



DİSK GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULU TOPLANDI



DİSK, Genişletilmiş Başkanlar Kurulu 2-3 Şubat günlerinde Bolu Kuru Otel'de toplandı. Toplantıda "Anayasa'nın 90. maddesi çerçevesinde 2821/2822 sayılı yasaların değerlendirilmesi", "40. yıl ve 1 Mayıs 2007 etkinlikleri ile ilgili bilgi ve değerlendirme", "Sosyal Güvenlik Sisteminin iptali üzerine değerlendirmeler", "Örgütlenme", "Cumhurbaşkanlığı ve genel seçimlerin değerlendirilmesi" konuları görüşüldü.

Anayasa'nın 90. maddesi ile ilgili olarak toplantı öncesi bir konferans veren Prof.Dr. Mesut Gülmez; "Anayasa'nın 90. maddesinde yapılan değişiklikle, uluslararası sözleşmelerle kabul edilen insan haklarının -dolayısıyla sendikal hakların- ulusal üstü yasa haline geldiğini, doğrudan doğruya uygulanmak zorunluluğunun bulunduğu, yargıya başvuran kişi ve kuruluşlar bu haklarından bahsetmeseler bile, yargıçların bu sözleşmelere göre karar vermek zorunda olduklarını" anlattı. Prof. Gülmez, "Uluslararası sözleşmelerin ulusal üstü yasa gücü kazanabilmesi için, Anayasanın 90. maddesinde yapılan değişikliğe göre usulüne uygun onaylanmasının" gerektiğini, sadece TBMM'nde onaylanması ile "usulüne uygun onaylama prosedürünün tamamlanmış olmadığını", Hükümet ile Cumhurbaşkanı'nın bir araya gelip sözleşme ile ilgili bir kararnameyi onaylayarak Resmi Gazete'de yayınlamalarının gerektiğini belirterek, "Avrupa Sosyal Şartı TBMM'nde onaylanmış fakat ikinci işlem yapılmadığı için usulüne uygun onaylanmamıştır. TBMM'nde onaylanmaları ile Raporlarını geçiştirmek içindir." diye konuştu.

Prof. Mesut Gülmez'in ardından DİSK Genel

Sekreter Yardımcısı Perihan Sarı, Temmuz 2007'ye ertelenen 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasası hakkında geniş kapsamlı bir araştırma sundu. Perihan Sarı "Ertelemenin yasayı ortadan kaldırmadığını, önümüzdeki seçimlerden AKP'nin tekrar iktidar olarak çıkması halinde yine gündeme geleceğini, yasaya karşı kamuoyunu uyanık tutmak, konuyu unutturmamak gerektiğini" belirtti.

Bu sunumlardan sonra DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi açış konuşmasını yaptı. Sonra gündem maddelerinin görüşülmesine geçildi. İki gün boyunca maddeler üzerinde bilgilendirme, tartışma ve görüş alışverişi oldu.

Sendikamız Toplu Sözleşme Dairesi Başkanı Ali Cancı, baraj konusunda Anayasa'nın 90. maddesinde yapılan değişiklikle doğan hakların kullanılması konusunda sendikamızın uzun zamandır yaptığı hukuksal mücadele hakkında bir konuşma yaptı. Cancı konuşmasında "Sendikamızın % 10 barajının Anayasaya aykırılığı mücadelesinde yeterli desteği almadıklarını" belirtti. Aynı konuda konuşan birçok arkadaşı değişik mücadele yöntemlerinden bahsettiler. Bunun için kamuoyunda meşru zemin yaratmak gerektiğini vurguladılar.

Sonuç Bildirgesinden

Toplantı sonrasında kamuoyuna açıklanan sonuç bildirgesinde özetle: Hükümetin benzer her olayda olduğu gibi son günlerde toplumsal barışı tehdit eden olaylar karşısında, sorumluluk üstlenmek yerine şikayetçi olmayı sürdürdüğü; Türkiye'nin demokratik yönelimlerinin, düşünce ve ifade özgürlüğünün önünde büyük engel oluşturan, toplumda şiddet ve linç anlayışını yaygınlaştıran ve karşıtlıkları yaratan, yurttaşların birarada yaşama iradesini tehdit eden, başta TCK'nın 301. Maddesi olmak üzere yasalardaki anti demokratik hükümlerin kaldırılmasının gerektiği; Türkiye'nin gerçek gündeminin, gelir dağılımındaki adaletsizlik, bölgesel eşitsizlikler, yoksulluk ve yoksunluk olduğu; AKP'nin çalışma yaşamına emek haklarını gasp etmek dışında bir katkı yapmadığı, sendikal hak ve özgürlüklerle ilgili

li gelişme olarak nitelenebilecek hiçbir işlem gerçekleştirmediği, 2821 ve 2822 sayılı yasaları bugün sendikal hakların önünde engel olarak korumayı sürdürdüğünü, bu nedenle bundan böyle DİSK'in, sendikal özgürlükler önündeki bu engelleri tanımama ve 2821 ve 2822 sayılı yasalarla bizlere çizilen sınırları aşma kararlılığı ile örgütlenmede ve sendikal çalışmalarında yasa ve uluslararası sözleşmelerden doğan haklarımızın, Anayasa'nın 90. Maddesi çerçevesinde değerlendirileceği ve kullanılacağı; Anayasa Mahkemesi'nin iptal kararı ile yürürlük süresi ertelenen Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasası'nın, uygulandığında toplumda kaos yaratacak bir dayatma olduğu, bu nedenle yeniden düzenlenmesinin gerekli olduğu; Geçen yıl, TBMM tarafından sendikal hak ve özgürlüklerle ilgili 5. ve 6. maddelerine de konulan çekincelerle onaylanan Gözden Geçirilmiş Avrupa Sosyal Şartı'nın, konan çekincelerin kaldırılması ile onaylanarak Resmi Gazete'de yayınlanması; Sendikal hareketi güçsüzlüştürmeye dönük saldırılar ve sorunlar karşısında, DİSK'in tüm çalışanlar için ortak çalışanlar yasası ve çalışanların ortak örgütlenmesi önündeki engellerin kaldırılmasını talep ettiğini; 1 MAYIS 2007'nin, siyasi geçmişimizde ve DİSK'in 40 yıllık mücadele tarihinde önemli bir köşe taşı olan 1 Mayıs 1977 katliamının 30. yılı olması nedeniyle, bu yıl 1 Mayıs'ın, "77 Katliamı'nın ardındaki gerçeklerin ortaya çıkarılması ve sanıklarının yargılanması talepleriyle, özüne, geleneklerine ve mücadelesine uygun bir şekilde Taksim'de kutlanması konusunda DİSK'in kararlı olduğu ifadeleri yer aldı.



GYK Üyemiz Ali Cancı konuşmasını yaparken

OECD İşçi Haklarına Gürledi

Asgari Ücret Tespit Komisyonu 26 Aralık 2006 günü yaptığı son toplantıda 2007 yılı ilk yarısı uygulanacak asgari ücreti 562,40 YTL olarak açıkladı. Yılın ikinci yarısı için ise asgari ücret 585,- YTL olarak belirlendi. Komisyon ilk toplantısını 30 Kasım 2006 günü yaptı. Toplantı öncesi açıklama yapan Ç.S.G.Bakanı Murat Başeşgioğlu, eskilere gidip, 2002'de net asgari ücretin 190,53 YTL olduğunu, bugün ise 380,46 YTL olduğunu, o zamandan beri hep enflasyon üzerinde zam yapan komisyonun tavrının çalışanlardan yana olduğunu belirtti.

Bölgesel asgari ücret hortlatılmak isteniyor

Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü (OECD)'nin bu yıla ait geleneksel raporu açıklandı. Raporda ülkelerin büyümelerinin önündeki engeller sıralanmış. Türkiye'ye yapılan öneriler şöyle; "asgari ücreti azaltın, bölgelere göre asgari ücret uygulayın, kıdem tazminatını kaldırın".

