



SOSYAL-İŞ



Türkiye Sosyal Sigortalar, Eğitim, Büro, Ticaret, Kooperatif ve Güzel Sanatlar İşçileri Sendikası

HAZİRAN

AYLIK YAYIN ORGANI

YIL:40

SAYI:2006/6

CUMHURBAŞKANI SEZER SSGSS YASASININ 15 MADDESİNİ VETO ETTİ

- **Cumhurbaşkanı'nın geri gönderme gerekçesi, bilmeyen ve duymak istemeyenlere 'sosyal devlet ve sosyal güvenlik' dersi niteliğinde**
- **Veto edilen maddeler Meclis Plan ve Bütçe Komisyonundan aynen geçti**
- **AKP'den inatçı inat; SSGSS Meclis'te de aynen kabul edildi**
- **Emek Platformu Meclis önünde hükümeti protesto etti**



BAŞKANDAN

IMF BUYURDU: ÖLEN ÖLÜR, KALAN SAĞLAR...?



Özcan Kesgeç

Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasası'nın, Cumhurbaşkanınca bir kez daha görüşülmesi için TBMM'ne geri gönderdiği maddelerine ilişkin gerekçeleri gazetemizin sayfalarında okuyacaksınız. Cumhurbaşkanının gerekçeleri sosyal devlet ve sosyal güvenliğin ne olup ne olmadığı konusunda tam bir ders niteliğinde. Tabii anlayana !

Anlaşılmadığı görülüyor ki veto edilen maddeler TBMM Plan ve Bütçe Komisyonunda AKP'li milletvekillerinin oyları ile ilk şekliyle kabul edildi. Yasa TBMM'den de ilk şekliyle geçirilerek yasalaştırıldı.

Aynı süreç içinde, Uluslararası Para Fon'unun sağlıkta tasarrufa gidilmesini istediği ve hükümetin de bunu kabul ettiği açıklandı. 2006 yılı sağlık harcamaları öngörüleni aşmış, tasarruf gerekiyormuş. Aslında bu yeni bir şey değil. 24 Kasım 2005 tarihli AKP hükümetince IMF'ye verilen niyet mektubunda bu hususların yer aldığı bilinmesi gereken bir husus.

[devamı sayfa 3'te](#)

Cumhurbaşkanı Ahmet Necdet Sezer, CHP'nin görüşmelerine katılmadığı ve AKP iktidarınca "temel yasa" olarak görüştüğü, 19.4.2006 günü kabul edilen Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 15 maddesini yeniden görüşülmesi için TBMM'ye gönderdi. Veto edilen maddeler TBMM Plan ve Bütçe Komisyonunda AKP'li milletvekillerinin oylarıyla hiç değiştirilmeden kabul edilerek Meclis Genel Kuruluna indirildi. Genel Kurulda 30 Mayıs'ta görüşmeleri başlayan yasa, ne yazık ki Cumhurbaşkanının hiçbir uyarısı dikkate alınmadan 31 Mayıs'ta aynen kabul edildi.

30 Mayıs günü Emek Platformunun HAK-İŞ ve MEMUR-SEN dışındaki örgütlerinin tüm yöneticileri TBMM önünde toplanarak iktidarı protesto etti. Başta konfederasyonumuz DİSK olmak üzere KESK, TTB, KESK, KAMU-SEN üst örgütleri ile Türk-İş'e bağlı TÜMTİS ve Tes-İş Sendikaları da protestoya katıldılar. Aynı gün saat 11:30-12:00 arasında işyerlerinde emek

platformunun bildirisi okunarak uyarı eylemi yapıldı. TÜRK-İŞ, yönetim kurulu üyeleri dışında protestoya katılmadı. HAK-İŞ daha önce yasanın çıkması gerektiği yönünde görüş açıklamıştı.

Cumhurbaşkanı Sezer, yasanın; Tanımlar başlıklı 3, Yaşlılık Sigortasından Sağlanan Haklar ve Yararlanmak başlıklı 28, Yaşlılık Aylığının Hesaplanması başlıklı 29, Yaşlılık Toptan Ödenmesi ve İhya başlıklı 31, Fıllı Hizmet Süresi Zammı başlıklı 40, Bazı Kamu Görevlilerinin Prime Esas Kazançları ve Prime Esas Kazanç Üst Sınırı başlıklı 46, Gelir ve Aylıkların Düzeltilmesi, Yükseltilmesi, Ödenmesi ve Yoklama İşlemleri başlıklı 63, Prime Esas Kazançlar başlıklı 80, Günlük Kazanç Sınırları başlıklı 82'nci maddeleri ile, geçici 1, 2, 4 ve 9'uncu maddelerini yeniden görüşülmesi istemi ile TBMM'ne iade etmişti.

[devamı sayfa 4'te](#)

• **36'ncı 15-16 Haziran'ı 26'ncı Kutlayamayışımız..!**

[sayfa 2'de](#)

• **Çelebi'ye Hapis Kararı Bozuldu**

[sayfa 2'de](#)

• **Lastik'te TİS İmzalandı**

[sayfa 6'da](#)

36'ncı 15-16 Haziran'ı

26'ncı Kutlayamayışımız..!

- Bu yıl "DİSK'in çanına ot tıkama" girişiminin 36'ncı yılı
- Bu girişim şanlı 15-16 Haziran direnişleri sonucunda püskürtülmüştü

1969 yılında Türk-İş'in Erzurum'da yapılan Genel Kurulu'nda dönemin Çalışma Bakanı AP'li Seyfi Öztürk "DİSK'in ÇANINA OT TIKAYACAĞIZ" diyor ve Türk-İş alkışlıyordu. Ardından Sendikalar Yasasında değişiklik önergesi Meclis'e geliyordu. "Çan'a ot tıkayacak" düzenleme ile "Sendika ve konfederasyonların Türkiye çapında faaliyette bulunabilmesi için işçilerin en az üçte birini üye yapmaları" zorunluluğu getiriliyordu.

Bu, DİSK'i ve bağlı sendikalarını yok etmek demektir. Bu yapılmak istenenlere sadece DİSK'liler değil, Türk-İş'li işçiler bile karşı çıktı.

15-16 Haziran 1970 günlerinde yüzbinler yürüdü. Polis, işçi kanı akıttı.

TİP (Türkiye İşçi Partisi) milletvekillerinin muhalefet ettiği yasa, tüm direnişlere karşı AP'li ve CHP'li vekillerin oyları ile kabul edildi.

TİP yasayı Anayasa Mahkemesi'ne götürdü. Ankara Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden (Prof.Dr.) Alpaslan Işıklı'nın, genç bir asistan olarak savunmanlık yaptığı davada Anayasa Mahkemesi yasayı iptal etti.



Türkiye İşçi Sınıfı bu püskürtmeyi 12 Eylül 1980'e kadar kutladı. Ancak, aynı düzenlemeler işverenlerce 12 Eylül faşizmi eliyle geri getirildi. Bugün de yürürlükte olan 2821 ve 2822 sayılı yasalar ile işçilerin sendikalarda örgütlenmesinin önü kesildi, Türk-İş yine alkışladı. Alkışlamakla kalmadı, bu yasaların hazırlanmasına teknisyenlik yaptı.

15-16 Haziran'ı 26 yıldan buyana kutlayamıyoruz. O günün başarısını kanlarıyla yazanları saygıyla anıyoruz, onlardan bu yıl da özür diliyoruz.

