



SOSYAL-İŞ



Türkiye Sosyal Sigortalar, Eğitim, Büro, Ticaret, Kooperatif ve Güzel Sanatlar İşçileri Sendikası

NİSAN

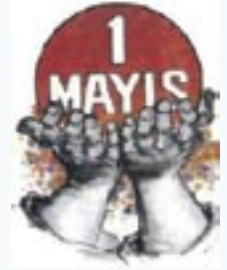
AYLIK YAYIN ORGANI

YIL:40

SAYI:2006/4

Birlik Mücadele, Dayanışma İçin

Haydi 1 Mayıs'a



Bu yıl, 1 Mayıs'ın uzun aralardan sonra DİSK'in ilk kez organizasyonu ile Taksim Alanı'nda yeniden kitlesel olarak kutlanışının 30'uncu yılı. O gün 100 bini aşkın işçi hep bir ağızdan haykırıyordu : "Yaşasın 1 Mayıs, Bütün Dünya İşçileri Birleşin".

Bu yıl da haykıracağız. Onurlu, insanca, eşitlikçi geleceğimizin umudunu haykıracağız 1 Mayıs'ta. Adaletsizliğin, eşitsizliğin, sömürünün, ezilenlerin hesabını soracağız. Gündüzlerinde sömürülmeyen, geceleri aç yatılmayan günler için; paranın padişahlığını, yobazın karanlığını, yabancının roketini yenmek için birleşeceğiz 1 Mayıs'ta.

120 yıl önce başlayan savaşım devam ediyor. 1886 yılında ABD'nin Chicago kentinde başlayan "8 saatlik işgünü" mücadelesini kanla bastırmaya çalışanlarla 1977 yılı 1 Mayıs kutla-

malarını kana bulayanlar hep aynı. Amerika'da kadın işçileri diri diri yakanlarla Bursa'da 5 kadın işçiyi yakanlar hep aynı.

1 Mayıs, 8 saatlik işgünü için mücadelenin simgesi olmuştur. İlk olarak 1856 yılında Avustralya'lı işçiler, 8 saatlik işgünü için toplandı ve gösteriler düzenlediler. 1866 yılında I. Enternasyonal (Uluslararası İşçi Birliği) tüm dünya işçilerine 8 saatlik işgünü için mücadele çağrısında bulundu.

1884 yılında toplanan Trade-Unions (Emek Federasyonu) Kongresinde 8 saatlik işgünü uygulamasının 1 Mayıs 1886'dan itibaren başlatılması için mücadele kararı alındı. 1886 yılında 1 Mayıs günü ABD'nin her yerinde grevler, mitingler düzenlendi. Chicago'da 200 bin işçi iş bırakarak miting düzenledi. Mitinge bomba atılarak sabote edilmeye çalışıldı. 4 işçi önderi idam edildi. 1889 yılında II. Enternasyonal 1 Mayıs'ı "İşçi Sınıfının Uluslararası Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü" olarak ilan etti.

Bugün ülkemizde de "8 saatlik iş günü" fiilen uygulanmamaktadır. Kimi yerde "vatan-millet aşkına", kimi yerde fazla mesai, sorumluluk

v.s. adı altında, kimi yerde kölelik koşullarında esnek çalışma palavrası ile Türkiye işçi sınıfı 10-12 saatlik iş gününe mahkum edilmektedir. Gün aynı gündür, Haydi 1 Mayıs'a...

Bugünden işyerlerimizden başlayarak tüm örgütlülüğümüzle 1 Mayıs 2006'ya hazırlanalım.

Bugün ülkemizde karın tokluğuna çalıştırılan işçiler vardır. Sosyal güvenlikten yoksun, orta çağ anlayışında çalıştırma vardır. Bugün ülkemizde yoksulluk vardır. Yoksulluğu zekat yöntemiyle, iane ile dua ile örtbas etme anlayışı vardır. Bugün ülkemizde demokrasiyi, her türlü inancı, dini kullanan sömürü vardır. Ve bu sömürü bize, bizim oylarımızla uygulanmaktadır. Demokratik, Laik, Hukuk Devletinin "demokratik" Seçim Yasası, Siyasi Partiler Yasası bugünkü sömürünün temel araçları yapılmaktadır.

Seçim Yasası, Siyasi Partiler Yasası değişmeli ve ülkede derhal seçim yapılmalı, Ülkemizin gelmiş geçmiş en sömürgeci iktidarı yıkılmalıdır. Bu 1 Mayıs bunun göstergesi olmalıdır.

Yaşasın 1 Mayıs...

BAŞKANDAN

SOLUN KANSERİ: BÖLÜNME(*)



Özcan Kesgeç

Sol, işçi sınıfı başta olmak üzere tüm emekçilerin, sömürsüz, baskısız, eşitlikçi, savaşımsız bir dünya kurulması için önerdikleri "ideoloji"nin en genel adı. Sosyal demokrasiden sosyalizme kadar uzanan bir dizgeler bütünlüğünün eksenini. Üretim, bölüş-

ümün insan odaklı ve insan için varolmasını amaçlayan bir düşünsel bütünlük. Sermayenin egemenliğine, bunu sağlamak için uygulanan ve devreye sokulmaya çalışılan tüm düzeneklere karşı savaşım vermenin adı. Özcesi, doğumdan ölüme kadar insanların insan gibi yaşayacakları bir dünyayı kurmanın sevdası.

Dili, rengi, ırkı, dini ne olursa olsun, insan olmanın insan için tek ve vazgeçilmez ölçüt olduğu bir yaşamın varlığını sağlama savaşımı. Sınıfsız ve sömürsüz bir dünya ütopyası. Salt hayalle yetinilen değil, bilimsel olarak kurulabileceği kanıtlanmış bir ütopya bu.

devamı sayfa 3'te

SOSYAL GÜVENLİK YASA TASARISI İÇİN REFERANDUM

- **Konfederasyonumuz DİSK, Kamu Emekçi Sendikaları Konfederasyonu (KESK) ve Türk Tabipleri Birliği'nin (TTB) çağrısı ile Referandum yapıldı.**

- **Sendikamızın sandıklarında 14.387 oy kullanıldı.**

Önümüzdeki günlerde komisyonlarda görüşüldükten sonra TBMM gündemine girecek olan Sosyal Sigortalar, Genel Sağlık Sigortası Yasa Tasarısı nedeniyle yapılan girişimler sonuç vermeyince konfederasyonumuz DİSK, KESK ve TTB tarafından Referandum kararı alındı. **devamı sayfa 2'de**



Referandum 27 Mart günü İstanbul'daki basın açıklaması ile başlatıldı. Basın açıklamasında G.Y.K. Üyemiz Ali Cancı ile İstanbul Şube Başkanı Mustafa Ağuş'ta bulundular.

- **DİSK Başkanlar Kurulu toplandı** sayfa 3'de
- **DİSK'ten yanıt** sayfa 7'de

SOSYAL GÜVENLİK YASA TASARISI İÇİN REFERANDUM



Referandum Ankara'da da Basın Açıklaması ve bildiriyle halka duyuruldu



1. sayfadan devam

Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasa Tasarısı tüm toplum kesimlerinin bütünü ve yarınına doğrudan etkilemektedir. Gelecek kuşakları da etkileyecek yasa tasarısı TBMM'nde kabul edilirse;

- Teminat paketi adı altında bazı hastalıklar sosyal sigorta kapsamı dışına çıkarılacak ve paralı olacaktır.
- Parası olan parası kadar sağlık hizmeti alacaktır.

Yukarıda sayılan nedenler ile Konfederasyonumuz DİSK, KESK ve TTB ile beraber TBMM'nde kabul ettirilmek istenen yasa tasarılarına karşı kampanyalar yürütmüş, hükümet temsilcileriyle görüşmeler yapmış ancak; hükümetin çıkarmak istediği yasa tasarısı

rişimleri ile halk oylaması (Referandum) kararı almışlardır.

DİSK, KESK ve TTB'nin kendi olanakları ile yaptıkları Referandum 27 Mart sabahı basın duyuruları ile başlatılarak 01 Nisan akşamı sonlandırıldı. Ülke genelinde 2.892 sandıkta oy kullanıldı. Üst örgütlerimizden yapılan açıklamaya göre ülke genelinde oy kullanan 2.241.738 kişiden 2.228.592'si HAYIR oyu kullanılarak hükümetin yasa tasarısını reddetti.



Genel Başkan Ö. Kesgeç, Genel Sekreter T. Atış ve GYK Üyemiz A. Cancı oy kullanıyorlar



Referandumdan bir görüntü



Ank. Şb. Bşk. Tahsin Osan ve Şb. Sekr. Nesimi Turgut sandık görevinde



Sendikamızın yöneticileri ve üyeleri oylarını kullanıyorlar

- Emeklilik yaşı 68'e, prim ödeme gün sayısı 9.000'e çıkarılacak (25 yıl fiili çalışma)
- Emeklilik maaşları %23-33 oranında azaltılacaktır.
- Prim ödemeyenlere sağlık hizmeti verilmeyecektir.
- Muayene, tetkik ve tedavinin her evresinde katkı payı adı altında ek ödeme istenecektir.