OECD'nin bu talimatı yeni asgari ücretin simit parası kadar artırılmış olmasının da acaba nedenini mi göstermiş oluyor(!).

Bununla yetinile iyi. Kayıtlı sektörde net emeklilik maaşlarının düşürül-

mesi önerilerek (sanki kayıtdışı sektör için emeklilik maaşı varmış gibi) kayıt dışılık teşvik edilmiştir. Böylece emekli maaşlarındaki komik artışın arkasında yatan nedenler de açıklanmış oldu.

Aman dikkat(!), önümüzde kamu toplu iş sözleşmeleri var. Bu sözleşmeler özel sektöre örnek oluyor diye sendikaların önüne konmasın...!

DİSK'ten Eyüp Belediyesine tepki

İstanbul Eyüp Güzeltepe Mahallesinde bulunan "Kemal Türkerler Caddesi"nin adı Eyüp Belediyesi'nce değiştirildi. Adından son günlerde "Pierre Loti" tepesinin Eyüp Sultan Tepesi olarak değiştirilmesi ve ilçenin birçok cadde ve sokağına kendi adını çağırıştıran isimler vermesiyle duyuran Belediye Başkanı Ahmet Genç'in bu uygulamasına DİSK'ten tepki geldi. Uygulamayı kınayan DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi "Birçok aydın, demokrat insanın ve çağdaş isimlerin yerine tarikat şeyhleri ve cemaat liderlerinin isimlerinin konulduğu bu uygulamada eski Genel Başkanımız Kemal Türkerler'in adının değiştirilmesini "hakaret" olarak algılıyor, bu kararın iptali için gereken hukuki süreci başlattığımızı bildiriyoruz" dedi.

KİTAP TANITIMI

BAŞKANDAN

Sayfa 1'den devam

İşkolumuz, doğrudan değer üreten işçiler ile yine doğrudan değer üreten işyerlerine sahiptir. Söylemeye çalıştığımız bu duruma en basit ve klasik örnek sendika çalışanlarıdır. Sendikalarda çalışan işçiler, bir yandan kendileri için çalışırken diğer yandan sendikaların amaçlarının doğrultusunda iş yaptıklarından doğrudan sendikal mücadelenin amaç ve hedefleri ile bütünleşmiş olurlar.

Aynı olmasa da çok benzeri işlevselliği olan işyerleri ve örgütlenmeler de vardır. Örneğin MESAM bunlardan biridir. MESAM'ın açılımı; "Türkiye Musiki Eserleri Sahipleri Meslek Birliği'dir. MESAM kendisini "yetenek ve düşünce emeğini koruyan" diye tanımlamakta, "eseri ve yaratıcısını geliştirip yüceltmek, yetenek ve düşünce ürünlerinin haklarını etkin şekilde korumak ve olabileceği en ekonomik yolla hak sahiplerine kazandırmak" olarak da misyonunu belirlemektedir. Bu tanım ve misyon, yukarıda örneklediğimiz emeğin ve üretilen değer en yüce değer olduğu ile örtüşmektedir. İşçi ve emekçi sınıfların uğruna mücadele ettikleri değerlerin bir bölümü ile de aynılık göstermekte değil midir?

MESAM bu amaçları için mücadele ederken karşılaştığı en önemli sömürü mekanizmalarından birisi KORSAN adı ile tanımlanmış bulunan olaydır. Korsan; Müzik eseri yaratıcılarının haklarını gasp ederek, yasalara da aykırı biçimde, eserin hırsızlığından başka bir şey değildir.

Korsan sömürünün, üretilen değere gasp yoluyla el koymanın adıdır. Buna karşı mücadele emeğin mücadelesinden başka bir şey değildir. Bu da emek mücadelesi ile bütünleşen bir başka yön olmaktadır.

Konunun bir başka yönü de şudur. İşçi ve emekçiler, eş, çocuk, ana, baba kısaca aileleriyle birlikte sayıları on milyonları bulan tüketicileri oluştururlar aynı zamanda. Hem üretici hem de tüketicidirler. Tüketici olarak 'sömüren' konumunda olmaları, üretici olarak kendilerine karşı bir durum oluşturmaları sonucunu doğurabilir. Öz mücadelelerinden bilmeden de olsa uzaklaşmalarına yol açabilir. Aksi ise, sömürüye karşı mücadele bilincinin gelişip yaygınlaşmasına hizmet eder. Bu nedenlerle sendikaların ve MESAM örneği örgütlenmelerin bu konudaki ortak mücadeleleri, işçi ve emekçilerin bir sınıf olarak sömürüye karşı mücadelede bilinç yaygınlaşmasının nesnel örneklerini ortaya koyarak, emek ve değer kavramlarının gelişip yaygınlaşmasına katkı sağlamış olur.

Böylesi ortak mücadeleyi yaratmak için örgütlerin düşünüp tartışmasında büyük yararlar olacağı inancındayız.

'Kanlı Pazar' lanetlendi

16 Şubat 1969'da ABD 6. Filosu'nu protesto eden işçi ve öğrencilere yapılan saldırı sonucu iki kişi ölmüş, bu nedenle bu gün tarihe "Kanlı Pazar" olarak geçmiştir.

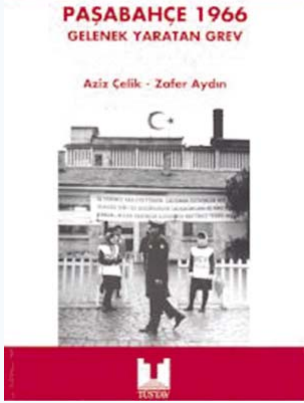
Katliamın 38. yılında Taksim'de gerçekleştirilen anma etkinliğinde konuşan 68'liler Birliği Vakfı Başkanı Sönmez Targan, "Kanlı Olayın gerçekleşmesinde "Bugün" Gazetesinin "Cihada hazır olun" şeklindeki yayınlarının büyük etkisi olduğunu" belirtti.

Paşabahçe 1966

Gelenek Yaratan Grev

Bu kitap Türkiye emek ve çalışma ilişkileri tarihinde önemli bir yer tutan Paşabahçe 1966 grevinin 40. yılında yayımlanıyor. Paşabahçe 1966 grevi onbinlerce grev ve işçi eylemi içinde özel bir yere sahip. Emek tarihinde kimi fabrikaların ve eylemlerin ayrı bir önemi vardır. Bu fabrikalar ve eylemler bir başlangıç noktası, kırılma noktası veya kuşaktan kuşağa aktarılan bir deneyim yaratmıştır. Saraçhane mitingi, Kavel Grevi, Paşabahçe 1966 Grevi, Kozlu Direnişi, 15-16 Haziran, Maden-İş'in MESS grevleri bunların ilk akla gelenleridir.

Aziz Çelik ve Zafer Aydın, 20 yıllık bir birikim ve bir yıllık fiili bir çalışma sonucu kitabın yayını gerçekleştirilmişler. Bu çalışma sırasında ulaşılabildikleri canlı tanıkların anlatımlarından, başta Kristal-İş Sendikası olmak üzere birçok sendika, gazete ve özel arşivlerden yararlanılmışlar.



