYACAĞIZ" sözünün gereğini yerine getirdi. Türkiye çapında faaliyette bulunabilmek için, işçilerin en az üçte birini üye yapma zorunluluğunu getiren yasal düzenlemeleri Türk-İş alkışladı. Bu düzenlemeler "DİSK'in yok olması" demektir ve DİSK karşı çıktı. Türk-İş'li işçilerin bile karşı çıktığı bu düzenlemelere karşı, onbinlerce işçi yürüdü, direnişe geçti. Polis işçilerin üzerine ateş açtı, 3 işçi yaşamını yitirdi, yüzlerce işçi yaralandı.

Bu direnişe karşı yasa AP ve CHP oyları ile kabul edildi. Türkiye İşçi Partisi (TİP) Meclis'te muhalefet ettiği bu yasa Anayasa Mahkemesi'ne götürdü. Yasa Anayasa Mahkemesi'nce iptal edildi. Böylece püskürtülen bu yasanın rövansının alınması 12 Eylül 1980 faşizmi ile sağlandı. Bu tarihe kadar önemli bir kazanım günü olarak kutlanan 15-16 Haziran, 12 Eylül'cülerin ürünü olan ve halen yürürlükte bulunan 2821 ve 2822 sayılı yasalar ile kutlayamadığımız günlere dönüştü. 15-16 Haziran'da yapılamayan düzenlemeler 2821-2822 ile geri getirildi. Türk-İş yine alkışladı. Alkışlamakla kalmadı, 12 Eylül'e teknisyenlik yaptı.

Devamı Sayfa 2'de

Metrolarda TİS bilgilendirme toplantıları

Metro Grosmarketlerde ikinci dönem TİS bilgilendirme toplantılarının ilki 17 Mayıs günü Ankara mağazasında gerçekleştirildi. Toplantıda Toplu İş Sözleşmesi Dairesi Başkanı Ali Cancı, Örgütlenme Dairesi Başkanı Metin Ebetürk, Ankara Şube Başkanı Tahsin Osan, Şube Sekreteri Nesimi Turgut ile İşyeri Sendika Temsilcileri hazır bulundular. Toplantıya katılan üyelerimiz genel olarak ikinci dönem TİS'nin başarılı olduğunu, üçüncü dönemde de başarılı sonuç almak için eğitim yapılması önerilerinde bulundular.



Metro Ankara'daki toplantıdan

Bilgilendirme toplantılarının İstanbul ayağı 22 Mayıs'ta Güneşli mağazasında yapılan toplantı ile başladı. Toplantıya Toplu İş Sözleşmesi Dairesi Başkanı Ali Cancı, Örgütlenme Dairesi Başkanı Metin Ebetürk, İstanbul Şube Başkanı Mustafa Ağuş ile İşyeri Sedi-

ka Temsilcileri katıldılar. Toplantıya katılan üyelerimiz ikinci dönem TİS'nin başarılı olduğunu, yeni dönemde sosyal etkinliklere ve eğitime yönelik çalışma yapılması talebinde bulundular. Toplantıya katılan üyelerimiz ikinci dönem TİS'nin başarılı olduğunu, yeni dönemde sosyal etkinliklere ve eğitime yönelik çalışma yapılması talebinde bulundular. İstanbul toplantılarına Kozyatağı ve Büyükçekmece mağazaları ile devam edilerek Bursa mağazası ile tamamlandı.

Devamı Sayfa 4'de

BAŞKANDAN



Genel Başkanımız rahatsızlığı nedeniyle tedavi gördüğünden, bu sayımıza makale veremedi. Acil şifalar diliyoruz.

Özcan Kesgeç

"37'nci 15-16 Haziran"

Konfederasyonumuz DİSK bu yıl 15-16 Haziran'ı anma çerçevesinde İstanbul Mecidiyeköy Kültür Merkezi'nde "37.Yılında 15-16 Haziran" gündemli İstanbul Bölge Temsilciler Kurulu toplantısı düzenledi. Toplantıda DİSK Genel Sekreteri Musa Çam bir sunuş yaptı. 1 Mayıs 2007'nin anlatıldığı kısa bir film gösteriminden sonra DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi açış konuşmasını yaptı. Çelebi konuşmasında DİSK'in



Temsilcilerimiz DİSK'in düzenlediği panelde

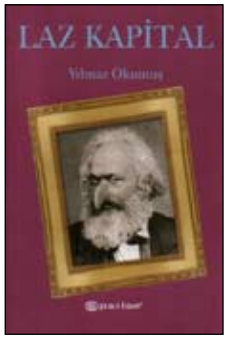
1970'de kendisini yıkmayı planlayanları darmadağın ettiğini vurguladı. Toplantıdan sonra Gazeteci Şükran Soner ve Attila Özsever'in de katıldığı bir panel düzenlendi. Toplantıya Sendikamız İstanbul Şube Başkanı Mustafa Ağuş, İstanbul Şubemiz Denetleme Kurulu Üyesi İbrahim Okumuş, Devlet Malzeme Ofisi İşyeri Sendika Temsilcisi Arap Erol; Mesam İşyerinden İşyeri Sendika Temsilcimiz Deniz Evren Güğüş ve Danışma Kurulu üyeleri Aslı Karataş Kalkan, Senen Eski; Metro Grosmarket Güneşli Mağazası işyerinden Baştemsilci Turgut Çivi, Temsilciler Fatma Aksoy ve Gürsel Doğan; Kozyatağı Mağazası işyerinden Baştemsilci Ayhan Hancı, Temsilciler Kerem Yıldırım ve Yıldırım Şahin; Büyükçekmece Mağazası işyerinden Temsilciler Erdal Özkan ve Sezgin Sevgi katıldılar.

15-16 Haziran'ı 17 yıldan buyana kutlayamıyoruz. O günün başarısını kanlarıyla yazanları saygıyla anıyoruz, onlardan bu yıl da özür diliyoruz.

KİTAP TANITIMI

LAZ KAPİTAL

Yılmaz Okumuş



"Kapitalist, hamsiyi 5 liraya alup 5 liraya satarsa, artı-değer sağlayabilir mi? Sağlayamaz, ancak buğulamasını yapabilir. Paraya para yavrulatacak vasıtayı, parayı git-gide çoğaltacak ebeyi bulmamız lazımdır. Maliyetinden daha fazla gelir getiren, satun alırken harcadığımız paradan daha çoğünü oni satarken kazanacağımız bir meta arayırız. Böyle bir meta vardır ve adı da emek gücüdür."

Yılmaz Okumuş'un Epsilon yayınlarından çıkan bu kitabı baştan sona böyle espiri-

lerle dolu. Bu espirilerin sosyo-ekonomik açıdan da kaliteli oluşu, yazarın "Ekonomi politiğin eleştirisini"yi özümlediğini gösteriyor. Karadeniz insanının günlük olayları şakacı yorumlaması kitabın kapağındaki resimden başlayarak iyi kullanılmış. İşin içine Karadeniz şivesi de girince eser neşe ile okunacak, bitirinceye kadar elden düşmeyecek bir kitap olmuş.

Kitap, bu yapıyla, okuyanı, ekonomi-politiğin zor okunan kitaplarına ısındırıyor, cesaretlendiriyor, meraklandırıyor. Okumaya meraklılar için iyi bir başlangıç olabilir. Karadenizlilerin yurt içinde çok değişik yörelere yerleştikleri gibi yurtdışında da değişik ülkelerde, hatta dünyanın öteki ucu Amerika'da bile yerleştikleri bilinir. Laz Marx emice'yi aramaya kalkan olursa o kadar uzağa gitmesine gerek yok ama İngiltere'ye kadar gitmek gerekiyor. Duyduğumuza göre orada mekan tutmuş.

1 Mayıs'a "izinsiz" katılmak İMO'da işten çıkarma nedeni ..!



Ankara Şube Başkanı Tahsin Osan basın açıklaması yaparken

İnşaat Mühendisleri Odası Genel Merkezi'nde yıllardır çalışmakta olan üyelerimiz Aynur Çetinkaya ve Celal Uyar 2007 1 Mayıs kutlamalarına katılmak üzere İstanbul'a gittiler. Sadece bir gün devamsızlıkları oldu. Ayrıca 1 Mayıs günü izinli oldukları, iş akitlerinde yazılı idi ve izin almaları da gerekmiyordu.