Alanya'da üyelerimiz oy kullanırken

hususunda ısrarlı davranması üzerine bu yasal düzenlemeler için halk oylaması (Referandum) yapılması önerisini iletmiştir. Halk oylaması (Referandum) önerisinin de hükümetçe kabul edilmemesi üzerine üç örgüt kendi güç ve gi-

Sendikamız referandum için Türkiye genelinde 18 sandık koydu. Sandıklarımızda kullanılan 14.387 oyun 14.357'si HAYIR çıktı. Sandık koyduğumuz illere göre oy sayıları şöyle; Ankara: 6.563, İzmir: 5.418, İstanbul: 1.933 ve Antalya: 473.



Gezici sandık iş başında



Metro Grosmarket, DMO, Mesam üyelerimiz işyerlerindeki sandıklarda oy kullanıyorlar



DİSK Başkanlar Kurulu Toplandı

Konfederasyonumuz Başkanlar Kurulu 17 Mart 2006 günü, DİSK Yönetim Kurulu'nun çağrısı ile toplandı. Toplantıda ülkemizi ve çalışanları ilgilendiren bazı temel konular ele alındı.

Toplantıdan sonra yayınlanan DİSK Başkanlar Kurulu "Sonuç Bildirgesi" aynen şöyle:

1. Ülkemizin ve çalışanların karşı karşıya olduğu sorunlar ağırlaşmaktadır. Ekonomik ve sosyal alandaki uygulamalar halkın büyük çoğunluğunun aleyhine sonuçlar doğurmaktadır. İşsizlik ve yoksulluk çözüm bekleyen ana sorunlar olarak durmaktadır. Sosyal güvenlik alanındaki uygulamalarda da görüldüğü gibi AKP hükümeti sosyal devleti tamamen ortadan kaldırmayı hedeflemektedir. Bu koşullarda emekçilerin ortak ve birlikte mücadelesi büyük önem taşımaktadır. Bu bakımdan önümüzdeki 1 Mayıs'ın merkezi alanlarda kararlı, coşkulu ve kitlesel olarak kutlanması için gereken çaba gösterilecektir. Bu 1 Mayıs'ta sendikal hak ve özgürlükler önündeki engellerin kaldırılması, emperyalizme karşı mücadele ve barış, temsilde adaletin sağlanması için demokratik bir seçim sistemi, yoksulluk ve adaletsizliğe karşı mücadele temel hedef olarak belirlenmiştir. Bu hedef ve ilkelerde buluşan bütün emek ve meslek örgütleriyle, demokratik örgütlerle ve diğer örgütlerle ortak bir çalışma yürütülmeye çalışılacaktır. Bu yıl 1 Mayıs'ın bir başka önemi, 1 Mayıs 1976'nın 30. yıldönümü olmasıdır. 1 Mayıs 1976, DİSK'in öncülüğünde 1 Mayıs'ın ilk kez kitlesel olarak kutlandığı tarihtir. Bu açıdan bu 30. yılda 1 Mayıs'ı büyük bir coşku, heyecan ve mücadele kararlılığıyla en kitlesel şekilde kutlamak için çalışmalar başlatılmıştır. Ayrıca önümüzdeki yıl, 1977 Katliamının 30. yılında, kaybettiklerimiz anısına 1 Mayıs'ın Taksim alanında yapılması için şimdiden kararlı bir çalışma başlatılacaktır.

2. AKP Hükümeti, ekonomi yönetimini IMF direktifleri doğrultusunda sürdürmektedir. Uygulanan programın en önemli unsurlarından biri sosyal güvenlik alanında yapılmak istenen değişikliklerdir. Emeklilik yaşını arttırmak, emekli aylıklarını azaltmak, sağlıkta ise sağlığın kamusal niteliğini tümüyle ortadan kaldırarak serbest piyasa koşullarını egemen kılmak "sosyal güvenlik reformu"nun temel bileşenleridir. Çalışanlar bu pakete karşı muhalefetini sürdürmektedir. Sağlık sisteminin tamamen çökmesi anlamına gelecek, emekliliği bir hak olmaktan çıkaracak bu değişiklik tasarısı Meclis gündeminden geri çekilmelidir. Bütün halkı ilgilendiren bu konuda halk oyuna başvurulmalıdır. Bu bakımdan DİSK, KESK ve TTB tarafından 27 Mart - 1 Nisan tarihleri arasında düzenlenen referandum en etkin şekilde uygulanmalı, bütün halkımız referanduma davet edilmelidir. DİSK bu konuda en etkin çabayı sergileyecektir.

3. Ülkemizde sendikal haklar önündeki engeller halen bütün ağırlığıyla sürmektedir. AB ilişkileri çerçevesinde çeşitli alanlarda reformlar yapılmış olmasına rağmen, çalışma hayatı hala 12 Eylül yöneticileri tarafından çıkarılan antidemokratik yasalarla yönetilmektedir. AB müzakere süreci ile birlikte sendikal haklar temel siyasi kriterler arasında sayılmaktadır, ayrıca ILO yıllardır olduğu gibi geçtiğimiz yıl da çalışma hayatını düzenleyen 2821 ve 2822 sayılı yasaların temel hükümlerinin 87 ve 98 sayılı ILO Sözleşmeleri'ne aykırı olduğunu belirtmiştir. Bu koşullarda Hükümetin konuyu daha fazla ertelemesi veya tarafların uzlaşmasına bırakması asla kabul edilemez. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından

2821 sayılı yasa ile ilgili hazırlanan değişiklik taslağı taraflara iletilmiştir ancak 2822 sayılı yasa ile ilgili taslak henüz hazırlanmamıştır. Bu iki taslak bir an önce hazırlanarak birlikte ele alınmalıdır. DİSK'in bu konudaki yaklaşımı açık ve nettir. Bu yasalardaki sendikal örgütlenme, toplu sözleşme ve grev özgürlüğünü engelleyen maddeler kaldırılmalı; notersiz, barajsız, yetki uyumsuzluklarının çözümünde referanduma dayalı, çok düzeyli toplu pazarlık sistemine olanak veren bir çalışma ilişkileri sistemi oluşturulmalıdır. İşverenlerin engellemeleri ve diğer örgütlerin ikircikli tutumları bu alandaki yapılması gereken değişikliklerin yapılmamasının gerekçesi olamaz. DİSK acil ve somut bir adım atılmadıkça, yasa değişiklikleri ile ilgili taslaklar taraflara iletilip hızla sonuçlandırılmadıkça, bu konu ile ilgili proje vb. gibi diğer çalışmalara ilgisiz kalacaktır.

4. Solda yenilenme amaçlı toplantılar bir süredir devam etmektedir. Bu konu ile ilgili belirli kesimler tarafından ortaya atılan spekülasyonlara karşı şu açıklamayı yapmayı uygun görmekteyiz: Bu toplantılar 14-15 Ekim 2005 tarihlerindeki Bolu toplantısı ile başlamıştır. Bunun ardından 10 Aralık 2005 tarihinde İstanbul'da Dedeman Otelinde geniş katılımlı bir başka toplantı yapılmıştır. Bu iki toplantı DİSK tarafından düzenlenmiştir. Başkanlar Kurulu kararı gereği DİSK'in kolaylaştırıcı rolü burada bitmiş ve bir platforma devredilmiştir. Bundan sonraki süreç bir platform tarafından yürütülmektedir. Çeşitli kentlerde yapılan bölge toplantıları DİSK tarafından değil "10 Aralık Platformu" adı altında çeşitli kesimlerden bireylerin katılımıyla oluşturulan bir platform tarafından düzenlenmektedir. Bu çalışmalarda aktif olarak görev alan herkes bireysel siyasal tercihleri doğrultusunda hareket etmektedir. Siyaset herkesin özgürce kullanacağı temel bir haktır. DİSK'in 10 Aralık Platformu tarafından düzenlenen toplantılarla kurumsal bir ilişkisi yoktur. DİSK her zaman olduğu gibi devletten, sermayeden ve siyasi partilerden bağımsız kalmaya devam edecektir, yine DİSK her zaman olduğu sendikal örgüt olma bilinciyle, toplumsal muhalefetin yükseltilmesi ve solun iktidarı birliği ve bütünleşmesi için gereken desteği ve katkıyı vermeye devam edecektir.

Sonuç Bildirgesine sendikamızdan muhalefet

DİSK Başkanlar Kurulu Üyesi Sendikamız Genel Başkanı Özcan Kesgeç, toplantıda dile getirdiği ve üzerinde ortaklaşıldığı halde "taslak" metinde yer almayan aşağıdaki görüşleri DİSK Yönetim Kuruluna iletmıştır. Buna karşın aşağıda verdiğimiz bu görüşler dikkate alınmadan "Sonuç Bildirgesi" yayınlanmıştır;

"1) Bu 1 Mayıs'ta 'Demokratik Seçim Yasası ile Erken Seçim' isteminin temel taleplerimizden olarak belirlenmesi

2) Dördüncü bölüm: "Özellikle vurgulamak isteriz ki; bu toplantılarda yer alan DİSK yöneticisi arkadaşlarımızın, bu toplantılarda yaptığı konuşma, belirttiği görüşler DİSK'in görüşleri olarak değerlendirilemez. Bunlar katılanların kişisel görüş ve tercihleridir. Ayrıca açık veya örtük olarak bu toplantılarda dile gelen 'yeni sol parti kurma' istek ve girişimleri içinde DİSK'in olmadığını altını Başkanlar Kurulumuz bir kez daha çizer."