Kitap, önceki sendikal yasaların (274 Sayılı Sendikalar Yasası ve 275 Sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Yasası) uygulanmasına ilişkin yoğun hukuksal tartışmaların yaşandığı dönemde işkolu düzeyinde bir toplu iş sözleşmesi varken ayrıca işyeri düzeyinde bir toplu iş sözleşmesi bağitlanıp bağitlanamayacağını hukuksal, örgütsel mücadelesini anlatıyor. Seksenbeş gün süren grevin öyküsü aynı zamanda 1966 Türkiye'sinin bir semt, bir fabrikadaki yaşam koşullarını, mücadele geleneğini anlatıyor. Bu mücadelede sendikalar arasındaki yardımlaşmanın en güzel örneğini veriyor. Bu toplu iş sözleşmesinin bağitlanmasını sürecinde katedilen yolun dümdüz olmadığı, engebeli ve dolambaçlı bir yolun sonunda sabırlı ve inatçı bir mücadele vermek gerektiği Paşabahçe 1966 grevinde çok ilginç olaylarla anlatılıyor.

Kitap, Paşabahçe Grevinin 40. yılında yayınlanmış. Paşabahçe grevi, sınırlı da olsa Türk-İş ile DİSK ayrışmasında etkili olmuştur. Ama DİSK'in kuruluşunun sadece Paşabahçe Grevi'ne bağlanamayacağı, o günlerin siyasal ve sendikal olayları ile kitapta ayrıntılı şekilde anlatılmış.

Kitabın sonuçlarının değerlendirilmesinde kullanılan kriterler de öğreticidir. Başarının sadece parasal kazançlarla ölçülemeyeceği, kazanılması gereken başka hakların da en az parasal kazançlar kadar önemli olduğu anlatılmaktadır.

Kitabın sonundaki Adnan Özyalçiner'in "İşçi Bildirisi" öyküsü esere ayrı bir tat vermiş.

Kitap, TÜSTAV tarafından yayınlanmış ve geliri de TÜSTAV'a bırakılmış. TÜSTAV (Türkiye Sosyal Tarih Araştırma Vakfı) Türkiye işçi sınıfı hareketi hakkında önemli kitaplar yayınladı. Konfederasyonumuz DİSK, arşivini TÜSTAV'a verdi. Bu arşiv TÜSTAV'da araştırmacıların yararlanmasına açılmak üzere düzenlenmektedir. TÜSTAV'ın işçi sınıfı ile ilgili daha önce yayınladığı ve bundan sonra yayınlacağı kitapların okunmasının sınıf bilincinin gelişmesine katkısı olacağını düşünüyoruz.

Siyah Antilop'un Şarkısı

Yazar Götz R.Richter, onbeş yaşındayken tayfa yamağı olarak (Wakama) gemisiyle gittiği Afrika'da gördüklerinden çok etkilenmiş. Kitabın yazılmasındaki esin kaynağı burada gördükleri olmuş.

Bu kitap, acımasız, alabildiğine sömürülmekte olan siyah insanların bilinçlenmesinin öyküsü. Afrika Kurtuluş Savaşının başlangıcından bir kesitin gerçekçi bir açıdan dile getirilişi.

Kitapta, Afrika insanının sevgisi, saflığı, yürekliliği, içtenliği anlatılmaktadır. Derisinin renginin farklı oluşunun kamunun sevgisini etkilemediği, onun da diğer bütün insanlar gibi kırmızı kan taşıdığı anlatılmaktadır. Kitabı okuyan yarının büyükleri, derisinin rengi farklı da olsa bu insanları sevecekler, yalnız derisi farklı olan değil çevrelerinde dini, dili, cinsiyeti, ulusu farklı olan herhangi bir insana yapılan haksızlıklar karşısında suskun kalmayacak, onlardan yana tavır alacaklardır. Yarının büyüklerinin bu duygularla yetişmesine insanlığın ihtiyacı var.



Kitap 1972'de ANT Yayınları'na bastırılmış. Evrensel Yayınları, geçtiğimiz yıl içinde ikinci kez yayınladı.

Yarının büyüklerine okutmadan önce kendimiz okursak onlarla kitap hakkında konuşmamız görüşmemiz çok yararlı olur.

Okumanın yaşı yok !

METRO'LARDA UYUŞMAZLIK

- 60 günlük görüşme süresi doldu
- İşverenin idari ve parasal önerileri kabul edilebilir değil
- Bölgesel farklılık hortlatılmak isteniyor
- İşverenlik, "Kapsam daraltılmazsa, parasal konuları görüşmeyeceğini" belirtti...



Ankara'da yapılan toplantıdan

Metro Grosmarketlerde 5 Aralık 2006 günü başlayan Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri gerek 60 günlük sürenin dolmuş olması, gerekse mevcut durumdan geri düzenlemeler içeren işveren önerileri nedeniyle tıkanı.

İşverenin kapsam, sendikalar izinler, çalışma esasları, ücret zamları, bölgesel farklı zamlar, kimi sosyal yardımların kaldırılması önerileri başlıca uyuşmazlık maddeleri olarak öne çıktı.

2005'de imzalanan birinci dönem TİS görüşmelerinin de uzun süre tıkanmasına neden olan kapsam konusu, bu dönem işveren tarafından ağırlaştırılarak tekrar gündeme getirildi. Sayıları 300'ü aşacak bir çalışan grubunun TİS dışına çıkarılması doğrultusundaki işverenin önerisinin fiili sonucunun sendikasızlık olacağı bilinmektedir. Bu nedenle işverenin bu konudaki ısrarı düşündürücüdür. İşverenlik, işyerlerinde panolarla astığı bir yazı ile sendikayı uyuşmazlık çıkararak taraf olarak suçlamaktadır. Yazıda Sendikaların "yeni oluşturulacak kategori müdürlerinin kapsam dışı bırakılmasını ilkesel gerekçeyle reddetmesi" nedeniyle görüşmelerin tıkanıldığı belirtilmektedir.

Sendikamız TİS Daire Başkanı Ali Cancı, gazetemizin konuya ilişkin soruları üzerine şu açıklamaları yaptı :

"Bu yazı gerçeklerin saptırılmasıdır. İlkesel tavır çok küçümsenerek, suçmuş gibi gösterilmek istenmekte, bir taşla iki kuş vurulmaya çalışılmaktadır. Olayın ilkesel yönü, müdür v.b. ünvanlarda çalışan bir kısım işçiye 'sen yöneticisin ne işin var sendikada' denilmesine karşı çıkmaktan ibarettir, bir sendika için yaşamsal öneme sahiptir. Sendika elbetteki ilkel olmalıdır. İşverenler de buna alışmak zorundadırlar. Geçmişte benzeri uygulamaları gözardı eden sendikaların, örgütlülüğü koruyamadıkları unutulmamalıdır." diye konuşan Cancı ; **"Tüm bunların yanında, görüşmeler sırasında 'kapsam dışı önerimizi kabul etmezseniz başka madde görüşmeyiz' diyen işverenin, bugün görüşmelerin tıkanmasından sendikayı sorumlu göstermeye çalışması da klasik bir işveren refleksidir. Sosyal-İş Sendi-**