Enflasyon, Beklentilerin Çok Üstünde

Mayıs enflasyonu tüfe'de yüzde 1.88

İlk 5 aylık enflasyon oranı yüzde 4,53

Türkiye İstatistik Kurumu, Mayıs ayı enflasyon oranlarını açıkladı. Açıklanan rakamlar enflasyonda Nisan ayı ile başlayan yükselişin devam etmekte olduğunu ortaya koyuyor. Buna göre Mayıs ayı enflasyonu tüketici fiyatlarında (TÜFE) yüzde 1,88 oldu. Tüketici fiyatlarında yılın ilk beş ayı itibarıyla (01.01.2006 - 31.05.2006) enflasyon oranı da yüzde 4,53'e ulaşmış bulunuyor. TÜFE'deki bu oran beklentilerin 2 (iki) katı olarak gerçekleşmiş durumda. Üretici Fiyatı Endeksinde (ÜFE) Mayıs ayı artış oranı yüzde 2,77, yılın ilk 5 ayında ise yüzde 7,36 olarak gerçekleşti.

Hükümete TÜSİAD'dan da Laiklik uyarısı

Türkiye Sanayici ve İşadamları Derneği Yüksek İstişare Kurulu toplantısında konuşan Mustafa Koç ve TÜSİAD Başkanı Ömer Sabancı hükümete çok sert bir biçimde laiklik uyarısı yaptı.

Büyük işadamları kulübü TÜSİAD'ın yöneticileri ve aynı zamanda ülkemizin en büyük iki sermaye grubunun sahipleri de olan Koç ve Sabancı'nın bu konudaki çıkışları, dikkat çekici bulunuyor.

Siyasal istikrarın gerekliliğine bir kez daha dikkat çeken TÜSİAD'lılar Türkiye'de laiklik konusunun, tartışma yapılamayacak konuların başında geldiğini vurguladılar.

Zengin - Yoksul Uçurumu 25 Kata Yükseldi

TÜİK (Türkiye İstatistik Kurumu) verilerine göre 2004 yılı gelir dağılımı zenginlerin daha zengin, yoksulların daha yoksullaştığını ortaya koydu. Araştırmaya göre nüfusun en zengin yüzde 5'inin kişi başı yıllık geliri 13444 YTL iken en yoksul yüzde 5'inin geliri ise 556 YTL'de kalıyor. Adalet ve Kalkınma'nın çarpıcı sonucu olarak zengin-yoksul farkı 25 kata yükseliyor.

Özel Okul ve Dersane Öğretmenlerine Sendika Yasağı Kalkıyor

625 sayılı Özel Eğitim Kurumları Yasası değiştiriliyor. Kamuoyunda "velilere 1.000 YTL özel okul yardımı" getirmesi ile adını duyuran değişiklik tasarısı ile özel okul ve dersanelerde çalışan öğretmenlere uygulanan "sendikaya üye olma yasağı" kaldırılıyor.

Daha önce 2821 sayılı Sendikalar Yasasından kaldırılan bu yasa, 625 sayılı Özel Eğitim Kurumları Yasasında da bulunduğu için devam ediyordu. Bu yasa nedeniyle ülkemizde Devletin öğretmenine sendika yasağı bulunmazken, özel üniversite, lise gibi öğretim kurumları ile özel dersanelerde çalışan "işçi" öğretmenlere sendika üyeliği yasak.

Çelebi'ye hapis kararı bozuldu

Konfederasyonumuz DİSK ve KESK'in 2003 yılında birlikte düzenledikleri "İşsizliğe, Yoksulluğa, Yolsuzluğa ve Savaşa Karşı Küresel Eşitlik, Adalet ve Barış" yürüyüşü sırasında Adapazarı'nda yaptığı konuşma nedeniyle DİSK Başkanı Süleyman Çelebi hakkında Sakarya 2. Asliye Ceza Mahkemesi 18 ay hapis cezası vermişti. Yargıtay

8. Ceza Dairesi eylemin "demokratik hak arama niteliğinde olduğu" gerekçesiyle kararı bozdu.



Bülent Ecevit'i Ziyaret



Danıştay'a yapılan saldırıda hayatını kaybeden Mustafa Yücel Özbilgin'in cenaze törenine katıldıktan sonra beyin kanaması geçirek Gülhane Askeri Tıp Akademisi Hastanesine kaldırılan eski Başbakanlardan Bülent Ecevit'e, DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi ile birlikte Sendikamız Genel Başkanı Özcan Kesgeç, sendikamız ve DİSK'e bağlı sendikalarımızın yöneticileri tarafından geçmiş olsun ziyaretinde bulunuldu.

BİZE GELEN YAYINLAR



“KAYIT DIŞI EKONOMİ VE ÇÖZÜM YOLLARI”

İstanbul Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler Odası, 2006 yılında Yrd. Doç. Dr. Gülay Akgül Yılmaz'ın “Kayıt dışı Ekonomi ve Çözüm Yolları” adlı çalışmasını kitaplaştırarak yayınladı.

Kayıt dışılığın yaygınlaştığı ve artma eğilimi içinde olduğu ülkemizde, bu alana ışık tutacak kapsamlı bir çalışmayı içeriyor yayın.

“... gelişen bir olgu olan kayıt dışı ekonomi, ister sosyalist isterse kapitalist ekonomik sisteme dayalı olsun, gelişmekte olan ülkeler kadar gelişmiş ülkeler için de hâlâ bir sorun olarak varlığını sürdürmektedir...” saptaması çalışmanın özgün yanını oluşturuyor.

Sorunun az gelişmişlikle, sadece mali faktörlere dayalı olmakla açıklanamayacak kadar karmaşık bir hal almış olduğunun ortaya konulduğu çalışmada, “iktisadi, sosyal, psikolojik ve siyasal faktörlerin etkileriyle...” gelişip büyüdüğüne dikkat çekilerek, bu alanlarda yarattığı sorunlar ayrıntılı olarak tartışılmaktadır. Kayıt

dışı ekonominin ne olup, olmadığı, kara para ve kayıt dışı ekonomi ile bağlantısı, kayıt dışılığın boyutları, doğurduğu sonuçlar, vergi kaybı, kayıt dışı ekonomiyle mücadeleye yönelik çözüm önerileri, kitabın ana bölümlerini oluşturmaktadır.

Kayıt dışı ekonominin nedenleri arasında pek söz edilmeyen, oysa en önemli faktörün siyasal faktör olduğu çok net bir biçimde ortaya konularak, ilk sözü edilen vergisel faktörlerin (vergi ve sigorta primi v.b. kesintilerin çokluğu) siyasal faktörlerden daha önemli olmadığı anlatılmaktadır.

Özellikle bu yaklaşımı ile okunması gerekli yayınlar içerisinde görmekteyiz.

BAŞKANDAN

1. sayfadan devam

Esasen “Sosyal Güvenlik Reformu” dediklerinin özü de bu. İnatları da bunu gerçekleştirmek için.

Önce bir konuya dikkat çekerim. **Sağlık ve tasarruf** sözcükleri, yan yana gelmesi olanaksız iki sözcük. Ne demek sağlıkta tasarruf? **Sağlıkta tasarruf ölüm demektir.** Bu klişeye alışmak ölüme alışmak demektir. IMF borçlarının can pahasına ödenmesine rıza göstermek demektir.

“Tasarruf” yeşil kartlılardan başlayacakmış. Kim ve/veya ne bu yeşil kart; yasaya göre aylık geliri 127,00 YTL'nin altında olanlar. İnsaf kelimesinin nasıl aciz kaldığını görebiliyor musunuz?