Yayınlanan sonuç bildirgesinin, toplantıda ortaklaşıldığına inandığımız bu görüşlere uygun olmadığı inancındayız.

BAŞKANDAN

1. sayfadın devam

"Yarın bugünden kurulur" diyenlerin çocuklarına bırakacakları dünya için, zalimin zulmüne karşı yürütmek durumunda oldukları bir yaşam coşkusunu. Kimi zaman hüznü ve elem verici de olsa, coşkulu, hareketli ve iç titreten bir melodiyi birlikte besteleme ve dinleme ortaklığı. İnsan'ın iki ayağı üzerine dikilmesi ile başlayan insanlaşma serüveninin süregelen ve süregidecek olan yürekli, insanca kavgası.

Tüm bunların karşısında sağ: Kurulu düzeni muhafaza etmeye uğraşan, sömürüye dayalı, "bırakınız yapınlar, bırakınız geçsinler" diyerek kapitalizmin eşitsiz ve adaletsiz yapısına devamlılık kazandırmak için savaşanlar. Bunun için savaş çıkartanlar. Çok uluslu şirketleriyle, tekelleriyle, kartelleriyle dünyayı "dizayn" etmeye uğraşan emperyalistler. Bunun için her şeyi mübah sayanlar. "Sağ"ı bu niteliklerinden soyutlamak, geniş emekçi yığınları kendi savaşımından alıkoymak için, yalan ve yanlış afyonlaştıranlar. "Sağ"ı bu yapısından ayrı tanımlayıp, O'nu inanç ve benzeri düşüncelerin adı imiş gibi gösterip, "ideolojisini" gözlerden irak tutmak becerisini gösterenler. Mallarıyla, mülkleriyle, paralarıyla zulmü ve zulmetmeyi sürdürenler.

İşçi sınıfı ve tüm emekçilere, sol ideolojiyi "öcü" göstererek "ideolojik" savaş açanlar.

"Böl ve yönet"i çok iyi bilip, çok iyi kullanarak, işçi sınıfı ve emekçileri, partilerinde, sendikalarında başta olmak üzere, var oldukları her alanda bölenler, bölmeye çalışanlar.

Solun kanserinin bölünme olduğu gerçeğinin öğrenilmesine engel olanlar. "Siyaset-Tarikat-Ticaret" üçgeninde inanç sömürücülüğü yaparak, kapitalizmin ve emperyalizmin değirmenine su taşıyanlar.

"Bunlar, Engerekler ve çıyanlardır, Bunlar, Aşımıza, ekmeğimize, Göz koyanlardır. Tanı bunları"

Artık bunların her zamandan daha çok farkına varmamız gereken bir dünyada yaşıyoruz. Küçülen dünya bu alanda bize olanaklar sunuyor. Bunları kullanmalı, birleşmeliyiz. Solun bölünme hastalığı, kanseri yenmeliyiz. Hangi Sol? Nasıl Sol? derken bile bunun birleşme ve güçlenme amaçlı sorular ve arayışlar olmasına özen göstermeliyiz. Kanser hücreleri çok çabuk çoğalıp gelişebilen hücreler. Yok etmeliyiz.

Birlik olmalıyız, halk ozanı Kul Hasan'ın aşağıdaki sesine ses katarak.

Sol partiler biraraya gelmezse

Şeriatçı hacı hoca geliyor.

Sarı yıldız ile güneş doğmasa, karanlık bastırıldı gece geliyor.

Solcular solcuyu taşlar tersine,

Devam ediyorlar hizip kursuna,

Kulaklar tıkalı halkın sesine,

Doğru sözlerimiz güce geliyor.

Doksan dokuz tespihini çekerek, Şeriatın tohumunu ekerek,

İran Humeyni'sini örnek seçerek,

Kara molla zehir saça saça geliyor.

Atatürk büstünü kırıp yıkarak,

Pir Sultan boynuna urgan takarak,

35 can dostu diri yakarak,

İman kanı içe içe geliyor.

(* Bu ifade'yi 23.3.2006 günlü Birgün Gazetesinde yer alan söyleşisinde Arjantin "piqueteros"larının (işsiz-işçi) temsilcisi kullanmıştır. Oradan kullandım.

30 yıl öncesi ve bugün

14 Ocak 1976

AMAÇ, ÇALIŞANLARIN ÖRGÜTLENMELERİNE VE BİLİNÇLENMELERİNE ENGEL OLMAKTIR

- "BEDENEN ÇALIŞMA" YADA "FİKREN ÇALIŞMA" TANIMI DEĞİŞTİĞİNDEN, ZAMAN ZAMAN İŞÇİ SAYILAN MEMUR, MEMUR SAYILAN DA İŞÇİ OLABİLİYOR.
- CHP BİLEREK, YADA BİLMEYEREK, İŞÇİ-MEMUR AYIRIMINDA SAĞCI HÜKÜMETLERE ÇOK SAĞLAM BİR SİLAHI ELİYLE TESLİM ETTİ.
- 12 MART BALYOZUNDAN SONRA İKTİDARI ELE GEÇİREN ASKER – SİVİL YÖNETİCİLER; MEMURLARIN SENDİKAL HAKLARINI ORTADAN KALDIRDILAR.

İşçi – memur ayrımı, Türk hukukçularının bir türlü içinden çıkamadıkları bir sorundur. İşçi tanımı, 3008 sayılı ve 1936 sayılı İş Yasasında yer almış ilk kez. Yasanın 1'inci maddesine göre, "Bir iş akdi dolayısıyla, başka bir şahsın işyerinde bedenen veyahut bedenen ve fikren çalışan" kimseye işçi denilmektedir.

İşçi – memur ayrımındaki belirsizliğe yol açan kavramlardan biri budur. Birçok iş hem "bedenen" hem de "fikren" yapılabilir. Beden işçiliği ile fikir işçiliğini ayıran kesin bir ölçü henüz ortaya konmuş değildir. Bedenen çalışma yada fikren çalışma tanımı değiştiğinden, zaman zaman işçi sayılan memur, memur sayılan da işçi olabilmektedir. Akşam işçi yatanın sabah memur olarak kalkması, hukuk alanındaki kargaşaya yansımaktadır.

274 SAYILI YASA

1963 yılında yürürlüğe sokulan 274 sayılı Sendikalar Yasası işçi tanımını oldukça genişletmiştir. Bu yasanın 2'nci maddesine göre, "hizmet akdine göre çalışmayı veya nakliye mukavelesine göre esas itibarıyla bedeni hizmet akdi suretiyle yahut neşir mukavelesine göre ortaklık payı olarak esas itibarıyla fiziki veya fikri emek arzı suretiyle bir işyerinde çalışanlar" işçi sayılmaktadır. 274 Sayılı Yasa, işçiliğin temel koşulunu "hizmet akdine" göre çalışıp çalışmama olgusuna bağlamaktadır.

274 Sayılı Yasadan sonra yürürlüğe giren 275 sayılı "Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanunu", 506 sayılı Deniz İş Kanunu ile 931 ve 1475 Sayılı İş Kanunu, hep "hizmet akdi" ölçüsünden kaynaklanarak işçi – memur çözümüne ölçü ve tanım getirmektedirler. Bu tanımlar da konuya kesin çözüm getirmemiştir.

1965'DEKİ EĞİLİM

1965 yılında yürürlüğe giren iki yasa, kamu kesiminde çalışanları işçi tanımı dışına çıkarmak yolundaki eğilimle hazırlanmıştı. Bu yasalar, 624 sayılı "Devlet Personeli Sendikaları Kanunu" ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunuydu. 624 sayılı yasadaki kamu kesiminde çalışan bir kısım işçi olduğu kabul edilmekle beraber, kamu kurumlarında "Asli ve sürekli görev yapan" kişiler memur sayılmaktadırlar.

Bu tanım Anayasa'nın 117'nci maddesinden alınmıştır. 117. madde "Devletin ve diğer kamu tüzel kişilerinin genel idare esaslarına göre yürütmekle yükümlü oldukları kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevler memurlar eliyle yürütülür" demektedir. "Asli ve sürekli görev tanımı da, tıpkı "Bedenen ve fikren çalışma" yada "hizmet akdine göre çalışma" ölçüleri gibi belirsizliğe yol açmaktadır.

"İşçi mi, memur mu?"