kası bugüne kadar, görüşmelerin devamı için her zaman ilk adımı atan taraf olmuştur" diye konuşmasını sürdüren Cancı, kapsam dışı talebinin Metro Merkezinden geldiği konusunda ise : **"Metro'nun Almanya'daki merkezinin öngördüğü 'Kategori Satış Müdürlüğü' kadroları oluşturulmasının, kapsam konusuyla ve sendikayla hiçbir ilgisi yoktur. Metro işvereni elbetteki istediği kadroları oluşturacaktır. Sendika için önemli olan, bu çalışanların kapsam içinde olması gerektiğidir. Şayet kapsam dışı konusundaki ısrarlı tutum, Metronun Almanya'daki merkezinden kaynaklanıyor ise, demek ki mücadeleimiz uluslararası boyut kazanacak"** dedi. Cancı ayrıca ; işverenin getirdiği parasal önerilerin de kabul edilemez düzeyde olduğunu, yüzde 4,65 ücret zammı, zamlarda bölgesel fark uygulaması, kimi sosyal yardımların kaldırılması yönündeki önerilerin de uyuşmazlığın temel nedenlerinden olduğunu vurguladı. Sosyal-İş TİS Daire Başkanı Ali Cancı görüşme masasında konuştukları ile dışarıda konuştukları arasında bir fark olmayacağını ve **"Sosyal-İş'in her zaman görüşmeye hazır"** olduğunu belirtti. İşyerlerinde kimi işveren temsilcilerince yapılan toplantılarda "Grev süresince ücretinizi ve sigorta primlerinizi sendika öder halinde" denildiğini, grevde sigorta primlerinin ve ücretlerin ödenmemesinin tehdit unsuru olarak kullanılmaya çalışıldığını ifade eden Cancı, **"Buna karşı biz de : 'Umarız Metro GREV'e dayanır herhalde' dersek durum daha iyi anlaşılır. Şunu bir kez daha söyleyelim ki derdimiz illa GREV değildir. Bunu geçen dönem de gösterdik. Ama işveren bizi mecbur bırakmak istiyorsa, asla kaçmayız. Ayrıca unutulmasın ki, GREV'e mecbur kalırsak hiçbir üyemiz parasal açıdan mağdur olmayacaktır. 2822 sayılı yasanın 42. maddesinin de bilincinde olarak, üyelerimizin mağduriyetine olanak tanımayacağımız iyice bilinmelidir"** diyerek sözlerini tamamladı.

Metro'lardaki uyuşmazlık sürecine ilişkin Genel Başkan Özcan Kesgeç'in basında da yer alan Anadolu Ajansı(AA) muhabirine yaptığı açıklama şöyle: **"60 günlük yasal süre sonunda anlaşma sağlanamadığından arabulucu aşamasına geçildi. İşveren, 'Metro'nun organizasyonunda Dünya çapında değişiklik yaptığını' gerekçe göstererek işçilerin bir kısmını toplu iş sözleşmesi kapsamında çıkarmayı önerdi. Bu şekilde toplu iş sözleşmesinden yararlanan işçilerin azaltılması amaçlanmaktadır. Ayrıca işveren, işçi ücretlerine gerçekleştirilen enflasyon oranında zam yapmayı önermekte, bunu da yıllar önce unutulmuş olan bölgesel asgari ücrete paralel bir öneri getirerek işçi ücretlerine**

bölgelere göre farklı zamlar yapalım' demektedir. Bir kısım işçilerin kapsam dışına çıkarılması ve bölgelere göre farklı zam önerileri kabul edilemez."

Genel Başkan'ın açıklaması basında "Metro'da uyuşmazlık", "Metro, çalışanıyla anlaşamadı" başlıklarıyla yer aldı.

Metro Genel Müdürü Hakan Ergin: "Enflasyon düştü ama hayat pahalı"

Metro'larda kapsam ve ücret zamları konusunda uyuşmazlık sürerken, Metro Grosmarketler Genel Müdürü Hakan Ergin'in basında geniş olarak yer bulan konuşması aynen şöyle : **"Türkiye'de genel olarak yüksek olan fiyatların düşmesi gerekir. Enflasyon düştü ama hayat pahalılığı sürüyor. Enflasyon düşüyor, bu doğru. Ama burada 110 lira olan bir ürünün Türkiye muadili bir ülkeye gittiğiniz zaman fiyatının 80-90 lira olduğunu görüyorsunuz. Türkiye'de yüksek enflasyondan ziyade, bir hayat pahalılığı var. İkisi ayrı kavramlar."**

Sayın Genel Müdür'ün bizim de paylaştığımız bu görüşlerini, işveren temsilcileri ile yapılan toplu sözleşme görüşme masasında sendika olarak başından beri dile getirmekteyiz.

Resmi Arabulucu süreci başladı

2822 sayılı yasa uyarınca Resmi Arabulucu süreci başlamıştır. Resmi Arabulucu, Ç.S.G.B. İstanbul Bölge Müdürlüğü'nün yetkisi dahilinde olup, Resmi Arabuluculuk görevi 15 gün sürer. Bu süre, tarafların anlaşmasıyla en çok altı işgünü uzatılabilir. Arabuluculuk süresinin sonunda anlaşma sağlanamazsa, arabulucu üç işgünü içinde tutanağı düzenler ve görevli makama verir. Görevli makam bu tutanağı en geç altı işgünü içinde taraflara tebliğ eder. Bu tutanağın tebliğinden itibaren altı işgünü geçmeden grev kararı alınmaz. Altı işgünü geçtikten sonra alınacak grev kararı altı işgünü içinde karşı tarafa tebliğ edilmek üzere notere ve kararın bir örneği görevli makama tevdi edilir. Grev kararı, işyerinde kararı alan tarafça derhal ilan edilmek zorundadır.

METRO Resmi Arabulucusu Belirlendi

Metro Grosmarketler TİS görüşmelerinde 60 günlük sürenin dolması ve ortaya çıkan uyuşmazlık üzerine Ç.S.G.B. İstanbul Bölge Müdürlüğü Resmi Arabuluculuk işlemlerini sonuçlandırdı.

Bölge Müdürlüğü'nün başvurusu ile İstanbul İş Mahkemesi, İstanbul Üniversitesi'nden Doç.Dr. Gülsevil Alpagut'u Resmi Arabulucu olarak belirledi.

Resmi Arabulucu'nun önümüzdeki günlerde görevi tebliğ ederek çalışmalarına başlaması bekleniyor.



Bursa'da yapılan toplantı

Metro TİS Bilgilendirme Toplantıları Yapıldı



Bursa toplantısından bir görüntü

Metro Grosmarketler ile yapılan toplu iş sözleşmeleri görüşmeleri hakkında hem üyelerimizi bilgilendirmek, hem de onların bu konuda düşüncelerini öğrenmek, görüşlerini almak için iki tur toplantılar düzenlendi.

Toplu Sözleşme Dairesi Başkanı Ali Cancı ve Örgütlenme Dairesi Başkanı Metin Ebetürk'ün katılımıyla gerçekleştirilen toplantılar, üyelerimiz tarafından bir eğitim toplantısı olarak da değerlendirildi. Üyelerin katılım ve ilgisi yüksek düzeydeydi. Soru-cevap şeklinde süren toplantılarda üyelerden gelen sorular üzerine, İş Kanunu, Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanunları hakkında, toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde uyumsuzluk, arabuluculuk gibi aşamaları hakkında ayrıntılı bilgiler verildi. Toplantıların, üyeler arasındaki kaynaşma ve dayanışmayı daha da arttırdığı gözlemlendi.

Demokratik karar toplantıları

Ayrıca İstanbul, Bursa, Ankara, İzmir ve Antalya'da işyerlerine yakın yerlerde Sendika Yöneticilerimizin de katıldığı toplantılar organize edildi. Adana ve Bodrum Mağazalarında da



Kozyatağı toplantısından

toplantılar İşyeri Sendika Baştemsilcilerinin başkanlığında gerçekleşti.

Bursa Mağazası üyelerimizden yaklaşık 30 kişinin katıldığı toplantı 17 Ocak günü Bursa Park'ta yapıldı. Toplantıda işverenin kapsam ve parasal konulardaki önerileri uzun uzun görüşüldü. Bu önerilerin kesinlikle kabul edilemez olduğu oy birliği ile kararlaştırıldı.

Kozyatağı Mağazası üyelerimiz de Bostancı'da bir çay bahçesinde bir araya gelerek işveren önerilerinin kabul edilemez olduğu sonucuna vardılar.

Güneşli, Büyükkçekmece Mağazaları için ortak düzenlenen toplantı 18 Ocak günü Plevne Par-



Güneşli-B. Çekmece ortak toplantısı

kı'nda yapıldı. Yaklaşık 100 üyemizin katıldığı bu toplantıda da işverenin kapsam maddesi ve parasal maddelerdeki önerileri kesinlikle kabul edilemez bulundu. Diğer mağazalarda gerek Sendika yöneticilerinin, gerekse Baştemsilcilerin başkanlığında yapılan toplantıların tamamında işverenin önerilerinin kabul edilemez olduğu oy birliği ile ortaya çıktı.