1 Mayıs Ankara kutlamalarına katılıp işyerine döndükten sonra Oda yöneticilerinden birinin herkesin içinde "nasıl bizden izinsiz 1 Mayıs'a giderler" diyerek bağırması, yine Oda Başkanının bu işçileri tek tek odasına çağırıp "izinsiz 1 Mayıs'a katılmaları nedeniyle, yollarının ayrıldığını, istifa etmeleri gerektiğini" açıkça söylemesi inanılması zor ama bir gerçektir.

Bu ifadeleri kullanmakta gerçekten çok zorlanıyoruz. Çünkü gerçekten inanılması zor. Kamuoyunun, İMO ve TMMOB camiasının inanması zor bir olgu. Siyasal kimlikleri öteden beri herkesçe bilinen bu Oda yöneticilerinin "1 Mayıs'a katılması" nedeniyle işçi çıkarması olacak şeylerden değil..! Bunu Oda yöneticileri de çok iyi biliyorlardı ve kullanmaktadırlar. Zira yaptıkları açıklamalarda da aynen böyle demektedirler.

Bu olayın doğruluğunu kavrayabilmek için yüzeysel yaklaşmak elbette dışarıdan bakanlar için yeterli olmayacaktır. Bu ekipten önceki Oda yönetiminin başlattığı sendikasılaştırma hareketinin mevcut yönetimce sözümona karşı çıkmış gibi görünerek nasıl sürdürüldüğü, işçilerin sendikadan nasıl istifa ettirildiği, istifa noter ücretlerinin nasıl ödendiği, sendikasılaştırma hareketinde kimlerin görev üstlendiği konularında doğru bilgilere sahip olan hiç kimse bu işyerinde 1 Mayıs'a katılmanın işten çıkarmaya gerekçe yapılmasına şaşırılmayacaktır.

Biz inanıyoruz ve tekrar ediyoruz; TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası

(İMO) Genel Merkez işyerinde 1 Mayıs'a "izinsiz" katılmak işten çıkarma gerekçesidir.

İMO'da yaşanan işten çıkarmalar üzerine Sendikamız Ankara Şube Başkanı Tahsin Osan İMO Genel Merkezi önünde gerçekleştirilen basın açıklamasında İMO yönetiminin bu tavrını kınayarak;

"TMMOB İnşaat Mühendisleri Odasında çalışan üyelerimiz Aynur Çetinkaya ve aynı zamanda Şube Yönetim Kurulu üyemiz olan Celal Uyar'ın iş akitleri 18 Haziran 2007 günü saat 17.58'de yani mesai bitimine 2 dakika kala, Oda yönetimince" feshedildiğini belirtti. Yıllardır özveri ile çalışmakta oldukları işyerinden ne bir yönetici ne de bir yönetim kurulu üyesinin herhangi iki uygar insanın yapacağı görüşmeyi bile üyelerimizden esirgendiğini ifade eden Osan, "...bir başlıklı kağıtla yaşam hakkı kadar kutsal olan işleri 4857 sayılı yasanın 18. maddesine göre sonlandırılmıştır..." diye konuştu.

Sosyal-İş Sendikası olarak TMMOB'a bağlı Oda'ları kardeş örgütler olarak görmekte olduklarını, bu örgüt yöneticileri ile alanlarda yan yana durduklarını belirtti Tahsin Osan, "Bu işyerinde 6 yıl önce 6 üyemizin yine iş akitleri feshedilmişti. İş akdi feshedilen üyelerimiz içerisinde yine Celal Uyar vardı. Oda yönetimi yarım kalan bir işi tamamladı. O günlerde çıkarılan işçileri geri almak zorunda kaldı, ancak bugün gerçek yüzünü ortaya koydu" dedi.

Tahsin Osan basın duyurusunu şu sözlerle tamamladı;

"Sosyal-İş olarak başta hukuksal mücadele olmak üzere ne gerekiyorsa onu yapacağız. Oda yönetimi ve TMMOB'a "Bu hukuksuzluğa son verin, sözde değil öde emek dostu olun. TMMOB'u göreve çağırıyoruz, bu olaya kendi üyesine haksızlık yapılmış gibi sahip çıkmaya çağırıyoruz."

Basın duyurusu taleplerin öne çıktığı sloganlarla bitirildi.

DMO'da anlaşma sağlanamadı



Sendikamız ile DMO ve KAMU-İŞ yetkilileri TİS görüşmesinde

Bu nedenle Ç.S.G.B. Ankara Bölge Müdürlüğü'nce resen başvurulması üzerine görüşmelere İş Mahkemesince Resmi Arabulucu atandı. Resmi Arabulucu'nun çağrısı üzerine 11 Temmuz'da gerçekleşen toplantıda TİS önerimizin 28. maddesi hariç tamamı üzerinde anlaşma sağlandı. 28. "FAZLA ÇALIŞMA ve ÜCRETİ" maddesinde mevcut durumdan geri adım atmamızı isteyen işveren teklifinin, üyelerimiz arasında eşitsizliğe neden olacağından kabul edilememesi nedeniyle anlaşmazlık bu noktada devam etmektedir. Ücret ve diğer parasal konularda Hükümet Protokolü çerçevesinde herhangi bir sorun bulunmamaktadır. Bu durumda tek anlaşmazlık maddesi olan 28. madde üzerindeki işverenin geri adım atırma ısrarı kalktığı takdirde TİS görüşmelerinin anlaşma ile sonuçlanacağı umudumuz devam etmektedir.

Toplantının ertesi günü DMO Ankara Bölge Müdürlüğü İşyeri Sendika Temsilcilik Odasında Sendikamız Toplu Sözleşme Daire Başkanı Ali Cancı ve Ankara Şube Başkanı Tahsin Osan'ın katılımıyla bir bilgilendirme toplantısı yapıldı.



TİS Dairesi Bşk. Ali Cancı üyeleri bilgilendirirken

Devlet Malzeme Ofisi ile Sendikamız arasında bağitlanacak 5. dönem TİS için 11 Nisan'da başlayan görüşmelerde TİS önerimizin 37 maddesi üzerinde anlaşma sağlanmıştı. 7 Haziran'da yapılan görüşmelerde de TİS önerimizin 2 maddesi üzerinde anlaşma sağlandı. 2822 sayılı yasa uyarınca gerek 60 günlük sürenin dolmuş olması gerekse mevcut durumdan geri düzenlemeler içeren işveren önerileri nedeniyle görüşmeler kesilmişti.

FARKINDAMISINIZ...!

$$\begin{array}{r} 5000 = 1500 \\ + \\ 500 = 3500 \end{array} = \curvearrowright$$

Türkiye "Çocuk İşçi Cenneti" ..!

ODTÜ Mezunları Derneği'nden Şule Şahin, Melda Tanrıku ve Emrah Delikan'ın Türkiye'de Çocukun Durumu" konulu araştırmasının ortaya çıkardığı acı tabloya göre Türkiye'de 6-17 yaş arasındaki 16 milyon çocuktan 7 milyonu çalışıyor.

Hem de ailesinin zoruyla..!

(Birgün, 5 Haziran 2007)

İşsizlik kentlerde yüzde 13

TÜİK (Türkiye İstatistik Kurumu) bile işsizliği ortalama yüzde 11,4 olarak açıkladı. Bu oran kentlerde yüzde 13 olarak ortaya çıkıyor. İşsizlik oranının hesaplanmasında çalışabilir durumdaki işgücü sayısı esas alınıyor.

Yukarıdaki iki haberin çelişkisi ..!

Ülkemizde çalışabilir durumdaki nüfusun yüzde 11,4'ünün işsiz olduğu bir ortamda 7 milyon çocuk ailesinin zoruyla çalışıyor. Bu çelişki, ülkemizin acı bir tablosu.

Yetişkinlerin iş bulamadığı bir ülkede çocuklar çalışmak zorunda bırakılıyor, hem de ucuz işçi olarak..!

Eski (olacak) bakandan itiraf

Sanayi ve Ticaret Bakanı Ali Coşkun "Yakınlarını görevle getirmedikleri için parti içinde tepki aldığını" itiraf etti.

İtiraf her eskince geliyor..!

Getiri/Götürü..!