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) verilerine göre 2004 yılı itibarıyla 18 milyon yeşil kartlı var. Nüfuzumuzun % 26'sını oluşturuyor. Bunlardan tasarruf yapacaklar.

Sosyal Güvenlikte yapılanlar, reform değil borç ödemesidir. Borç ödeyebilmek için can istenmesidir. Sağlık Sigortası ile yapılmak istenen, özelleştirme değil, ticarileştirme. Sağlık kurumları kamunun elinde de olsa ticarileşecektir. Buna çok dikkat etmemiz gerekmektedir. Sağlık ve Tasarruf sözcükleri ancak ve ancak ticari alanda, bu alanın jargonunda bir arada kullanılabilir. İnsani alanda kullanılamaz. Unutmayalım. Sağlık harcamalarının Gayri Safi Milli Hasıla (GSMH) ve bütçe içindeki payı ile yoksulluk arasında çok yakın ilişki vardır. Bu oranın düşük olduğu ülkelerde yoksulluk oranı yüksektir. Tıpkı Ülkemizde olduğu gibi.

IMF, kendisi; yapısal program uyguladığı ülkelerde, uygulanan programların % 92'sinde, eğitim, sağlık ve sosyal hizmetlerden oluşan üç sosyal harcama kaleminden en az birinde, % 67'sinde ise her üçünde de azalma görüldüğünü belirtmektedir.

Şimdi düşünelim. Neden ve niçin bunlarla mücadele etmek zorunda olduğumuzu. Canımız için. Canlarımızın canı için.

Genel Başkan Kesgeç'ten Siyasal'da Söyleşi

Genel Başkanımız Özcan Kesgeç, A.Ü. Siyasal Bilgiler Fakültesi'nde Prof. Dr. Alpaslan Işıklı'nın daveti ile söyleşide bulundu.

S.B.F. Çalışma Ekonomisi ve Endüstriyel İlişkiler Ana Bilim Dalı Başkanı Prof. Dr. Işıklı'nın öğrencilerine “Türkiye Sendikal Hareketi ve Sorunları” konulu bir konferans veren Kesgeç, öğrencilerin sorularını yanıtladı. Konferansa yoğun ilgi gösteren öğrencilere Kesgeç “Bugünün genç profesörü Alpaslan Işıklı'nın, genç bir asistan olarak” işçi sınıfı mücadelesine verdiği katkıları da anlattı.

KİT'LER ve ÖZELLEŞTİRME

Genel-İş Sendikamız, Bağımsız Sosyal Bilimciler Grubu tarafından hazırlanmış bulunan “KİT'LER ve ÖZELLEŞTİRME” çalışmasını yayınladı. Özelleştirmelerin ülke ekonomisindeki yeri ve konumunun yanı sıra, çalışanlar için taşıdığı özel önem de düşünüülürse, bu yayının sendikalar açısından önemi daha da artıyor.

Bağımsız Sosyal Bilimciler Grubu, bu çalışmaları ile, işin teknik yönünden çok, sermayenin “özelleştirmenin faziletlerini” anlatırken kullandığı argümanların geçersizliğini, daha açık bir deyişle yalan olduğunu ortaya koyuyorlar: “Bu yazının amacı, KİT ve özelleştirme tartışmasını kuramsal olarak emekçi sınıflar açısından yorumlamak, sermayedar sınıfın KİT'leri Özelleştirme Propagandasını incelemek ve tartmaktır. Sermayedar sınıfın KİT'leri vaktiyle kurma ve şimdi de özelleştirme güdülerini incelemektir.”

“Özelleştirmenin, gelişmiş kapitalist ülke sermayedar sınıflarının, 1980'lerden sonra işçi sınıfına verilmemiş gereksiz bir taviz olarak gördükleri ‘sosyal refah devletini’ tasfiye girişimlerinin bir sonucu olarak görülmesi gerekliliği” açıklıkla anlatılan çalışmada; Türkiye gibi ülkelerde de bunun Milli Kalkınma Ülküsünden vazgeçmenin adı olduğu ortaya konulmaktadır.

Türkiye’de özelleştirme planınının 1986’da Morgan Guaranty isimli bir yabancı lisans kurumuna ihalesi ile başladığının unutulmaması gereken önemli bir nokta olduğu, çalışmayı okuyunca ortaya çıkmaktadır. Bu raporda Türkiye’de uygulanacak özelleştirmenin başlıca hedefleri olarak: 1- Piyasa güçlerinin, ekonomide etkisini artırmak, 2- Rekabeti artırmak etkinliği ve KİT’lerin verimini artırmak, 3- Sermaye mülkiyetini topluma yaymak, 4- KİT’lerin konsolide bütçeye getirdiği mali yükü azaltmak, 5- Hazineye gelir sağlamak.

Bu hedeflerin mantığının incelendiği yazıda, sorularla neyin amaçlandığı ortaya konulmuştur.

Sendikamızın eğitim çalışmalarında mutlaka yararlanacakları bu çalışmayı yayınlamakla, Genel-İş çok olumlu bir çalışma yapmıştır.



CUMHURBAŞKANI SEZER SSGSS YASASININ 15 MADDESİNİ VETO ETTİ



1. sayfadan devam

Sezer, sosyal devlet nitelikleri ve sosyal güvenlik konusunda ders niteliği taşıyan iade gerekçesinde şunları belirtmişti:

Yasa ile, devlet memurları ve diğer kamu görevlileri, hizmet akdine dayalı ücretle çalışanlar, tarımsal işlerde ücretle çalışanlar, kendi hesabına çalışanlar ve tarımsal alanda kendi hesabına çalışanları kapsayan beş ayrı emeklilik rejiminin, aktüeryal olarak hak ve yükümlülüklerin eşit olacağı **tek emeklilik rejiminde buluşturulması amaçlanmaktadır.**

Yasa, sosyal sigortalar ile genel sağlık sigortasından yararlanacak kişileri, işverenleri, sağlık hizmeti sunucularını, bu Yasa'nın uygulanması yönünden gerçek kişiler ile her türlü kamu ve özel hukuk tüzelkişilerini ve tüzelkişiliği olmayan diğer kurum ve kuruluşları kapsamaktadır.

Yasa'da, sosyal sigortalar ile genel sağlık sigortası yönünden kişileri güvenceye alacak düzenlemeler yapılmaktadır. Bu bağlamda, Yasa'da, sigortalardan yararlanacak kişiler ve sağlanacak haklar, bu haklardan yararlanma koşulları, finansman ve karşılama yöntemleri belirlenmekte, sosyal sigortaların ve genel sağlık sigortasının işleyişine ilişkin ilke ve yöntemlere yer verilmektedir.

Yasa'nın incelenmesine geçilmeden önce, Anayasa'da, Türkiye Cumhuriyeti'nin nitelikleri arasında sayılan sosyal devlet ilkesi ve herkes için öngörülen **sosyal güvenlik hakkı** üzerinde durulması gerekmektedir.

Anayasa'nın 2. maddesinde, Türkiye Cumhuriyeti'nin, toplumun huzuru, ulusal dayanışma ve adalet anlayışı içinde, insan haklarına say-

gılı, Atatürk milliyetçiliğine bağlı, başlangıçta belirtilen temel ilkelere dayanan, demokratik, laik ve sosyal bir hukuk devleti olduğu belirtilmiş; "**sosyal devlet**" niteliği, Türkiye Cumhuriyeti'nin temel nitelikleri arasında sayılmıştır.