Bugün toplu sözleşme görüşmelerinde ortaya çıkan uyumsuzluk durumunun, sadece sendika yöneticilerinin "ilkesel" kararı ile değil, tüm üyelerin ortak tutumu olduğu böylece bir kez daha anlaşılabilir oldu.

Bu toplantıların tamamlanmasından sonra Bursa Mağazası çalışanları da yaklaşık 60 kişinin katıldığı bir toplantı daha gerçekleşti. Toplantıya TİS D.Bşk. Ali Cancı da katıldı. Bu toplantıda da bundan sonraki süreçte ilişkin görüşmeler yapıldı.

FARKINDAMISINIZ...!

30 yılın en büyük palavrası...!

Ekonomist Mustafa Sönmez, "Son 30 yılın en düşük bütçe açığını gerçekleştirdik" sözünün, son 30 yılın en büyük palavrası olduğunu söyledi.

(Evrensel 10 Şubat 2007)

Kürşad Tüzmen transfer mi oluyor...?!

Devlet Bakanı Kürşad Tüzmen ve bir grup işadamı geçtiğimiz günlerde Mısır'ı ziyaret etmişler. Ziyaretin sebebi ise, Türkiye'de üretim yapan Tekstil tesislerini Mısır'a taşımak.

Yanlış anlamadınız, tekstil ürünlerimiz değil, tesislerimiz gidiyor...!

İlkeli olmak suçmuş...!

Ülkenin birinde kimi işverenler, ilkeli davrandığı için sendikayı işçilere şikayet ediyormuş.

Neyse ki bizim ülkemizde böyle işverenler yok...

Yanlış kimde...?!

Türk-İş Başkanı Salih Kılıç "%10 barajı kaldırılırsa işveren sendikaları kurulur" diyor...

TİSK (Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu)'de Çalışma Bakanlığına verdiği sendikal kanun tasarılarıyla ilgili görüşlerinde %10 barajının kaldırılmasının "çalışma hayatını kaosa sürükleyeceğini" bildirmiş.

İşveren sendikası da, işçi sendikası (!) da %10 barajı kaldırılmasını diyor. Burada bir yanlış yok mu...?

Metro 1000 kızı okutacak...

Metro Group "Baba Beni Okula Gönder" kampanyası çerçevesinde ÇYDD (Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği) ile birlikte Türkiye'nin 10 ilinde toplam 1000 kız çocuğunun eğitim masraflarını üstlendi.

(Cumhuriyet, 20 Şubat 2007).

Metro'larda çalışan işçilerin de katkıları hatırlanır herhalde...!

"İthal" Hekimlik...!

Sağlıkta, sağlıksız ortamı yeşertecek olan torba yasa Meclis'ten geçti.

Gümrük -pardon- sağlık komisyoncularına duyurulur...!

HUKUK KÖŞESİ

S. Ayşegül DOĞAN
Sosyal-İş Danışman Avukatı

4857 SAYILI İŞ KANUNU NEZDİNDE ALT İŞVEREN KAVRAMI

4857 Sayılı İş Yasası'nın 2. maddesinde 'asil işveren-alt işveren ilişkisi' tanımlanmıştır. Buna göre; "Bir işverenden, işyerinde yürüttüğü mal veya hizmet üretimine ilişkin yardımcı işlerinde veya asıl işin bir bölümünde işletmenin ve işin gereği ile teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektiren işlerde iş alan ve bu iş için görevlendirildiği işçilerini sadece bu işyerinde aldığı işte çalıştıran diğer işveren ile iş aldığı işveren arasında kurulan ilişkiye, asıl işveren-alt işveren ilişkisi" denilmektedir.

Bu noktada, 4857 Sayılı Kanun anlamında alt işverenden söz edebilmek için şu koşulların varlığı gerekmektedir;

1. Asıl işverenin varlığı, 2. İşin işyerinde üretilen üretime ilişkin işlerde alınmış olması, 3. İşin asıl işverenin işyerinde yapılması, 4. İş alan işverenin işçilerini sadece işi veren işverenin işyerinde çalıştırması.

Taşeron (Alt işveren) kavramını irdelerken iki temel sorun üzerinde durmak gerekmektedir: **Birinci olarak**; Alt işveren ilişkisi salt işgücü maliyetlerinin düşürülmesinin, ucuz işçi çalıştırabilmenin hileli bir aracı olmaktan çıkarılmalıdır. **İkinci olarak** da; Toplu İş Hukuku alanında bu yolla işçilerin sendikalaşma ve toplu pazarlık haklarının ortadan kaldırılması önlenmelidir.

4857 Sayılı İş Yasası'nın 2. maddesinin son fıkrasında asıl işveren-alt işveren ilişkisi açısından bazı sınırlamalar yer almaktadır. İlk sınırlama, asıl işverenin işçilerinin alt işveren tarafından işe alınarak çalıştırılmaya devam ettirilmelerine ilişkindir. İkinci sınırlama ise, daha önce o işyerinde çalıştırılan kimse ile alt işveren ilişkisi kurulmasına yöneliktir. Yasanın ilgili maddesinde bu durumlarda, asıl işveren alt işverenin ilişkisinin muvazaalı işleme dayandığı kabul edilerek, alt işveren işçilerinin başlangıçtan itibaren asıl işverenin işçisi sayılarak işlem görecekları belirtilmektedir.

Asıl işverenin alt işveren ilişkisinin muvazaalı kabul edilmesi durumunda, alt işverenin işçilerinin başlangıçtan itibaren asıl işverenin işçisi sayılacağına ilişkin düzenleme, bir çözüm yolu olarak nitelendirilecek olsa bile cümle kurgusu bakımından açıklıktan uzaktır. Ayrıca düzenleme muvazaanın tespitine yönelik kesin kriterler de ortaya koymamaktadır. Önemli olan alt işverenin işçileri ile asıl işverenin işçileri arasında, iş ilişkisi devam ederken bir statü farklılığının ortaya çıkması ve dolayısıyla bunu engelleyici kuralların oluşturulmasıdır.

Sendika ve Toplu Pazarlık hukuku bakımından; Alt işverenin işyerinin, asıl işverenin işyeri ile bütünlük içerisinde değerlendirilmesi oldukça tutarlı bir yaklaşım olarak görünmektedir. Bireysel iş hukuku bakımından 'birlikte sorumluluk' işçinin korunması ilkesi açısından yeterli bir güvence oluştursa da, Sendika ve Toplu Pazarlık Hukuku açısından işyerinin bölünmesi Toplu İş Hukuku'nun temel ilkelerine de aykırılık taşımaktadır.

Her ne kadar alt işverenin işyeri hukuki ve şekli açıdan bağımsız görünse de, teknik ve ekonomik bakımdan bağımsız bir işyeri olmadığı açıktır.

Ancak 4857 Sayılı İş Yasası bu konuda herhangi bir açılım getirememiştir. Bu yanıyla ve Yüksek Mahkemenin de son yıllarda kararlılık kazanan içtihatları karşısında, alt işveren işçilerinin asıl işverene ait işyerinde yetkili sendikanın tespitinde dikkate alınmayacağı, grev oylamasına, greve katılamayacakları ve asıl işverenin bağıttığı toplu iş sözleşmesinden yararlanamayacakları kesindir.