Getiri = Bu yıl ABD doları %38,8 gelir sağlamış

Götürü = Bu yıl halk ABD dolarına %38,8

kaptırmış

SİVAS KATLİAMI PROTESTO EDİLDİ



2 Temmuz 1993 günü 35 insanımız yobazlarca yakılarak katledilmişlerdi. O gün bu gündür olayın sorumluları aranıyor(!) Olayların sorumlusu aranırken, sanıkların savunmanlığını yapanlar Adalet Bakanı oluyorlar. Bu anlayışın devamı

iktidar oluyor. Sorumlular aranıyor..! 14'üncü yılında Sivas katliamı protesto edildi. Kimileri göstermelik resmi söylemlerle "kınama"larını dile getirirler de, asıl canları yananlar tekrar derinden yaşadılar, unutulmaz acımızı... 2 Temmuz vahşeti ve katledilenler, her yıl olduğu gibi 2 Temmuz 2007 günü Ankara'da anıldı. Saat 18.00'de Toros Sokak'ta anma yürüyüşüyle başlayıp Kolej Meydanında sona erdi. Anma etkinliğine Sendikalar, Demokratik Kitle Örgütleri, Meslek Örgütleri ve Siyasi Partiler ile Gençlik Örgütleri katıldılar. DİSK pankartı altında katılan DİSK'e bağlı sendikaların yönetici ve üyelerinin katılımlarının yoğun olduğu etkinliğine sendikamızdan Örg. Daire Başkanı Metin

Ebetürk, Ank. Şube Başkanı Tahsin Osan, Ank. Şube Sekreteri Nesimi Turgut ile İşyeri Sendika Temsilcileri ve üyelerimiz katıldılar.

Aziz Nesin Anıldı...



Yazdığı öykü, şiir ve romanlarla; yaşama bakışıyla onurumuz, sosyalist yaşamı, sosyalist ölen Aziz Nesin'i 6 Temmuz 1995 günü kaybettik.

Özlemle anıyoruz...

Metrolarda TİS bilgilendirme to



Metro Güneşli'deki toplantıdan görüntüler



Metro Kozyatağı bilgilendirme toplantısından

23 Mayıs'ta Kozyatağı mağazasında gerçekleştirilen toplantıya Toplu İş Sözleşmesi Dairesi Başkanı Ali Cancı, Örgütlenme Dairesi Başkanı Metin Ebetürk, İstanbul Şube Başkanı Mustafa Ağuş ve İşyeri Sendika Temsilcileri katıldılar. Toplantıya katılan üyelerimiz Departman Müdürlerinin TİS görüşmeleri sürecindeki tavırlarının doğru olmadığını dile getirerek, bu durumun bizlerin gücünü elbette etkilediğini ama, en çok da kendilerinin sendikasız kalmakla yalnızlaştıklarını kaydettiler. Bu arkadaşlarımızın en

kanı Mustafa Ağuş ve İşyeri Sendika Temsilcileri katıldılar. Toplantıda TİS Dairesi Başkanı Ali Cancı ve Örg. Dairesi Başkanı Metin Ebetürk ikinci dönem TİS'ndeki kazanımları anlattı. Toplantıya katılan üyelerimiz üçüncü dönem TİS için örgütlülüğün gereğine dikkat çekerek eğitim yapılması önerisinde bulundular.

25 Mayıs'ta Bursa mağazasında yapılan toplantıya Toplu İş Sözleşmesi Dairesi Başkanı Ali Cancı, Örgütlenme Dairesi Başkanı Metin Ebetürk, İstanbul Şube Başkanı Mustafa Ağuş ve İşyeri Sendika Temsilcileri katıldılar. TİS değerlendirme toplantısına yoğun ilgi gösteren üyelerimiz, bu dönemde birinci dönemde olduğu gibi başarılı bir sözleşme yapıldığını vurguladılar. Toplantı soru - cevap şeklinde sona erdi.

Toplantı sonrasında geçtiğimiz Nisan ayında kaza geçirerek ameliyat olan temsilcimiz Ali Başalan evinde ziyaret edildi.

Toplantılar İzmir Şubemize bağlı Gazemir ve Bodrum mağazalarında devam etti.

pılan toplantıya Toplu İş Sözleşmesi Dairesi Başkanı Ali Cancı, Örgütlenme Dairesi Başkanı Metin Ebetürk, İzmir Şube Başkanı Müfit Ereş ve İşyeri Sendika Temsilcileri katıldılar. Toplantıya katılımda üyelerimizin yoğun ilgisi görüldü. Toplantıda Genel Yönetim Kurulu Üyelerimiz ikinci dönem TİS'ndeki kazanımları anlatıldı. Üçüncü dönemin daha başarılı olması için örgütlülüğün önemine vurgu yapıldı. Dayanışma aidatı ödenerek TİS'nden yararlanmanın sendika ile dayanışmak anlamına gelmediği, aksine örgütlülüğü zayıflatacağı, çünkü tüm işçilerin bu yolla yararlanmayı tercih etmesi halinde çoğunluğun kaybedilerek TİS yetkisinin alınmayacağı ve bir daha TİS imzalanamayacağı anlatılarak bu konuda temsilcilere ve danışma kurulu üyelerine önemli görevler



G.Y.K. üyelerimiz A. Cancı ve M. Ebetürk ile Baştemsilcimiz H.Kaşif, Ali Başalan'ı ziyarette

düştüğü vurgulandı.

Bilgilendirme toplantılarına 31 Mayıs'ta Antalya Şubemize bağlı Alanya Mağazasında devam edildi. Toplantıya üyelerimizin ilgisi oldukça fazlaydı. Genel Yönetim Kurulu Üyelerimiz burada da TİS ile sağlanan kazanımları anlatarak, yeni kazanımlar için örgütlülüğe dikkat çektiler.

İlki Ankara Mağazasında yapılan Ankara Şubemize bağlı işyerlerindeki toplantılar Gaziantep'te devam ederek Adana'da tamamlandı.

19 Haziran'da Gaziantep mağazasında gerçekleştirilen TİS bilgilendirme toplantı-



Metro B.Çekmece ve Bursa toplantıları

kısa zamanda doğru olanın tüm çalışanların sendikalı olması gerektiğini anlayacaklarını, hiçbir kırgınlık olmadan tekrar birlikte mücadeleye devam edeceklerini umduklarını belirttiler. Ayrıca eğitim ve çeşitli sosyal aktiviteler gerçekleştirilmesi önerilerinde bulundular.

24 Mayıs'ta Büyükçekmece mağazasında yapılan toplantıya Toplu İş Sözleşmesi Dairesi Başkanı Ali Cancı, Örgütlenme Dairesi Başkanı Metin Ebetürk, İstanbul Şube Başkan



28 Mayıs'ta İzmir mağazasında gerçekleştirilen TİS bilgilendirme toplantısına Toplu İş Sözleşmesi Dairesi Başkanı Ali Cancı, Örgütlenme Dairesi Başkanı Metin Ebetürk, İzmir Şube Başkanı Müfit Ereş ve İşyeri Sendika Temsilcileri katıldılar. Toplantıda ikinci dönem TİS'ndeki kazanımlar anlatılarak, örgütlülüğün önemine vurgu yapıldı. İşyeri sorunları ile ilgili soru - cevap şeklinde toplantı sona erdi.

29 Mayıs'ta Bodrum Mağazası işyerinde ya-



Metro İzmir toplantısı

toplantıları

tısına Toplu İş Sözleşmesi Dairesi Başkanı Ali Cancı, Örgütlenme Dairesi Başkanı Metin Ebetürk, Ankara Şube Başkanı Tahsin Osan ve İşyeri Sendika Temsilcileri katıldı-



Metro Bodrum toplantısı

lar. Ayrıca toplantıya davet ettiğimiz DİSK Gaziantep Bölge Temsilcisi Muzaffer Şahin de katıldı. Toplantıda Genel Yönetim Kurulu Üyelerimiz TİS'nin kazanımlarını anlattılar. Bu kazanımların daha da ileriye taşınabilmesi için örgütlülüğün önemini anlattılar. Genel Yönetim Kurulu Üyelerimiz tüm çalışanla-



Metro Alanya toplantısı

rın sendikamıza üye olmalarını arzu ettiklerini, bu konuda temsilci ve danışma kurulu üyelerine görev düştüğünü belirttiler. Sonuncusu 20 Haziran'da Adana mağazasında yapılan toplantıya Toplu İş Sözleşmesi Dairesi Başkanı Ali Cancı, Örgütlenme Dairesi Başkanı Metin Ebetürk, Ankara Şube Başkanı Tahsin Osan ve İşyeri Sendika Temsilcileri katıldılar. TİS'nin kazanımlarının anlatıldığı toplantı soru – cevap şeklinde sona erdi.