**Uğur Mumcu,
13-14-15 Ocak 1976
Cumhuriyet**

(1975 yılının son günlerinde, Sosyal-İş üyesi SSK çalışanlarının memur yapılmak istenmesi üzerine başlatılan direniş hakkında Uğur Mumcu'nun kaleme aldığı 3 günlük yazı dizisinin ilk bölümünü Mart sayımızda vermiştik. Bu sayımızda ikinci bölümüne yer verirken, Uğur Mumcu'yu bir kez daha saygıyla anıyoruz.)

BİR KARARNAME DAHA

İşçi – memur ayrımını, Devlet Memurları Yasası da çözemeyince, bu kez 7 sayılı yasa hükmünde kararname çıkarılmıştır. Bu yeni girişim de bir sonuç vermemiş, işçi – memur ayrımı yine askıda kalmıştır. CHP-MSP koalisyonunda hazırlanan 12 sayılı yasa hükmünde kararname bu konuda bazı değişiklikler getirmiştir.

12 sayılı yasa hükmünde karnameyle, memur tanımında "kamu yetkisini kullanma" ölçüsü getirilmiştir. Kamu yetkisi kullananlar memur, kullanmayanlar da işçi sayılmış, ayrıca kimlerin işçi kimlerin memur olduğunu bir "komisyon" aracılığı ile saptanması öngörülmüştür.

22 AĞUSTOS TOPLANTISI

Bu yasa hükmü gereğince toplanan komisyon 22 Ağustos 1974 günü ilk toplantısını yapmış ve çalışmalar sonunda "asli ve sürekli işler gören" devlet kurumları saptanmıştır. Çalışma ve Maliye Bakanlıkları temsilcileriyle Devlet Planlama Teşkilatı uzmanlarının hangi kurumlarda asli ve sürekli işler görüldüğünü saptarken vardıkları sonuç ilginçtir. Komisyon üyeleri, verdikleri rapor ile konuya kesin ve köklü çözüm getirmediklerini belirtmek zorunluluğunu duymuşlardır!

Bakanlar Kurulu, bu komisyonca saptanan kurumsal ayırım listelerini onaylamış ve Sosyal Sigortalar Kurumu da, "Devlete verilmiş asli ve sürekli bir kamu hizmetini genel idare esaslarına göre yürütmekle yükümlü kurumlar" listesine almıştır.

Sosyal Sigortalar Kurumu'nda tartışma işte bu noktada başlamıştır. Müdürler Kurulu, kendisini "Komisyon" yerine koyarak, kurumda işçi statüsüyle çalışanların memur sayılmalarına karar vermiştir.

Sosyal Güvenlik Bakanı "Müdürler Kurulu kararını onaylamadım" diyor. Diyor amma, işçiler direnişe geçtikleri için, Kurum kapısından içeri alınmıyor. Kurumun kapısında toplum polisi bekliyor. İşçiler, bahçeden merdivenlere doğru adımını atsalar, hemen gelip yakalarına yapışacaklar. İşçiler direnişe geçtikleri için disiplin suçu işlemişlerse, Disiplin Kurulu kararı gerekmez mi?

Dağ başında değil, Sosyal Sigortalar Kurumu'nda oluyor bunlar..

SONRA NE OLDU?

Toplu Sözleşme Grev ve Lokavt Yasası, 1963 yılında yürürlüğe konuldu. Bu tarihten sonra, işçiler

toplu görüşmeler yoluyla haklarını elde etmeye başladılar. İşçiler ekonomik bilinç yanında siyasal bilinçle de hareket etmeye başladılar.

İşçilerin siyasal bilinçlenmeleri, Türk-İş tarafından "partilerüstü politika" olarak adlandırılan bir tutumla önlenmek istendi. Ancak (Seyfi) Demirsöy-(Halil) Tunç ikilisinde simgeleşen bu anlayış, günden güne etkinliğini yitirmeye başladı.

Toplu sözleşme düzeni içinde Türk işçi sınıfı, ilk kez rahat bir nefes aldı. İşçilerin sosyal koşulları, kısa sürede memurların sahip buldukları koşulları aştı. Devlet, memurların örgütlenmelerini baskı altında tutabiliyordu. 1969 yılında Türkiye Öğretmenler Sendikası bütün Türkiye'ye yayılan boykot eylemine girişti. Bu siyasal iktidar için bir çeşit "alarm" oldu. Ne yapıp yapıp memur sendikalarını kapatmak gerekiyordu. 12 Mart balyozundan sonra iktidarı ele geçiren asker – sivil yöneticiler memurların sendika haklarını ortadan kaldırdılar.

AMAÇ NEYDİ?

Amaç, çalışanların örgütlenmelerine, dolayısıyla bilinçlenmelerine engel olmaktır. Memur sendikaları kapatıldı. Bu kez işçi sınıfı üzerinde oyunlar başladı.

İşçi-memur ayrımı, Türk-İş'in uğraşı konularından biridir. DİSK'in ana sendikaları, çoğunlukla özel kesimde örgütlenmiştir. DİSK belki bu nedenle işçi-memur ayrımına gereği kadar önem vermemektedir. Sosyal-İş Sendikası ise DİSK üyesidir. Özcan Kesgeç, bir süre DİSK Başkan vekilliğinde de bulunmuştur. Buna rağmen DİSK bu konuda gerekli girişimlerde bulunmamaktadır.

İşçi-memur konusuna asıl sahip çıkması gereken örgüt Türk-İş'tir. Fakat Türk-İş, siyasi nedenlerle, Sosyal Sigortalar Kurumu'ndaki direnişe sahip çıkmamaktadır. DİSK, Sosyal-İş'i gereği kadar desteklememiş ve bu olayda bazı Konfederasyon içi nedenler de etkili olmuştur.

EN KOLAY YOL

İşçileri memur yapmak, siyasal iktidar için, siyasal bilinçlenmeyi önlemek için başvurabilecekleri en kolay yoldur. Bunun için de Sosyal-İş seçilmiştir. Sosyal-İş Sendikasına kayıtlı üyeler Sosyal Sigortalar'da çalışmaktadırlar. Sosyal Sigortalar'da işçilerle ilgili işlemler yürütülmektedir. Bir grev yapıldığında, işçilerle yine işçiler karşı karşıya geleceklerdir.

Bu konu için Sosyal Sigortalar Kurumu'nun seçilmiş olmasının bir başka nedeni de, Türk-İş'in ta-kınacağı tutumun bilinmesidir. Halil Tunç, SSK'da işçi-memur ayrımından doğan sorunu "ideolojik" nedenlere bağlayarak işin içinden çıkmış ve işçi sınıfına karşı bir yeni günah daha işlemiştir bu tutumuyla.

Sosyal-İş Sendikası böylece tek başına bırakılmıştır.

Milliyetçi cephe iktidarı, işçi-memur ayrımı konusunda kullandığı yetkileri 12 sayılı yasa hükmünde karnameyle CHP-MSP ortaklığından devralmıştır. Yukarıda da özetlendiği gibi, kimlerin işçi, kimlerin memur olduğuna karar verecek organ, hükümete bağlı ise, bu durumda çalışanların hiçbir güvenceleri yok demektir.

CHP, bilerek yada bilmeyerek, işçi-memur ayrımında sağcı hükümetlere çok sağlam bir silah eliyle teslim etmiştir. CHP-MSP döneminde ekilen şimdi biçilmektedir. Böylece, grev hakkı iktidar eliyle kısıtlanmakta ve sınırlanmaktadır.

(15 Ocak 1976 tarihli son bölüm Mayıs sayısında...)

DİSK'ten Bakan'lara Avrupa Birliği Mektubu

Konfederasyonumuz DİSK, Dışişleri Bakanı Abdullah Gül ve Devlet Bakanı Ali Babacan'a Avrupa Birliği üyelik müzakereleri sürecine ilişkin mektup gönderdi. Mektupta tarama sürecine ilişkin DİSK'in kaygıları dile getirildi.

AB üyelik müzakerelerinin halen tarama olarak devam sürecinin sosyal politika ve istihdam alanındaki bölümünün 20-22 Mart tarihlerinde yapıldığı belirtilen mektupta, AB Komisyonu tarafından Hükümete yöneltilen soruların, sendikal haklara ilişkin olanlarına Hükümetin verdiği cevapların, henüz internet sitesine konmadığı belirtiliyor.

Mektupta, "Müzakere sürecinin başarısında örgütlü sivil toplumun katılımının önemli rol oynayacağı" belirtilerek, bunun için de Ekonomik ve Sosyal Konsey Yasasının bir an önce çıkarılması

masasının talep edildiği bildiriliyor.

Hükümetin sivil toplum örgütlerinin görüşlerini alma konusunda gösterdiği tavrın görüş alma değil "usulü yerine getirmekten ibaret bir işlem" olduğu belirtilen mektupta, sürece ilişkin çeşitli konularda Hükümetin "üç gün içerisinde" yanıt istediği, bu kısa süreler içinde ciddi çalışma yapılamayacağı vurgulanıyor.

Tarama sürecinde AB Komisyonu tarafından sorularına Hükümetçe verilecek yanıtların hazırlanmasında ilgili sosyal tarafların da görüşlerinin alınmasının gerektiği ifade edilen mektupta, bunun Hükümetçe yerine getirilmemesi nedeniyle, sosyal politika ve istihdam başlığı altındaki AB tarafından sorularına, "konfederasyon olarak da kendi yanıtlarımızı vereceğimize" ifade edilmektedir.