4857 Sayılı İş Yasası, Yüksek Mahkeme'nin öğretide de benimsenen bu görüşü doğrultusunda, alt işveren işçileri için, mevcut sisteme göre zaten olanaklı olan ayrı bir toplu iş sözleşmesi yapılması esasını bir kez daha ve açıkça öngörmüş bulunmaktadır. Ancak ülkemiz koşullarında, alt işveren işçilerinin sendikal örgütlenmeye, giderek toplu sözleşme düzenine kavuşmaları ve bu sayede anayasal değerlerdeki temel sosyal haklarını etkin bir biçimde kullanmalarının fiilen olanaklı olmadığı herkeş kabul edilen bir gerçektir.

Taşeronlaşma her ne kadar; "Uzmanlığı teşvik eden ve maliyetleri indiren küresel dünyanın uyguladığı bir kurum" olarak süslü kelimelerle ifade edilse de, günümüzde hala; Ucuz işçilik, işgücü maliyetlerinin düşürülmesi, sendika ve toplu iş hukuku alanında işçilerin hak ve özgürlüklerinin ortadan kaldırılması amacıyla yönelmiş etkili bir sendikasızsızlaştırma aracı olarak kullanılmaktadır.

Metro'larda İşe İade Davaları

Bazılarında işe iade çıktı

- Ankara Mağazasında işten çıkarılan üyemiz Fırat Kılıç'ın işe iadesine karar verildi. Mahkemenin bu kararını işveren temyiz etti. Dosya Yargıtay'da inceleniyor.
- Bursa Mağazasında "7 digit" çerçevesinde yapılan organizasyon nedeniyle işten çıkarılan üyemiz Departman Müdürü Soner Bulut'un işe iade davası devam ediyor. İşverenliğin talebi üzerinde mahkeme, işyerinde keşif yapılmasına karar verdi. Mahkemenin belirlediği keşif heyeti işyerinde yaptığı keşif sonrasında düzenlediği rapor ile "İşveren, Uyuşmazlıkları Çözme Kurulunda sendikaca getirilen teklifler ışığında İş Kanununun 22. maddesinin amaçları doğrultusunda iş ilişkisinin sürdürülmesi yönünde adımlar atmak yerine, davacının sosyal statüsünde aşağı doğru dikey olarak gerçekleştirdiği bu değişiklik ile feshin son çare olması ilkesine uygun davranmamıştır." tespiti yapılarak iş akdinin feshinin geçerli olmadığı görüşünü mahkemeye sunmuştur. Raporla göre işverenin işin TİS'e uymadığı anlaşıldı. Yapılacak ilk duruşmada üyemizin işe iade kararı umulmaktadır.
- Yine aynı konuda İzmir'de açılan davada "7 digit" gerekçesiyle işten çıkarılan Tuğrul Özçağ için İş Mahkemesince işe iade kararı verilmiştir.
- Bodrum Mağazasında işten çıkarılan üyemiz Mustafa Bulut'un işe iadesi için açılan davanın son duruşmasında, mahkemece, dosyanın bilirkişiye gönderilmesine karar verilmiştir.

DMO'da Yeni Dönem TİS Hazırlıkları

Devlet Malzeme Ofisi Genel Müdürlüğü ve bağlı işyerleri için yapılacak 5. dönem toplu iş sözleşmesi için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına yaptığımız başvuru üzerine sendikamıza "çoğunluk tespiti" gönderildi.

Çoğunluk belgesinin sendikamıza gelmesi ile birlikte 5. dönem toplu iş sözleşmesi için taslak çalışmaları başlatıldı. İlk önce tüm temsilcilerimize bir genelge çıkarılarak mevcut sözleşmenin aksayan yönleri hakkında bilgi istendi ve yeni dönem toplu sözleşme için üyelerimizin taleplerinin alınarak bildirilmesi istendi. Tüm bu hazırlıkların değerlendirilip, 5. Dönem TİS Taslağına son şeklini vermek üzere 23 Şubat günü Ankara Asal Otel'de bir toplantı düzenlendi. Tüm Şube Başkanlarımız ve Temsilcilerimizin katılımı ile gerçekleşen toplantı Genel Başkan'ın açış konuşması ile başladı. Daha sonra Toplu Sözleşme Daire Başkanımız Ali Cancı'nın başkanlığında yürütülen taslak hazırlık çalışmaları sabah 10.00'dan akşam 17.00'ye dek devam etti. Mevcut TİS ve Taslak hakkında tüm temsilcilerimiz gerek kendi görüşlerini, gerekse üyelerimizin görüşlerini aktardılar.

Çalışmalar sonunda ortaya çıkan ortak görüşler TİS önerisi olarak işverenliğe sunulacak. TİS görüşmeleri için gerekli olan "Yetki Belgesi" gazetemizin yayına hazırlandığı son gün elimize ulaştı.



DMO taslak hazırlık toplantısı

ASMMMO'da TİS bağitlandı

Ankara Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası (ASMMMO) ile yapılan toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde anlaşma sağlandı.

ASMMMO ile sendikamız arasında 3 Kasım 2006 tarihinde başlayan görüşmeler 30 Ocak 2007 tarihinde anlaşma ile sonuçlandı. Önemli kazanımların sağlandığı anlaşmaya göre, ücretlere 1. yıl %15 zam yapılacak. 2. yıl ÜFE-TÜFE ortalaması kadar zam yapıldıktan sonra oluşan ücretlere %5 iyileştirme zammı yapılacak. Yılda iki aylık ücret tutarında ikramiye ödenecek. Net olarak ödenecek diğer tazminat ve sosyal ödemeler ise şöyle : Aylık 100,-YTL Kasa ve Sorumluluk Tazminatı; Günlük 12,-YTL yemek yardımı; Günlük 2 bilet ulaşım yardımı, Yıllık 225,-YTL giyim, 250,-YTL yakacak, 200,-YTL bayram harçlığı, 75,-YTL yılbaşı harçlığı; 250,-YTL Askerlik Yardımı; Bütçe Kanununa göre yolluk, çocuk ve aile yardımı.

Bu kazanımların dışında çok önemli bir kazanım da iş güvencesi konusunda sağlanmıştır. 4857 Sayılı Yasaya göre 30 işçiden fazla işçi çalıştıran işyerinde uygulanan iş güvencesi hükümlerinin, bu işyerinde imzalanan toplu iş sözleşmesi ile çalışan işçi sayısına bakılmaksızın uygulanacağı kabul ve taahhüt edilmiştir.

HKMO'da TİS bağitlandı

TMMOB Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası ile sendikamız arasında 21 Kasım 2006 günü başlayan 2. dönem TİS görüşmeleri 23 Ocak 2007 günü yapılan toplantıda anlaşma ile sonuçlandı.

Anlaşmaya göre, işyerinde en düşük net ücret 420,00 YTL olacak. Sözleşmenin ikinci yılında enflasyon oranına 2 puan eklenerek zam uygulanacak. Üyelerin her kıdem yılı için ücretine net 6,50 YTL eklenecek. TİS'e göre yılda 3 maaş tutarında ikramiye verilecek olan işyerinde diğer tazminat ve sosyal ödemelerin tutarları ise şöyle : Aylık net ücretin %15'i tutarlarında Kasa Tazminatı, Sorumluluk Tazminatı, Yabancı Dil Tazminatı, Yüksek Lisans Tazminatı; Öğrenim durumlarına göre aylık 15-45-175 YTL tutarlarında Öğrenim Tazminatı; Aylık 60,-YTL İş Riski Ödeneği; Aylık 90,-YTL Yemek Yardımı; Günlük 2 Bilet Ulaşım Yardımı; Aylık 25-60,-YTL Temsil Ödeneği; Yıllık 264,-YTL Giyim, 348,-YTL Yakacak Yardımları, Yılbaşı-Bayram Erzak Yardımı; 7-15-20 yıllık kıdemli işçilere 2-3-3,5 aylık ücretleri tutarında Kıdemli İşçiliği Teşvik Primi; Ayrıca Bütçe Kanununa göre çocuk ve aile yardımları ile 250,-YTL evlenme, 250,-YTL doğum, 500-2.500,-YTL ölüm yardımları.