Metro Gaziantep toplantısı

Taylor öldü yaşasın gizli müşteri denetimi..!

Sıklıkla kullanılmasına rağmen gizli denetimin, denetlenen üzerindeki etkisini çok iyi anlattığı için Bentham'ın "panopticon" tasarısından bahsederek başlamak istiyorum. Bilindiği gibi bu tasarının gözetlenenin, gözetleyeni asla göremediği ancak her an gözetlenebilir durumda olması mantığına dayanıyor. Böylece gözetlenen her an tetikte olacak ve kendisi için belirlenen "uyusal" rolü yerine getirmede daha dikkatli olacaktır. Yine belirtmeli ki bu tasarım temelde hapishaneler için kurgulanmıştır ve her ne kadar Bentham'ın bu tasarısı bire bir inşa alanı bulamamışsa da buna yakın tasarılar hayat bulmuş ve mahkûmları disipline etmede üzerlerine düşeni yapmışlardır. Bu denetimin mantığının esasında tüm bir toplumu disipline etmede de kullanılabilirliğini yıllar önce Orwell, bir kurgu ile anlatmaya çalışmıştı. Burada daha tehlikeli/karanlık bir tablo çiziliyordu. Artık toplumdaki her fert, gözetlenmekteydi ve belirlenen "uyusal vatandaş" rolünü yerine getirmeliydi. Kuşkusuz Orwell bu karanlık tabloyu, totaliter bir siyasi düzenin uzantıları olarak bize anlatmaya çalışıyordu ancak denetimin mantığı aynıydı: Bireyler her an gözetlenmekteydi ve dikkatli olmalıydılar.

'VELİNİMET' ARTIK MÜFETTİŞTİR

Danışmanlık firmalarının piyasadaki diğer işletmelere verdikleri ve son yıllarda yaygınlaşan hizmetlerden "gizli müşteri denetimi" tam olarak yukarıda bahsedilen denetimi çalışanlara uygulama mantığına dayanıyor. Söz konusu bu denetim, ilgili danışmanlık firmasının sıradan müşterilerle (belli bir bedel karşılığında) anlaşarak, bu müşterileri denetlediği işletmeye yine müşteri olarak göndermesi ve bu yolla enformasyon toplamak mantığına dayanıyor. Böylece denetlenen ya da denetlenme ihtimali olan işletme çalışanları sürekli hazırlıklı ve performanslarını sürekli artırmak için bir çaba içinde olacaklardır. Yani artık her müşteri "velinimet" olmanın ötesinde artık bir müfettiştir ve müfettiş ise doğası gereği olmasa da her zaman teftiş edilen en ağır gerilmelere sevk edendir. Burada artık çalışan için, içten olmasa bile temel belirleyici, davranışlarına yön verici kodlar, içinde bulunduğu firmanın ideolojisidir. Çalışan o firmanın (ailenin) bir ferdidir ve ailenin ferdi olduğu için de canla başla çalışmalıdır. Hâlbuki gerçek ailesi içinde böyle bir denetime maruz kalmamakta ve gerilmemektedir. Öyleyse burada bir ironi yok mudur?

'DESPOTİK' BİR DENETİM

Esasında denetim konusu ilk fabrikanın kuruluşunun temel nedenlerinden birisini oluşturmaktadır. Bilindiği gibi feodal toplumun çözülmesinden sonra ve büyük fabrikaların kuruluşundan önceki eve iş verme sisteminde, sermayedar iş süreci üzerinde yeterli bir denetim kuramadığı için tüm bir üretim sürecini, üzerinde tam ve doğrudan denetim kurabileceği bir fabrika çatısı altında toplama yoluna gitmiştir. Bu ilk dönemde Gramsci'nin terimlerini kullanırsak "despotik" bir denetim, yani denetleyicinin denetleyeni doğrudan denetlemesi ve gerektiğinde zor kullanmaktan çekinmediği bir denetim söz konusuydu. Bilindiği gibi Taylor bu denetimi "bilimsel" bir forma sokmuştur ve planlama ile icrayı; kafa gücü ile kol gücünü birbirinden ayırarak hem Marx'ın bahsettiği yabancılaştırma sürecini hızlandırmış hem de "bilimin" buyruklarını yerine getirerek "mutlak doğru"yu bulmuştur! Böylece Taylor, yönetimin alelade bir uğraş olmadığını, bilimsel bir faaliyet olduğunu; bilimin ise dönemin bilim anlayışına uygun olarak tek bir yolunun olduğunu bize göstermeye çalışıyordu. Yani çalışma ile ilgili zihinsel sürece çalışanların dahil edilmesi bilimsel değildi, onlar sadece uzmanlar tarafından bulunan "tek en iyi yolu" icraya dökmeliydiler. Çalışma süreçlerinin "yönetim" kademesi içinde bulunanlarca denetleneceği / gözetleneceği bu yöntemde Taylor, sendikaları da gereksiz buluyordu, zira en iyi sonucun bu bilimsel ilkeleri temel alan yönetimle, uygun işgücü arasındaki işbirliğinde görüyordu.

'HEGEMONİK' DENETİM YÖNTEMLERİ

Taylor'un doğrudan denetimi zamanla yerini denetimin

büyük ölçüde montaj hattına bıraktığı Fordist üretim sistemlerine bıraktı. Artık çalışanın hareket ettirilmesi için kronometre tutmaya gerek kalmamıştı ve hattın hızını ayarlamakla çalışanların hızını da ayarlamak mümkün oluyordu. Chaplin, "Modern Zamanlar" filminde bu noktayı çok iyi karikatürize etmektedir. Ancak üretim formları değiştikçe denetim formları da değişmekteydi. Nasıl ki, Fordist kitlesel üretim teknik denetimi sıklıkla kullandıysa, kitlesel üretimin esnekleştiği yeni dönemde de uygun denetim formları kullanılmıyordu. 20. yüzyılın sonlarında işgücü profili hiç de Marx'ın öngördüğü gibi proleterleşmenin temelini oluşturan mavi yakalıların sürekli artışına tanıklık etmemekteydi. Tam tersine hizmetler sektöründe çalışanlar, sanayileşmiş ülkelerde büyük çoğunluğu oluştururken, gelişmekte olan ülkelerde de benzer bir trendin içindeydi. Tümü için söylemekte tereddütlü olmak gerekliyse de, hizmetlerde çalışanların genelde 'nitelikli' bir işgücüne gönderme yaptığını söylemek mümkündür. Dolayısıyla despotik denetim yöntemlerinin de yerini "hegemonik" yöntemlere bıraktıklarını görüyoruz. Artık çalışanların rızalarını alan bir denetim mekanizması daha işlevsel olacaktı ve buna uygun pratiklerin geliştirilmesi gecikmedi. Bürokratik kontrol ya da "sorumlu özerklik" gibi yöntemlerle çalışanlar örgüte angaje edilip, örgüt ideolojisi ile aileye üye yapıldılar.

HERKES BİRBİRİNİN DENETLEYİCİSİ

Bu eğilim aslında insan kaynakları yönetimi (İKY) pratiklerinin genel çerçevesini de oluşturmaktadır. İKY, temelde geleneksel endüstri ilişkilerinin yerine ikame edilen ve sosyal tarafların uzlaşması ve çalışanların örgütlenme ihtiyaçlarının gereksizliği temeline dayalı carı dönemin hâkim paradigmasını oluşturmaktadır. İKY, toplam kalite pratikleriyle birlikte düşünülürse, denetim konusundaki yeri de daha kolay anlaşılabilir. Toplam kalite anlayışında, çalışanlar da artık bir "iç müşteri" olarak konumlandırılmakta ve her bir iç müşteri aslında iç işleyişin birer denetleyicisi olmaktadır. Böylece geleneksel, süreç sonundaki denetime dayalı kalite kontrol herkesin birbirinin denetleyicisi olduğu yeni bir kontrol formuna yer bırakmış olmaktadır. Verimlilik amaçlı kalite çalışmaları kapsamında icra edilen "gizli müşteri denetimi" ise denetimin sınırlarını oldukça genişleten ve "panopticon" etkisi ile disipline edici bir pratik rolü oynamaktadır. Örgütsel alandaki son yirmi-yirmi beş yıllık gelişmeler dikkate alındığında ironik bir biçimde esnekliğin, her ne kadar genelde istihdamı genişletmeye bir formül olarak sunulsa da, çalışanların çalışma koşullarını, Taylor'un yaşadığı dönemin ve daha öncesi zamanların çalışanlar üzerinde oldukça tahripkar etkiler bırakan bir formuna dönüştürdüğü görülmektedir. İşletmeler her ne kadar çalışanların en önemli kaynakları olduklarını belirtse de, çalışanların çalışma koşulları ve üzerlerindeki gerilmeler dikkate alındığında ailenin öz fertleri değil de üvey evlatlara reva bir durumda oldukları görülebilmektedir.