FARKINDAMISINIZ..!

Hükümet habersiz mi..?

2005 Kasım - 2006 Ocak döneminde işsizlik oranı %11,2 olarak açıklandı. TÜİK (T. İstatistik Kurumu) iş bulmaktan ümidini kesmiş olanlar ile mevsimlik işçileri işsizler rakamına katmayınca, gerçek işsizlik oranı olan %20,3'ü gözlerden kaçırmış oluyor!

Hükümet iş bulma umudu olmadığı için devletin kurumlarına başvurmayanlardan habersiz görünüyor..!

DPT'nin Planı..!

Devlet Planlama Teşkilatı 9'uncu Kalkınma Planı hazırlıyormuş. Plan hazırlıkları için oluşturulan "Gelir Dağılımı ve Yoksullukla Mücadele Özel İhtisas Komisyonu" başkan ne önermiş: "Yoksullukla mücadele ve gelir dağılımında adalet sağlanması için 'Zekat Mağazalar Zinciri' oluşturmak."

Sahi, ülkemiz 78 yıllık laik bir ülke..! Türkiye 10 Nisan 1928 tarihinde Anayasa'sına laiklik ilkesini koydu.

Daha dün gibi geliyor değil mi..?

Çok sevindik, gelir dağılımı düzeliyor..!

21 "vatandaş"ımız "Dünya'nın en zenginleri" listesine girmiş. Bu "arkadaş"larımız sayesinde Türkiye, dünyanın en çok milyarderine sahip 8'inci ülkesi oldu. Rahmi Koç, Ömer Sabancı ve Şevket Sabancı'nın ilk üç sırayı paylaştığı bu 21 "gözde" insanımız için çok sevindik, mutlu olduk. Milyarderlerimizin sayısı çoğaldıkça, gelir dağılımı da düzelecek umarız..!

Her şey "istikrar" sayesinde..!

Türkiye'de işçilerin "az çalıştığı" yalan çıktı

TÜİK (Türkiye İstatistik Kurumu) verileri, ülkemizde işçilerin az çalıştığı yönündeki işveren iddialarını çürüttü.

Geçen yıl imalat sanayinde üretim yüzde 4,8 arttığı halde, çalışanların sayısı yüzde 0,7 azaldı. Bu sonuç daha az işçi ile daha çok üretim yapıldığını, yani işçinin daha çok sömürüldüğünü gösteriyor aslında.

Türkiye'nin Vergi Rekortmeni açıklandı: "Asgari Ücretli"

Ankara Vergi Dairesi'nin yaptığı araştırma, çok çarpıcı sonuçlar ortaya koydu. Araştırmaya göre her 10 sektörden 6'sında patronların çalıştırdıkları asgari ücretli işçiden daha az vergi ödedikleri ortaya çıktı. Patronlar boşuna ağlamıyorlarmış..!

Referandum yasaklanmış..!

DİSK, KESK ve TTB'nin ortaklaşa düzenlediği "Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasası" referandumunu, İçişleri Bakanlığı'nın bir genelgesiyle resmi kurum ve kuruluşlarda yasaklanmış..!

Yolsuzluk ve yoksulluğa karşı çıkan sendikacılar yargılanıyor

Konfederasyonumuz DİSK'in de içinde bulunduğu Emek Platformu'nun 31 Mart 2001 tarihinde İstanbul'da düzenlediği "Yolsuzluk ve Yoksulluğa" karşı basın açıklamasına 10 binin üzerinde öğrenci, kamu emekçisi ve işçi katılmıştı. Emek Platformu tarafından yapılan eyleme katılan aralarında Genel Yönetim Kurulu Üyemiz Ali Cancı'nın da bulunduğu 18 sendikacı için, 2911 sayılı yasaya muhalefetten İstanbul 7. Asliye Ceza Mahkemesi'nce dava açılmıştı. Mahkeme 2911 sayılı yasanın

üst sınırı olan 18'er ayla 18 sendikacıyı cezalandırdı.

Yargıtay'a gönderilen dosyalar, Yargıtay Cumhuriyet Başsavcılığı tarafından 5237 sayılı yeni Türk Ceza Yasası ve 5326 sayılı Kabahatler Yasası hükümleri gereğince mahkemece yeni bir değerlendirme yapılması zorunluluğunun bulunduğu gerekçesi ile mahkemesine iade edilmiştir. Dava mahkemece yeniden görülecek olup ilk duruşma 20 Haziran 2006'da yapılacak.

Köy Enstitüleri

17 Nisan 1940, Köy Enstitülerinin kuruluşuna ilişkin yasanın onaylandığı tarih. 1930'lar Türkiye'sinin nüfusunun yüzde 80'inden fazlasını oluşturan köylülerinin üretime dönük öğrenimlerinin sağlanması, başka bir deyişle Anadolu'nun aydınlanmasını sağlayacaktı Köy Enstitüleri. Nitekim öyle de oldu. Köy çocuklarının alındığı bu okullar, çocukları tarım, iş, sağlık, sanat dallarında donanımlı hale getirerek köylerine birer öğretmen olarak geri gönderiyordu.

Köylülerin aydınlandığı bu süreçten toprak ağaları rahatsız oldu. Bu okulların kapanması gerekiyordu. Dönemin toprak ağası iktidarları Köy Enstitülerini kapattı.

BES Genel Kurulu Yapıldı

Büro Emekçileri Sendikası 3'üncü Olağan Genel Kurulu 17-18 Mart 2006 günlerinde yapıldı. Genel Kurula sendikamızı temsilen katılan Örg. D. Bşk. Metin Ebetürk yaptığı konuşmasında, DİSK Başkanlar Kurulu toplantısı nedeniyle Genel Kurula katılmayan Genel Başkanımız Özcan Kesgeç'in başarı dilekleriyle sevgi ve selamlarını ilettili. Türkiye'de memur sayılanların ilk kez örgütlendikleri sendikamızın Sosyal-İş Sendikası olduğunu, Sosyal-İş'in kurulduğu 1966 yılından buyana aynı işkolunda çalışanların, aynı işkolu sendikasında örgütlenmesini, yani işçi-memur ayrımı yapılmadan aynı sendikada örgütlenmeyi savunduğunu, bu düşünceyle Büro Emekçileri Sendikası ile somut konularda işbirliği yapmaya hazır olduklarını bildirerek Genel Kurula başarılar diledi.

Genel Başkanımız Özcan Kesgeç, ODTÜ'de söyleşide bulundu



Genel Başkanımız, ODTÜ'de öğretim görevlisi olan Yıldırım Koç'un daveti ile, 28 Mart 2006 günü ODTÜ İktisat ve İşletme bölümü öğrencilerine DİSK'in kuruluşunu öncelleyen sosyal ve politik olaylar ile DİSK'in kuruluşunu ve ilkelerini anlattı. Öğrencilerin sorularını da yanıtlayan Kesgeç'in söyleşisi iki saate yakın sürdü.

HUKUK KÖŞESİ

S. Ayşegül DOĞAN
Sosyal-İş Danışman Avukatı

YENİ SOSYAL GÜVENLİK REFORMU NELER GETİRİYOR?

Sosyal Güvenlik arayışları çok eskilere, M.Ö. 4500 yıllarında Mısır'da kurulan yardım sandıklarına kadar dayanmaktadır. Taş işçileri kendi aralarında oluşturdukları bir fonda biriken parayı, aralarından biri öldüğü zaman ailesine yardım amacı ile vermekteydiler. Sosyal güvenlik ve sosyal dayanışma arayışı çok eski tarihlere dayanmaktadır. Fakat buna rağmen, ülkemizde olduğu gibi bir çok gelişmekte olan ülkelerin de önünde çözüm bekleyen önemli sorunların başında gelmektedir.

Sınırlı kaynaklarla sınırsız sağlık hizmetlerinin adil ve eşitlikçi bir anlayış içerisinde karşılanması oldukça güçtür. Sağlık hizmetlerinin finansmanını üç başlık altında toplayabiliriz. **Birincisinde;** Sağlık giderleri bütünüyle devlet bütçesinden karşılanır, hizmeti kullananlardan herhangi bir katılım payı alınmaz. **İkincisinde;** Bireyler hizmeti kendi ceplerinden ödeyerek satın alırlar. **Üçüncüsünde ise;** Bireyler gelirlerinden belirli bir miktar parayı prim olarak öderler. Ücretliler adına işverenler de belli bir oranda prim ödeyerek buna katılırlar. Devlet de sürekli ve/veya gerektiğinde katkıda bulunur. Toplanan bu paralardan sağlık giderleri ödenir. Bu sistem 'Sosyal Sigorta' genel adı ile adlandırılır. 'Sağlık Sigortası' sosyal sigorta kollarından birisidir. Bir çok ülkede sağlık sigortası bu üç modelin karışımı olarak uygulanmaktadır. Sosyal Sigortaya dayalı Sağlık Sigortalarının ilk uygulaması 1883'te Almanya'da başlamıştır. "Bismarck Sistemi" olarak da bilinmekte olan bu sistem Avrupa ülkelerinde de kısa sürede uygulanmaya başlanmıştır.