Madde gerekçesinde belirtildiği gibi, **sosyal devlet**, çalışan, ancak, çalışması karşılığı elde ettiği ürün ile mutlu olabilmek için tasarladığı maddi ve manevi değerlere ulaşamayan kişilere yardımcı olmayı ilke edinen **devlettir.**

Sosyal devlet, bireyin huzur ve **gönencini** gerçekleştiren ve güvenceye alan, kişi ve toplum arasında denge kuran, emek ve sermaye ilişkilerini dengeli olarak düzenleyen, çalışanların insanca yaşaması ve çalışma yaşamının kararlılık içinde gelişmesi için sosyal, ekonomik ve mali önlemleri alarak çalışanları koruyan, işsizliği önleyici ve ulusal gelirin adalete uygun biçimde dağılmasını sağlayıcı önlemleri alan, adaletli bir hukuk düzeni kuran ve bunu sürdürmeye kendini yükümlü sayan, hukuka bağlı devlettir.

Anayasa Mahkemesi'nin konuya ilişkin tüm kararlarına egemen olan görüşe göre de, sosyal devletin görevi, kişinin doğuştan sahip olduğu onurlu bir yaşam sürdürmesini, maddi ve manevi varlığını bu yönde geliştirmesi için gerekli koşulları, güçsüzleri güçlüler karşısında koruyarak gerçek eşitliği, yani sosyal adaleti, sosyal gönenci, sosyal güvenliği ve toplumsal dengeyi sağlamaktır.

Sosyal devlette sosyal güvenlik sistemi, yalnızca aktüeryal hesaba dayanan bir düzenek olarak oluşturulamaz. Sosyal güvenliği salt aktüeryal denge olgusu düşüncesiyle oluşturmak, "**sosyal devlet**" ilkesini savsaklamak anlamına gelir ki, bunu, Anayasa'nın 2. maddesiyle bağdaştırmak olanaksızdır.

Devletin "**sosyal**" niteliği, aktüeryal denge ile sosyal devlet ilkesi arasında uyum sağlanmasını; sosyal güvenlik sisteminden kaynaklanan açıkların, başka bir deyişle sosyal güvenlik yükünün gerektiğinde devletçe karşılanmasını zorunlu kılar.

Ayrıca, hukuk devletinin amaç edindiği kişinin korunması da, toplumda sosyal güvenliğin, sosyal

gönencin ve sosyal adaletin sağlanmasıyla gerçekleştirilebilmektedir.

Cumhuriyet'in nitelikleri arasında yer verilen sosyal hukuk devleti ilkesi uyarınca, toplumda yoksul ve gereksinim duyan insanlara Devlet'çe yardım yapılarak, onlara insan onuruna yaraşır asgari yaşam düzeyinin sağlanması, böylece, sosyal adaletin ve sosyal devlet ilkesinin gerçekleşmesine elverişli ortam yaratılması gerekmektedir.

Sosyal devletin görevleri arasında yer alan insan onuruna yaraşır asgari yaşam düzeyinin sağlanması, herkese çalışma olanağı yaratılması, çalışanlara adaletli ve dengeli ücret verilmesi ve çalışmayacak durumdakilerin sosyal güvenlik önlemleri ile korunması anlamını taşımaktadır.

Sosyal güvenliğin de içinde bulunduğu sosyal hakların devletçe tanınmış olması yeterli değildir. Bu hakların gerçekleşmesi için devletin olumlu edimde bulunması, sosyal güvenlik alanında oluşturulacak kural ve kurumların da, Anayasa'nın sözüne ve özüne, bu bağlamda sosyal hukuk devleti ilkesine uygun olması zorunludur.

Uluslararası hukuk belgelerinde ve çağdaş anayasalarda olduğu gibi, Anayasamızda da sosyal güvenlik hakkına, "**Temel Haklar ve Ödevler**" bölümünde "sosyal ve ekonomik haklar" arasında yer verilmiştir.

Anayasa'nın 60. maddesinde, herkesin **sosyal güvenlik hakkına sahip olduğu**; Devlet'in, bu güvenliği sağlayacak gerekli önlemleri alıp örgütü kuracağı belirtilmiştir.

Maddede, sosyal güvenlik, bireyler yönünden "**hak**", Devlet yönünden "ödev" olarak öngörülmüştür. Anayasa koyucu, Devlet'i yalnızca sosyal güvenliği sağlayacak önlemleri almak ve gerekli örgütü kurmakla görevlendirmemiş, aynı zamanda bunu Devlet'in yükümlülüğü olarak görmüştür.

Öte yandan, Anayasa'nın 5. maddesinde, kişilerin ve toplumun **gönenc**, huzur ve mutluluğunu sağlamak, kişinin temel hak ve özgürlüklerini, sosyal hukuk devleti ve adalet ilkeleriyle bağdaşmayacak biçimde sınırlayan siyasal, ekonomik ve sosyal engelleri kaldırmak, insanın maddi ve manevi varlığının gelişmesi için gerekli koşulları hazırlamak Devlet'in temel amaç ve görevleri arasında sayılmıştır.

Sosyal güvenlik hakkının, yurttaşlarının sosyal durumu ve gönenciyle ilgilenen, onlara insanlık onuruna yaraşır asgari yaşama dü-



zeyi sağlayan “sosyal devlet”in gereği ve zorunlu sonucu olduğu tartışmasıdır.

Sosyal güvenlik, geliri ne olursa olsun bireylere belirli sosyal riskler karşısında ekonomik güvence sağlanmasını, onun kimi zararlara uğrama olasılığına karşı korunmasını, sosyal zararların tehlikeleri karşısında bireyin ekonomik yönden güçlü kılınmasını gerektirmektedir.

Çağdaş toplumlarda bu niteliği ile sosyal güvenliğin sağlanması, bireylerin geleceklerini güvence altına almaya, mutluluğunu, huzurunu ve gönencini sağlamaya yönelik etkinliklerin en önemlilerinden biri olarak kabul edilmektedir.

Sosyal güvenliğin işlevlerinin yerine getirilmesini amaçlayan kurallar ve kurumların tümü sosyal güvenlik sistemini oluşturmaktadır. Toplumsal dayanışmanın kurumsal duruma getirilmesini anlatan sosyal güvenlik sistemi, Devlet’in, Anayasa’nın 60. maddesi gereğince kurmakla görevli ve yükümlü olduğu sosyal güvenlik örgütü ile yine Devlet’in sosyal güvenliği sağlamak için alacağı önlemlerin tümünü kapsamaktadır.

Öte yandan, Anayasa’nın 65. maddesinde, Devlet’in, sosyal ve ekonomik alanlarda Anayasa ile belirlenen görevlerini, bu görevlerin amaçlarına uygun öncelikleri gözeterek, mali kaynaklarının yeterliliği ölçüsünde yerine getireceği belirtilmiştir.

Anayasa Mahkemesi kararlarında da belirtildiği gibi, Devlet, yurttaşlar için hak, kendisi için ödev olan sosyal güvenliği sağlama görevini yerine getirirken, sosyal sigortacılığın teknik gereklerine uygun kimi sınırlamalar yapabilirse de, sosyal güvenlik hakkını kullanılmayacak duruma getiren önlemler alamaz.

Nitekim, Anayasa’nın 65. maddesinde, Devlet’e sosyal hakları mali kaynaklarının yeterliliği ölçüsünde gerçekleştirme olanağı tanınırken, “**bu görevlerin amaçlarına uygun öncelikleri gözetme**” koşulu da konulmuştur.