ÇALIŞANLAR ÜVEY EVLAT

Son olarak bu yazının nasıl okunması gerektiği ile ilgili bir açıklama yapmak gerekecektir. Bu yazı çalışanların denetimsiz bırakılmaları gerektiği şeklinde okunmamalıdır. Şu ana kadar burada yapılmaya çalışılan farklı denetim formlarının temelini açıklamaya çalışılmaktadır. Ancak süreç içinde her denetim formu zamanla etkinliğini yitirmiş ve yerini başka bir forma bırakmıştır. Bunun nedenini sorguladığımızda, kanımca çalışanlara karşı dürüst olmamak, en basit ama en makul çözümleme gibi gelmektedir. Zira çalışanları öteden beri bir maliyet unsuru olarak görme eğilimi devam ettikçe, bu eğilimin terk edildiğinin artık çalışanların da ailenin birer üyesi oldukları belirtildiğinde ise, bunun sadece motivasyon (gaz!) aracı bir söylemden öteye gitmediği müddetçe, çalışanlar ortamın temel bileşenleri olmakla birlikte üvey evlatları olmaya devam edeceklerdir. (Birgün,26 Haziran 2007)

Fuat MAN

(Arş. Gör. Sakarya Ün. İİBE, Ç.E.E.İ.B.)

HUKUK KÖŞESİ

S. Ayşegül DOĞAN
Sosyal-İş Danışman Avukatı

DAHA FAZLA ESNEKLİK DAHA FAZLA GÜVENCE Mİ SAĞLIYOR?

4857 Sayılı İş Yasası ile birlikte hukuku- muza 'iş güvencesi' denilen yeni bir kavram girmiştir. Ve mahkemeler (sendika temsilcisi olmayan işçiler için) 'işe iade davaları' ile tanışmışlardır.

Dünyadaki diğer ülkelerin ve bizim ül- kemizin de iş hukukunun oluşumu dikkate alındığında; İş Kanunu'nun temelini 'işçi- nin korunması ilkesi' oluşturmaktadır. Esas amaç bu olunca da iş kanunu işçiyi koruyucu nitelik taşımaktadır. En azından böyle olma- sı gerekmektedir. Ancak günümüzde yapılan düzenlemeler ile kanunun, "çağa ve gelişen teknolojilere ayak uydurabilmesi" gerekçe- siyle iş kanununu esnekleştirme gayret ve çabaları gelişmeye başlamıştır. Ve esneklik sanki daha fazla istihdamın ve daha fazla iş güvencesinin önünü açacak bir araç olarak gösterilmek istenmektedir. Burada unutul- maması gereken en önemli şey; Yeni bir İş Yasası oluşturulurken ya da varolan bir ya- sada yeni kavramları kurgularken, işçiyi ko- rumaya ilkesinden uzaklaşmaması gerekliliği olmalıdır.

İş Kanunu işçinin Anayasası'dır. Oysa günümüzde esnekleştirme çabaları ile ama- çlanan şey; İş Kanununu 'İşçinin Kanunu' olmaktan çıkararak, iş-işçi ve işveren üçlü- süne eşit mesafede duran, 'çalışma ortamı' denilen belirsiz ve çağın gelişimi ile beraber içeriği ve anlamı sürekli değişen bir ortamın düzenlenmesini esas alan bir yasa oluşturma- ya çalışmaktır. 4857 Sayılı İş Yasası katı olarak telakki edilebilecek bir yasadır. Ancak amaç bu katılığın işçi lehine esnekleştiril- mesi olmalıdır. Yoksa esneklik istemlerinde bulunanların belirttiği gibi esneklik, ne daha fazla istihdam ne de daha çok iş güvencesi sağlar.

4857 Sayılı İş Yasası ile yeni tanımlanmış ol- duğumuz ve 4. yılını dolduran 'iş güvence- si' kavramı, bugün gelinen noktada güvence sağlamanın oldukça uzağındadır. Açılan işe iade davaları yasada belirtildiğinden çok daha uzun sürmekte, dava sonucunda hük- medilen tazminatlar ise; Yaşam koşulları ve işçinin yeni bir iş bulmasının güçlüğü göz önüne alındığında rakamsal olarak çok ko- mik kalmaktadır. Ayrıca dava sonunda işçi işe başlamak zorunda bırakılmıştır ki, bu da yasanın eleştirilecek noktalarının başında gelmektedir. Ancak bu sorunların hiç birinin çözümü daha fazla esneklik ile sağlanamaz. İşin aslı bunu talep edenlerin kullandığı an- lamda esneklik, sorunların çözümü değil ancak kaynağı olabilir. Esneklik iş yasasına özgü çoğu kavramın değişmesine, dejenere olmasına neden olmuştur; İşyeri, bağlılık,

güvence, süreklilik gibi işe özgü kavramla- rın yerini; çalışma ortamı, bağımsızlık, es- neklik, kısmi süreklilik ya da ödünç iş ilişkisi gibi kavramlar almıştır. Böylece iş güvencesi kavramının içi boşaltılarak işsizlik güvencesi halini almıştır.

İş Yasası'nın katılığının daha fazla esnek- lik ile giderileceğini öne sürenler, flexicurity (Güvenceli esneklik) denilen tamamen iğreti bir kavram öne sürmektedirler. Güvenceli esneklik; İşten çıkarmaların kolaylaştırıldığı, ancak işsiz kalanlara yüksek dozda güvence(!) sağlanan bir sistemi ifade etmektedir. Oluşturulan bu yeni kavramlarla sürekli es- nek bir iş gücü piyasası kurgulanmak isten- mektedir.

Bütün bunlar neticesinde iş hukuku tem- mel çıkış noktasından önemli sapmalar gös- termektedir. Başlangıçta işçiyi koruyan bir hukuk dalı olarak algılanan iş hukukunun artık bu niteliği ortadan kaldırılmaya ve işçi ile birlikte işletmenin ve işyerinin de korun- ması gündeme getirilmeye çalışılmaktadır. Sendikalar değiştirilmeye; "İdeolojik sendi- kacılık" çalışanların işlerini korumaya yöne- lik, gerektiğinde işverenlerin de sorunlarının çözümüne omuz veren "uzlaşmacı sendi- kacılığa" dönüştürülerek, bir evrim yaşama sürecine zorlanmaktadır. Bazı sendikalar za- ten baştan itibaren ideolojik sendikacılık tem- melleri üzerine yapılanmamışlar, söz konusu değişimin öznesi olmuşlardır. Standart olma- yan çalışma biçimlerinin ortaya çıkması hem işçinin işyerine olan bağlılığını etkilemiş hem de belirsiz süreli sözleşmelerle sürekli ve tam gün çalışan işçi sayısının azalmasına neden olmuştur. Diğer bir deyişle 'esnek fir- ma uygulamaları' örgütlenilecek işçi sayı- sını sınırlamıştır. Standart dışı sözleşmelerle çalışanların sayıları artmış ve bu da işçilerin sendikalar içinde örgütlenmesini olumsuz et- kilemiştir.

İş Hukuku, işçinin hukukudur. Çünkü di- ğer hukuk dallarında olduğu gibi taraflar ara- sında denge ve eşitlik söz konusu değildir. Bu nedenle de iş hukuku işçinin korunması ve gözetilmesi gerekliliği ilkesi üzerine ku- rulmuştur. Ve sapılmaması gereken en önem- li ilke de budur. İşverene bir zul gibi gösteri- len işe iade davaları, kıdem ve iş güvencesi tazminatları işçinin hakkıdır ve esneklik, bunların kaldırılması değil işçinin daha fazla hakka kavuşturulması yönünde sağlanmalı ve örgütlülüğün önünü açacak düzenlemeler yapılmalıdır.