Ülkemizde de uzun yıllardır devam eden sosyal güvenlik arayışları çerçevesinde, sosyal güvenlik sisteminin tıkanmış olması gerekçesi ile gerçekleştirilmeye çalışılan 'Sosyal Güvenlik Kanunu Tasarısı', 'Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası'; "**Sosyal Güvenlik Reformu**" adı altında bugünlerde TBMM'nin gündeminde bulunmaktadır. Söz konusu reformla göre; Emeklilik yaşı 2035 yılına kadar değişmeyecek, 2036 yılından itibaren emeklilik yaşlarında hayatta kalma beklentisindeki artışa paralel olarak kademeli bir artış gerçekleşecek ve 2075'te bu yaş kadın ve erkek için 65 olacak. Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte ilk defa sigortalı olanlardan; kadın ise 58, erkek ise 60 yaşını doldurmuş ve en az 25 yıl (9000 gün) prim ödemiş olanlar; Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra ilk defa sigortalı olup, 9000 gün prim ödemeyenler, yaşlılık aylığı için gerekli olan minimum yaş hadlerine 3 yaş daha eklenmek ve 5400 gün prim ödemek suretiyle de yaşlılık aylığına hak kazanabileceklerdir. Aylık bağlanma oranı, kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren çalışılan her yıl için 2016 yılına kadar yıllık %2,5, 2016 yılından itibaren yıllık %2 olarak belirlenecektir. Tasarıda, uzun vadeli sigorta kollarına devletin prim katkısı %5, kısa vadeli sigorta kolları için ise prim oranı %1-%6,5 arasında belirlenmiştir. Yine tasarıya göre, istisnalar dışında bütün vatandaşlar 'Genel Sağlık Sigortası-GSS' kapsamına alınacaktır. Genel Sağlık Sigortası açısından basamaklandırılmış bir sevk zinciri esastır. Bu zincire uymadan sağlık hizmet sunucularına başvuran kişilere kanuni tutarın %70'i ödenecektir. Yine GSS bakımından hangi sağlık hizmetlerinin kapsamı dahilinde olduğu ve hangilerinin kapsam dışı olduğu sayılmıştır. 'Katılım Payı', ve bunun hangi durumlarda alınacağı düzenlenmiştir SSK, Bağ-Kur ve Emekli Sandığı tek çatı altında birleştirilecek artık devlet memurlarından alınmakta olan emeklilik keseneği dışındaki diğer sigorta kolları için de prim alınacaktır. GSS sağlık hizmetini sözleşmelerle kamu ve özel sağlık hizmeti sunucularından satın alacaktır. Sosyal güvenlik sisteminin tek çatı altında toplanması; Tasarının içeriğinde zikredilen, "Toplum bireyleri arasında çok kazanan az kazanan, sağlıklı olan hasta olan, genç ile yaşlı, bekar ile evli, çalışan ile emekli arasında sosyal dayanışma ortamının yaratılacağı.." fikri ile uyumaktadır. Ancak önemli olan bu çatının nasıl olacağı hususudur. Yine tasarıda sağlık hizmetleri ve diğer haklardan yararlanmanın vatandaşlar için bir hak olduğu belirtilmiştir. Fakat; 'Katılım Payı', bazı sağlık hizmetlerinin kapsam dışında bırakılması gibi düzenlemelerle de bu haktan yararlanmanın belli kısıtlamalara tabii olduğu yine bazı yükümlülükleri de beraberinde getireceği anlaşılmaktadır. Eşitlik ve toplumsal adaleti kurgularken bu kavramların uygulama bakımından sınırlarının iyi çizilmesi gerekir. Aksi takdirde elinizde dünyanın en güzel kemani da olsa yapılan şey güdültüden başka hiçbir şey olmayabilir.

Metro Grosmarketlerde İşe İade Davaları

Metro Grosmarketlerde TİS gereği oluşturulan Uyuşmazlıkları Çözme Kurullarında işveren ve sendika taraflarının mutabakata varamadıkları işten çıkarma işlemlerine karşı "işe iade" davaları açılıyor.

- Bodrum Mağazasında işten çıkartılan üyemiz Mustafa Bulut için açılan işe iade davasının ilk duruşması 15 Şubat tarihinde yapılmıştı. Duruşma tebligatının yetkili kişilerce alınmamış olduğu gerekçesiyle 22 Mart'a ertelenen duruşmaya bu kez işveren avukatı da katıldı. Mahkemenin tarafların diyeceklerini bildirmeleri için süre verdiği duruşma 7 Haziran'a ertelendi.
- Ankara Mağazasında işyerinde tartıştığı arkadaşı tarafından bıçakla kovalanan Ali Rıza Yatar'ın işten çıkarılmaması doğrultusundaki talebimiz üzerinde Uyuşmazlıkları Çözme Kurulunda mutabakata varılamaması üzerine işverenlikçe işten çıkarılmasının ardından işe iadesi için açılan dava, 9 Mart günlü duruşmada reddedildi. Karar Sendikamızca temyiz edildi.
- Yine Ankara Mağazasında "Son Kontrol Kaşesini" basmadığı için işyerini zarara uğrattığı gerekçesiyle iş akdi feshedilen Fırat Kılıç'ın işe iadesi için açılan davanın üçüncü duruşması 14 Mart'ta yapıldı. Fırat Kılıç'ın dolandırıcılar hakkında yaptığı şikayet dosyasını isteyen mahkeme duruşmayı 12 Nisan'a erteledi.
- Metro Grosmarketlerde merkezi düzeyde gerçekleştirilen "departmanların yeniden yapılandırılması" sonucunda Müdür Kadrosu kalmadığı gerekçesi ile işten çıkartılan üyelerimiz Çağatay Tuğrul Özçağ (İzmir) ile Soner Bulut (Bursa)'un işe iadeleri için İzmir ve Bursa İş Mahkemelerinde davalar açıldı. Uyuşmazlıkları Çözme Merkez Kurulu'nda konu üzerinde yapılan görüşmelerde, Sendikamızca departmanlarda birden fazla Departman Müdürünün de çalıştırılabileceği belirtilmiş, ancak mutabakata varılamamıştı. Ç. Tuğrul Özçağ'ın davasının ilk duruşması 26 Nisan'da yapılacak. Soner Bulut'un duruşma gününün önümüzdeki günlerde bildirilmesi bekleniyor.

Praktiker A.Ş. de İşe İade Davaları

Daha önce Metro Group bünyesinde bulunan Praktiker A.Ş. ve bağlı mağazalarında örgütlenme çabalarımız bir "sendika" tarafından ilginç bir yöntemle engellendi. Bu "sendika" da sözümona bu işyerlerinde "örgütleniyor"du. Bir gün Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na, TİS yetki belgesi almak için başvurdukları (!) yazının fotokopisi işyerlerinde dağıtıldı. Yani "çoğunluğa ulaşmışlar"dı. Şu an aradan dört ay geçti. Başvurunun geri çekildiğini duyumsuyoruz..!

Bu süreçte bu "sendika"nın da üyeleri işten çıkarıldılar. Bizim üyelerimizden de çıkarılanlar oldu. Bu üyelerimizden ikisi için Ankara ve İstanbul'da işe iade davaları açılmış durumda. İlk duruşmaları yapıldı. İşveren tarafı işçileri neden çıkarıldığını mahkemede anlatacak(!). İkinci duruşmalar önümüzdeki günlerde.

DMO Fazla Çalışma Faiz Davaları Devam Ediyor

Devlet Malzeme Ofisi Genel Müdürlüğü ve bağlı işyerlerinde çalışan üyelerimizin geçmiş yıllara ait fazla çalışma ücretlerinin ödenmemesi üzerine açtığımız pilot davalar devam ederken ödemeler yapılmıştı. Ödemenin gecikmesi nedeniyle gecikme faizine ilişkin görüşmelerimizin sonuçsuz kalması üzerine dava açma zorunluluğu doğdu. Ocak ayında açılan davaların ilk duruşması 16 Mart 2006 tarihinde Ankara 2'nci İş Mahkemesinde yapıldı. Duruşmada işverenlik vekilleri, ana paraların ödenmesi sırasında işçilerin "ihtirazi kayıt" koymadıkları gerekçesi ile itiraz ettiler. Oysa davası açılan tüm alacaklar için, üyelerimizin "faize ilişkin itirazları" mevcut. Duruşma 24 Mayıs'a ertelendi.

DMO İzmir Müdürlüğünün Uygulamasına İptal Davası

Devlet Malzeme Ofisi İzmir Bölge Müdürlüğü işçilere bedava fazla çalışma yaptırmanın yolunu bulmuş(!). İşçiye gücü yeten yetene. Sabah ve akşam saatlerinde birer saat bedava fazla çalışma yaptırmak istediği şoförlere, öğle dinlenmesini üç saate çıkarmış. Öğle dinlenmesi ne için verilir? Öğle yemeği için demekten başka bir yanıt verecek olan sanırız yoktur. Peki üç saat öğle yemeği yiyen bir insan görülmüş müdür?