Yine Anayasa Mahkemesi’nin 23.02.2001 günlü, E.1999/42, K.2001/41 sayılı kararında belirtildiği gibi, sosyal güvenlik sisteminde yapılan değişikliklerin, hukuk devletinde olması gereken hukuk güvenliğini zedelemeyecek biçimde “**adil, makul ve ölçülü**” olması zorunludur.

Bu yaklaşım, **emekli olabilmek için** öngörülen prim ödeme gün sayısı, prime esas aylık tutarı ve prim oranı, emekliliğe hak kazanabilme ile emekli aylığına hak kazanmada yaş sınırları, yaşlılık aylığı bağlama oranı, yaşlılık aylığı hesaplama yöntemi, aylıklarda sağlanacak yıllık artış tutarı ve sağlık gibi konularda getirilen kuralların adil, makul ve ölçülü olmasını gerektirmektedir.

Yasa’nın genel olarak maddeleri incelendiğinde sosyal güvenlik sistemindeki kimi konular yönünden “**adil, makul ve ölçülü**” olma ölçütünün gözetilmediği görülmektedir.

İktidar bu iadeyi fırsat bilerek sosyal tarafların uzlaşacağı, ülke yararına bir düzenleme yapmak yerine, inatlaşmayı yeğledi.



FARKINDAMISINIZ..!

* Et ve Balık Kurumu devletleştirildi..!

Devleti “götürmeye” odaklanmış kafaların “Devlet kasaplık, sütçülük yapmaz” diyerek yok etmeye çalıştığı kurumlardan (EBK) Et ve Balık Kurumu’nun kombinaları, yem fabrikaları yok pahasına satıldı. Yüzlerce işletmeye kilit vuruldu, onbinlerce insan işsiz kaldı. Ülkede hayvancılık çöktü. Amaca ulaşıldı...

Şimdi ise satılmayan işletmeler “Doğu-Güneydoğu’da işsizlik, üretimsizlik ve terör olaylarının yükselmesi” gerekçe gösterilerek yeniden devletleştirildi.

* Sağlığa çok harcıyorsunuz..!

Sağlığınıza çok para harcıyormuşsunuz çokook...!

IMF hesapları incelerken yakalamış. Bir daha sakın yapmayın demiş. Peki IMF, olur..!

* Beyoğlu Belediyesi’nden inciler..!

Bakin çocuklara dağıtılan “Trafik Bilgileri” neler diyor?

- “Kuşkusuz trafik kazaları da diğer büyüklü küçüklü olaylar gibi takdiri ilahidir.”

(Peki arabana niçin fren yaptırıyorsun efendi..?)

-“Bazılarının ‘trafik kazaları kader değildir’ teraneleri, bizim tevhit/birlik esası üzerine kurulu inançlarımıza aykırıdır.”

(Çok doğru, aslında direksiyona bile gerek yoktur..!)

- “Şayet alkollü içkiler ve uyuşturucunun inancımıza göre haram olduğu esasından hareketle ciddi bir çalışma yapılsaydı KAZALAR AZALTILABİLİRDİ”

(Hoppalaaa... döndük bilime..!)

* Papa’dan isyan...

Papa 16. Benediktus Polonya’daki Nazi toplama kampını ziyaret ederken Yahudi’lerin gaz odalarına gönderilmek ve yakılmak için trene bindirildiği yerin yakınındaki konuşmasında “Kampta birbuçuk milyon insan ölürken Tanrı neredeydi?” dedi. (Cumhuriyet, 29 Mayıs 2006)

* Kahvelerde (bile) sigara içilmiyor

(Evrensel, 15 Mayıs 2006) Tunceli’de kahvelerde sigara içilmiyor. Üstelik bu kararı kahve sahipleri kendileri almış ve masalardan küllükleri kaldırmış. İçmeyenlerin yanında, bu durumdan sigara içenler de çok memnunmuş. “Özellikle yaşlılar için çok iyi oldu” diyorlarmış.

Ne dersiniz..?

* TÜSİAD uyarıyor..!

Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği, Cumhurbaşkanı Sezer tarafından 15 maddesi Meclis’e iade edilen “Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası” yasası ile ilgili olarak açıklama yapmış: “**Kanunun Meclis’te yeniden ele alınma sürecinde, aktüeryal hesapları zaafa uğratmayacak nitelikte teknik bazı düzeltmeler dışında, reformun temel esaslarından geri dönülmemelidir.**”

Ne demişti Sayın Cumhurbaşkanı iade gerekçesinde: “Sosyal güvenliği salt AKTÜERYAL DENGE olgusu düşüncesiyle oluşturmak, ‘sosyal devlet’ ilkesini savsalamak anlamına gelir ki, bunu, Anayasa’nın 2. maddesiyle bağdaştırmak olanaksızdır.”

TÜSİAD’ın umurunda mı “sosyal devlet”..?

* Soros geliyormuş...

Ünlü sivil toplum destekçisi (!) Soros Haziran’da Türkiye’ye geliyormuş. Ziyaretinde sivil toplum kuruluşlarıyla da görüşecekmiş.

Sivil toplum (!) kuruluşlarına duyurulur...

* Kıdem Tazminatına çalım niyetleri ...

İşverenlerin kıdem tazminatına bakışlarını biliyoruz: Yok edilmeli ...

Şimdi “ne oyun oynarız da kıdem tazminatını yok ederiz” üzerine “uzmanlarını” düşündürüyorlar.

Son günlerde ağızlarında yeni bir sakız var. “Kıdem tazminatı kalkmalı, yerine “yıpranma tazminatı” gelmeli. Bu da her yıl işçiye ödenmeli.”

Çok akıllı bu işverenler ...

* Madencilikte ölüm kadermiş..!

Dursunbey’de grizu faciası sonucu 17 işçi madendeki göçükte hayatlarını yitirdi. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı’na göre bunlar çok doğalmış. Bu anlayış kazalara davet değildir de nedir..?

HUKUK KÖŞESİ

S. Ayşegül DOĞAN
Sosyal-İş Danışman Avukatı

GÜVENCE Mİ, ESNEKLİK Mİ?

“AB’ye Uyum Yasaları” çerçevesinde 15 Mart 2003 tarihinde yürürlüğe giren 4857 Sayılı Yasa ile; Belirli Süreli Çalışma, Kısmi Süreli Çalışma (Part-time Çalışma), Geçici (Ödünç) İş İlişkisi, Telif Çalışması, Kısa Süreli Çalışma, Çağrı Üzerine Çalışma gibi çalışma biçimleri düzenlenmiştir. Getirilen bu çalışma biçimleri ile çalışma ilişkileri önemli ölçüde çalışanlar aleyhine esnekleştirilmiştir.

Bütün bu düzenlemelerin yapılmasının gerekçesi ‘Çağın Gerekleri’ olarak gösterilmiştir. Teknolojinin değişimi ile beraber kavramlar da değişmiştir. Artık işyeri ve işçinin tanımı da bu yeni kavramlarla beraber yeni içerikler kazanmıştır. 1475 Sayılı Yasada işçi; “Bir hizmet akdine dayanarak herhangi bir işte ücret karşılığı çalışan kişi” olarak adlandırılırken, 4857 Sayılı Yasada; “Bir iş sözleşmesine dayanarak çalışan gerçek kişi” işçi olarak nitelendirilmiş, işçi tanımının asli unsurlarından olan işyeri ve ücret kavramları tanımın içinden çıkarılarak, işçinin bir işyerine bağlı olarak çalışması göz ardı edilmiş ve işverenin işçiyi işyerlerinin herhangi birinde çalıştırabilmesinin meşruluğu sağlanmıştır.