Amaç iş yasasını 'kavramlar vitrini' ol- maktan çıkarmaktır. Bu da ancak o kavramla- rın içini işçi lehine doldurmakla olanaklıdır.

Çeşitli Davalar

- ◆ Metro Grosmar- ket Ankara Mağaza- sında 2005/6 ayında 4857/25-II genelgesi ile işten çıkarılan üyemiz Fırat Kılıç hakkında Ankara İş Mahkemesin- ce verilen işe aide ka- rarı Yargıtay 9. Hukuk Dairesince de onanarak kesinleşti. Üyemiz Fırat Kılıç işe başlamak iste- diğini noter kanalı ile Metro Ankara Mağaza Müdürlüğüne tebliğ etti. Üyemizin tekrar işe başlatılmasını yargı kararına uygun davran- manın bir gereği olarak umuyoruz.
- ◆ TMMOB İnşaat Mü- hendisleri Odası Genel Merkezimizde yıllar- dır çalışan üyelerimiz Aynur Çetinkaya ve Celal Uyar'ın "izin- siz" 1 Mayıs kutla- malarına katılmaları ile başlayan sürecin işten çıkarılmaları ile sonuçlanması üzerine işe iade davaları açıldı. Duruşma günleri önü- müzdeki günlerde belli olacak.
- ◆ Ünibel Bilgi Tekno- lojileri San. Tic. A.Ş. işyerinin TİS yetkisi için açtığımız dava İz- mir İş Mahkemesinin 28 Haziran günlü du- ruşmasında 10 Eylül'e ertelendi. Tüm bilirkişi raporları lehimize olan dava bilirkişiye havale edildi. Davanın yapı- lan ilk duruşmasında lehimize sonuçlanması bekleniyor.
- ◆ Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası Diyarbakır Şubesi- de işten çıkarılmış olan üyemiz Ceyda Korkmaz'ın işe ia- desine ilişkin mah- kemece verilen karar Yargıtay'ca da onana- rak kesinleşti. Üyemiz işe başlamak üzere başvuruda bulunuyor.
- ◆ Yerel mahkeme- lerinde işe iade ka- rarı verilen; Genel-İş Sendikası'ndan çıkarı- lan Kamil Yadırgı, Jeoloji Mühendisleri Odasından çıkarı- lan İlknur Yıldırım, Metro Bursa'dan çı- karılan Soner Bulut isimli üyelerimizin dosyaları Yargıtay'da inceleniyor.

Mersin Tabip Odasında TİS imzalandı

Mersin Tabip Odası ile sendikamız arasında yaklaşık iki aydan bu yana devam eden 1. dö- nem TİS görüşmeleri, tarafların 20 Haziran'da yaptıkları toplantıda anlaşma ile sonuçlandı.

Anlaşma ile ücretlere birinci yıl %12; ikinci yıl enflasyona 4 puan eklenerek zam yapılacak. İlk defa toplu iş sözleşmesi yapılan bu işyerinde, iş güvencesi başta olmak üzere diğer kazanımlar ise şöyle;

İkramiye	: Yılda 1 maaş
Kasa Tazminatı	: Aylık net 30 YTL
Öğrenim Yardımı	: 1.yıl 25,00 , 2.yıl 30,00 YTL
Çocuk Yardımı	: 657 sayılı yasa
Evlenme Yardımı	: 1. yıl net 150,00, 2. yıl net 200,00 YTL
Ulaşım Yardımı	: Her gün için 2 bilet tutarı
Bayram Yardımı	: 1. yıl net 100,00, 2. yıl net 120,00 YTL

Haftalık çalışma süresinin 40 saat olarak belir- lendiği sözleşme ile, "1 Mayıs İşçi Sınıfının Bir- lik Mücadele ve Dayanışma Günü" ücretli tatil günü olarak kabul edildi.

TİS görüşmeleri



Şb. Bşk. Müfit Ereş, Temsilcimiz Canan Özlük ve Oda yöneticileri Dr. Mete Güzelant, Dr. Ruşen Aydın görüşme sırasında

Manisa Tabip Odasında TİS imzalandı

Manisa Tabip Odası'nda 2'nci dönem TİS yetkisi 21 Mayıs günü sendikamıza ulaştı. TİS görüşmelerine 6 Haziran'da başlandı. Yapılan görüşmeler 16 Temmuz'da anlaşma ile sonuçlandı. Anlaşmaya göre ücretlere ilk yıl 75 yıl'şer zamma ek olarak %6 net zam uygulanacak. Bu işyerinde iş yasasının üzerinde sağlanmış olan işgüvencesi hükümleri de korundu.

Jeoloji Mühendisleri Odası

Jeoloji Mühendisleri Odası'nda 6'ncı dönem için yetki 21 Haziran'da sendikamıza ulaştı. TİS görüşmeleri için 11 Temmuz günü yapılan yer, gün ve saat tespiti toplantısında görüşmelere 10 Ağustos tarihinde başlanması kararlaştırıldı.

İTO'da TİS görüşmeleri başladı

İstanbul Tabip Odası çalışanları Türk-İş'e bağlı Tez-Koop-İş'den ayrılarak sendikamızda örgütlendiler. Örgütlenmenin mevcut toplu iş sözleşmesi dönemi içinde gerçekleşmiş olması nedeniyle yetki başvurusu 6 Mart tarihinde yapıldı. 31 Mayıs günü yetki belgesinin sendikamıza ulaşması üzerine Oda yönetimi

görüşme masasına davet edildi. İlk toplantının 3 Temmuz günü yapıldığı görüşmelerde 3 madde üzerinde anlaşma sağlandı. 10 Temmuz 2007 tarihinde yapılan görüşmelerde de TİS önerimizin 25 maddesi üzerinde daha anlaşma sağlandı. Görüşmelere devam ediliyor.

Ankara Tabip Odası

Ankara Tabip Odası ile Sendikamız arasında bağlanacak 5. dönem TİS görüşmelerine 29 Haziran'da başlandı. Bugüne kadar görüşmelerde TİS önerimizin 31 maddesi üzerinde anlaşma sağlandı. Kalan maddeler üzerinden görüşmelere 17 Temmuz günü devam edilecek.



Şube Bşk. T. Osan, Şube Sekr. N. Turgut, Temsilci Cem Ali Temuçin ve Oda Yöneticileri Dr. Ercan Yavuz, Ender Büyükçulha görüşmede

Aydın Barosu

Aydın Barosu ile Sendikamız arasında bağlanacak 1. dönem TİS görüşmeleri için görüşmeleri başlatmak üzere yer, gün ve saat tespiti toplantısı 11 Temmuz'da yapıldı. İlk toplantı 25 Temmuz tarihinde yapılacak.

İzmir Tabip Odasında TİS imzalandı



Şb.Bşk.M.Ereş, Tems.F.Karaca ve Oda Yöneticileri Dr. Bedri Bilge, Dr. Derya Yüksel görüşmede

İzmir Tabip Odası ile Sendikamız arasında bağlanacak 5. dönem TİS görüşmeleri 2 Mayıs'ta başladı. 11 Temmuz günü yapılan son toplantıda toplu iş sözleşmesi görüşmeleri anlaşma ile sonuçlandı. Anlaşmaya göre ; işyerinde çalışan sendika üyesi işçilerin 30.06.2007 tarihinde almakta oldukları ücretlerine ilk altı ay için 01.07.2007 tarihinden itibaren 50,00 YTL seyyanen zam yapıldıktan sonra %2 oranında iyileştirme zammı, 2., 3. ve 4. altı aylarda enflasyon + %2 oranında zam yapılacak. Diğer kazanımlar ise şöyle: Yılda 2 maaş ikramiye, ücretin %10'u (net) oranında kasa tazminatı, her yıl için 10,00 YTL kıdem zammı, 30 günlük net ücret tutarında evlenme yardımı, 20 günlük net ücret tutarında doğum yardımı, 12.500,00 – 500,00 YTL ölüm yardımı, her gün için net 10,00 YTL yemek yardımı, ilköğrenim-300,00 – ortaöğrenim-350,00 – yükseköğrenim-400,00 YTL öğrenim yardımı, 657 sayılı yasaya göre aile yardımı ve 5 yılını dolduranlara her hizmet yılı için net 10,00 YTL yıpranma zammı. İş güvencesinin de sağlandığı işyerinde, "1 Mayıs işçi sınıfının birlik, mücadele ve dayanışma günü" ücretli tatil günü olarak kabul edilmiştir.