Bu kazanımların sağlandığı işyerinde, çok önemli bir kazanım da iş güvencesi konusunda sağlanmıştır. 4857 sayılı yasaya göre 30 işçinin çalıştığı işyerlerinde uygulanan iş güvencesi hükümleri varılan anlaşmaya göre bu işyerinde işçi sayısına bakılmaksızın uygulanacaktır.

Temsilci Değişiklikleri

- Metro Grosmarket Bodrum Mağazasında temsilcilerimiz Nevzat Kılıç ve Fatih Meriç'in işyerinden ayrılmaları nedeniyle yerlerine yedekten Nihat Aşut ile Kemal Çimen İşyeri Sendika Temsilciliğine atanmışlardır. Kendilerine başarılar diliyoruz.
- DMO Sivas Bölge Müdürlüğü İşyeri Sendika Temsilcimiz Şahin Masum emekli olacağından bu görevinden affını istedi. Yerine yedekten Aydın Akaya İşyeri Sendika Temsilciliğine atandı. Kendisine başarılar diliyoruz, Şahin Masum arkadaşımıza da teşekkür ediyoruz.
- Belde A.Ş. Çağdaş Sanatlar Merkezi İşyeri Sendika Temsilcimiz Orhan Koç'un işletmenin başka bir işyerinde göreve başlaması üzerine yerine yedekten Mehmet Özyazıcı İşyeri Sendika Temsilciliğine atandı. Kendisine başarılar diliyoruz.
- Mersin Tabip Odası'nda yapılan temsilcilik seçiminde Serap Çetinalp İşyeri Sendika Temsilciliğine seçildi. Kendisine başarılar diliyoruz.

Genel-İş'te 2. yıl zammında henüz anlaşma yok

Genel-İş Sendikası ile sendikamız arasında bağitlı bulunan TİS'nin Geçici-1'inci maddesi uyarınca 2'nci yıl ücret zammını belirleme toplantılarında sonuç alınamamıştır.

Bu durumda, aynı madde gereğince tarafların anlaşamaması durumunda, ikinci yıl zamları tarafların mutabık kalacakları Konfederasyonumuz Yönetim Kurulu üyelerinin birinin başkanlığında yapılacak toplantıda belirlenir hükmü bulunmaktadır.

Bu madde uyarınca sendikamız 30.01.2007 tarih, Ts.D.205/1-37 sayılı yazısı ile konuyu Konfederasyonumuz DİSK'e iletmış bulunmaktadır.

Tabip Odaları çalışanları Sendikamız saflarında toplanıyor

Ankara, İzmir, Manisa, Antalya, İstanbul, Tabip Odasından sonra Mersin Tabip Odası çalışanları da sendikamızda örgütlendi.

Mersin Tabip Odası çalışanları da sendikamızda örgütlendi. Mersin Tabip Odası ile yapılmak istenen toplu iş sözleşmesi için 15 Aralık 2006 günü Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına yetki başvurusu yapılmıştı. 29 Ocak 2007 günü Bakanlıktan gönderilen çoğunluk tespiti belgesi sendikamıza ulaştı. Yapılacak toplu iş sözleşmesi taslak hazırlıklarına başlandı.

Mersin Tabip Odası çalışanlarına sendikamıza hoş geldiniz diyoruz.

DİSK Ankara Bölge Temsilciliği Açıkoturum düzenledi

"Tarikat örgütlenmeleri, Siyaset, Ticaret ve Sendikalaşma"

14'üncü adalet ve Demokrasi Haftası etkinlikleri çerçevesinde 25 Ocak 2007 günü Çankaya Belediyesi Çağdaş Sanatlar Merkezi'nde DİSK Ankara Bölge Temsilciliğince açıkoturum düzenlendi. Prof. Dr. Alpaslan Işıklı ile Çağdaş Gazeteciler Derneği Başkanı Gazeteci Ahmet Abakay'ın konuşmacı olarak katıldığı açıkoturumda "Tarikat Örgütlenmeleri, Siyaset, Ticaret ve Sendikalaşma" konusu tartışıldı.

Belde A.Ş.'ye işe iade davası

Çankaya Belde A.Ş. işyerinde çalışmakta iken işten çıkarılan üyemiz Ruken Yonç Yavuz'un işe iadesi talebi ile İş Mahkemesinde dava açtık. Üyemiz adına daha önce, ödenmeyen ücret ve diğer hakların tahsil için de dava açılmıştı. Bu dava üzerine, iş akdi feshedildiği ve feshin haksız olması nedeni ile işe iade davası açılması zorunluluk oldu.

ASMMMO'da İşyeri Danışma Kurulu Üyeleri seçildi

Sendikamızda örgütlenerek 1. dönem toplu iş sözleşmesi imzalanan ASMMMO'da İşyeri Danışma Kurulu seçimi yapıldı. Yapılan seçimde F. Tülay Ergüneş ile Elçin Özer İşyeri Danışma Kurulu üyeliğine seçildiler. Kendilerine başarılar diliyoruz.

METRO "Baba Beni Okula Gönder" kampanyasına büyük destek veriyor

Metro'nun "KURUMSAL SORUMLULUK" çerçevesindeki sosyal ve ekonomik projelerini içten destekliyoruz

Metro, tarımda çiftçi ile anlaşarak belirlenmiş ürünlerini alıp, yurtiçi ve yurtdışı mağazalarında pazarlıyor. Bugün Türk ürünleri ihracatı 600 milyon Avro'yu aşıyor. Almanya'ya yılda 2 milyon Avro'luk gıda ürünleri ihracatı gerçekleştiriyor. Benzeri pek çok projeyi de hayata geçirmeye hazırlanıyor.

Milliyet'in "Baba Beni Okula Gönder" kampanyasına da, Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği ile birlikte büyük destek veriyor. Bugüne kadar kampanya çerçevesinde burs verdikleri kız çocuğu sayısının 1000'e ulaştığını, Gurup Türkiye Temsilcisi Nurdan Tümbek Tekeoğlu açıkladı. Kampanya çerçevesinde bugüne kadar 6 bin civarında kız çocuğuna ulaşılmış ve 21 kız yurdunun yapılması sağlanmış durumda.

Bu çabaları kutluyor ve destekliyoruz.

Avukat Behiç Aşçı'ya destek



Cezaevlerindeki koşulların düzeltilmesi talebi ile açlık grevini sürdüren Av. Behiç Aşçı ile Adalet Bakanı ile görüşerek bu talepleri yinleyen Av. Behiç Aşçı'nın ailesini desteklemek amacıyla Konfederasyonumuz DİSK, KESK, TTB,

TMMOB ile bir grup sanatçı ve aydının yaptığı basın açıklamasında Adalet Bakanı'na cezaevlerindeki koşulların düzeltilmesi ve ölümlerin durdurulması için çağrı yapıldı. Yapılan basın açıklamasına DİSK Başkan Yardımcısı Mahmut Seren, sendikalarımızın yöneticileri, işyeri sendika temsilcileri ile sendikamızdan Genel Yönetim Kurulu üyeleri Metin Ebetürk, Hüseyin Özcan, Ankara Şube Başkanı Tahsin Osan, Şube Sekreteri Nesimi Turgut ve işyeri sendika temsilcileri katıldı.

Av. Behiç Aşçı'nın ailesinin Adalet Bakanı ile yaptığı görüşme ve bu görüşmede taleplerin yinelenmesinin ardından Adalet Bakanlığı'ndan yapılan açıklamada cezaevlerindeki kimi uygulamalarda düzenlemelerin yapılacağına bildirilmesi üzerine 293 gündür sürdürdüğü açlık grevine son veren Av. Behiç Aşçı tedavi altına alındı.