Yeni İş Yasası’nın hazırlanmasının temelini oluşturan ‘Çağın Gerekleri’ kavramı yasaya göre; Daha çok ‘İşverenin İhtiyaçları’ kavramı ile örtüşen bir anlam ihtiva etmektedir.

Nisbi ve emredici hukuk kuralları, eğer iş mevzuatında bir değişiklik yapılacaksa yalnızca çalışanlar lehine değişiklik yapılabileceğini belirler.

İş Hukuku’nun temel ilkelerinin başında gelen “işçiyi koruma ve yardım ilkesi”ne göre çalışma yaşamının taraflarını eşit olarak kabul etmek mümkün değildir. İşçinin, işveren karşısında daima ezilen ve zayıf konumu nedeniyle korunması gerekliliği, kuşkusuz ‘Sosyal Devlet Olma İlkesi’nin de bir gereğidir.

Esneklik mi, Güvence mi? Sorusunun cevabı zaten esnekliğin nedeninde gizlidir. Kim için esneklik? Daha fazla esneklikle hedeflenen amaç nedir?

Amaç işçi refahı mıdır? Daha insanca şartlarda, daha adil bir ücretle çalışmak..... Yoksa fazla çalışma, geçici iş ilişkisi, denkleştirme süreleri, kısa süreli çalışma, kısmi süreli çalışma vs. gibi yeni kavramlarla işçiyi daha fazla çalıştırmanın gayri meşruluğunun meşru yollarını mı açmaktır?

İş ve çalışma ilişkileri İş Hukuku’nun temelini oluşturmaktadır. İş Hukukumuzda bugün yer aldığı şekliyle ‘esneklik’ sadece işçinin daha çok para için daha çok bölünmesi demektir. Ve bu da giderek bireysel ve toplumsal değerlerinin yitimine yol açacaktır.

Çünkü işçi, daha fazla para için daha fazla emek sarfetmek zorunda kalacak ve işçinin sarfettiği bu emeğin mekanı, saati, şekli işverenin tekelinde olacaktır. 4857 Sayılı Yasa bu anlayışın hukuki platformunu oluşturmuştur.

Oysa ‘Esneklik’; Çalışmanın bir yaşam şekli haline gelmediği, “Ne kadar ekmek o kadar köfte” anlayışının değil, daha insanca yaşamak için daha insani koşullarda çalışmanın egemen olduğu bir iş anlayışı olmalıdır. Bu anlamda “Güvence” esnekliği de içine alan daha geniş bir kavramdır. Sosyal Devlet kavramı ile de daha çok örtüşmektedir. Sosyal Devlet olmanın gereği olan, güçsüzleri güçlülere ezdirmeme ilkesi, herkesi bu arada çalışanları, emeklileri, yaşlıları durumlarına uygun düzenlemelerle sağlıklı, mutlu, güven içinde yaşatmayı gerektirir. Bu anlamda Esneklik mi?, Güvence mi? sorusunun cevabı; “Çalışmak için mi yaşamak; Yaşamak için mi çalışmak” sorusuna verilecek yanıtta gizlidir aslında.

Genel Yönetim Kurulumuz Saldırıları Kınadı

Genel Yönetim Kurulumuz Cumhuriyet Gazetesi’ne ve Danıştay’a yapılan saldırıları, yayınladığı basın açıklamaları ile kınadı:

*

Cumhuriyet gazetesine yönelen menfur saldırıları lanetliyoruz

Cumhuriyet Gazetesinin İstanbul Şişli’de bulunan merkez binasına, 5, 10 ve 11 Mayıs tarihlerinde üç kez bomba patlatma saldırısı gerçekleştirilmiştir.

Bu girişimler salt, Cumhuriyet’imizle yaşıt, Cumhuriyetçi, Demokratik Laik Sosyal Hukuk Devleti olmanın gereklerinin ödünsüz savunucusu, emekten yana ilkeli yayın organı Cumhuriyet Gazetesine değil, O’nun şahsında bu ilkelere ve bunları savunanlara yapılan hain bir saldırdır.

Bu tür girişimcilere, onların arkasındaki karanlık güçlere en iyi yanıtı “BİR FAZLA DAHA CUMHURİYET OKUMAK ve OKUTMAK” olarak vereceğiz.

*

Yüksek Yargıya Yapılan Saldırığı Lanetliyoruz.

12 Eylül 1980 bataklığında tohumu atılan, ABD’nin Büyük Ortadoğu Projesinde sulayarak büyütülen, uzun zamandır kurumlaştırılması aşama aşama gerçekleştirilmeye geçilen ve “tarikat-ticaret-siyaset” goygoyculuğu ile beslenen ve “Laik Demokratik Sosyal Hukuk Devleti” mizi ortadan kaldırmayı hedefleyen karanlık, emperyalizmin maşası, gerici, ortaçağ kalıntısı güçler saldırılarını Cumhuriyet gazetesi ve çeşitli yerlerden sonra yüksek yargı’ya ve yüksek yargıçlara kadar yöneltme cüretine ulaşmıştır.

17 Mayıs 2006 günü Danıştay’a yapılan saldırıyı yukarıdaki çerçevede dışarda değerlendirmek, anlamsızdır. Bu saldırıda Danıştay 2. Daire Üyesi Mustafa Yücel Özbilgin ne yazık ki hayatını kaybetmiş bulunmaktadır.

Bu saldırı kişileri hedef alan bir saldırı da değildir. Hedef yüksek yargı ve Onun laik demokratik, Devlet düzenini koruyan kararlarıdır.

Sosyal-İş Sendikası olarak

Bu menfur saldırıyı lanetliyoruz. Laik Demokratik Cumhuriyetimizin savunmasız ve korumasız olmadığını bir kez daha haykırırken, ulusumuza hayatını kaybeden Sayın Özbilgin’in yakınlarına ve tüm yargı mensuplarına başsağlığı diliyoruz.

LASTİK’te TİS İMZALANDI



Lastik işkolu TİS görüşmelerindeki uyuşmazlık sürecinde işçiler eylem yaparken

Konfederasyonumuza bağlı LASTİK-İŞ Sendikasının örgütlü olduğu PIRELLİ, GOODYEAR ve BRİSA işyerlerinde çalışan yaklaşık 4000 işçiyi kapsayan toplu iş sözleşmesi görüşmeleri 22 Mayıs’ta anlaşma ile sonuçlandı.

Aralık 2005 ayında başlayan görüşmeler uyuşmazlık noktasına gelmiş ve GREV kararı alınmıştı. 22 Mayıs 2006 tarihinde çıkılacağı bildirilen grev kararının, anlaşmaya varılması üzerine kaldırıldığı bildirildi.

İmzalanan TİS ile “işverenlerin fazla çalışma ve çalışma sürelerine ilişkin dayattığı birçok maddenin kabul edilmediği, kazanılmış hakların korunduğu, ilk altı ay için ücretlere enflasyon oranında zam yapıldığı” açıklandı.

DMO Fazla Çalışma Faizleri Bilirkişide

(DMO) Devlet Malzeme Ofisi’nin gecikmeli olarak ödediği fazla çalışma ücretlerinin faizleri için açılmış olan alacak davaları bilirkişiye verildi. 24 Mayıs’ta yapılan duruşmada hakim, dosyaların bilirkişiye sevkine karar vererek duruşmayı 5 Temmuz 2006 tarihine erteledi.