Metrolarda Danışma Kurulu seçimleri yenilendi

Metrolarda 2. dönem toplu iş sözleşmesinin anlaşmayla sonuçlanmasının ardından, İşyeri Sendika Temsilciliği Yönetmeliği'nin 6. maddesi uyarınca temsilcilik seçimleri yenilenmiş ve atamalar yapılmıştı. Yine İşyeri Sendika Temsilciliği Yönetmeliği'nin 9. maddesi uyarınca İşyeri Danışma Kurullarımızın üyelikleri için de seçimler yenilenmeye başlandı. İlk olarak Güneşli, Kozyatağı, Büyükçekmece ve Bursa mağazalarında yapılan seçimler sonucunda yeni İşyeri Danışma Kurulu üyeleri belirlendi. Bir kısmı tekrar göreve getirilen yeni üyeler şöyle; **Güneşli Mağazasında;** İrfan Özek, Mete Kurt, Ümit Ateş, İbrahim Kılıç, Ergin İlik-siz, Mehmet Sevinçer, Ümit Toksöz, Saffet Tuncer, Ümmiye Cesur, Nemciye Kahraman, Emine Çebi, Belgin Aynacı, Ali Hacıoğlu, Necati Korkut, Şenol Yeneral, Tenzile Bayraktar, Selahattin Altunkaya, Okan Çınar, Olgun Çulfaz, Altınay Demirtaş, Sırrı Yavuz Sadioğlu, Orhan Şentürk, Selahattin Güler, Celal Çalık, Muammer Erdoğan, Yusuf Usta, Ahmet Şen, Tarkan Aydın, İbrahim Karataş. **Kozyatağı Mağazasında;** Arzu Koç, Şeyda Sular, Gülşen Göreci, Gürsel Yıldız, Satılmış Yılmaz, Günal Çaldır, Kahraman Burulday, Mustafa Yılmaz, Hüseyin Saltabaş, Osman Tuna,

Doğan Cenk Etel, Muhittin Bektaş, Serkan Berber, Ali Armağan Tansuker, Eyüp Tünel, Mehmet Tuncer Sebit, Ganime Bülbül, Orhan Ateş, İsmail Erdoğan, Çiğdem Çarpıcı, Mustafa Kara. **Büyükçekmece Mağazasında;** Ferdi Tapı, Şükrü Akça, Murat Açıkgöz, Hüseyin Yorulmaz, Ali Ertek, Bayram Yıldız, Selçuk Sedefoğlu, Ercan İnanç, Esra Doğanıldız, Taner Tuncay. **Bursa Mağazasında;** Levent Erbil, Kemal Güzelsöz, Hasan Baş, Faruk Yeşil, Hasan Korkmaz, Aydın Uçar, Yaşar Göyük, Mehmet Kaya, Okan Karaman, Şehriban Bektaş, Hikmet Buzacı, Turan Uşak, Gülfiye Yılmaz, Saime Karagül, Emine Gençer, Yeşim Gençer, Bahtişen Şentürk, Ecnur Yılmaz, Yasemin Kırmızıyüz, Sedef Cankurtaran. **Ankara Mağazasında;** Zeynep Yayla, Hasan Demir, Hüseyin Sevim, Birol Genç, Hüseyin Kılıç, A.Bülent Aşlar, Murat Günbattı, Deniz Pala, Ali Odacı, Murat Öztürk, Hakan Tezanlar, Fatih Tıraş, **Gaziantep Mağazasında;** Ahmet Kaplan, Bülent Güneş, Cesur Yapıcı, Kasım Bünyamin Durmaz, Erdal Bulut, İsmail Kantar, Hüseyin Ataşalan, Yusuf Özdemir, Hasari Çiçek, Ömer Sözveren, Kadir Cengiz, Canan Baltacı.

Seçilen tüm arkadaşlarımızı kutluyor, başarılar diliyoruz.

Temsilci Değişiklikleri

Bodrum Metro

Bodrum Metro'da 15 Mayıs'ta yenilenen seçimde Berrin Aka baştemsilciliğe seçildi. Kemal Çimen (tekrar) ve Murat Balta temsilciliğe seçildiler.

İzmir Metro

İzmir Metro'da 11 Mayıs'ta yenilenen seçimde Bahadır Madanoğlu baştemsilciliğe, Serkan Ateş ile Ayşe Kavascık temsilciliğe seçildiler.

Alanya Metro

Metro Alanya Mağazası işyerinde, işyeri sendika temsilcimiz Özgür Yalçıntaş'ın yerine Hakan Yıldız temsilciliğe seçildi.

Gaziantep Metro

Metro Gaziantep Mağazası işyerinde, işyeri sendika temsilcimiz Ahmet Kaplan'ın yerine Mehmet Hanifi Akbıyık temsilciliğe seçildi.

Ankara Tabip Odası

Ankara Tabip Odası işyeri sendika temsilcisi Çağdaş Karataş'ın askerlik görevini yapmak üzere işyerinden ayrılması nedeniyle 25 Mayıs'ta yapılan temsilcilik seçiminde Cem Ali Temuçin işyeri sendika temsilcisi seçildi.

İstanbul Tabip Odası

İstanbul Tabip Odası işyerinde yapılan seçimde üyemiz Ferdi Çiloğlu İşyeri Sendika Temsilcisi seçildi.

Göreve gelen tüm arkadaşlarımıza başarılar diliyoruz.

Nazım Hikmet anıldı

Büyük şair ölümünün 44. yılında 3 Haziran günü anıldı. Ülkemizin her yerinde çeşitli etkinliklerle anılan Nazım Hikmet için Moskova'daki mezarı başında da tören düzenlendi.

DÜNYAYI VERELİM ÇOCUKLARA

Dünyayı verelim çocuklara hiç değilse bir günlüğüne allı pullu bir balon gibi verelim oynasınlar oynasınlar türküler söyleyerek yıldızların arasında dünyayı çocuklara verelim kocaman bir elma gibi verelim sıcak bir ekmek somunu gibi hiç değilse bir günlüğüne doysunlar dünyayı çocuklara verelim bir günlük de olsa öğrensün dünya arkadaşlığı çocuklar dünyayı alacak elimizden ölümsüz ağaçlar diyecekler
21 Mayıs 962, Moskova

Lastik-İş ve Nakliyat-İş Sendikalarımızda acı kayıplar

Lastik-İş Sendikası Genel Yönetim Kurulu üyelerinden Talip Topçu 21 Mayıs günü kalp krizi sonucunda yaşamını yitirdi.

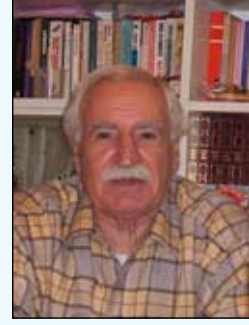


Nakliyat-İş Sendikası Genel Yönetim Kurulu üyelerinden Recep Vermuş örgütlenme çalışmaları için gittiği Malatya civarında 23 Mayıs günü trafik kazası sonucunda yaşamını yitirdi.

Lastik-İş ve Nakliyat-İş Sendikalarımızda yaşanan bu acı kayıplar konfederasyonumuz camiasını üzüntüye boğdu. Yitirdiklerimizin yakınlarına ve konfederasyonumuz camiasına başsağlığı diliyoruz.