Uğur Mumcu anıldı



Araştırmacı Gazeteci Uğur Mumcu, katledilişinin 14'üncü yılında 24 Ocak 2007 günü Ankara Gaziosmanpaşa Uğur Mumcunun Sokağı'nda anıldı.

Her yıl olduğu gibi bu yıl da Uğur Mumcu'nun bombalı saldırı ile öldürüldüğü yere karanfiller bırakıldı, mumlar yakıldı. Ardından Cebeci Asri Mezarlığına gidilerek mezarı ziyaret edildi.

Uğur Mumcunun Sokağı'nda yapılan anmaya DİSK Genel Başkan Yardımcısı Mahmut Seren ile birlikte DİSK'e bağlı sendikaların yönetici ve üyeleri DİSK flamasıyla katıldı. Sendikamızdan Örgütlenme Dairesi Başkanı Metin Ebetürk, Ankara Şube Başkanı Tahsin Osan, Şube Sekreteri Nesimi Turgut ile üyelerimiz katıldı.

Genel Denetim Kurulumuz Toplandı

Genel Denetim Kurulumuz Muammer Özkan başkanlığında Yazman Ali Ünal ve Üye Mehmet Gündoğdu'nun katılımları ile 23 Şubat'ta toplandı. Yönetmelik ve parasal konularında yaptığı incelemeler sonucunda, sendikamızın tüm çalışmalarını tüzük ve yasalara uygun bulan Genel Denetim Kurulu, düzenlediği raporda tüm yönetici ve personele teşekkür etti.



PAYLAŞTIKLARIMIZ

- ◆ Genel Denetim Kurulu Başkanımız Muammer Özkan fıtık ameliyatı oldu. Geçmiş olsun dilekelerimizi gönderiyoruz.
- ◆ İzmir Şubemiz çalışanı Ender Utka'nın dayısı 7 Aralık'ta akciğer kanserine yenik düştü. Kendisine ve yakınlarına başsağlığı diliyoruz.
- ◆ Jeoloji Mühendisleri Odası İzmir Şubesi çalışanı üyemiz Serap Erdoğan Aralık ayı içinde gözünden ameliyat oldu. Kendisine geçmiş olsun diyoruz.
- ◆ İzmir Tabip Odası çalışanı üyemiz Mesut Biçer'in yeğeni yılbaşı kutlaması sırasında kaza kurşunuyla hayatını yitirdi. Yakınlarına başsağlığı ve sabır diliyoruz.
- ◆ Genel-İş İzmir Şubesinde çalışan üyemiz Nimet Menekşe Karakoyun 5 Ocak günü bir kız çocuğu dünyaya getirdi. Sevgili Duru'ya hoş geldin diyoruz.
- ◆ İzmir Şubemiz Disiplin Kurulu Üyesi, İzmir Tabip Odası çalışanı üyemiz Nazlı Alptekin Akkaş'ın 24 Ocak'ta kızı oldu. Sevgili Seline'e hoş geldin diyoruz.
- ◆ Metro Grosmarket İzmir Mağazası çalışanı İşyeri Sendika Temsilcimiz Feden Sezer'in 15 Ocak'ta trafik kazası geçiren ağabeyine acil şifalar diliyoruz, geçmiş olsun dilekelerimizi gönderiyoruz.
- ◆ Metro Grosmarket İzmir Mağazası çalışanı üyemiz Ayşem Yenikent Aralık ayında evlendi. Çifte ömür boyu mutluluklar diliyoruz.
- ◆ Metro Grosmarket İzmir Mağazası çalışanı üyemiz Özgül Kale'nin Aralık ayında bir oğlu oldu. Bora'ya sağlıklı bir yaşam diliyoruz.
- ◆ Metro Grosmarket İzmir Mağazası çalışanı üyemiz Nilgün Kandemir'in geçtiğimiz gün-

lerde Zeynep adında bir kızı oldu. Hoş geldin Zeynep.

- ◆ Metro Grosmarket Adana Mağazası çalışanı İşyeri Sendika Temsilcimiz Serkan Çağsal 28 Aralık günü babasını yitirdi. Kendisine ve ailesine başsağlığı diliyoruz.
- ◆ Metro Grosmarket Ankara Mağazası çalışanı üyemiz Levent Çimen 22 Ocak'ta babasını yitirdi. Kendisine ve ailesine başsağlığı diliyoruz.
- ◆ Metro Grosmarket Ankara Mağazası çalışanı üyemiz Arif Ateş'in 18 Ocak'ta kızı oldu. Minik Eda'ya sağlıklı bir ömür diliyoruz.
- ◆ Metro Grosmarket Adana Mağazası çalışanı üyemiz Hakkı Tekin'in ablası 9 Şubat'ta vefat etti. Tüm yakınlarına başsağlığı diliyoruz.
- ◆ Metro Grosmarket Adana Mağazası çalışanlarından üyemiz Nimet Tanıl anneannesini yitirdi. Kendisine ve yakınlarına başsağlığı diliyoruz.
- ◆ Metro Grosmarket Adana Mağazası çalışanlarından üyemiz Veli Gökçül büyükbabasını yitirdi. Kendisine ve yakınlarına başsağlığı diliyoruz.
- ◆ Metro Grosmarket Adana Mağazası çalışanlarından üyelerimiz Hasan Kurt ve İsmail Önder'in bebekleri oldu. Arkadaşlarımızı kutluyor bebeklerine sağlık diliyoruz.
- ◆ İnşaat Mühendisleri Odası Genel Merkez çalışanlarından üyemiz Nurer Altun annesini trafik kazası sonucu yitirdi. Kendisine ve ailesine başsağlığı diliyoruz.
- ◆ İnşaat Mühendisleri Odası Genel Merkez çalışanlarından üyemiz Cemal Çimen dayısını trafik kazasında yitirdi. Tüm yakınlarına başsağlığı diliyoruz.

Bu bölümde yer almasını istediğiniz her türlü haberlerinizi, işyeri sendika temsilcilerimize, şubelerimize ve gazetemiz künyesinde yer alan e-posta adresi ile faks numarasına gönderebilirsiniz.

SAHİBİ SOSYAL-İŞ Sendikası adına Genel Başkan Özcan KESGEÇ	Genel Yayın Yönetmeni, Sorumlu Yazı İşleri Müdürü Basın Yayın Dairesi Başkanı Tamer ATIŞ Gen. Sekr.	TASARIM Sosyal-İş Basın Yayın Dairesi Yerel Süreli Yayın Yayın No: 4337 Baskı Tarihi 27 Şubat 2007	YÖNETİM YERİ SOSYAL-İŞ SENDİKASI GENEL MERKEZİ Mithatpaşa Cad. No: 56/10 Kızılay / Ankara Tel: 0.312.430 17 73 (pbx) Faks: 0.312.432 39 63 web: www.sosyal-is.org.tr e-posta: sosyal-is@sosyal-is.org.tr	SOSYAL-İŞ SENDİKASI ŞUBELERİ ANKARA : Mithatpaşa Cad. 54/4 Kızılay e-posta: ankarasube@sosyal-is.org.tr İSTANBUL : Guraba Hüseyin Ağa Mh. Mehmet Lütfi Sk. Karadeniz Apt. No:4/11 Aksaray e-posta: istanbulsube@sosyal-is.org.tr ANTALYA : İsmetpaşa Cad. 453. Sokak. H. Atmaca Apt. No:15 İZMİR : Mahmut Esat Bozkurt Cd. 1442 Sk. No:2 D:5 Alsancak	Tel : 0.312.430 07 04 Faks : 0.312.430 16 14 Tel : 0.212.523 24 89 Faks : 0.212.534 30 88 Tel-Faks: 0.242.241 51 46 Tel-Faks : 0.232.465 07 09
---	--	--	--	--	---