Metro'larda TİS Taslak Hazırlıkları

Metro Grosmarketler ikinci dönem TİS hazırlıkları geçtiğimiz ay içinde tüm mağazalarda yapılan toplantılarla başlatılmıştı. Hazırlıkların bundan sonraki aşamasında Sendika İşyeri Danışma Kurullarının çalışmaları yer alıyor. Danışma Kurulları yürürlükteki toplu iş sözleşmesinin eksik, işleme-yen yada iyileştirilmesi gereken yan-ları ile yeni talepler belirlemek üzere çalışmalar yapacaklar.



Fotoğrafta Metro Güneşli Sendika İşyeri Danışma Kurulu, Baştemsilci Turgut Çivi'nin başkanlığında Sendika Şube binasında çalışırken görülüyor.

UYDUKENT'de Uyuşmazlık

Aydın Kuşadası'nda kurulu S.S. Uydükent Konut Yapı Kooperatifleri Birliği ile sendikamız arasında bağitlanacak 4. dönem TİS görüşme-leri için 25 Nisan 2006 tarihinde yapılan toplantıya işveren temsilcileri katılmadılar. İşverenin, 2822 sayılı yasanın 19. maddesi gereğince yer, gün ve saat tespiti için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Aydın Bölge Müdürlüğü'nce düzenlenen toplantıya da katılmamaları üzerine, sendikamızca, yasanın 22. maddesi uyarınca Resmi Arabulucu talebinde bulunulmuştur. Ç.S.G.B. Aydın Bölge Müdürlüğü de gönderdiği yazı ile tarafları 9 Mayıs 2006 günü Resmi Arabulucu belirleme toplantısına davet etmiş bulunmaktadır.

METRO'larda Temmuz'da zam

Metro Grosmarket'lerde yürürlükteki toplu iş sözleşmesinin son altı aylık zam dilimi 1 Temmuz'da uygulanacak. 01.01.2006-30.06.2006 tarihleri arasında gerçekleşen TÜFE artış oranında yapılacak olan zam iki bölümden oluşacak. Birinci bölüm, enflasyonun %90'lık kısmının tüm işçilere uygulanması; ikinci bölüm ise, kalan %10'luk kısmın başarı oranında yüzde 0-20 oranında dağıtılmasından oluşacak.

Metro'larda Ocak 2005 tarihindeki ilk zam ile tüm ücretlere ilk altı ay için yüzde 12 zam uygulanmış, ayrıca 488 YTL olan asgari ücret bu işyerinde 536 YTL'na çekilmişti. İkinci altı aylık dilim için 1 Temmuz 2005'te enflasyon oranında zam; üçüncü altı aylık dilim için 1 Ocak 2006'da enflasyon oranına 2 puan iyileştirme eklenerek zam uygulanmıştı. 2006 yılı sosyal yardımları da 2005 yılı enflasyon oranı kadar zamlanmıştı.

Metro Grosmarket'lerde 31 Aralık'ta sona erecek olan toplu iş sözleşmesinin hazırlıkları başlamış durumda.

Metro'larda Temsilci Değişiklikleri

Metro Grosmarket Bodrum Mağazası İşyeri Sendika Baştemsilcimiz Ömer Ulutürk'ün ayrılması nedeniyle boşalan İşyeri Sendika Temsilciliğine yedekten Ahmet Dolunay atandı. Bu nedenle boşalan Baştemsilcilik görevine de Abdurrahim Güneş getirildi.

Metro Grosmarket Ankara Mağazası İşyeri Sendika Temsilcimiz Meral Coşar'ın, işlerinin yoğunluğu nedeniyle görevini gereği gibi yerine getiremeyeceğinden istifa etmesi üzerine yerine yedekten Serdal Aytekin atandı.

Göreve yeni gelen arkadaşlarımıza başarılar diliyoruz.

H.K.M.O'nda Temsilci Değişikliği

T.M.M.O.B. Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası merkez işyerinde aynı zamanda meslekten olan İşyeri Sendika Temsilcimiz Özgür Karataş'ın Oda'nın yönetimine seçilmesi nedeniyle işinden ayrılması üzerine boşalan İşyeri Sendika Temsilciliği için yapılan seçim sonucunda, göreve Şeyda Işık arkadaşımıza atandı. Arkadaşımıza bu görevde başarılar diliyoruz.

Birleşik Metal-İş Corus Yasan Metal İşyerinde Grev'e çıktı



DİSK'e bağlı Birleşik Metal-İş Sendikası'nın örgütlü olduğu Adapazarı Organize Sanayinde kurulu bulunan Corus Yasan Metal San. ve Tic. A.Ş. işyerinde yürütülen toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde anlaşma sağlanamaması üzerine Birleşik Metal-İş Sendikası GREV'e çıktı.

Birleşik Metal-İş Sendikası yayınladığı basın duyurusunda "toplular iş sözleşmesi görüşmelerinde anlaşma sağlanamamasının nedeni olarak Corus Yasan işverenin ücretler konusunda uzlaşmaz tutumu yatmakta olduğunu" bildirdi.

MESAM'da TİS Görüşmeleri Başladı.

Ülkemizin tanınmış sanatçıların üyesi bulunduğu ; Türkiye Musiki Eseri Sahipleri Meslek Birliği (MESAM) ile sendikamız arasında bağitlanacak 2. dönem TİS görüşmeleri 22 Mayıs'ta MESAM merkezinde yapıldı. TİS önerimizin 28 maddesi üzerinde anlaşmanın sağlandığı görüşmelere 09 Haziran 2006 tarihinde devam edilecek.



Metro Ankara Gece Çalışanlarına Ziyaret

Ankara Şube Başkanımız Tahsin Osan Metro Grosmarket Ankara Mağazası Gece çalışanlarını ziyaret etti. Tüm gece çalışanlarının hazır bulunduğu ziyaret sırasında üyelerimizin çalışma koşullarına ilişkin karşılıklı bilgi alışverişinde bulunuldu.

İstanbul Şube Yönetiminde Değişiklik



İst. Şb. Saymanı
İsmail Bahar

İstanbul Şube'mizin Yönetim Kurulu Üyelerinden Mahmut Sarıyıldız'ın görevden çekilmesi üzerine yedekten M. Cihangir Şenel Şube Yönetim Kurulu kararıyla göreve çağrıldı. Arkadaşımızın göreve başlamasından sonra toplanan İstanbul Şube Yönetim Kurulu, Mahmut Sarıyıldız'dan boşalan Şube Saymanlığı görevine Şube Yönetim Kurulu Üyesi İsmail Bahar'ın getirilmesini kararlaştırdı. Şube Yönetim Kurulu üyeliği görevine yeni gelen M.Cihangir Şenel ile Şube Saymanlığı görevine getirilen İsmail Bahar arkadaşlarımıza yeni görevlerinde başarılar diliyoruz.