Sayın Bölge Müdürünü bilmiyoruz. Belki kendi yediği için bu uygulamayı başlatmıştır.

Resmi tebliğ ile başlatılan bu uygulamanın iptali için sendikamızca iptal davası açılmış durumda. 2 Mayıs'ta yapılacak ilk duruşmayı kitlesel bir şekilde izleyeceğiz.

“DİSK’in Giderleri-Gelirleri” yazımıza DİSK’ten Yanıt

Mart sayımızda yayınladığımız “DİSK’in Giderleri-Gelirleri” başlıklı yazımız ile ilgili olarak Konfederasyonumuzdan gönderilen yanıt aşağıda aynen yayınlıyoruz.



Sayın Başkan,

Söz konusu yazıda “DİSK’in parasal işlemlerine ilişkin kamuoyunda bir kuşku olduğu” yönünde ifadeler yer almaktadır. Hemen belirtelim ki DİSK organlarında tartışılması gereken bir hususun, en azından Konfederasyon Yönetim Kurulundan bilgi alınmadan, sendika yayın organında tartışmaya açılması doğru değildir. Kaldı ki bu konu, sendikanız önerisiyle 17 Mart 2006 tarihinde toplanan DİSK Başkanlar Kurulu’nun gündemine alınmıştı. Bu toplantıdan önce konunun tek taraflı olarak sendikanız yayın organı aracılığıyla kamuoyuna taşınması talihsizlik olmuştur.

Ancak kamuoyuna taşınan bu konuya açıklık getirmek de bir zorun-

luluktur. Şu iyi bilinmelidir ki DİSK’in gelir-giderlerine ilişkin kamuoyunda “kuşku” olduğu veya “DİSK’i kuşku altında bırakacak görüş ve açıklamalar” yapıldığı tespitlerine kesinlikle katılmıyoruz. Kamuoyunda böyle bir kuşku veya tartışma yoktur.

Olan biten son derece açıktır: Engin Ünsal 17 Kasım 2005 tarihli Cumhuriyet gazetesinde bir yazı kaleme almıştır. Bu yazıda DİSK’in Bolu toplantısını AB fonlarıyla finanse ettiği yönünde dayanaksız ve gerçek dışı iddialarda bulunmuştur. Bu yazı iyi okunduğunda, Engin Ünsal’ın sadece DİSK’e yönelik gerçek dışı iddiada bulunmakla kalmayıp, DİSK’in kuruluşuna da karşı çıktığı, DİSK’in kurulmasının yanlış olduğunu belirttiği görülecektir. DİSK’in bizzat varlığına karşı çıkan bir şahsın diğer düşüncelerini ciddiye almak ne derece tutarlıdır, merak etmekteyiz.

Engin Ünsal’ın bu yazısına gerekli cevap verilmiştir, ancak yanıtımız gazetede yayınlanmamıştır. Engin Ünsal’ın bu gerçek dışı iddiaları önce Zaman gazetesine, sonra da Melih Aşık’ın köşe yazısına taşınmıştır. CHP’nin Halk gazetesinde de Zaman gazetesinde yayınlanan haber kullanılmıştır. Görüldüğü gibi bu üç haber de aynı kaynaktan beslenmektedir. Durum bundan ibarettir.

Ancak durum bu kadar açık iken ve bu konunun DİSK Başkanlar Kurulu’nda ele alınması kararlaştırılmış iken, DİSK’in bizzat varlığına karşı çıkan bir kişinin söylediklerine dayanarak sendikanız yayın organında konunun, üstelik hiç de hoş olmayan bir üslupla ele alınması rencide edici olmuştur.

Bir kez daha konuya açıklık getirmek gerekirse; 14-15 Ekim Bolu ve 10 Aralık İstanbul toplantıları Yönetim Kurulumuzun kararıyla yapılmıştır. Doğal olarak giderleri de DİSK Tüzüğü’nde öngörülen usuller çerçevesinde yapılmıştır. Bu konuda hiçbir tereddüde yer yoktur. Bu toplantılarda AB fonlarından bir tek kuruş bile alınmamıştır. DİSK’in Avrupa Birliği ile ortaklaşa gerçekleştirdiği son proje olan “Herkes İçin Bütün İnsan Hakları Projesi” 2002 yılında başlamış, 2004 Aralık ayında tamamlanmıştır ve o tarihten bu yana AB fonu kullanılarak hiçbir proje yapılmamıştır.

Bu iki toplantının ardından soldaki yenilenme toplantıları, DİSK Başkanlar Kurulu’nun da kararıyla bir platforma devredilmiştir. 10 Aralık Platformu adını alan bu platformun çalışmalarıyla DİSK’in kurumsal bir ilişkisi yoktur. Kişiler bireysel siyasal tercihleri doğrultusunda bu sürece katılmaktadır. Bu da herkesin en doğal hakkıdır.

Saygılarımızla.

DİSK Yönetim Kurulu”

Genel-İş Sendikası’nda TİS imzaladık

Genel-İş Sendikası ve bağlı şubelerini kapsayacak 3’üncü dönem toplu iş sözleşmesi görüşmelerine 18 Ocak 2006 tarihinde başlandı. Tarafların gerçekleştirdiği ilk üç toplantıda TİS önerimizin ücret maddeleri dışında anlaşma sağlanmıştı. 14 Mart 2006 günü yapılan görüşmelerde TİS önerilerimizin tümü üzerinde anlaşma sağlandı.

Anlaşmaya göre sözleşmenin birinci yılında çıplak ücret ve sosyal ödemelere %10 zam yapıldı. Buna göre; işyerinde en düşük ücret net 591,00 YTL, ortalama ücret ise net 827,00 YTL düzeyine ulaşmış oldu.

TİS’e göre yılda 4 ikramiyenin verileceği işyerinde diğer tazminat ve sosyal ödemelerin tutarları ise şöyle; Öğrenim Yardımı : İlköğretim 150,00 YTL/net, Lise 225,00 YTL/net, Yükseköğrenim 627,00

YTL/net ; Yemek Yardımı : 90,00 YTL/net ; Yol Yardımı : 90,00 YTL/net ; Doğum Yardımı : 677,00 YTL/net ; Evlenme Yardımı : 1.505,00 YTL/net ; Ölüm Yardımı : İşçinin ölümünde 1.130,00 YTL/net, çocuğunun, eşinin, anne veya babasının ölümünde 677,00 YTL/net ; Yakacak Yardımı : 150,00 YTL/net ; Yangın, Sel, Deprem gibi Doğal Afet Yardımı : 1.505,00 YTL/net ayrıca zararın boyutuna göre bu miktar 10 katına kadar artırılır ; Askerlik Yardımı : 755,00 YTL/net ; Kıdem Tazminatı : 45 gün ; Yıllık Ücretli İzin : 1 yıldan 5 yıla kadar 25 işgünü, 5



Anlaşma sağlanan son TİS görüşmesinde Genel-İş Başkanı Mahmut Seren ve Sendikamız TİS Daire Başkanı Ali Cancı el sıkışırken

yıldan 10 yıla kadar 30 işgünü, 10 yıl sonrası için 35 işgünü ; 1 Mayıs işçi sınıfının birlik, mücadele, dayanışma günü ücretli izinli olarak kabul edildi.

MESAM ve UYDUKENT işyerlerinde taslak hazırlıklarına başlandı

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nca Sendikamıza çoğunluğumuzla ilgili Yetki Tespiti gönderilen Türkiye Musiki Eseri Sahipleri Meslek Birliği (MESAM) ile S.S. Uydükent Konut Yapı Kooperatifleri Birliği işyerlerinden Mesam'da 2'nci dönem, Uydükent'te 4'üncü dönem toplu iş sözleşmesi için taslak hazırlıklarına başlandı.

Yetki belgelerinin gelmesi ile bu işyerlerinde TİS görüşmelerine başlanacak.

Antalya Tabip Odası çalışanları sendikamızda örgütlendi

Antalya Tabip Odası çalışanları Sendikamızda örgütlenme kararı aldı. Şube Başkanımız Metin Özboz ile bir araya gelen Antalya Tabip Odası çalışanları daha sonra kendi aralarında yapmış oldukları değerlendirmeden sonra Sendikamızda örgütlenme kararı alarak, üye

oldular. Sendikamızca Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na 15 Mart günü başvuru yapılarak, toplu iş sözleşmesi yapmak için süreç başlatıldı. Antalya Tabip Odası çalışanlarına Sosyal-İş Sendikası'na hoş geldiniz diyoruz.

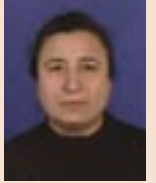
AKSAV'da TİS görüşmeleri devam ediyor

Antalya Kültür Sanat Vakfı ile Sendikamız arasında bağtlanacak dördüncü dönem toplu iş sözleşmesi için işverenlikle görüşmeler Antalya Şubemizce sürdürülüyor. Bu güne kadar yapılan görüşmelerde TİS önerilerimizin bir kısım idari maddesi üzerinde anlaşma sağlandı.