Süleyman Hoca'yı yitirdik

İşçi sınıfının Süleyman Hoca'sını 19 Mayıs günü yitirdik. 77 yıllık yaşamının yaklaşık 50 yılını sendikal mücadelede geçiren Süleyman Üstün Türkiye Öğretmenler Sendikası'nda (TÖS) yöneticilik yaptı. DİSK ve Türk-İş'e bağlı sendikalarda 40 yıla yakın süredir eğitimcilik yaptı. Son olarak Petrol-İş Sendikasında eğitim uzmanlığı yapan Süleyman Hoca 22 Mayıs 2007 günü Zincirlikuyu Mezarlığında toprağa verildi.
Yakınlarının ve Türkiye İşçi Sınıfının başı sağolsun

**PAYLAŞTIKLARIMIZ**

- ♦ Metro Grosmarket Bodrum Mağazası çalışanlarını taşıyan servis aracı kaza yaptı. Can kaybının olmadığı kazada yaralanan Bülent Sevim, Özge Öktem, Kerim Akdemir, Yasin Öksüz, Gökhan Kaya, Hülya Çamlı arkadaşlarımıza acil şifa diliyor, geçmiş olsun dilekelerimizi gönderiyoruz.
- ♦ Metro Grosmarket Güneşli Mağazası çalışanlarından üyelerimiz Aysel Akyar ile Haydar Çınar 19 Mayıs günü hayatlarını birleştirdiler. Yeni evlilere mutluluklar diliyoruz.
- ♦ Metro Grosmarket Güneşli Mağazası çalışanlarından üyemiz Bahadır Erşan 2 Mayıs'ta evlendi. Arkadaşımızı ve eşini kutluyoruz.
- ♦ Metro Grosmarket Ankara Mağazası İşyeri Sendika Temsilcimiz Sabit Akkuş'un kızı Sebahat 15 Haziran'da evlendi. Sebahat ve İzzet'e mutluluklar diliyoruz.
- ♦ Metro Grosmarket Güneşli Mağazası çalışanlarından üyemiz Senem Çivi 30 Haziran günü evlendi. Senem ve Aydın Derya çiftine mutluluklar diliyoruz.
- ♦ Metro Grosmarket Güneşli Mağazası çalışanlarından üyemiz Fatma Kazgüç 10 Haziran'da evlendi. Fatma ve Gökhan çiftini kutluyoruz.
- ♦ Metro Grosmarket Güneşli Mağazası çalışanlarından üyemiz Hanife Başkaya 10 Haziran'da evlendi. Arkadaşımıza ve eşine mutluluklar diliyoruz.
- ♦ Metro Grosmarket Gaziantep Mağazası çalışanlarından üyemiz Cesur Yapıcı 3 Haziran'da evlendi. Cesur arkadaşımızı ve eşini tebrik ediyoruz.
- ♦ Metro Grosmarket Gaziantep Mağazası çalışanlarından üyemiz Mehmet Erkan Dericci burun ameliyatı geçirdi. Geçmiş olsun dilekelerimizi gönderiyoruz.
- ♦ Metro Grosmarket Güneşli Mağazasından üyemiz Nurcan Çiftçi ile Büyükçekmece Mağazasından üyemiz Murat Kosova 30 Haziran'da evlendiler. Kosova çiftine mutluluklar diliyoruz.
- ♦ Metro Grosmarket Kozyatağı Mağazası çalışanlarından üyelerimiz Tuğba Koçak ile Taner Yılmaz 01 Temmuz günü hayatlarını birleştirdiler. Yeni evlileri kutluyoruz.
- ♦ Metro Grosmarket Kozyatağı Mağazası çalışanlarından üyemiz Yudum Büyükkurt 22 Haziran'da evlendi. Yudum ve eşi Orhan'ı kutluyor, mutluluklar diliyoruz.
- ♦ Metro Grosmarket Ankara Mağazası çalışanlarından üyemiz Erkan Erdem'in geçtiğimiz günlerde bir kızı oldu. Hoş geldin Zeynep Sıla.
- ♦ Metro Grosmarket Ankara Mağazası çalışanlarından üyemiz Ali Kibri geçtiğimiz günlerde annesini yitirdi ve bu arada Esmâ Nur adında bir kızı oldu. Arkadaşımızın acısını paylaşırken sevgili Esmâ Nur'a sağlıklı bir yaşam diliyoruz.
- ♦ Metro Grosmarket Ankara Mağazası çalışanlarından üyemiz Erkan Alp Kılıç'ın Yiğit adında bir oğlu oldu. Sevgili Yiğit'e hoş geldin diyor ve sağlık diliyoruz.
- ♦ Metro Grosmarket Ankara Mağazası çalışanlarından üyemiz Hanifi Atak'ın Metin adında bir oğlu oldu. Minik Metin'e sağlık diliyoruz.
- ♦ Metro Grosmarket Ankara Mağazası çalışanlarından üyemiz Yasin Eren'in oğlu Batuhan geçtiğimiz günlerde sünnet oldu. Sevgili Batuhan'a geçmiş olsun dilekelerimizi gönderiyoruz.
- ♦ Çankaya Belde A.Ş. işyerinde çalışan üyemiz Engin Aktaş geçtiğimiz günlerde bir operasyon geçirdi. Engin arkadaşımıza geçmiş olsun diyor, acil şifalar diliyoruz.
- ♦ Metro Grosmarket Bodrum Mağazası çalışanlarından üyelerimiz Derya Erdem ile Kadir Dural nişanlandılar. Arkadaşlarımızı kutluyoruz.
- ♦ Metro Grosmarket Bodrum Mağazası çalışanlarından üyelerimiz Gülşah ve Talat Yıldız'ın oğlu dünyaya geldi. Arkadaşlarımızı tebrik ediyoruz.
- ♦ Metro Grosmarket Bodrum Mağazası çalışanlarından üyemiz Hediye Konuk'un oğlu oldu. Arkadaşımızı tebrik ediyor oğluna sağlık diliyoruz.
- ♦ Metro Grosmarket İzmir Mağazası İşyeri Sendika Temsilcimiz Ayşe Kavascık apandisit ameliyatı geçirdi. Kendisine acil şifalar diliyoruz.
- ♦ İzmir Şube Başkanımız Müfit Ereş'in oğlu sünnet oldu. Küçük arkadaşımıza geçmiş olsun dilekelerimizi gönderiyoruz.
- ♦ Metro Grosmarket Ankara Mağazası İşyeri Sendika Danışma Kurulu üyemiz Hakan Tezanlar'ın evinde 12 Temmuz'da elektrik kontağı nedeniyle yangın çıkmıştır. Çıkan yangında evinin bir kısmı hasar gören arkadaşımıza büyük geçmiş olsun diyoruz.

Bu bölümde yer almasını istediğiniz her türlü haberlerinizi, işyeri sendika temsilcilerimize, şubelerimize ve gazetemiz künyesinde yer alan e-posta adresi ile faks numarasına gönderebilirsiniz.

SAHİBİ
SOSYAL-İŞ
Sendikası
adına
Genel Başkan
Özcan
KESGEÇ

Genel Yayın
Yönetmeni,
Sorumlu Yazı
İşleri Müdürü
Basın Yayın
Dairesi Başkanı
Tamer ATIŞ
Gen. Sekr.

TASARIM
Sosyal-İş Basın
Yayın Dairesi
Yerel Süreli Yayın
Yayın No:4337
Baskı Tarihi
18 Temmuz 2007

YÖNETİM YERİ
SOSYAL-İŞ SENDİKASI
GENEL MERKEZİ
Mithatpaşa Cad. No: 56/10
Kızılay / Ankara
Tel: 0.312.430 17 73 (pbx)
Faks: 0.312.432 39 63
web: www.sosyal-is.org.tr
e-posta: sosyal-is@sosyal-is.org.tr

SOSYAL-İŞ SENDİKASI ŞUBELERİ

ANKARA : Mithatpaşa Cad. 54/4 Kızılay
e-posta: ankarasube@sosyal-is.org.tr

Tel : 0.312.430 07 04
Faks : 0.312.430 16 14

İSTANBUL: Guraba Hüseyin Ağa Mh. Mehmet Lütfi Sk.
Karadeniz Apt. No:4/11 Aksaray
e-posta: istanbulsube@sosyal-is.org.tr

Tel : 0.212.523 24 89
Faks : 0.212.534 30 88

ANTALYA : İsmetpaşa Cad. 453. Sokak. H. Atmaca Apt. No:15

Tel-Faks : 0.242.241 51 46

İZMİR : Mahmut Esat Bozkurt Cd. 1442 Sk. No:2 D:5 Alsancak

Tel-Faks : 0.232.465 07 09

BASKI:Öncü Basın Yayın Ltd.Şti.K.Karabekir Cad.No:85/2-Ankara Tel:0.312.384 31 20