İst. Şb. Y.K. Üyesi
M. Cihangir Şenel

“Yaşamak bir ağaç gibi tek ve hür ve bir orman gibi kardeşesine” Nazım Hikmet



OTOBİYOGRAFİ

“1902’de doğdum
doğduğum şehre dönmedim bir daha
geriye dönmeyi sevmem
üç yaşında Halep’te paşa torunluğu ettim
on dokuzumda Moskova komünist üniversite öğrenciliği
kırk dokuzumda yine Moskova’da Tseka-Parti konukluğu
ve on dördümden beri şairlik ederim
kimi insanlar otların kimi insan balıkların çeşidini bilir
ben ayrılıkların
kimi insan ezbere sayar yıldızların adını
ben hasretlerin
hapislerde de yattım büyük otellerde de
açlık çektim açlık grevi de içinde ve tatmadığım yemek yok gibidir
otuzumda asılmamı istediler
kırk sekizimde Barış madalyasının bana verilmesini
verdiler de
otuz altımda yarım yılda geçtim dört metre kare betonu
elli dokuzumda on sekiz saatte uçtum Prag’dan Havana’ya
Lenin’i görmedim nöbetini tuttum tabutunun başında 924’te
961’de ziyaret ettim anıt kabri kitaplarıdır
partimden koparmağa yeltendiler beni
sökmedi
yıkılan putların altında da ezilmedim
951’de bir denizde genç bir arkadaşla yürüdüm üstüne ölümün
52’de çatlak bir yürekle dört ay sırtüstü bekledim ölümün
sevdiğim kadınları deli gibi kıskandım
şu kadarlık haset etmedim Şarlo’ya bile
aldattım kadınlarımı
konuşmadım arkasından dostlarımın
içtim ama akşamcı olmadım
hep alınımın teriyle çıkardım ekmeğim paramı ne mutlu bana
başkasının hesabına utandım yalan söyledim
yalan söyledim başkasını üzmemek için
ama durup dururken de yalan söylemedim
bindim tirene uçağa otomobile
çoğunluk binemiyor
operaya gittim
çoğunluk gidemiyor adını bile duymamış operanın
çoğunluğun gittiği kimi yerlere de ben gitmedim 21’den beri
camiye kiliseye tapınağa havraya büyücüye
ama kahve falına baktırdığım oldu
yazılarım otuz kırk dilde basılır
Türkiye’de Türkçemle yasak
kansere yakalanmadım daha
yakalanmam da şart değil
başbakan falan olacağım da yok
meraklısı da değilim bu işin
bir de harbe girmedim
sığınaklara da inmedim gece yarılari
yollara da düşmedim pike yapan uçakların altında
ama sevdalandım altmışıma yakın
sözün kısası yoldaşlar
bugün Berlin’de kederden gebermekte olsam da
insanca yaşadım diyebilirim
ve daha ne kadar yaşarım
başımından neler geçer daha
kim bilir

(11.9.’61 - Doğu Berlin)”

ve 3 Haziran 1963, Moskova; yaşama veda ...

PAYLAŞTIKLARIMIZ

- ◆ DMO İstanbul Bölge Müdürlüğünden Ankara’ya tayin olan üyemiz Şaban Özen, 15 Mayıs günü eşini yitirdi. Üyemize ve tüm yakınlarına başsağlığı diliyoruz.
- ◆ Metro Grosmarket Bursa Mağazası İşyeri Danışma Kurulu üyelerimizden Sibel Çakır 24 Mayıs’ta babasını yitirdi. Tüm yakınlarına başsağlığı diliyoruz.
- ◆ Metro Grosmarket Ankara Mağazasında üyemiz Uğur Atar, geçirdiği menüsküs ameliyatı sonrasında akciğerinde kan pıhtılaşması oluşması üzerine bir süre hastanede tedavi göerek taburcu oldu. Arkadaşımıza geçmiş olsun dilekelerimizi gönderiyoruz.
- ◆ Metro Grosmarket Güneşli Mağazası üyelerimizden Cem Yılmaz’ın bir oğlu oldu. Minik kardeşimize mutlu, sağlıklı bir yaşam diliyoruz.
- ◆ DMO Diyarbakır Bölge Müdürlüğü İşyeri Sendika Temsilcimiz Eşref Uçar’ın eşi safra kesesindeki rahatsızlığının pankreası etkilemesi nedeniyle hastanede tedavi görmektedir. Acil şifalar diliyoruz.
- ◆ Bursa ELSAN çalışanlarından üyemiz Hasan Dülger acil bir apandisit ameliyatı geçirdi. Geçmiş olsun dilekelerimizi gönderiyoruz.
- ◆ Metro Grosmarket Güneşli Mağazası İşyeri Sendika Temsilcimiz Fatma Aksoy’un eşi Nevzat Aksoy, kalp rahatsızlığı nedeniyle kısa bir süre hastanede tedavi göerek taburcu oldu. Arkadaşımıza geçmiş olsun dilekelerimizi gönderiyoruz.
- ◆ Metro Grosmarket Bodrum Mağazası Baştemsilcimiz Abdurrahim Güneş’in kızı oldu. İki oğlundan sonra kızı olan Abdurrahim Güneş’in ailesine mutluluklar diliyoruz. Hoş geldin Azize Sevinç.
- ◆ Metro Grosmarket Bodrum Mağazasından üyemiz Nevzat Kılıç’ın eşi Filiz Kılıç 31 Mayıs günü SSK Bozyaka Hastanesinde göğsünden ameliyat olmuştur. Kendisine ve ailesine geçmiş olsun diyor ve acil şifalar diliyoruz.
- ◆ İzmir Şube Başkanımız Müfit Ereş’in yeğeni Akın Yıldırım trafik kazası geçirek Dokuz Eylül Üniversitesi Tıp Fakültesinde tedavi altına alınmıştır. Kendisine ve yakınlarına geçmiş olsun diyoruz.
- ◆ Sendikamız İstanbul Şube Sekreteri Aynur Gümüşkaya burnundan bir operasyon geçirdi. Kendisine geçmiş olsun dilekelerimizi gönderiyoruz.
- ◆ Çankaya Belde A.Ş. üyelerimizden Kemal Demirok evlendi. Yeni evlilere mutluluklar diliyoruz.

Bu bölümde yer almasını istediğiniz her türlü haberlerinizi, işyeri sendika temsilcilerimize, şubelerimize ve gazetemiz künyesinde yer alan e-posta adresi ile faks numarasına gönderebilirsiniz.

SAHİBİ SOSYAL-İŞ Sendikası adına Genel Başkan Özcan KESGEÇ	Genel Yayın Yönetmeni, Sorumlu Yazı İşleri Müdürü Basın Yayın Dairesi Başkanı Tamer ATIŞ Gen. Sekr.	TASARIM Sosyal-İş Basın Yayın Dairesi BASKI Öncü Basimevi Ankara Tel:0.312.384 31 20	YÖNETİM YERİ SOSYAL-İŞ SENDİKASI GENEL MERKEZİ Mithatpaşa Cad. No: 56/10 Kızılay / Ankara Tel: 0.312.430 17 73 (pbx) Faks: 0.312.432 39 63 web: www.sosyal-is.org.tr e-posta:sosyal-is@sosyal-is.org.tr	SOSYAL-İŞ SENDİKASI ŞUBELERİ ANKARA : Mithatpaşa Cad. 54/4 Kızılay e-posta: ankarasube@sosyal-is.org.tr İSTANBUL: Guraba Hüseyin Ağa Mh. Mehmet Lütfi Sk. Karadeniz Apt. No:4/11 Aksaray e-posta: istanbulsube@sosyal-is.org.tr ANTALYA : İsmetpaşa Cad. 453. Sokak. H. Atmaca Apt. No:15 İZMİR : Mahmut Esat Bozkurt Cd. 1442 Sk. No:2 D:5 Alsancak	Tel : 0.312.430 07 04 Faks : 0.312.430 16 14 Tel : 0.212.523 24 89 Faks : 0.212.534 30 88 Tel-Faks: 0.242.241 51 46 Tel-Faks : 0.232.465 07 09
--	---	--	--	--	---