PAYLAŞTIKLARIMIZ

◆ Genel-İş Sendikası İzmir Şubesi İşyeri Sendika Temsilcimiz Nimet Menekşe 25 Mart 2006 günü Haşim Karakoyun ile evlendi. Yeni evlilere mutluluklar diliyoruz.

◆ Metro Grosmarket Güneşli Mağazası çalışanlarından üyemiz Cevriye Öztürk yakalandığı amansız hastalığa 20 Mart 2006 gününde yenik düştü. Acılı ailesine, dostlarına başsağlığı diliyoruz.



◆ Metro Grosmarket Büyükçekmece Mağazası çalışanlarından üyemiz Turan Baran'ın babasını 29 Mart 2006 günü kaybettik. Ailesine ve dostlarına başsağlığı diliyoruz.

◆ Sendikamız İzmir Şube personeli Ender Utka'nın kayınpederi hayata veda etti. Tüm yakınlarına başsağlığı diliyoruz.

◆ Sendikamız Ankara Şube personeli Nazım Yazırlı geçtiğimiz günlerde bir operasyon geçirdi. Vücudundaki kist alınan arkadaşımıza sağlıklar diliyoruz.

◆ DMO Ankara Bölge İşyeri Sendika Temsilcimizin kızı Hülya 16 Nisan günü evleniyor. Hülya ve Kenan'a mutluluklar diliyoruz.

◆ DMO Isparta Bölge İşyeri Sendika Temsilcimiz Mehmet Karakoç'un 30 Mart günü erkek çocuğu dünyaya geldi. Küçük Mustafa'ya hoş geldin diyoruz.

◆ Metro Grosmarket Ankara Mağazasından üyemiz Ali Irmak'ın yeğeni Hasan Akbal Ankara Ostim'de bulunan işyerinde iş kazası geçirerek genç yaşta (27) yaşamını yitirdi. Tüm yakınlarına başsağlığı diliyoruz.

◆ Metro Grosmarket Ankara Mağazasından üyemiz Ali Polat'ın 23 Mart günü bir kız çocuğu dünyaya geldi. Minik Sude'ye mutlu, sağlıklı bir ömür diliyoruz.

◆ Metro Grosmarket Ankara Mağazasından üyemiz Murat Günbattı'nın 10 Mart günü doğan kızı Irmak'a hoş geldin diyor, mutlu, sağlıklı bir yaşam diliyoruz.

Bu bölümde yer almasını istediğiniz her türlü haberlerinizi, işyeri sendika temsilcilerimize, şubelerimize ve gazetemiz künyesinde yer alan e-posta adresi ile faks numarasına gönderebilirsiniz.

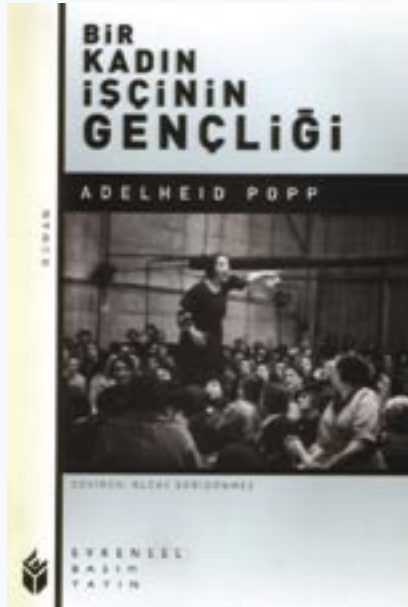
Bir Kadın Sendikacı ve Politikacının Anıları : Okunası Bir Kitap "Bir Kadın İşçinin Gençliği"

Adelheid Popp (1869-1939) Avusturya'da dokümacı bir ailenin çocuğu olarak dünyaya gelmiş. Avrupa'da sanayi kapitalizminin geliştiği bu dönemde, işçi sınıfı da örgütlenmeye, sendikalarını, derneklerini ve partilerini oluşturmaya başlamış. Diğer yandan kilise ve monarşik yönetimler de toplumsal yaşamda etkilerini sürdürmektedirler.

Adelheid Popp, yoksulluk nedeniyle ilköğrenimini üçüncü sınıfta bırakıp on yaşından itibaren bulabildiği her işte çalışarak ailesine yardımcı olmuş. Yoksulluktan kurtulmak için sık sık kiliseye gidip dua etmiş. Hayran olduğu aristokrat yöneticilere imrenmiş, özenmiş, bir dönem onları kurtarıcı olarak görmüş.

Ağabeyinin işçi arkadaşlarının verdiği ilk işçi gazetesini okumaya başlamasından itibaren okuduğu her şeyi iş arkadaşlarına anlatır olmuş.

Kadınların katılmaya pek cesaret edemedikleri veya ilgi gösteremedikleri işçi toplantılarına katılmış, dünya görüşü değişmiş, öğrendiklerini yalnız iş arkadaşlarına değil bütün işçilere anlatabilmek için toplantılarda söz alıp konuşmaya başlamış. Etkileyici bir konuşmacı olduğu anlaşılınca dernek ve yayın organlarından görev çağırısı almış, işini bırakarak bir işkolu gazetesinde çalışmaya başlamış. Bir kadın işçiler örgütü yönetimine girmiş, birçok toplantıya katılarak sendikal, siyasal ve özellikle kadın hakları konularında etkili konuş-



"Bir Kadın İşçinin Gençliği"
Evrensel Yayınları. Mart 2006
Çeviren : Olcay Geridönmez

malar yapmış. Bu çalışmalarında eşinden çok destek görmüş, cesaret almış.

Bir Avrupa gezisine çıkan Friedrich Engels'le tanışmış. Engels, evine kadar gelip, çalışmalarına pek iyi gözle bakmayan annesine, kızıyla gurur duymasını söylemiş. Yalnız kaldıklarında annesi küçümseyen bir ses tonuyla; "Böyle ihtiyarları getiriyorsun eve" demiş. Onun gözünde eve gelen her erkek kızının talibiymiş.

Adelheid Popp'un hayatı roman gibi. Yakın dostları onu, bu romanı yazması için yüreklendirmişler. Kitabın birinci kısmını oluşturan bu romanı okuyacak işçi ve özellikle kadın işçi arkadaşlarımız, kendi romanlarından da pasajlar belirlirler.

Yazar kitabının ikinci bölümünde siyasal ve sendikal mücadelede başından geçen ilginç olayları yazmış. Bir kadın işçi olmanın evde, işte ve toplumsal hayatta karşılaştığı sorunlar ve bunların çözümü için düşüncelerini yazmış. Cinsiyet eşitliğinden ne anlaşılması gerektiğini belirtmiş.

Adelheid Popp, kadın işçi önderi olarak yaptığı çalışmalar sırasında birkaç kez hapse düşmüş. İşçi gazetesinde redaktörlük yapmış. Sosyal Demokrat Kadın Derneği'nin kurucusu olmuş. 1918'de parti yöneticisi ve Viyana Belediye Meclis Üyesi olmuş. 1919'da parlamentoya seçilmiş. 1934 yılına kadar birkaç kez milletvekili seçilmiş. Clara Zetkin'in ardından Uluslararası Kadın Komitesi'nin başkanlığını yürütmüş.

SAHİBİ
SOSYAL-İŞ
Sendikası
adına
Genel Başkan
Özcan
KESGEÇ

Genel Yayın
Yönetmeni,
Sorumlu Yazı
İşleri Müdürü
Basın Yayın
Dairesi Başkanı
Tamer ATİŞ
Gen. Sekr.

TASARIM
Sosyal-İş Basın
Yayın Dairesi
BASKI
Öncü Basımevi
Ankara
Tel:0.312.384 31 20

YÖNETİM YERİ
SOSYAL-İŞ SENDİKASI
GENEL MERKEZİ
Mithatpaşa Cad. No: 56/10
Kızılay / Ankara
Tel: 0.312.430 17 73 (pbx)
Faks: 0.312.432 39 63
web: www.sosyal-is.org.tr
e-posta:sosyal-is@sosyal-is.org.tr

SOSYAL-İŞ SENDİKASI ŞUBELERİ

ANKARA : Mithatpaşa Cad. 54/4 Kızılay
e-posta: ankarasube@sosyal-is.org.tr
Tel : 0.312.430 07 04
Faks : 0.312.430 16 14

İSTANBUL: Guraba Hüseyin Ağa Mh. Mehmet Lütfi Sk.
Karadeniz Apt. No:4/11 Aksaray
e-posta: istanbulsube@sosyal-is.org.tr
Tel : 0.212.523 24 89
Faks : 0.212.534 30 88

ANTALYA : İsmetpaşa Cad. 453. Sokak. H. Atmaca Apt. No:15
Tel-Faks: 0.242.241 51 46

İZMİR : Mahmut Esat Bozkurt Cd. 1442 Sk. No:2 D:5 Alsancak
Tel-Faks : 0.232.465 07 09